



2024 ИЗВЕШТАЈ

ESG

ЖИВОТНА СРЕДИНА
ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА
УПРАВУВАЊЕ



АЛКАЛОИД
СКОПЈЕ

Здравјето е пред сè





2024

ИЗВЕШТАЈ

ESG

ЖИВОТНА СРЕДИНА
ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА
УПРАВУВАЊЕ



АЛКАЛОИД
СКОПЈЕ



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Содржина на **ESG** извештај

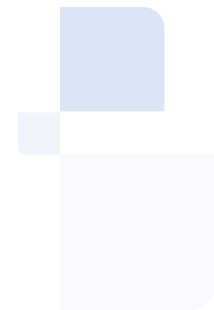
I. ВОВЕД

Обраќање на Генералниот директор/Претседател на Управниот одбор на АЛКАЛОИД АД Скопје	6
Кои сме ние	8
Економски показатели.....	14
За ESG-извештајот	18
ESG во АЛКАЛОИД	20
ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД.....	26
Награди, признанија и сертификати	30

II. НАШИТЕ РЕЗУЛТАТИ ВО 2024 ГОДИНА

34

Најзначајните ESG-моменти во 2024 година	36
Краткорочните цели за 2024 година и преземените активности за нивно остварување	38
Остварените резултати во 2024 година - ESG-индикатори	43
Општествената одговорност во нашата компанија.....	47



III. ЖИВОТНА СРЕДИНА	82
IV. ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА	114
V. УПРАВУВАЊЕ	134
VI. ПОДАТОЦИ ЗА КАПИТАЛНО ПОВРЗАНИТЕ ДРУШТВА И ПРЕТСТАВНИШТВА	148
VII. ДРУГИ ИНФОРМАЦИИ ЗА ИЗВЕШТАЈОТ	168
VIII. ПРИЛОЗИ КОН ИЗВЕШТАЈОТ	174





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ



Обраќање на Генералниот директор / Претседател на Управниот одбор на „Алкалоид“ АД Скопје

Почитувани акционери, соработници и засегнати страни во „Алкалоид“ АД Скопје,

ЕSG-извештајот на „Алкалоид“ АД Скопје е веќе востановена годишна публикација, преку која компанијата низ едноставен и разбирлив пристап им презентира на сите засегнати страни на кој начин управува со принципите за заштита на животната околина и со принципите за општествена одговорност и за одговорно управување – кои воедно претставуваат основни столбови на една одржлива и одговорна деловна пракса што компанијата ја негува децении наназад.

ESG-извештајот на „Алкалоид“ АД Скопје опфаќа квалитативни информации за нашите клучни активности насочени кон заштита на животната средина, нашиот придонес кон заедниците во кои живееме и работиме, нашите политики на корпоративно управување; како и квантитативни параметри, со кои се мерат перформансите на компанијата во однос на ризиците, можностите и на остварувањето на клучните цели од компанијата ESG-стратегија. Како компанија, при нашето ESG-извештајување се водиме од начелата и стандардите на неколку европски директиви:



- Директива за известување за корпоративна одржливост (Corporate Sustainability Reporting Directive - CSRD);
- Директива за корпоративна одржливост и ревизија (Corporate Sustainability Due Diligence Directive - CSDDD);
- Механизам за прилагодување на емисиите на јаглерод (Carbon Border Adjustment Mechanism - CBAM);
- ЕУ Регулацијата за таксономија (EU Taxonomy Regulation);
- Регулација за екодизајн на одржливи производи (EU2024/1781).

Овие регулативи сè уште не се директно обврзувачки за нас како македонски правен субјект, но „Алкалоид“ како глобално присутна компанија, со деловни операции во над 50 земји во светот, секогаш цели кон усогласување со сите релевантни ЕУ регулативи. При изготвувањето на овој извештај повторно ги користевме стандардите на „Глобалната иницијатива за известување“ (Global Reporting Initiative Standards/GRI-стандардите) поради нивната глобална препознатливост, сеопфатност и флексибилност.

Заштитата на животната околина е еден од врвните приоритети во деловната стратегија на „Алкалоид“ АД Скопје. Компанијата има сеопфатно дизајниран и коректно применет интегриран менаџмент-систем (ИМС), кој ги задоволува барањата на добрата производствена пракса и референтните меѓународни стандарди, кои потврдуваат дека компанијата произведува производи со ниво на квалитет, безбедност и на ефикасност кои ги задоволуваат барањата на потрошувачите, релевантните законски барања, како и барањата на применетите интернационални стандарди и водичи. Нашите долгорочни цели, насочени кон подобрена заштита на животната околина, вклучуваат намалување на емисиите на јаглероден диоксид, зголемување на отпадот што се рециклира,

зголемено користење на рециклирана амбалажа, воспоставување процес на одобрување на добавувачи согласно критериумите на животната средина (GRI 308 на новите добавувачи) и подобрувања во однос на енергетскиот менаџмент воопшто.

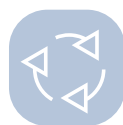
На раздвижената берза на капитални добра на „Алкалоид“, човечкиот капитал и понатаму има највисока вредност. Со нашето транспарентно и етичко однесување постојано ја искажуваме нашата заложба за одржлив развој, водејќи се според една од нашите клучни вредности, а тоа е дека Луѓето се пред сè. Од вкупно 3.042 вработени во групацијата „Алкалоид“ на 31 декември 2024 година, 2.244 се вработени во „Алкалоид“ АД Скопје. Од нив 59% се жени, а 41% се мажи, додека, во раководните тела 44% се жени, а 56% се мажи. Компанијата спроведува политика на еднакви можности и на еднаков третман за сите вработени, создавајќи атмосфера во која секој вработен има шанса да ги покаже своите потенцијали, а со тоа да придонесе за поголем компаниски успех.

ESG-извештајот за 2024 година е изготвен од ESG-одборот на „Алкалоид“ АД Скопје, а е одобрен од највисокиот менаџмент на компанијата. Тој го опфаќа работењето на „Алкалоид“ АД Скопје за периодот од 1 јануари до 31 декември 2024 година и истиот ќе биде транспарентно и целосно објавен на сите компаниски канали за јавна комуникација. ESG-извештајот на „Алкалоид“ АД Скопје за 2024 година вклучува и информации за остварувањето на ESG-индикаторите кај капитално поврзаните друштва на „Алкалоид“ АД Скопје.

Живко Мукаетов

Генерален директор / Претседател на Управен одбор на „Алкалоид“ АД Скопје





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Кои сме ние

Здравото човеково тело понекогаш буди повеќе од искрена восхит. За нас во АЛКАЛОИД постојана инспирација и стремеж е да го заштитиме и да го зачуваме овој скапоцен подарок на природата. Со неуморна страст создаваме производи кои се синоним за врвен квалитет. Постојано инвестираме во нашиот сон за поздрав живот на секој поединец затоа што веруваме дека **ЗДРАВЈЕТО Е ПРЕД СЕ**.

АЛКАЛОИД АД Скопје е компанија која речиси девет децении работи на производство на лекови и на козметички и хемиски производи, како и на преработка на билни сировини.

АЛКАЛОИД АД е акционерско друштво во чии рамки работат два профитни центри: Фармација и Хемија, козметика и билкарство. Акциите на АЛКАЛОИД се во сопственост на 5.945 акционери, физички и правни лица.

Денес АЛКАЛОИД брои 3.042 вработени, од кои 2.302 вработени во земјава и 740 вработени надвор од неа, во 26 капитално поврзани друштва и во 2 претставништва во земјава и во странство (Србија, Црна Гора, Косово, Албанија, Босна и Херцеговина, Хрватска, Словенија, Швајцарија, Бугарија, Турција, Украина, Руската Федерација, САД, Велика Британија и Романија). Компанијата пласира 68 % од својот асортиман во повеќе од 50 земји во светот.

Во изминатите 15 години АЛКАЛОИД инвестираше над 230 милиони евра во производствени капацитети, лаборатории, капацитети за истражување и развој, во врвна технологија, континуирана едукација на вработените и во софтвер од новата генерација, кои му овозможуваат пласман на производи со супериорен квалитет, преку придржување до најстрогите стандарди за добра производствена пракса, за што добива потврда од реномирани тела.

Главен приоритет за АЛКАЛОИД и натаму останува грижата за вработените, акционерите, човековата околина, за деловните партнери, здравствениот систем и, пред сè, за здравјето на луѓето.



ESG



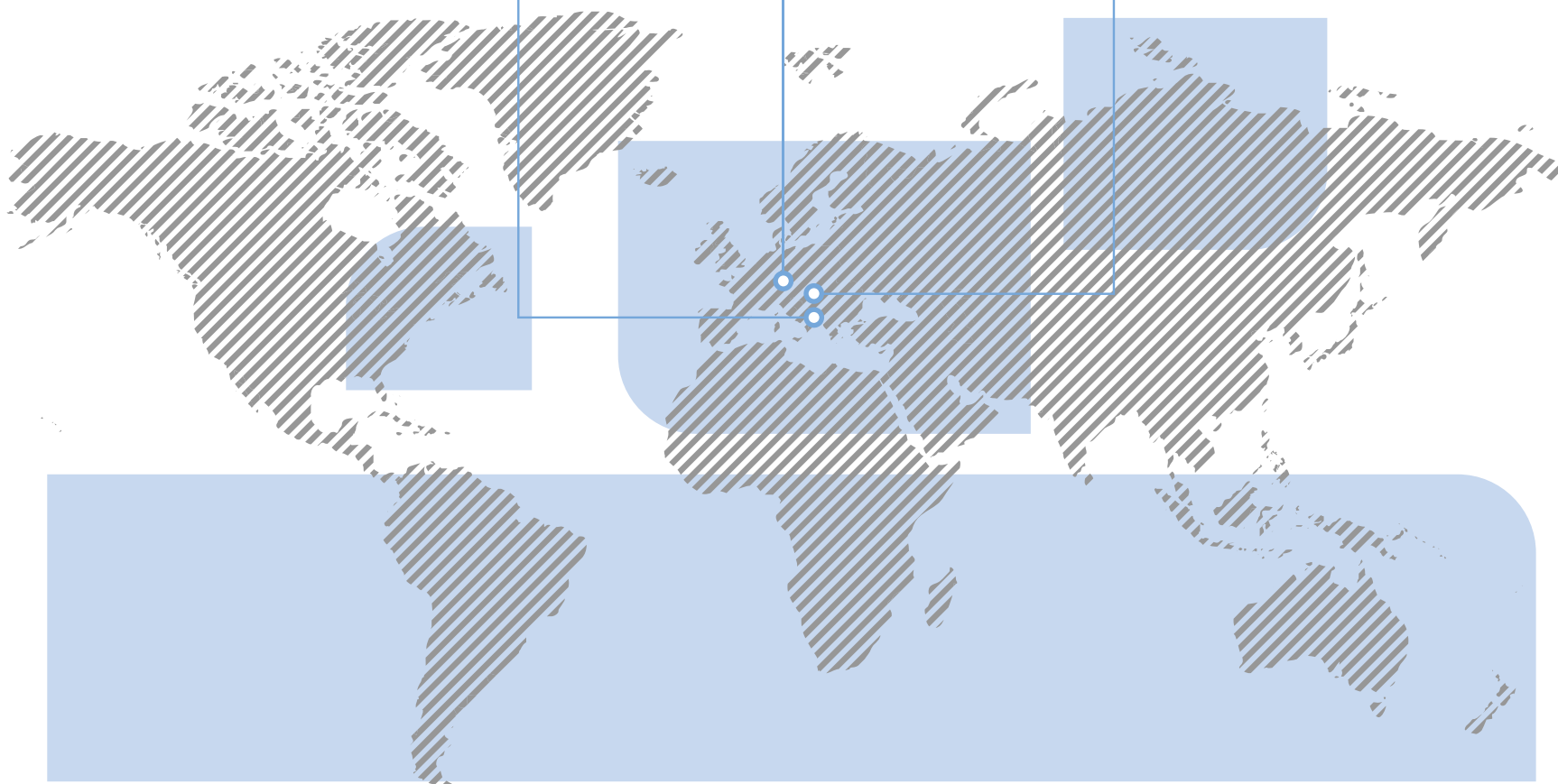
2302
вработени во
земјава



740
вработени
во капитално
поврзаните друштва
во странство



5945
акционерски
ентитети



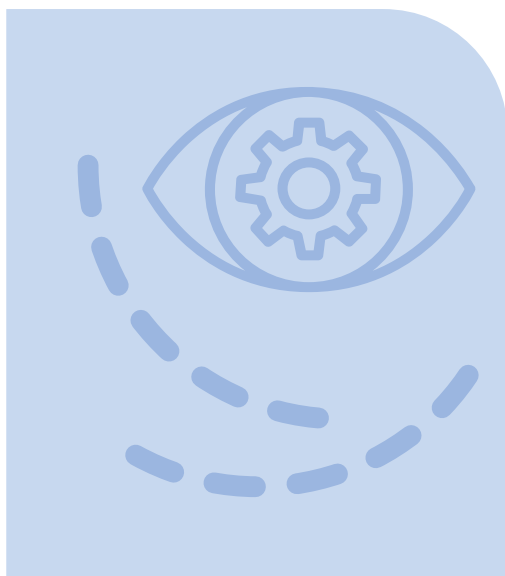


ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ



Нашата мисија

Нашата МИСИЈА е постојано да тежнееме кон поздрав свет, кон супериорен квалитет на производите и на услугите, како и кон висока професионалност и кон континуиран успех. Императив ни е заштитата на интересите на сите вклучени страни. Основна определба ни е грижата за здравјето и за квалитетот на живот на секој човек, за системот на здравствена заштита и за животната средина. Нашата заложба е континуирано унапредување на здравјето на луѓето, што се рефлектира преку нашето мото **ЗДРАВЈЕТО ПРЕД СЕ**.



Нашата визија

Нашата ВИЗИЈА е АЛКАЛОИД, како глобално ориентирана компанија, да се стреми кон постигнување високи цели и дострели, кои ќе овозможат изразена конкурентност и пазарна позиција. Постојано сме отворени за градење нови пазари и нови партнерства, а произведуваме и пласираме производи со највисок квалитет, применувајќи најсовремени технологии и деловни стандарди.



Нашите вредности

АЛКАЛОИД АД Скопје, при извршувањето на своите деловни операции, се потпира на највисоките етички норми и стандарди. Уверени сме дека етичкото водење бизнис е предуслов за постојан личен и деловен успех, а нашите клучни вредности се:

- Луѓето пред сè
- Интегритет и чесност
- Ги креираме најдобрите резултати заедно
- Лидерство базирано на вредности



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Дејност на компанијата



Фармација

Луѓето градат високо за да можат да гледаат подалеку.
Луѓето градат заедно за да можат да бидат поблиски.
Луѓето градат цврсто за да можат да се чувствуваат побезбедно.

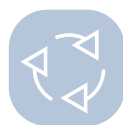
Ние градиме за луѓето да имаат подобро здравје бидејќи

... ЗДРАВЈЕТО Е ПРЕД СЕ!

Козметика

Долгогодишното искуство и традицијата од речиси 90 години се темелат врз квалитетот на богатата палета производи на АЛКАЛОИД – Козметика, која опфаќа производи за нега на секаков тип кожа, вклучувајќи ја и детската, производи за нега на косата, парфемска колекција за жени и за мажи, како и козметика за домаќинството.





Билкарство

Одделот Билкарство произведува спектар на чаеви под брендот GOOD NATURE, како и зачини и сушени зеленчуци GRINI, додатоци за јадењата Зачинал, јодирана сол и други производи.

Хемија

Денес Хемија има развиена програма за производство на чисти хемикалии и на реагенси од органско и од неорганско потекло, со pro analysi, reagent grade, purum и со фармакопејски квалитети за лабораториски цели, за индустриски цели и за широка потрошувачка, а има и производи за земјоделско производство, медицински средства и средства за чистење и за дезинфекција.





Економски показатели

Вкупни приходи

Вкупните остварени единечни приходи во периодот јануари – декември 2024 година изнесуваат 13.972.976 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период во 2023 година бележат раст од 9 %. Во структурата на вкупните приходи најголемо учество, 96 %, имаат приходите остварени од продажба на производи и на услуги, кои во споредба со остварените во 2023 година бележат раст од 10 %.

Вкупните остварени консолидирани приходи во периодот јануари – декември 2024 година изнесуваат 19.505.329 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период во 2023 година бележат раст од 15 %. Во структурата на вкупните приходи најголемо учество, 97 %, имаат приходите остварени од продажба на производи и на услуги, кои во споредба со остварените во 2023 година бележат раст од 15 %.

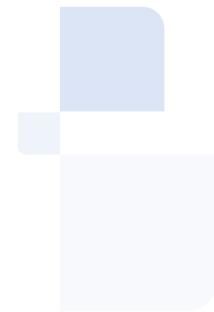
Приходи од продажби

Според единечниот биланс на успех, во 2024 година продажбите достигнуваат 13.433.299 илјади денари, што е за 10 % повеќе во споредба со истиот период од минатата година. Вкупните консолидирани продажби, пак, достигнуваат 19.005.696 илјади денари, што е за 15 % повеќе во споредба со истиот период од минатата година.

Вкупни расходи

Вкупните остварени единечни расходи во периодот јануари – декември 2024 година изнесуваат 12.100.670 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период во 2023 година бележат раст од 9 %.

Вкупните остварени консолидирани расходи во периодот јануари – декември 2024 година изнесуваат 17.566.477 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период во 2023 година бележат раст од 16 %.



Вработени

Трошоците за вработените на АЛКАЛОИД АД Скопје во 2024 година изнесуваат 2.769.643 илјади денари и претставуваат 23 % од вкупните расходи на компанијата, додека, пак, на ниво на групацијата изнесуваат 4.336.223 илјади денари и претставуваат една четвртина од вкупните расходи. Овие трошоци се состојат од бруто-плати, хранарина, од надомест за годишни одмори, надомест за отпремнини и од надомест за технолошки вишок, како и други трошоци. Трошоците за вработените бележат зголемување за 14 % во споредба со 2023 година.

Дивиденда

На 1 април 2024 година, на Годишното собрание на акционерите, е одобрена пресметка и исплата на бруто-дивиденда за 2023 година во износ од 772.931 илјади денари, односно 486 денари нето за една акција, што во однос на исплатената дивиденда по акција за 2022 година, во износ од 441 денар нето, е поголема за 10,2 %.

Инвестиции

Консолидираните вкупни инвестиции во основни средства во 2024 година изнесуваат 1.435.215 илјади денари.

Даноци и други давачки спрема државата

Во 2024 година АЛКАЛОИД АД Скопје има исплатено даноци и други давачки спрема државата во износ од 1.627.768 илјади денари.

Резултати од работењето

Единечната добивка пред финансиските трошоци, даноците и пред амортизацијата (ЕБИТДА), која изнесува 2.886.531 илјади денари, бележи зголемување од околу 12 %, додека, пак, единечната нето-добивка изнесува 1.702.570 илјади денари и е зголемена за 12 %. Консолидираната добивка пред финансиските трошоци, даноците и пред амортизацијата (ЕБИТДА) достигна 3.000.938 илјади денари и бележи раст од 9 %, додека, пак, консолидираната нето-добивка во износ од 1.684.020 илјади денари е зголемена за 7 %.

За повеќе информации погледнете го Годишниот извештај за работењето





Обврски за пензии

Компанијата има обврска за исплата на надоместоци за вработените, кои се категоризирани како дефинирани придобивки и дефинирани придонеси. Обврските се дефинирани на следниов начин:

- дефинирани придобивки за вработените претставува обврска за исплата на надоместоци во моментот на пензионирање и, вообичаено, зависи од еден или од повеќе фактори како што се старосните години, работниот стаж и надоместоците;
- дефинирани придонеси за вработените претставува обврска за исплата на пензиско осигурување во државни и во приватни фондови. Групата нема обврска за исплата на дополнителни износи доколку државните и приватните пензиски фондови немаат доволно средства за исплата на пензиите.

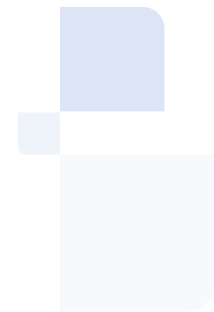
Обврската дефинирана во Извештајот за финансиската состојба за придобивките на вработените е прикажана според сегашната вредност на идните готовински одливи. Износот на дефинираните придобивки се пресметува на годишно ниво од независен актуар, со примена на кредитниот метод на

проектираните единици. Сегашната вредност на дефинираните придобивки се пресметува со дисконтирање на идните проценети готовински одливи, со примена на каматната стапка на високо ликвидни корпоративни обврзници деноминирани во валутата во која дефинираните придобивки ќе бидат платени и кои имаат приближно еднаков период на доспевање со периодот на доспевање на дефинираните придобивки.

Компанијата има законска обврска за исплата на пензиско осигурување во државни и во приватни фондови. По исплатата на придонесите за пензиско осигурување компанијата нема идна обврска по овој основ. Придонесите се евидентираат како придобивки на вработените во билансот на успех во моментот на нивно доспевање. Однапред платените придонеси се евидентираат како побарувања само доколку се осигури идно враќање на платените средства или идно намалување на обврската.

Износот на отпремнини евидентиран во единечните извештаи на компанијата за 2024 година изнесува 60.917 илјади денари, додека во консолидираните извештаи изнесува 64.046 илјади денари.

За повеќе информации погледнете го Годишниот извештај за работењето.



Државна поддршка и даночни олеснувања

Државната поддршка не се признава сè додека не постои разумно уверување дека компанијата ќе се усогласи со условите поврзани со неа и дека поддршката ќе биде примена. Државната поддршка се признава во добивката или во загубата на систематска основа во периодите во кои компанијата ги признава како расходи поврзаните трошоци за кои е наменета поддршката за да ги надомести.

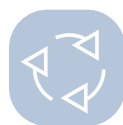
Конкретно, државната поддршка чиј основен услов за добивање е компанијата да набави, изгради или на некој друг начин да се здобие со нетековни средства се признава како одложени приходи во билансот на состојбата и се пренесува во добивката или во загубата на систематска и на рационална основа за време на животниот век на стекнатото средство.

Државната поддршка која се добива како компензација за веќе настанатите трошоци или која се добива како непосредна финансиска поддршка на компанијата, без обврска за идни поврзани трошоци со неа, се признава во добивката или во загубата за периодот во кој настанува како побарување.

Во 2024 година компанијата има добиено државна поддршка, во согласност со Законот за финансиска поддршка на инвестициите, во износ од 116.089 илјади денари.

Во согласност со даночните закони во државата, компанијата во 2024 година има 82.170 илјади денари како даночни олеснувања и ослободувања.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

За ESG-извештајот

Преку ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје за 2024 година продолжуваме со нашата заложба да бидеме транспарентни и редовно да ги информираме засегнатите страни околу активностите преземени во согласност со дефинираните значајни теми од областа на ESG, како и околу остварувањето на ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД преку клучните ESG-индикатори.

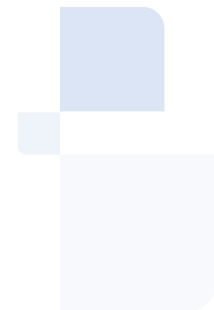
Транспарентноста и отчетноста ни се важни како компанија чиј фокус е врз долгогодишниот одржлив развој, а ESG-извештајот ни помага да ги идентификуваме нашиот напредок и предизвиците што ни претстојат. Задача на нашата компанија во овие области е да има позитивно влијание врз заедницата и врз животната средина, но и да ја поддржува бизнис-заедницата.

Како општествено одговорна компанија, преку ESG-извештајот на сите засегнати страни им овозможуваме подетална и прецизна слика за начинот на кој се справуваме со ризиците и за грижата која им ја посветуваме на овие сегменти од работењето.

ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје ги презентира квалитативните информации во врска со активностите за унапредување на животната средина и со придонесот во општеството, како и квантитативните параметри, со кои се мерат перформансите на компанијата во однос на ризиците, можностите и на остварувањето на клучните цели од нашата ESG-стратегија.

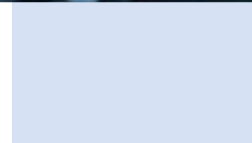
ESG-извештајот за 2024 година е изготвен од ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје, а е одобрен од највисокиот менаџмент на компанијата. Тој го опфаќа работењето на АЛКАЛОИД АД Скопје за периодот од јануари до декември 2024 г. и ќе биде транспарентно и целосно објавен на сите компаниски канали за јавна комуникација.

Овој ESG-извештај вклучува и информации за остварувањето на ESG-индикаторите кај капитално поврзаните друштва на АЛКАЛОИДАД Скопје. Напредокот и оценувањето на ефектноста од ESG-стратегијата се прикажани преку споредбени податоци од претходните години. Овие податоци обезбедуваат контекст за тековниот успех на компанијата и даваат јасна слика за трендовите, успешноста на иницијативите и за областите во кои се потребни подобрувања.



Во согласност со воспоставената пракса во претходните ESG-извештаи, при изготвувањето на овој извештај ги искористивме GRI-стандардите за изготвување на ESG-извештајот, поради нивната широка распространетост, глобална препознатливост, сеопфатност и флексибилност. АЛКАЛОИД АД продолжува да ги следи сите регулативи што го регулираат нефинансиското известување, како и другите глобално признати рамки и стандарди за ESG-известување (ESRS, IFRS, SASB и др.)

Во рамките на овој ESG-извештај вклучивме и GRI-референтна табела за да им помогне на читателите полесно да ги лоцираат релевантните информации.



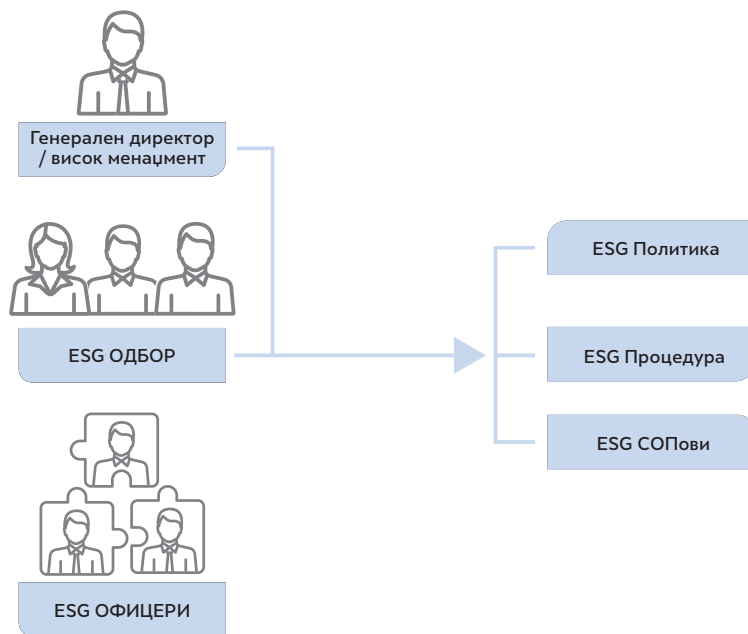


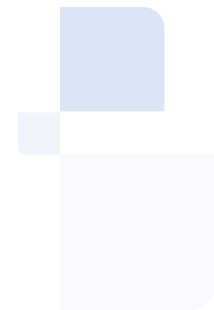
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

ESG во АЛКАЛОИД и во капитално поврзаните друштва

ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје

Структура на ESG во АЛКАЛОИД АД Скопје и капитално поврзаните друштва





ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје опфаќа членови од различни сегменти/служби во рамките на компанијата, кои придонесуваат со своите знаења, експертиза и искуство од својот сегмент во ESG-управувањето и известувањето.

ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје одговара директно пред највисокото раководство и за своите активности редовно праќа извештаи до генералниот директор и до високиот менаџмент, по потреба и до Надзорниот и до Управниот одбор, а на барање и до засегнатите страни и до надворешните аудитори.

ESG-одборот одржува редовни месечни состаноци и е одговорен за примената на ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД АД Скопје, за дефинирањето предлози за долгорочни и за краткорочни ESG-цели, за поставувањето и за одржувањето ефикасен систематски пристап за мерење на најзначајните ESG-индикатори, за дефинирањето на ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје, како и за комуницирањето на ESG-податоците со засегнатите страни.

Во 2024 година ESG-одборот, преку своите редовни активности, детално го следеше реализирањето на ESG-стратегијата, ги доближи ESG-културата и начинот на размислување до вработените во АЛКАЛОИД АД Скопје и до засегнатите страни во непосредната околина, го поддржа развојот на ESG-сегментот во капитално поврзаните друштва, детално и навремено одговори на барањата на нашите деловни партнери и институции и го збогати известувањето за остварувањето на поставените цели со дополнителни ESG-индикатори.





ESG-официри

Од оваа година АЛКАЛОИД воведува нова улога, ESG-официри, кои се задолжени за поттикнување, промовирање и за известување за ESG-активностите во капитално поврзаните друштва. Официрите имаат важна улога во спроведувањето на ESG-практиките на ниво на групацијата и се одговорни за:

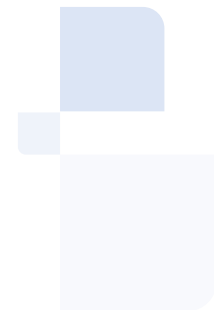
1. собирање податоци и редовно известување за резултатите од ESG-индикаторите, кои се потребни за ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД;
2. споделување корпоративни ESG-кампањи и комуницирање иницијативи за ESG со локалните вработени во друштвата;
3. комуникација со ESG-одборот;
4. собирање идеи и предлози за ESG-областите од вработените во друштвата.

Политика за животната средина и за општествените прашања (ESG-политика)

Политиката за животната средина и за општествените прашања (ESG-политика) на АЛКАЛОИД АД Скопје ја одразува нашата заложба за континуирано унапредување на сите ESG-сегменти, како основа за етичко работење и за професионален успех. Таа во целост се вклопува во нашата мисија и визија како компанија чиј императив е заштита на интересите на сите засегнати страни, а е комплементарна и со клучните компаниски вредности дефинирани во нашиот Код на етичко и деловно однесување.

Процедура за ESG-известување

Со процедурата за ESG-известување на АЛКАЛОИД АД Скопје се опишуваат концептот и стратегијата за управување и за известување за прашањата поврзани со животната средина, за општествените прашања и за управувањето во АЛКАЛОИД АД Скопје. Преку неа детално ги дефинираме сите чекори неопходни за да добиеме навремени, точни и релевантни податоци околу начинот на кој се управува со ESG-ризиците во нашата компанија.



ESG-индикатори

Остварувањето и напредокот на компанијата во однос на дефинираните компаниски ESG-цели ги следиме преку ESG-индикатори и преку податоци кои се системски поставени и применети во клучните процеси поврзани со овој сегмент од работењето на компанијата.

Односи со засегнатите страни (Stakeholder Communication)

Посветеноста на градењето доверба со засегнатите страни е од суштинско значење за одржување долгорочни и стабилни односи. Ние активно се стремиме да ги подобриме довербата и транспарентноста преку различни активности и иницијативи со кои ја демонстрираме својата одговорност и посветеност на одржливиот развој. Политиката за односи со засегнатите страни на АЛКАЛОИД АД Скопје ги идентификува засегнатите страни и ги пропишува основните принципи и модалитети на односите со нив.

Наши засегнати страни

- Внатрешни засегнати страни: вработени, раководители, акционери
- Надворешни засегнати страни: добавувачи, претставници на здравствениот систем, купувачи, доверители, банки и финансиски институции, медиуми, регулаторни тела и државни институции, образовни институции, локални заедници, невладини организации.





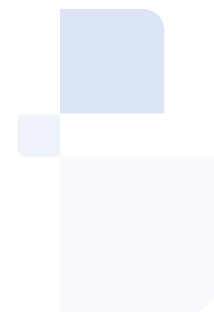
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Најзначајни ESG теми за АЛКАЛОИД АД

Материјалност/значајност

Проценката на материјалноста/значајноста на ESG-темите е клучна активност преку која ние како компанија ги дефинираме ESG-стратегијата, активностите и ESG-индикаторите поврзани со неа. Анализата на сите ESG-аспекти е направена преку комбинирана методологија која вклучува внатрешни и надворешни заинтересирани страни, што обезбедува целосен и избалансиран пристап спрема идентификувањето на значајните теми. Идентификувани се вкупно 21 значајна ESG-тема, врз кои ние како компанија сметаме дека можеме да имаме најголемо влијание, но и кои имаат најголемо влијание врз нашето работење. Сите издвоени ESG-теми се поврзани и не се разгледуваат изолирано, што гарантира целосен и интегриран пристап во постигнувањето на долгорочните цели.





Значајност за заинтересирани страни

Најзначајно

Многу значајно

Значајно

	Зголемување на отпадот кој се рециклира	Намалување на штетните емисии во воздухот (carbon footprint) Намалување на влијание на водите (water footprint) Поддршка на здравствените системи
Зголемување на користење на рециклирана амбалажа Зголемување на користење на амбалажа за пакување која може да се рециклира	Интегрирање на сите ESG ризици во постоечките процеси на управување со ризици Поддршка на културата и спортот Организирање редовни хуманитарни настани	Поддршка на образованието Зголемување на производство на сопствена обновлива енергија Високопрофесионален и етички пристап во работењето Едукација на вработените Усогласеност со стандарди
	Градење на силна култура на управување со ризици и континуитет во работењето Родова еднаквост	Грижа за безбедност и здравје при работа Бенефиции за вработените Унапредување на транспарентноста за работењето Почитување на клучните корпоративни вредности Еднакви можности за кариерен развој

Значајно

Многу значајно

Најзначајно

Значајност за АЛКАЛОИД АД Скопје





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД АД

Остварувањето на долгорочната ESG-стратегија е една од стратешките цели на АЛКАЛОИД АД Скопје. Нашата ESG-стратегија го одразува начинот на кој ние управуваме и ги решаваме прашањата поврзани со животната средина и со општествената одговорност, но, исто така, и носи една нова додадена вредност за нашата компанија. При изработката на ESG-стратегијата и на ESG-целите на АЛКАЛОИД АД Скопје беа земени предвид резултатите од проценката на материјалноста/значајноста на ESG-темите, како и целите за одржлив развој (Sustainable Development Goals – SDGs) на Обединетите нации. Ги идентификувавме приоритетните цели, односно онаму каде што имаме можност да направиме позитивни промени и со нашите активности да придонесеме за подобра иднина.

Целите за одржлив развој на Обединетите нации претставуваат глобална визија за создавање одржлива иднина во која сите имаме удел. Со Глобалниот договор на Обединетите нации овие цели се претворени во двигатели за одржлив бизнис со економски и со социјални придобивки за животната средина и за луѓето во сиот свет. Преку интегрирање на SDG-целите во нашите операции, АЛКАЛОИД не само што придонесува за одржлива иднина туку и обезбедува стабилен и етички раст за своите вработени, инвеститори, но и за заедниците.



Цели за одржлив развој на Обединетите нации (SDG)





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Имплементирање и развој на ESG сегментот во рамките на Алкалоид групацијата

Носечка ESG цел на АЛКАЛОИД АД

Добро еколошко, општествено и корпоративно управување во согласност со меѓународните стандарди и практики, како и следење и усогласување со новите ЕУ регулативи

ЖИВОТНА СРЕДИНА

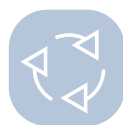
Грижа за
ЖИВОТНАТА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА

Поддршка на
заедницата во која што
работиме и живееме
Луѓето пред сè

КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ

Транспарентно, етичко
работење и ефикасно
управување со ризиците



Долгорочни цели



- Намалување на емисиите на carbon footprint
- Зголемување на отпадот кој се рециклира
- Зголемување на користењето на рециклирана амбалажа
- Climate Hot spots – идентификување на извори со значајно влијание врз глобалното затоплување
- Воспоставување процес на одобрување на добавувачи согласно критериуми на животна средина и GRI 308 на новите добавувачи
- Подобрувања во Енергетскиот менаџмент

- Да враќаме на заедницата во која живееме и во која работиме
- Препознатливост на АЛКАЛОИД АД Скопје како безбедно место за работа

- Грижа за здравјето, безбедноста и благосостојбата на вработените, луѓето кои имаат интеракција со компанијата како и за сите луѓе во непосредна околина каде што АЛКАЛОИД има свои активности

- Континуирано унапредување на транспарентноста на компанијата
- Постигнување и одржување на целосна корпоративна усогласеност со внатрешните акти поврзани со етичкото работење и компаниските вредности, како и целосна усогласеност со стандардите за животна средина
- Добро корпоративно управување
- Градење на силна култура на управување со ризици и континуитет во работењето преку целосно интегрирање на ризици поврзани со ESG-фактори
- Подигнување на свеста на добавувачите и другите бизнис-партнери на Алкалоид АД за значајноста на концептот на одржлив развој (ESG concept) при извршување на нивните секојдневни операции / процеси



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Награди, признанија и сертификати

Награди од Македонската берза:



Награда „Најтранспарентно котирано акционерско друштво за 2024 година по избор на медиумите“



Награда „Најтранспарентно котирано акционерско друштво за 2024 година по избор на пазарните учесници“



Награда „Акција на годината за 2024 година“ врз основа на резултатите од гласовите на пошироката јавност од заедничката анкета на Македонската берза и на порталот „Фактор“



Награда „Добри ESG-практики за 2024 година“ доделена од Македонската берза во соработка со Американската стопанска комора во Северна Македонија



Награда „Бизнис лидер за 2023 година“, прво место во категорија Производство на фармацевтски производи и препарати врз основа на остварените приходи, добивката и бројот на вработените за 2023, доделена од „Бизнис лидер“



Награда „Прво место за најдобар правен субјект кој реално и стручно придонел во сопствениот развој инвестирајќи и имплементирајќи добри практики во безбедни и здрави работни места за своите вработени“ и награда „Прво место за правен субјект со најмногу инвестиции во безбедноста и здравјето на своите вработени“, доделени од Здружението за заштита при работа на Општина Битола, Здружението за безбедност при работа „28 Април“ Скопје и од Здружението на инженери за заштита ТУТЕЛА Скопје



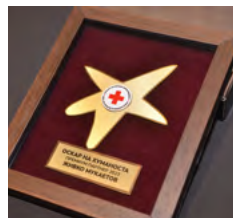
Награда „Компанија со најдобро имплементиран систем за безбедност и здравје при работа 2024“ доделена од Советот за безбедност и здравје при работа на РСМ



Благодарница за г. Живко Мукаетов, Претседател на УО и Генерален директор на АЛКАЛОИД АД Скопје, за особен придонес во промоцијата и во унапредувањето на крводарителството, доделена од ЈЗУ Институт за трансфузиона медицина



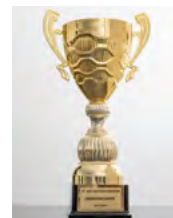
Награда „Најпосакуван работодавач за 2023 година – апсолутен победник“ според „Вработување.ком“



„Оскар на хуманоста во категоријата Премиум партнер 2023“ доделен од Црвениот крст на Град Скопје за г. Живко Мукаетов, Претседател на УО и Генерален директор на АЛКАЛОИД АД Скопје, како континуиран поддржувач на хуманата мисија која ја спроведува оваа организација во земјава веќе 8 децении



Награда „Патент на годината 2023“ за фармацевтската формулација која содржи бензимидазол, доделена од Државниот завод за индустриска сопственост на РСМ



Трофеј за Најбројна екипа на 20. WIZZ AIR Скопски маратон 2024 година



Плакета за покажана општествена одговорност во 2024 година доделена од Општина Гази Баба – Скопје



Награда „Посебни достигнувања во категоријата корпоративна социјална одговорност“ доделена од „Абилитис нет“





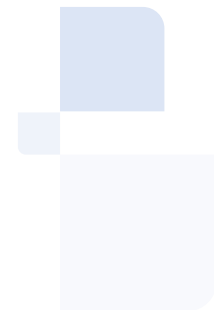
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Платформа Eco Vadis

Платформата Eco Vadis воспоставува методологија која прецизно ги проценува перформансите на одржливост на една компанија и обезбедува длабинска анализа на влијанијата врз животната средина, како и на социјалните и на етичките влијанија во рамките на сопствените процеси и на вредносниот синџир на дистрибуција.

„Алкалоид“ АД Скопје во 2024 година се здоби со реномираниот беџ за одржливост COMMITTED на платформата Eco Vadis. Eco-Vadis Sustainability Scorecard обезбедува независна процена на перформансите на системот за управување со одржливоста преку имплементираните политики, цели, мерења и резултати.

ecovadis



Проверка SMETA и платформа SEDEX

На денешниот глобален пазар обезбедувањето етички практики и деловни практики за општествена одговорност е од клучно значење за компаниите, добавувачите и за потрошувачите. Една од најпрепознатливите алатки за оценување и за потврдување на етичките практики е SMETA – Sedex Members Ethical Trade Audit. SMETA е глобална методологија за проверка која им помага на организациите да ја оценат својата усогласеност со работничките права, стандардите за безбедност и здравје при работа, управувањето со животната средина и со деловната етика. Проверката SMETA се заснова на меѓународните стандарди за труд, локалните закони и на Основниот кодекс на Иницијативата за етичко тргување (ETI). Примарната цел на SMETA е да обезбеди стандардизирана и сеопфатна проверка која промовира транспарентност, отчетност и континуирано подобрување на практиките во синџирот на снабдување.

„Алкалоид“ АД Скопје активно учествува на платформата SEDEX и врши самоевалуација преку прашалникот SAQ. Во 2024 година е реализирана проверката SMETA од BUREAU VERITAS CPS – EMEA, кој се заврши со позитивен исход.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ





II. НАШИТЕ РЕЗУЛТАТИ ВО 2024 ГОД.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

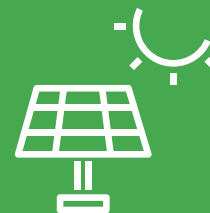
Најзначајни ESG моменти во 2024 година во АЛКАЛОИД АД Скопје



85% од вкупно
создадениот
отпад предаден
на рециклирање



77,6 мегалитри
помалку
искористена
подземна вода
vs. 2023



Произведени над
2 GWh електрична
енергија од
обновливи извори
на енергија

61% од вкупна
потрошувачка на
електрична енергија
и **25%** од вкупна
потрошувачка на енергија
е од обновливи извори



11% од електричната
енергија и над **4%** од
вкупната искористена
енергија е од сопствено
производство од
обновливи извори





ESG



246 нови
вработувања во АД



20 нови вработувања
од програмата за
млади таленти

760 деца се дел
од проектот
за Бенефиции
за децата на
вработените



626 практиканти



172 просечен
број часови
обуки по
вработен



2 признанија
за придонес во
безбедноста
и здравјето на
вработените

Патентиран
првиот
Омепразол во
течна форма во
светот



374 менаџери обучени
за "Одговорности
и овластувања во
спроведување на
системот за безбедност
и здравје при работа"



Алканет
интранет-
платформа
за интерна
комуникација

ESG-работилница
„Подготовка на
консолидиран ESG-
извештај на групацијата
АЛКАЛОИД – практики,
решенија, насоки“

ESG



Код за
однесување на
добавувачи на
АЛКАЛОИД АД

Политика
за одржливи
набавки





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Краткорочни цели за 2024 година и преземени активности за остварување на истите

✓ Завршено → Во тек

Краткорочни цели	Реализација	Спроведени активности
1. Усогласување со барањата на ЕУ регулативата поврзана со ESG (Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD и European Sustainability Reporting Standards – ESRS)	✓	Изготвена е GAP анализа помеѓу GRI стандардите и ESRS и истата е споделена со членовите на ESG Одборот.
2. Реализација на Ethical Trade Audit (SMETA)	✓	Спроведена е проверка SMETA аудит од страна на Bureau Veritas CPS - EMEA, добиен е позитивен резултат.
3. Одржување на активен статус на платформи од областа на одржливост (по барање на засегнати страни)	✓	АЛКАЛОИД е активен член на платформите EcoVadis и Sedex по барање на засегнати страни - купувачи.
4. Анализа на глобалните ESG иницијативи со цел на утврдување на можноста за приклучување.	✓	Направена е анализа на глобалните ESG иницијативи и изготвена е презентација за високиот менаџмент.



Животна средина

✓ Завршено → Во тек ⌚ Одложено

Грижа за животната средина		
Краткорочни цели	Реализација	Спроведени активности
Поставување мерки за намалување на carbon footprint за 2024 година, 1% намалување на carbon footprint во однос на 2023 година.	✓	Поставување на Фотоволтаици
	→	Акција за пошумување на локација по избор и одлука на менаџментот, со садници кои имаат апсорбциона моќ, зелено катче, градина и друго.
	✓	Кампања со вработените (ESG месец): - Креирање на climate jobs (препораки за намалување на carbon footprint на работните места, штедење на ресурси, енергија и циркуларна економија). - Обезбедување на стимулација на вработените од различен карактер во однос на користење на алтернативни превозни средства Обезбедување на поволности (попусти, рати) кон вработените во однос на кулување на велосипеди и електрични тротинети.
	→	Добивање на trade mark лиценца AdBlue за производот AUS 32 кој се користи кај дизел возилата за редукција на емисии на азотни оксиди (NOx)
Намалување на отпадот за 2% со активно учество на раководните лица од профитните центри со нивни идејни решенија за намалување на отпад.	✓	Кампања за вработените: Правилно постапување со искористени лекови и лекови со поминат рок (лекови од домаќинствата), амбалажа од пластични пакувања од козметички производи.
	✓	Кампања со граѓаните: - Иницијатива за намалување на влијанието на отпадот од пакувања (недела посветена на рециклирањето) - 14.10.2024 - Здравјето за луѓето, грижата за природата - кампања на АЛКАЛОИД и Пакомак 05.09.2024 - Светски ден на планетата земја: учество на првата Конференција за зелени технологии, одржливи материјали и технологии за циркуларна економија - Посветени на заштита на животната средина - Климатски промени - 07.05.2024 - Заштеда на водаи воден отпечаток - 20.04.2024
	✓	Ракување со отпадот од производите на АЛКАЛОИД
	✓	„Селектирање и рециклирање отпад“ едукативна кампања за најмалите (градинки, основни училишта) за начинот на управување со отпадот во соработка со ПАКОМАК
	✓	Вендинг машини за рециклирање на отпад во соработка со ПАКОМАК.
	✓	Намалување на пластика за една употреба.
	✓	Идентификувани на материјали за пакување кои биле искористени со најголема маса во последните три години.
Зголемување на одржливо пакување на производите	✓	Дефинирани потребни мерки за постигнување целосна рециклабилност на овие материјали.
	✓	Дефинирани активности/предлог проект за вклучување на рециклиран материјал во пакувањето на одредени производи.
Идентификување оперативите процеси, кои имаат значајно (најголемо) влијание врз глобалното затоплување	✓	Идентификувани се оперативите процеси, кои имаат значајно (најголемо) влијание врз глобалното затоплување и пресметани се значајните влијанија
Имплементација на процес на одобрување на добавувачи согласно GRI 308.	✓	Процесот е мапиран, и продолжува со реализација согласно дефинираниот Акционен план за добавувачи и во 2025 година
Замена на вода за пиење во пластични шишиња (0,33l, 0,5l и 1,5l), намалување на пластична амбалажа за 50% во однос на 2023.	✓	Активностите продолжуваат и во 2025 година, ефектот од преземените активности ќе може да го пресметаме во 2025 година
Енергенсна Ефикасност - Годишно намалување на специфичната потрошувачка по маса производ, приход, профит и инфлаторно корегирани приход и профит (за минимум 1%).	✓	Реализирани се проекти за намалување на специфичната потрошувачка на енергија
Енергетска Ефикасност - Годишно намалување на специфичната потрошувачка по маса производ, приход, профит и инфлаторно корегирани приход и профит (за минимум 1%).	→	Реализирани и во тек се проекти за постигнување на оваа цел
Водна Ефикасност - Годишно намалување на специфичната потрошувачка по маса производ, приход, профит и инфлаторно корегирани приход и профит (за минимум 1%).	✓	Преку спроведени активности во текот на годината, постигнат е поставениот таргет
Енергенсна Емисиона Ефикасност - Годишно намалување на специфичните емисии по маса производ, приход, профит и инфлаторно корегирани приход и профит (за минимум 1%).	✓	Целта е реализирана преку спроведени проекти и активности
Енергенсна Следливост - Зголемување на Енергенсната (Енергија и Вода) Следливост преку зголемување на бројот, (или видот и резолуцијата) на мерни места кои се следат (минимум вкупно 100 нови мерни места или параметри) и минимум 1 по OE.	→	Реализирано во 3 квартал (1.11.2024) 7 мерни места за вода со вкупно 14 параметри и 1 мерно место за електрична енергија со вкупно 20 параметри
Енергетски Менаџмент Систем - Изработка или вклучување во предвидените документи (СОП-ови, Анекси, Полиси, Процедури, Стратегии, URS, CC итн) на ЕНМС – минимум 1 по OE.	✓	Реализација во ноември и декември 2024 со имплементација на ISO 50001



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Општествени прашања



Завршено



Во тек



Одложено

Поддршка на заедницата во која што работиме и живееме		
Краткорочни цели	Реализација	Спроведени активности
Подигнување на свеста кај општата и/или стручната јавност за теми од општествената одговорност или теми од областа на дејноста на компанијата преку информативна и едукативна содржина.	→	„Здравјето пред сè“– мобилна апликација (наменета за поддршка на општата јавност со лесен пристап и можност за организирање на обврските и задачите за корисникот има потреба од асистенција)
	✓	„Мама, не си сама“– дигитална платформа (наменета за поддршка на општата јавност, а која би се подготвувала во соработка со стручната јавност за стручни совети и насоки)
Поддршка на спортот и спортски активности	✓	Промовирање на ракометот и ракометните клубови РК Алкалоид и РК Мултиесенс
	✓	Промовирање и поддршка на шахот, шаховскиот клуб Алкалоид, активности, шаховска школа и сл.
Организирање редовни хуманитарни и донаторски настани и активности	✓	Крводарителски акции
	✓	Заеднички хуманитарни активности во соработка со Црвен крст
Организирање активности за подигнување на свеста кај нашите вработени и кај општата јавност за заштита на животната средина	✓	2 кампањи заедно со службата екологија во соработка со Пакомак
Постојано охрабрување на вработените и зголемување на бројот на вклучени вработени во нашите корпоративни иницијативи за општествена одговорност	✓	Известување до вработените и најава на спроведување на проекти и активности на теми од интерес од областа на CSR и ESG
	✓	Повик до вработените за вклучување во активностите со споделување насоки како да се вклучат и мотивирање за изразување поголем интерес и вклученост од нивна страна
Луѓето пред сè - унапредување и одржување на корпоративниот имиџ на АЛКАЛОИД како компанија која се грижи за своите вработени и за работната средина	🕒	„Еден работен ден во АЛКАЛОИД“, видео содржина
	✓	Проект - Грижа за нашите алкалоидови пензионери
	✓	Интранет – платформа за подобрување и унапредување на интерната комуникација, споделување корисни информации и знаења за вработените
	✓	Пикник за вработените и нивните семејства
Луѓето пред сè		
Одржување на обрт (turn over) на вработени под 4% на годишно ниво	✓	Имплементација на акциски планови произлезени од истражување за задоволство.
	✓	Имплементација на нова програма за добросостојба на вработени
	✓	Одржување на проектот Бенефиции на деца на вработени
Имплементација и развој на постоечките проекти за привлекување на нов кадар	✓	Реализација на годишни побарани потреби за вработување
	✓	Реализација на Проекти за млади таленти (практиканство, дуално образование, академско искуство во реална пракса)
	✓	Спроведување на Employer branding активности (Work at Alkaloid AD, учество на саеми,)
	✓	Одржување на програма Препоракај кандидат за вработување
Обезбедување на тренинг и едукација на вработените во согласност со кариерни и развојни планови и годишни планови за обуки за 2024 година	✓	Реализација на Кариерните развојни планови и планови на обуки на годишно ниво.
	✓	Спроведување на годишна повратна информација и креирање кариерни развојни планови за вработените
Обезбедување на пакет здравствени придобивки (дополнително здравствено осигурување) што ги надминува националните стандарди од оваа област за сите вработени, како и дополнителни бенефиции за членовите на нивните семејства	✓	Обезбедување на дополнително здравствено осигурување
Поставување на нова систематизација на работни места	→	Имплементација на нова систематизација на работни места



Краткорочни цели	Реализација	Спроведени активности
Градење и одржувањето инклузивна, позитивна и почитувана работна средина за сите / еднакви можности и еднаков третман за сите вработени.	✓	"Промовирана новата Политика за недискриминација и за промовирање различност, еднакви можности и инклузија на АЛКАЛОИД Промоција и ширење на клучните компаниски вредности "
Намалување на стапките на повреди за вработени на Алкалоид АД Скопје во 2024 за 10% во однос на 2023 година (LTIFR и LTISR)	✓	"Подигнување безбедносна култура во компанијата Таргет: спроведување минимум 6 тематски кампањи за БЗР во 2024"
	✓	"Подигнување безбедносна култура во компанијата Таргет: посебни теми за светски ден за БЗР 28 април во април и за европска недела за БЗР во октомври "
	✓	"Едукација на Менаџери со цел подигнување свест за потреба на примена на мерки за безбедност и здравје при работа Таргет: 40 Менаџери"
	✓	"Едукација на Раководители/Организатори/ Сменоводители со цел подигнување свест за потреба на примена на мерки за безбедност и здравје при работа Таргет: 150-200 Раководители/ Организатори/ Сменоводители"
Нула стапка на повреди и професионални заболувања на вработени на надворешни изведувачи.	✓	"Обуки по опасни активности за вработени на надворени изведувачи Таргет: обука на минимум 50 вработени на надворешни изведувачи"
	✓	"Обуки по теми за БЗР за вработени од служби на АЛКАЛОИД кои соработуваат со надворешни изведувачи Таргет: обука на минимум 30 вработени на служби на АЛКАЛОИД АД Скопје"
Зголемување на број на пријавени избегнати несреќи на работно место, зголемување за 10% на пријави во однос на 2023 година	✓	" Стимулирање на пријавување на избегнати несреќи преку број на решени пријавени избегнати несреќи со КМ/МП. Таргет: зголемување за најмалку 10% на број на решени избегнати несреќи со КМ/МП во однос на 2023"
Обуки на вработените по специфични обуки од аспект на безбедност и здравје при работа и заштита од пожари и експлозии и заштита и спасување	✓	"Обуки по законска регулатива. Таргет: Просечен процент на успешност/ефективност на тестови за Обука по БЗР >85% "
	✓	"Обуки за прва помош. Таргет: : Обука и реобука на минимум 100 вработени во 2024"
	✓	"Обуки за прва помош. Таргет: Изработка и поставување во работен простор на ново упатство за давање прва помош "
	✓	"Обука за заштита и спасување во случај на несреќи/инциденти. Таргет: Евакуација на вработени согласно Норматив за евакуација "
	✓	" Практична обука за заштита од пожари и експлозии Таргет: обука на минимум 100 вработени вклучувајќи 100% од нововработените во тековната година "
Ревизија на проценката на ризик на работно место согласно новата систематизација во 2024 год.	➡	Реализирана ревизија на проценка на ризик, сукцесивно со имплементација на новата систематизација
Зголемување на компетентност на вработените од обезбедување и заштита од аспект на овластувања и примена на средства за присилба и организациски и технички мерки за заштита на личните податоци (Обезбедување и заштита)	✓	"Обуки за постапки за примена на средства за присилба. Таргет: Просечен процент на успешност/ефективност на тестови за Обука >85%"
	✓	" Обуки за организациски и технички мерки за заштита на лични податоци. Таргет: Просечен процент на успешност/ефективност на тестови за Обука >85%"
Зголемување на компетентност на работниците за приватно обезбедување кои даваат услуги на АЛКАЛОИД АД Скопје, од аспект на овластувања и примена на средства за присилба и организациски и технички мерки за заштита на личните податоци	✓	"Обуки за постапки за примена на средства за присилба. Таргет: Просечен процент на успешност/ефективност на тестови за Обука >85%."
	✓	"Обуки за организациски и технички мерки за заштита на лични податоци. Таргет: Просечен процент на успешност/ефективност на тестови за Обука >85%."



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Корпоративно управување

✓ Завршено → Во тек

Транспарентно, етичко работење и ефикасно управување со ризиците		
Краткорочни цели	Реализација	Спроведени активности
Редовна комуникација со клучните засегнати страни и годишно известување на релевантни ESG информации во согласност со водечките стандарди за обелоденување.	✓	Во текот на 2024 година се изготви и објави ESG извештајот за 2023 година.
Подигнување на свеста на вработените за: ESG-теми, цели, стратегија; културата на квалитет; важноста на секој вработен за постигнување на нашите цели.	✓	Во јуни 2024 година беше одбележан ESG месец во компанијата. Во октомври 2024 година беше одржана ESG работилница насловена "Подготовка на консолидиран ESG-извештај на групација АЛКАЛОИД".
Одржување на етичка, правна и фармацевтска усогласеност.	✓	"Спроведени обуки за новите Политики, како и потсетување на содржината на Кодот за етичко и деловно однесување. Издавање на Правен билтен."
Јакнење на капацитетите на Комисијата за корпоративна усогласеност.	→	Спроведени се обуките за членовите на Комисијата за корпоративна усогласеност.
Воведување на AlkaSreakUp пристапи на web страниците на капитално поврзаните друштва.	→	Изработка на web страни на дел од друштвата и прилагодување на техничко решение за приклучување на платформата.
Заштита на лични податоци	→	Имплементација на ИТ безбедносни мерки поврзани со енкрипција на лични податоци на одредени збирки на податоци.
	✓	Донесена е процедура за одлучување за избор на обработувачи
	✓	Донесени се интерни акти за заштита на личните податоци во Романија и Србија.
	✓	Обуката за Заштита на лични податоци е водена во процесот на ориентација на нововработени како задложителна обука.
Јакнење на капацитетите на Управниот и Надзорниот одбор.	✓	Во октомври 2024 година беше одржана ESG работилница насловена "Подготовка на консолидиран ESG-извештај на групација АЛКАЛОИД". Спроведена обука за БЗР за менаџментот. Предлагање на акти од Надзорен одбор за усвојување од Управен одбор.
Реализација на кампањи за подигање на свеста на вработените и раководните лица за значењето на актите од областа на Корпоративно управување и усогласеност.	✓	Спроведени обуки за новоусвоени Политики, потсетување на содржината на Кодот за етичко и деловно однесување.
Континуирани заложби за родова застапеност во управните органи.	✓	Организација на Leadership days.
Интегрирање на сите ESG ризици во постоечките процеси на управување со ризици / бази на оперативни и стратешки ризици	✓	Во соработка со Офицерот за ризици идентификувани се ESG ризиците и истите се интегрирани во постоечкиот модел за управување со ризици.
Споделување и потпишување на "Кодот за однесување на добавувачи" до што поголем број на активни добавувачи на АЛКАЛОИД АД. – 100% дистрибуција на Кодот до избраната категорија добавувачи за 2024г.	→	Изработка на промотивен материјал и обука на добавувачите за концептот на одржлив развој (ESG concept) и "Кодот за однесување на добавувачи".
	✓	Дистрибуирање на Кодот до одбраната категорија на добавувачи.
	✓	Поставување на КПИ за одржлив развој во службите дел од службата Логистика.



Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје

Повеќе информации за овие и останатите ESG-индикатори во продолжение на ESG-извештајот и неговите прилози

Индикатор	2022 година	2023 година	2024 година	Мерна единица	GRI/ останати ESG индикатори
Вкупно создаден отпад	815,62	775,20	828,45	t	GRI: 306-3-a
Опасен отпад	115,73	118,73	70,72	t	GRI: 306-3-a
Неопасен отпад	699,89	656,47	757,83	t	GRI: 306-3-a
Рециклиран отпад + согорен отпад	697,39	670,33	696,18	t	GRI: 306-4-a
Рециклиран отпад	584,45	549,54	627,24	t	GRI: 306-4-a
Депониран отпад	118,32	104,87	132,27	t	GRI: 306-5-a
Комунален отпад	4.550,00	8.640,00	9.120,00	m3	GRI: 306-5-a
Површинска вода	0,00	0	0	ML	GRI: 303-3
Подземна вода	143,99	154,77	77,19	ML	GRI: 303-3
Вода добиена од трета страна	190,92	189,37	222,44	ML	GRI: 303-3
Површинска вода + Подземна вода + Вода добиена од трета страна	334,90	344,14	299,63	ML	GRI: 303-3
Електрична енергија	13.778,00	12.801,55	14.557,13	MWh	GRI-302-1
Нафта	196.250,00	126.490,00	63.988,00	L	GRI-302-1
Природен гас	2.235.058,00	2.046.652,00	2.159.299,00	Nm3	GRI-302-1
Емисии од стационарни извори- Опсег 1	5.161,37	4.362,17	4.525,26	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од мобилни извори - Опсег 1	395,88	437,61	285,17	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од опрема за ладење - Опсег 1	26,54	57,46	73,05	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од откупена електрична енергија- Опсег 2	9.811,20	3.693,10	4.087,42	t CO2 eq	GRI-305-2
"Емисии од Деловно патување- Опсег 3"	61,40	112,98	77,03	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од Транспорт на вработени (организиран транспорт) до работно место - Опсег 3	14,96	14,17	14,17	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од "Upstream" транспорт*	/	1.628,26	1.771,21	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од Отпад -Опсег 3	/	1.360,34	1.429,91	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од Третирање на отпад од готов производ- Опсег 3	/	122,32	7,17	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од набавка на Капитални добра-Опсег 3	/	/	5959,74	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од набавени горива и енергенти- Опсег 3	/	/	1370,22	t CO2 eq	GRI-305-3

* Транспорт на наши производи/материјали, преку трета компанија, за кој плаќа АЛКАЛОИД АД Скопје.



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје

Повеќе информации за овие и останатите ESG-индикатори во продолжение на ESG-извештајот и неговите прилози

Индикатор	2022 година	2023 година	2024 година	Мерна единица	GRI/ останати ESG индикатори
Вкупен број на вработени во компанија	2.617	2.843	3.042	број на вработени	останати ESG индикатори
Вкупен број на вработени во компанија во Македонија	1.975	2.155	2.302	број на вработени	останати ESG индикатори
Процент на вработени, жени	59%	58%	59%	процент на вработени	GRI-405-1
Процент на жени на раководни позиции	46%	46%	44%	процент на вработени	GRI-405-1
Стапка на нововработени	9,37%	10,94%	10,96%	процент на вработени	GRI-401-1
Стапка на заминати од компанијата (turnover)	2,72%	3,05%	2,53%	процент на вработени	GRI-401-1
Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво.	121	119,36	172,39	часови	GRI-404-1
Процент на задоволство на вработени	71,74%	71,94%	/	процент на задоволство	останати ESG индикатори
Вкупно ревидирани проценки на ризик на р. места	26	122	29	број на ревидирани проценки на ризик на р. места	GRI-403-2
Вкупно пријавени избегнати несреќи	17	31	38	број на пријавени избегнати несреќи	GRI-403-2
Склучени договори со здравствени установи за медицина на трудот	4	4	4	Број на договори со здравствени установи за медицина на трудот	GRI-403-3
Вкупно извршени превентивни здравствени прегледи на вработени	1991	1698	2020	Број на извршени превентивни здравствени прегледи на вработени	GRI-403-3
Вкупно реализирани обуки во согласност со законската регулатива за вработените	775	2405	789	Број на реализирани обуки во согласност со законската регулатива за вработените	GRI-403-5
Вкупно реализирани специфични обуки за безбедност и здравје при работа за вработените	300	202	620	Број на реализирани специфични обуки за безбедност и здравје при работа за вработените	GRI-403-5
Вкупно реализирани обуки за прва помош за вработените	45	167	150	Број на реализирани обуки за прва помош за вработените	GRI-403-5
Вкупно реализирани обуки за заштита од пожар и од експлозии и за евакуација на вработените	610	1073	739	Број на реализирани обуки за заштита од пожар и од експлозии и за евакуација на вработените	GRI-403-5
Смртни случаи	0	0	0	број и стапка на смртни случаи	GRI-403-9
Повреди со тешки последици	0	0	0	број и стапка на повреди со тешки последици	GRI-403-9



Индикатор	2022 година	2023 година	2024 година	Мерна единица	GRI/ останати ESG индикатори
Евидентирани повреди	44	33	29	број на евидентирани повреди	GRI-403-9
Стапка на фреквенција на евидентирани повреди	11,36	8,07	6,7	Стапка на евидентирани повреди на 1.000.000	GRI-403-9
Стапка на тежина на повреди	21,44	14,3	11,27	Стапка на тежина на повреди	останати ESG индикатори
Стапка на повреди / 1000 вработени	19,66	13,01	10,84	Број на повреди на 1000 вработени	останати ESG индикатори
Вкупно работни часови	3.871.199	4.090.490	4.329.441	Број на работни часови	GRI-403-9
Главна причина за повреда при работа	Лизгање, сопнување, паѓање и небезбедно ракување	Лизгање, сопнување, паѓање и небезбедно ракување	Лизгање, сопнување, паѓање и небезбедно ракување	Причина за повреда при работа	GRI-403-9
Евидентирани повреди на вработени на добавувачи	0	1	0	Број на повреди/број на повреди со потешки последици на вработени на добавувачи	GRI-403-9
Стапка на фреквенција на повреди на вработени на добавувачи	0	5	0	Стапка на евидентирани повреди на 1.000.000	GRI-403-9
Евидентирани професионални заболувања на вработени на АЛКАЛОИД АД Скопје	0	0	0	Број на евидентирани вработени со професионални заболувања	GRI-403-10
Евидентирани професионални заболувања на вработени на добавувачи	0	0	0	Број на евидентирани вработени со професионални заболувања	GRI-403-10
Набавки од локални добавувачи	/	30%	29%	учество на локалните добавувачи во вкупните набавки на компанијата	GRI 204-1



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ





Општествената одговорност во нашата компанија

- Концептот на влијание врз општеството и врз животната средина е еден од основните стратешки приоритети на АЛКАЛОИД.
- Остануваме целосно посветени на заложбата за одржлив развој, кој ќе има позитивно и значајно влијание врз нашата заедница и врз планетата.
- Свесни за значењето на нашето влијание врз опкружувањето, активно реализираме конкретни проекти и иницијативи приспособени на локалните потреби и предизвици. Преку овие активности вложуваме во создавањето позитивни промени во сите аспекти на општествениот развој – од здравје и образование до заштита на животната средина.
- Со транспарентно и етичко однесување ја поставуваме основата за изградба на доверба во односите и соработката со сите засегнати страни. Постојано ја потврдуваме нашата посветеност на одржливиот развој преку континуирана поддршка на општествени проекти и преку создавање вредности кои го подобруваат животот на сите вклучени во процесот.

Постојано ја потврдуваме нашата посветеност на одржливиот развој преку континуирана поддршка на општествени проекти и преку создавање вредности кои го подобруваат животот на сите вклучени во процесот



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ



АЛКАЛОИД АД Скопје со историско достигнување во третманот на рефлуксен езофагитис и на ГЕРБ – патентиран првиот Омепразол во течна форма во светот

Последниве години започнавме процес на редизајнирање на нашите постојни генерички фармацевтски производи за да ги задоволиме потребите на различните групи на пациенти кои досега не биле соодветно опфатени, преку развој на лекови со додадена вредност. Стратешките инвестиции за модернизација на производственото портфолио доведоа до успешен развој на првиот патентиран лек со додадена вредност на АЛКАЛОИД, наменет, пред сè, за третман на рефлуксен езофагитис и на гастроезофагеалната рефлуксна болест (ГЕРБ) кај малите деца кои не можат да голтаат таблети, како и кај возрасните пациенти кои имаат тешкотии со голтањето (пациенти со дисфагија и со неможност за голтање (пациенти со поставени сонди за гастрично хранење и/или геријатриски пациенти)).

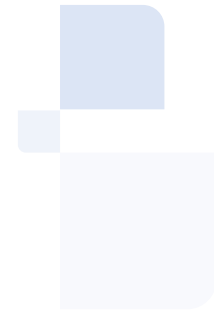
Рефлуксните заболувања се едни од најчестите во гастроентерохепатологијата и се карактеризираат со враќање на желудочната киселина во хранопроводот, што може да предизвика нелагодност и долгорочни компликации. Инхибиторите на протонска пумпа, група во која спаѓа и

Омепразолот, се најчестите лекови за третман на овие состојби, најчесто достапни во форма на гастрорезистентни таблети и капсули, како и на прашок за растворање.

АЛКАЛОИД за првпат во историјата ја разви течната форма на лекот Омепразол, која е готова за употреба.

Нашиот иновативен производ има двокоморско пакување кое автоматски ги меша двата посебни раствори при отворањето и на тој начин се создава течниот Омепразол готов за употреба. Производот има пријатен вкус на лимон и ментол, а не содржи шеќер, парабени, сорбитол или бои. Поради специфичните барања за производство, инвестиравме во специјализирана, наменски изработена машина која обезбедува ефикасен производствен процес и сигурен синџир на испорака на лекот низ светот.

За Омепразолот во течна форма како компанија го добивме првиот интернационален патент за лек со додадена вредност (Value Added Medicine – VAM). Првичните одобренја за продажба на овој иновативен лек веќе се добиени за македонскиот пазар, Обединетото Кралство и за пазарите во неколку земји од Европската Унија.



Дополнително, оваа иновативна формулација за лекот со додадена вредност Омепразол во течна форма, готов за употреба, прва од ваков тип во светски рамки, беше прогласена за „Патент на годината за 2023“ од Државниот завод за индустриска сопственост на Македонија, во рамките на одбележувањето на Светскиот ден на интелектуалната сопственост – 26 април.

Меѓународната патентна пријава за Омепразол во течна форма беше поднесена на 17 април 2020 година, со опфат на голем број региони и земји, меѓу кои земјите од Европската Унија, САД, Канада, Кина, земјите од Евроазијската економска унија и други. Патентната пријава при Европскиот завод за патенти, чии ингеренции опфаќаат патентни активности во 39 земји во Европа, беше одобрена на 3 август 2023 г. и валидирана во триесетина земји, меѓу кои и Македонија.

Овој производ ја потврдува нашата посветеност на иновациите и претставува врвен фармацевтски напредок, со што се диференцираме на пазарот и преку третманот на специфични групи на пациенти. Во нашите развојни лаборатории продолжуваме со работа на уште неколку иновативни формулации.

ПРВ ВО СВЕТОТ
ОМЕПРАЗОЛ
ВО ТЕЧНА ФОРМА
ГОТОВ ЗА УПОТРЕБА

ПАТЕНТИРАНИ
формулација и пакување

Алкалоидов уникатен
и премиум производ



АЛКАЛОИД
СКОПЈЕ

Здравјето е нашето богатство





Донации и спонзорства

Со донацијата на течен Омепразол во вкупна вредност од 12,5 милиони денари, АЛКАЛОИД АД Скопје го помага лекувањето на околу 200 деца пациенти на ЈЗУ Универзитетската клиника за детски болести и на ЈЗУ Универзитетската клиника за респираторни заболувања кај децата „Козле“.

Како компанија која е континуиран поддржувач на македонското здравство и фармација, во 2024 година им дониравме дел од своите произведени количини на иновативната формулација Омепразол во течна форма, во вкупна вредност од 12.520.800 денари, на ЈЗУ Универзитетската клиника за детски болести и на ЈЗУ Универзитетската клиника за респираторни заболувања кај децата „Козле“, со цел олеснување на пристапот до соодветен третман кај детската популација. Според проценката на двете здравствени институции, оваа донација, со соодветната терапија, ќе покрие околу 200 деца, во времетраење од една година.

Водејќи се од нашиот врвен приоритет луѓето и здравјето пред сè, на кој се темели компанијата мисија за поздрав живот на секој поединец, со оваа донација наменета за најмалите даваме свој придонес во олеснувањето на процесот на лекување и во подобрувањето на квалитетот на животот на пациентите.

Препаратот Омепразол во течна форма, готов за употреба, е наменет за третман на рефлуксен езофагитис и на гастроезофагеалната рефлуксна болест (ГЕРБ) кај малите деца кои не можат да голтаат таблети, како и кај возрасните пациенти кои имаат тешкотии со голтањето (пациенти со дисфагија и со неможност за голтање (пациенти со поставени сонди за гастрично хранење и/или геријатриски пациенти)).

Иновативноста на овој нов производ се базира на двата посебни раствори содржани во двокоморното пакување, кое при отворањето автоматски ги меша двата раствора, при што се добива течниот Омепразол готов за употреба. Производот има пријатен вкус на лимон и ментол и не содржи шеќер, сорбитол, парабени и бои.

Со децении наназад, како компанија партнер на нашето општество, помагаме онаму каде што е најпотребно. Грижата за заедницата во која дејствуваме, особено грижата за најмладите е секогаш приоритетен сегмент во компанијското портфолио за општествена одговорност.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

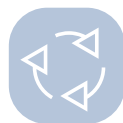


Десетти хуманитарен пикник за вработените на „Алкалоид“

Околу 2 милиони денари донација за организацијата СОС Детско село

Општествената одговорност на алкалоидовците од година во година зазема сè помасовни размери. Мисијата за општествена одговорност, како еден од темелите врз кои расте и се развива АЛКАЛОИД речиси 9 децении, секоја година доаѓа до полн израз преку донаторскиот хепенинг под закрила на Фондацијата „Трајче Мукаетов“, а во присуство на вработените, членовите на нивните семејства и блиските пријатели.

Во 2024 година прославивме значаен 10-годишен јубилеј на колективна солидарност на пикникот кој прерасна во празник на хуманоста за сите алкалоидовци. Наменски дизајнираните маички со лајтмотив индивидуалната енергија како експресија низ теоријата на бои симболизираа пропусница за пикникот, преку која семејството алкалоидовци и пријателите донираа околу 2 милиони денари, кои како донација беа наменети за организацијата СОС Детско село.





Водени од една главна и позитивна мисла – да им помогнеме на децата и на младите без родителска грижа – заедно дадовме безрезервна поддршка преку хуман гест и присуство. Така станавме најдобар пример за мотивирање и за поттикнување позитивни промени во заедницата и за сите други во општеството. Нашите вработени покажаа исклучителна посветеност во поддршката на оваа хумана акција, давајќи му уште поголема вредност и похумана тежина на овој настан.

Соработката на АЛКАЛОИД со македонската гранка на организацијата СОС Детско село започна во 2022 година, кога една од куќите на локалитетот во населбата Ченто беше именувана во „Бекутан куќа“, за која компанијата ги покри трошоците за секојдневното функционирање, а со цел олеснување на тековните трошоци за децата под нивна закрила, едукативна поддршка, пристап до професионално советување и слично, затоа што секое дете заслужува посреќно и побезгрижно детство. Во 2023 година, по повод 45-годишниот јубилеј на брендот „Бекутан“, се издвојуваше одреден процент од продажбите на оваа детска колекција, па беа собрани повеќе од 2 милиони денари донирани за оваа организација.

На пикникот, кој се одржа во комплексот „Бест вестерн – хотел БЕЛВИ“ Скопје, нашите вработени, заедно со своите колеги, најблиски и пријатели, уживаа во дружењето и во заедничките моменти на смеа и насмевки, како и во големиот број интерактивни содржини, надополнети со одлична музика од мини концертите на бендот ДНК и на пејачот Ѓоко Танески, чии хитови се пееја во еден глас. Имаше забава за сите.

Кога нашиот стремеж за подобро здравје и за поквалитетен живот од корпоративна визија преминува во лична мисија, лесно се постигнува рамнотежа меѓу работата и уживањето. Една таква комбинација од работно и семејно опкружување, низ која доминираат позитивните вредности, ја претвори нашата колективна одговорност во вистински традиционален празник на секој алкалоидовец.



Покрај хуманитарниот аспект, пикникот претставува и еден од најзначајните настани преку кој ја потврдуваме нашата посветеност на грижата за вработените и за луѓето пред сè. Организирањето вакви активности е дел од нашата стратегија за унапредување на корпоративниот имиџ како компанија која се грижи за своите вработени и за нивните семејства, како и за унапредување на условите во работната средина и на општата благосостојба. Веруваме дека здрава и инспиративна работна средина е основата за успех, а преку вакви заеднички дружења ги зацврстуваме меѓусебната доверба, тимската работа и чувството на припадност во големото семејство на АЛКАЛОИД.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Хуманитарни активности

ЗАЕДНО МОЖЕМЕ ПОВЕЌЕ - хуманитарни активности на АЛКАЛОИД АД Скопје и на Црвен крст на Град Скопје

Речиси девет децении ја негуваме и ја збогатуваме нашата хуманитарна мисија преку голем број активности кои ги потврдуваат свеста и одговорноста на нашата компанија и на нашите вработени за колективна помош и поддршка.

Во рамките на долгорочната соработка на АЛКАЛОИД со Црвен крст на Македонија – Црвен крст на Град Скопје, хуманоста, одлучноста и подготвеноста за помагање се секогаш почетна позиција во спроведувањето хуманитарни активности. Под знакот на солидарноста и во рамките на нашата соработка редовно реализираме заеднички проекти за да им помогнеме на засегнатите групи граѓани на кои им е потребна помош.

Како и изминатите години и оваа година спроведовме повеќе заеднички активности со Црвен крст на Град Скопје, социјалното претпријатие „Копче“ и со Институтот за трансфузиона медицина во делот на социјално-хуманитарните активности и на здравствено-превентивните акции и крводарителството.

Продолжувајќи ја повеќедецениската традиција на крводарителски акции, со уште помасовен одзив под мотото „Дарувај крв, спаси живот“, 405 алкалоидовци ја изразија својата волја и доброволно даруваа крв во двете крводарителски акции спроведени оваа година.

Во соработка со социјалното претпријатие „Копче“ организиравме уште една успешна Акција за донација на облека, при што на наменски поставените пунктови низ локалитетите на компанијата вработените донираа речиси 2 тона облека со одлична употребна вредност.

За да им помогнеме на најранливите групи на социјално загрозуени граѓани, реализиравме уште една хуманитарна акција за донирање храна, во која нашите алкалоидовци несебично донираа речиси 1 тон трајни намирници наменети за помош на граѓаните кои живеат во социјален ризик.



Со овие проекти АЛКАЛОИД ја потврдува својата посветеност на активно и континуирано придонесување за доброто на заедницата, со што остава белег и дела на позитивно влијание во сите сфери на општествено дејствување. Нашите вработени како главни амбасадори на овие добри дела го пренесуваат духот на колективната одговорност како една од основните вредности на нашата корпоративна култура, а ќе продолжат и натаму во знак на поттикнување на свеста за одговорно однесување и за солидарност во нашето општество.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Поддршка на општата јавност со информативни и едукативни содржини

„Мама не си сама“ – дигитална платформа

Радоста за мајчинството започнува уште од осознавањето за првите отчукувања на срцето на новиот живот што го носи идната мајка во себе. Мајчинството со себе носи блескави моменти исполнети со многу емоции, љубов, среќа, но и со секојдневни предизвици.

Бременоста и раѓањето на новороденчето се време на брз раст и на промени што можат да предизвикаат моќни емоции, кои се движат од радост и возбуда до страв и вознемиреност. Хормоналниот дисбаланс, намалениот сон, новите одговорности и зголемените очекувања се дел од мајчинството.

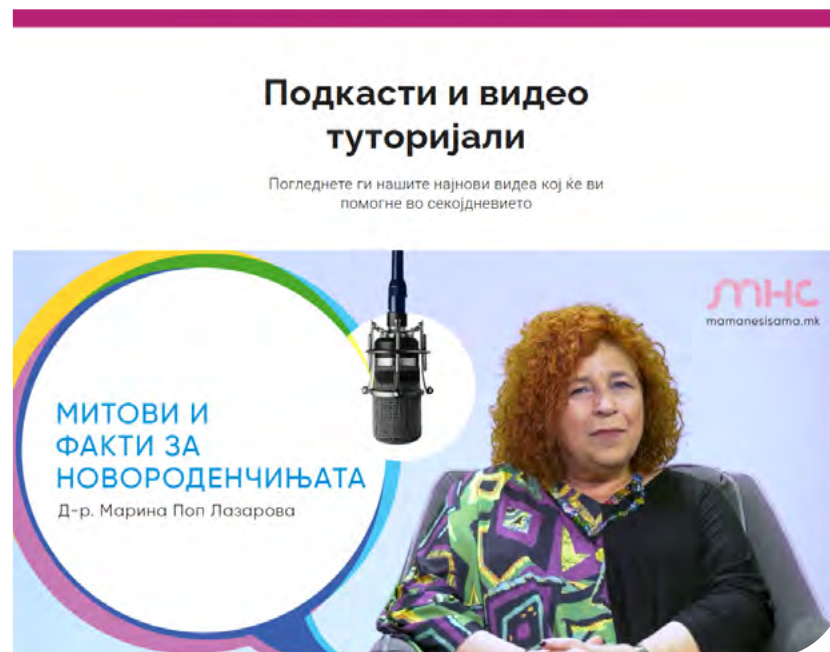
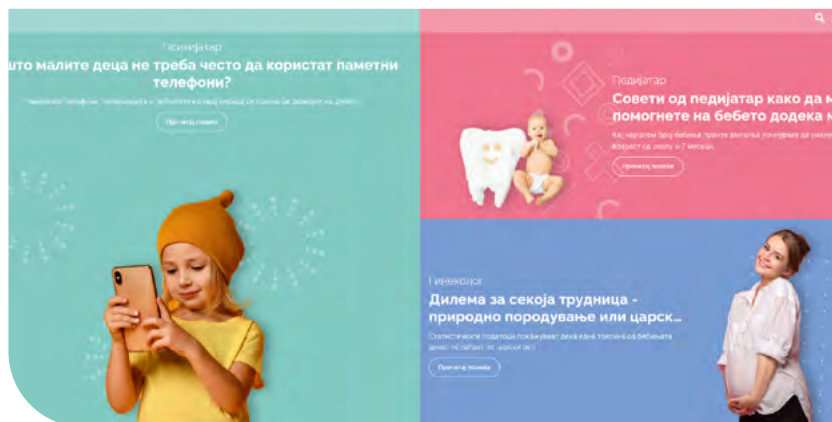
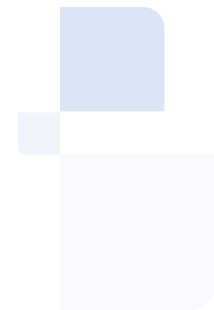
Секоја мајка различно се приспособува на својата нова улога во животот и тоа е период кога таа има потреба од безусловна поддршка.

Затоа ја создадовме платформата „Мама не си сама“ за да помогнеме во градењето позитивно родителско искуство. Платформата претставува проект на брендот Becutan.

Преку оваа платформа сакаме да овозможиме поддршка во решавањето на повеќето предизвици што можат да се појават за време на бременоста и по породувањето, како и на предизвиците поврзани со здравиот раст и развој на најмилите.

Во соработка со еминентни доктори стручњаци во својата област, креиравме едукативни содржини на различни теми, кои ќе помогнат за решавање на дилемите поврзани со родителството. Досега имаме обезбедено повеќе од 100 стручни текстови и повеќе од 15 видеоматеријали кои во себе содржат корисни информации за сегашните и за идните родители.

За полесно пронаоѓање на бараните одговори платформата „Мама не си сама“ содржи chatbot-опција.





„Родителството некогаш и денес“ – прва регионална конференција на BECUTAN

Брендот Becutan ја организираше првата регионална конференција за родителството, на која експертите и јавните лица беа едногласни во однос на ставовите дека родителството е посебна животна улога која носи голема одговорност и која подразбира безусловна љубов, силна грижа, огромна храброст и безброј компромиси. На неа беа присутни близу 200 посетители од Македонија и од регионот.

Разбирајќи ги потребите на модерните текови и предизвиците на современото родителство, Becutan со особено задоволство го организираше овој несекојдневен настан, во чиј фокус не беше негата, туку грижата за секое дете уште од првиот ден на раѓањето.

Конференцијата беше посветена на сите деликатни теми и важни предизвици со кои се соочуваат родителите денес, а за кои средината, под влијание на социјалните медиуми, сè почесто креира илузија на совршена слика. Дали има совршена мера за неизмерната родителска љубов при воспитувањето и дали таа има граници? Како се менувал пристапот во родителството низ децениите? Дали воопшто постојат точни одговори за многуте

родителски дилеми? Ова беа само дел од темите за кои без задршка дискутираа јавни лица и експерти од повеќе сфери поврзани со детскиот развој од Македонија и од регионот.

Целта на оваа конференција беше постигната преку пренесувањето јасна порака дека нема совршен модел на родител и дека родителството е посебна животна улога која носи многу љубов, голема одговорност, силна грижа, храброст и компромиси и која има право на грешки.

Дискусиите и темите беа поделени во три панели. Првиот панел беше насловен „Дали мама или баба знае подобро?“, во кој познати стручњаци во својата област дискутираа на теми со посебен акцент на тоа како се менувале навиките во однос на негата и здравствената грижа за децата некогаш и денес, а воедно и како се менуваат препораките на педијатрите во согласност со прифаќањето на поновите трендови. Во овој панел беше опфатено и прашањето колку дискусиите и препораките на социјалните мрежи од некомпетентни профили можат да бидат сериозни кога се во прашање негата и здравјето на децата.



Учесници на панелот беа: д-р Натко Бек, специјалист радиолог и водител на емисијата „Dr. Besk“ на HRT (Хрватска); прим. д-р Марина Поп-Лазарова, специјалист неонатолог (Македонија); д-р Ирена Бралиќ, специјалист педијатар (Хрватска); д-р Горан Вукомановиќ, специјалист педијатар (Србија), и д-р Амра Јузуновиќ-Каљиќ, специјалист педијатар (Босна и Херцеговина).

Во вториот панел „И љубов и граници!“ се дискутираше за тоа како и дали може да се најде рамнотежа меѓу емоциите и поставувањето граници при воспитувањето; колку често родителите се преиспитуваат дали постапиле правилно и дали се најдобрата верзија на родител за своето дете, улога која можеби сè почесто се идеализира од опкружувањето; каде е границата и дали воопшто има граница меѓу доброто воспитување, неизмерната родителска љубов и влијанието на факторите од средината (соученици, другари, социјални мрежи). Говорници во овој панел беа Мирна Медаковиќ-Степинац, хрватска актерка и амбасадор на УНИЦЕФ; Ружица Максимовска, уредник на магазинот „Портрет“ (Македонија); д-р Натко Бек, специјалист радиолог; Лејла Филиповиќ,

водителка и модел (Хрватска); Сања Кужет, водителка (Србија), и Јелена Холцер, педагог и автор на програмата „Училиште за родители“ (Србија).

Завршниот панел „Тато е херој“ им беше посветен на татковците и на нивната посебна улога во текот на растењето и развојот на децата, а даде искрени одговори на прашањата за емотивната трансформација во осознавањето на татковската улога, но и цврсти ставови за општоприфатената валоризација на главната улога на мајката. Учесници на овој панел беа: Жарко Димитриоски, водител и модератор на панелот (Македонија); Сашко Коцев, актер (Македонија); Петар Бенчина, актер (Србија); Тарик Филиповиќ, актер и водител (Хрватска).



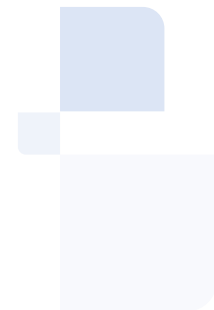
Good Nature ECO – дигитална кампања

Потрошувачите сè повеќе се осврнуваат кон брендови и компании кои придонесуваат за заштита на животната средина. Како дел од нашето портфолио во сегментот билка, кога станува збор за чаевите, ефект врз здравјето имаат не само суровините на чајот, туку и составните делови, кои заедно со билките се потопуваат во вода при приготвувањето на чајот, како што се кесичките и конецот. Токму во оваа насока нашиот бренд Good Nature стои рамо до рамо со светските конкуренти и нуди додадена вредност за купувачите, не само во поглед на составот на производите, туку и во делот на одржливоста и на еколошките аспекти на амбалажата, како и на придобивките за здравјето на консументите, кои зависат од составните делови на една кесичка чај.

Поаѓајќи од ова, во 2024 година започнавме дигитална кампања за да ги едуцираме купувачите и за да изградиме свесност за важноста на ЕКО-аспектот кај чаевите, односно колку широк сегмент тој покрива. На пример, кесичката за чај има значајна улога во целиот концепт на одржливост, и тоа не само како потенцијален загадувач на животната средина, туку и како нешто што влијае врз здравјето на купувачите, потенцирајќи колку е важно таа да биде изработена без употреба на лепила, метал или пластика.

Нашите чаеви и амбалажи се внимателно изработени, со чувство за одговорност спрема животната средина, применувајќи ги најновите достигнувања за создавање биоразградливи садови без микропластика, во согласност со нашата посветеност за зачувување на природата. Амбалажата содржи:

- кесички за чај изработени од 100 % небелена, FSC-сертифицирана хартија;
- кутии и пликови за чај изработени од 100 % картон што може да се рециклира;
- етикети за чај врзани со врвца од 100 % памук;
- мастила за печатење на база на вода.



Ние веруваме дека одговорноста спрема околината и еколошката свест се клучни за создавање иднина во која ќе уживаме сите, вклучително и генерациите што доаѓаат по нас. Good Nature е повеќе од бренд – тој ја претставува нашата посветеност да вложуваме во одржливост и да го зачуваме она што е највредно за нас – природата и позелена иднина за нашата планета.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Поддршка за стручната јавност

Прва меѓународна конференција за Цефиксим во Истанбул, поддржана од АЛКАЛОИД

Како компанија која континуирано и доследно ги поддржува стручните и научните настани, кои имаат големо влијание врз целокупниот развој на фармацијата и на медицината во земјава и надвор од неа, годинава бевме домаќини на Првата меѓународна конференција за Цефиксим, која се одржа од 14 до 16 март во Истанбул, Турција.

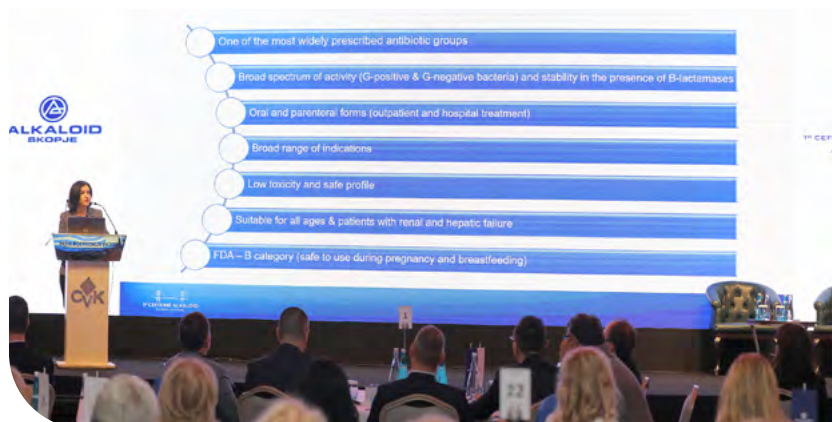
На овој значаен настан учествуваа претставници на АЛКАЛОИД и на ентитетите на компанијата надвор од Македонија, како и голем број здравствени експерти од 12 различни земји.

Главен фокус на оваа конференција, прва од ваков тип, беше визијата за подобрување на секојдневните практики во делот на рационалната употреба на антибиотиците, а со тоа и за подобрување на квалитетот на услугите за пациентите низ светот.



Преку воведно обраќање и презентација, генералниот директор и претседател на УО на АЛКАЛОИД, Живко Мукаетов, ги претстави корпоративните перформанси на нашата компанија, особено осврнувајќи се на значењето на настаните од овој тип, кои ја развиваат и ја надградуваат научната мисла на глобално ниво.

Освен што е најпрепишуван орален третогенерациски цефалоспорин, Цефиксимот на АЛКАЛОИД е втор по ранг според произведениот волумен во Европа. Цефиксимот е најзастапен и водечки производ на АЛКАЛОИД во сегментот фармација, присутен во клиничката пракса од 1995 година и на пазарите во повеќе од 20 земји во светот. Компанијата наскоро планира проширување на производствените капацитети за овој свој стратешки важен производ.



Повеќе од 200 учесници и еминентни претставници од областа на фармацијата и медицината беа дел од богатата научна програма на оваа конференција, во која учествуваа предавачи од 9 земји. Тематскиот дел од Конференцијата го отвори д-р Снежана Петровска, раководител на одделот Глобални медицински работи и безбедност на лековите при АЛКАЛОИД, со презентација за успешната приказна на алкалоидовиот Цефиксим низ годините. На панел-сесијата посветена на искуствата во македонски рамки, модерирана од проф. д-р Дејан Докиќ, говореа д-р Александар Сајковски и проф. д-р Сотир Ставридис.

Присутните стручњаци во делот на фармацијата и медицината на глобално ниво беа децидни во своето мислење дека успешната професионална и научноистражувачка соработка со компанијата, која трае со децении, се должи, пред сè, на квалитетот на производите, но и на начинот на кој компанијата го цени и го вреднува човечкиот фактор, вклучувајќи ги сите засегнати страни во рамките на системот на дејствување.

Посветени на создавањето можности за поттикнување континуирана едукација и за споделување искуства во рамките на стручната заедница, веруваме дека Првата меѓународна конференција за Цефиксим, поддржана од АЛКАЛОИД, ќе даде уште поголем придонес во рационалната употреба на антибиотиците и во намалувањето на растечкиот тренд на антимикробна резистенција на глобално ниво.



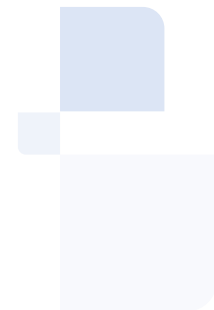
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ



Becutan Sensitive дел од Работилницата за неонатална реанимација во организација на АЛКАЛОИД и на Здружението на неонатолози на Македонија

АЛКАЛОИД, во соработка со Здружението на неонатолози на Македонија, организираше интерактивен едукативен настан Работилница за неонатална реанимација во Едукативниот центар во Дојран. Во рамките на Работилницата се одржа предавање за колекцијата Becutan Sensitive менторирано од м-р фарм. Емилија Димитровска од тимот на истражување, развој и регистрации – козметика при АЛКАЛОИД.

Дел од стручниот собир беа 50 неонатолози/педијатри од неколку родилишта низ земјава: ЈЗУ Универзитетска клиника за детски болести Скопје, ЈЗУ Универзитетска клиника за гинекологија и акушерство Скопје, ЈЗУ Специјална болница по гинекологија и акушерство „Мајка Тереза“ Чаир – Скопје, приватна клиничка болница „Аџибадем систина“, приватна општа болница „Ремедика“, ЈЗУ Општа болница Куманово, ЈЗУ Клиничка болница Тетово, ЈЗУ Општа болница со проширена дејност Прилеп, ЈЗУ Клиничка болница Битола, ЈЗУ Општа болница Охрид, ЈЗУ Општа болница Струмица, ЈЗУ Општа болница Гостивар и ЈЗУ Клиничка болница Штип.



Стручната агенда на настанот, покрај теоретска едукација преку презентации на дел од учесниците, вклучи и практикум со работа во групи, со цел практична размена на професионални искуства. Во рамките на едукативната работилница предавачите ги опфатија следниве теми: „Предизвиците во неонатологијата – имплементација на унифицирани протоколи“, „Скрининг на слух кај новородени – техники, резултати и предизвици“, „Неонатални скрининзи“, „Основи на неонаталната реанимација и подготовка“, „Почетни чекори за згрижување на новороденото“, „Вентилација со позитивен притисок (PPV)“, „NeoPaf – основни принципи“, „Алтернативни дишни патишта – интубација и ларингеални маски“, „Компресија на граден кош“, „Лекови“ и „Постреанимациска нега и стабилизација на прематурно родени бебиња“. Практичниот дел од работилницата вклучи вежби за компресија на граден кош, интубација, лекови, умбиликални катетери и друго.

Алкалоидовиот бренд Becutan, со кој растат голем број генерации, веќе 4 и пол децении континуирано е во улога на поддржувач на стручни настани кои имаат цел дополнителна едукација и доквалификација во редовите на медицинската фела, но и размена на искуства од секојдневната пракса на медицинските професионалци кои работат со детската популација.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

„Becutan со родилиштата“ – едукативен собир со медицински сестри

Со цел размена на практични искуства и доедукација за правилна нега на бебешката кожа, во рамките на проектот „Becutan со родилиштата“, АЛКАЛОИД организираше стручен едукативен собир за медицински сестри во Охрид.

На соборот беа присутни 56 медицински сестри од следниве родилишта: ЈЗУ Универзитетска клиника за гинекологија и акушерство Скопје, ЈЗУ Специјална болница по гинекологија и акушерство „Мајка Тереза“ Чаир – Скопје, приватна клиничка болница „Аџибадем систина“, приватна општа болница „Ремедика“, ЈЗУ Општа болница Куманово, ЈЗУ Клиничка болница Тетово.

Предавачи во рамките на оваа едукативна средба беа доц. д-р Наташа Најдановска-Алулоска и доц. д-р Снежана Палчевска-Коцевска. Во рамките на предавањето на тема „Кожата на новороденчињата: што е нормално и како да се негува“ беа промовирани производите од линијата Becutan Sensitive и одличните резултати од клиничката студија која беше спроведена во Македонија, а потврдена од релевантна лабораторија во ЕУ.







ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Поддршка за образованието, спортот и за културата



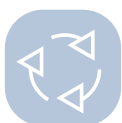
Фондацијата „Трајче Мукаетов“ додели 40 нови стипендии за учебната 2024/2025

Седумнаесетта година по ред Фондацијата „Трајче Мукаетов“ доделува 40 стипендии за студенти на Фармацевтскиот и на Медицинскиот факултет при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ од Скопје. Изборот на стипендистите за учебната 2024/2025 година, кој е во согласност со објавениот јавен конкурс, е одобрен од Управниот одбор на Фондацијата по предлог-прелиминарната листа од комисиите за распределба на стипендии, составени од претставници на Фондацијата и на двата факултета, како и од претставници од редовите на студентите.

За новата академска година се доделуваат 40 нови стипендии, од кои 20 за студенти на Фармацевтскиот и 20 за студенти на Медицинскиот факултет при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ Скопје. И оваа година Фондацијата доделува еднократна парична награда од 1.200 евра во денарска противвредност за првенците на генерација на двата факултета. Добитници на оваа награда годинава се Фросина Димоска од Фармацевтскиот факултет (со просек 9,72) и Анастасија Петличковска од Медицинскиот факултет (со просек 9,92).

Првенците се досегашни стипендисти на Фондацијата „Трајче Мукаетов“.

Во седумнаесетте години постоење Фондацијата „Трајче Мукаетов“ стипендирала вкупно 699 студенти по фармација и по медицина при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ од Скопје и инвестирала близу 141 милион денари по основ на стипендии и на еднократни парични награди за првенците на генерација.



Алколоидовци втора година со пехар за најбројна спортска екипа на Скопскиот маратон Wizz Air

Со гордост објавуваме дека и оваа година со рекордна бројка од 621 вработен нашите натпреварувачи повторно го освоија пехарот за најбројна екипа на Скопскиот маратон Wizz Air 2024.

Негувајќи ги спортската култура и здравиот начин на живот, традиционално, и оваа година учествувавме на Маратонот кој ги одразува истите вредности кои ги негуваме и ние во АЛКАЛОИД, а тоа се посветеноста, надминувањето на сопствените граници и заедничкиот труд за остварување на поставените цели.

Пријавените алколоидовци учествуваа во следниве категории: 542 тркачи на трката од 5 км, 77 натпреварувачи на полумаратонската трка и 2 натпреварувачи на маратонската трка. Нашиот женски тим на трката од 5 км се пласираше на 9. место, додека, пак, машкиот тим се пласираше на 148. место. На полумаратонот женската екипа го освои 100. место, а машкиот тим се пласираше на 256. место.

Честитки до сите учесници за остварените резултати и благодарност за ова неверојатно искуство. Мотивирани од тимскиот и рекреативен дух, нашите вработени повторно ја истакнаа својата посветеност за подигнување на свеста за важноста на грижата за здравјето и на негувањето на спортскиот дух, успешно пренесувајќи ја максимата на компанијата до пошироката јавност, а тоа е дека е здравјето пред сè.



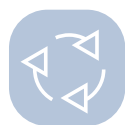
Година на трофеи за РК Алкалоид!

РК Алкалоид зад себе ја остави најуспешната година од формирањето, во која се освоија два трофеја, први за сино-белото семејство – Купот на Македонија и Суперкупот на Македонија – со победите над најголемите ривали на домашната сцена – РК Вардар 1961 и РК Пелистер. Успесите на тимот се плод на системската работа, која го развива колективот, го носи во нагорна линија и создава солиден ракометен капитал за иднината. Ланската сезона во домашниот шампионат РК Алкалоид ја заврши на третото место, додека, пак, крајот на оваа година тимот го дочека како најдобар во Суперлигата со 15 победи на 16 средби.

На европската сцена изминатата година, во рамките на Европскиот куп на ЕХФ, РК Алкалоид забележа четири победи на четири средби и успешно ги мина првите две пречки. Во првиот двомеч со две победи го елиминира литванскиот вицепрвак „Клаипеда Драгунас“, а потоа, исто така со две победи, го елиминира и австрискиот претставник „Вест Виен“. РК Алкалоид ќе презими во Европа, па така во февруари во осминафиналето од Европскиот куп на ЕХФ ќе игра два натпревари со италијанскиот клуб „ССВ Бриксен“. Сите четири европски натпревари на РК Алкалоид се одиграа во Скопје, а раководството се покажа како домаќин без грешка, па го подигна нивото на организациски план пред очите на јавноста и на ЕХФ.

Клубовите кои се под закрила на РК Алкалоид зад себе ја имаа најуспешната година. Нашиот клуб ги освои сите младински титули. РК Мулти Есенс беше убедливо најдобар во младинска конкуренција, додека, пак, РК Алкалоид ги освои кадетската и пионерската титула.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

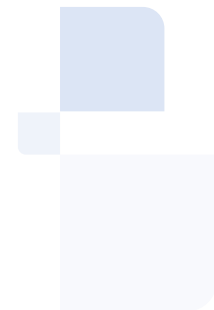


ШК Алкалоид вицешампион на Европскиот шаховски клубски куп 2024!

Со освојувањето на второто место на Европскиот шаховски клубски куп, кој е најквалитетното светско екипно натпреварување, пандан на Лигата на шампионите, ШК Алкалоид во голем стил ја заврши 2024 година. Екипата им се врати на меѓународните настапи во 2023 година, кога учествуваше на Светското првенство за шахисти над 50 години и го освои петтото место, а во 2024 година, со обновен меѓународен состав, повторно се врати во борба за европскиот врв, при што по седум кола остана непоразен, а во два наврати играше нерешено, од кои еднаш со новите европски прваци.

Блескавата сезона започна со шампионските титули на ИМ Тони Лазов и на ЖИМ Габриела Коскоска освоени на државните првенства во поединечна конкуренција, по што следуваа и трофеите освоени во екипна конкуренција. Машкиот тим 11-ти пат по ред го освои првото место на Екипното државно првенство за својата колекција од вкупно 26 национални шампионски титули, а женскиот тим го делеше првото место, но по аплицирањето дополнителни критериуми беше рангиран на втората позиција.

Новоформираните клуб за младинците од шаховската школа, ШК „Мулти Есенс“, експресно ги мина квалификациите за Втората лига, каде што потоа во својот прв настап успеа да обезбеди и пласман во елитната дивизија, финиширајќи на второто место. Дека успехите со клубот не биле случајност, се покажа и преку примерот на ИМ Тони Лазов, кој, играјќи на втората табла за македонската репрезентација на Шаховската олимпијада во Будимпешта, постигна историски успех и го освои сребрениот медал за резултат на втората табла. Ваков успех веќе имаат постигнато и други членови на ШК Алкалоид во минатото – велемајсторите Трајко Недев и Драгољуб Јаќимовиќ, како и ЖФМ Весна Секуловска. Особено нè изградува успехот на шеснаесетгодишниот Стефан Мелник, кој со делба од шестото до десеттото место го заврши настапот на Светското индивидуално првенство во шах за слабовидни и слепи лица, во верзија на IBSA. Пред спуштањето на завесата за минатата сезона, Скопје беше домаќин на Европското првенство во шах во забрзани темпа на игра, на кое алкалоидовците ИМ Дејан Стојановски (18. место во забрзан рапид шах) и ИМ Филип Панчевски (26. место во брзопотезен блиц шах) остварија исклучителни резултати, а воедно беа и најдобро пласираните македонски играчи.



Унапредување на условите за работа и важноста на задоволството на вработените

Алканет - интранет-платформа за подобрување и за унапредување на интерната комуникација, како и за споделување корисни информации и знаења за вработените

Интранетот е мрежа за интерна комуникација и интеракција во рамките на компанијата. Со интранетот како платформа нашите вработени имаат можност бргу и ефикасно да дојдат до потребните информации, соопштенија и податоци за компанијата и за тековното работење. Алканет нуди пристап до информации за најчесто поставуваните прашања, примероци за барања, self-service ресурси, мултимедија, размена на материјали и брзи линкови до алатките и до податоците што се користат во компанијата. Дополнително придонесува и за подобра интерна комуникација, зголемена интерсекторска соработка, повисока ефикасност и за олеснето споделување на знаењата.

Дизајнирана за лесна навигација и за едноставно користење од корисниците, платформата Алканет е лесно достапна и приспособена на нашите потреби, а вклучува интегрирани брзи линкови, модули и алатки кои секојдневно ги користиме, меѓу кои: Microsoft Teams и Office, поврзаност со постојните системи (DMS, SAP, AlkaCanteen и сл.), мултимедија и размена на материјали (документи, видеа, фотографии), простор за напредно пребарување на вработените и Knowledge Management & Sharing (пренос на знаење, менторски програми, стручни лица кои зборуваат за своите искуства и соработка преку документи поврзани со knowledge).





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Обука на тема „Одговорности и овластувања во спроведувањето на системот за управување со безбедност и здравје при работа“

Во рамките на нашата постојана посветеност за унапредување на работната средина и заштита на вработените, организиравме специјализирана обука на тема Одговорности и овластувања во спроведувањето на системот за безбедност и здравје при работа. Оваа обука беше наменета за врвниот и средниот менаџмент, со цел зајакнување на нивните капацитети за успешно имплементирање на стандардите за заштита при извршувањето на секојдневните активности.

Оваа иницијатива претставува значаен чекор во развојот и во спроведувањето на нашата ESG-стратегија, со која активно работиме на унапредување на културата на безбедност, како и на подобрување на условите за работа и на грижата за вработените. Преку едукација и континуирана поддршка ја потврдуваме нашата заложба за одговорно управување со овие процеси, како дел од пошироките одржливи иницијативи на компанијата.



**ВИ БЛАГОДАРИМЕ
ЗА НАШЕТО
ДЕНЕС!**



**„Ви благодариме за нашето денес!“
– проект за грижа за нашите алкалоидови пензионери**

Со својата неуморна работа, посветеност и професионалност нашите пензионирани алкалоидовци го втиснаа својот печат во речиси 90-годишното постоење и успешно работење на нашата компанија, трасирајќи го патот на раст и развој во глобална фармацевтска компанија.

Тие се нераскинлив дел од приказната на АЛКАЛОИД. Нивниот труд не е само дел од нашето минато – тој е инспирација за нашата сегашност и визија за иднината. Токму затоа, во духот на нашето мото Луѓето пред сè, посветени на грижата за човечкиот капитал, сакаме да искажеме искрена благодарност до нив и да им покажеме дека се важен дел од големото алкалоидово семејство. Нивните достигнувања не се само бројки или датуми во минатото, туку живи примери за вредностите што ги негуваме и што им ги пренесуваме на идните генерации.

Во рамките на нашиот проект за грижа за пензионирани алкалоидовци „Ви благодариме за нашето денес!“, секоја година упатуваме повик до нив за да ги поканиме да се пријават со цел обновување на базата на наши пензионирани вработени. Во знак на почит и оддавање признание за нивниот влог, а во пресрет на новогодишните празници, им доставивме брендиран пакетчиња на нивните домашни адреси.

Тие се дел од нашето наследство, а нивното искуство и работење, нивната мудрост и нивните вредности остануваат наши столбови.



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Подигнување на свеста кај нашите вработени и кај општата јавност за заштита на животната средина

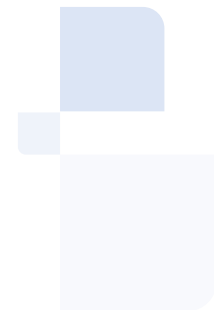
„Рециклирај“ - кампања за вработените

Како една од нашите заложби за одржливост и грижа за животната средина, а со цел остварување на нашите поставени ESG-цели, спроведуваме кампања за правилно управување со отпадот од пакувањата. Нашите вработени активно се вклучија во селектирањето пластични шишиња, ПЕТ-шишиња и лименки од нашето секојдневие.

Отпадот од пакувањата претставува значаен еколошки предизвик, но веруваме дека со користење на постојните системи и алатки можеме да направиме позитивна разлика. Кампањата ја спроведуваме во соработка со ПАКОМАК, кој има поставено вендинг-машини за рециклирање во маркети низ земјава, овозможувајќи корисниците да собираат зелени поени, кои понатаму можат да ги користат за попусти.

Дополнително, интерно во нашата компанија ја стимулираме мотивацијата на нашите вработени преку наградување на најактивните екологисти.

Работејќи заедно и правејќи мали, но значајни чекори, придонесуваме за намалување на влијанието од отпадот и за создавање поодржлива иднина. Учеството на секој еден вработен е клучен дел од нашата стратегија за одржливост.



„Селектирање и рециклирање отпад“ - едукативна кампања за најмалите

Водејќи се од основниот принцип постојано да придонесуваме во општеството и во зачувувањето на животната средина, на 31 октомври и на 7 ноември 2024 год. тимот на Обезбедување квалитет – Екологија, во соработка со колективниот постапувач ПАКОМАК, учествуваше во спроведувањето обука за група ученици од основните државни училишта „Киро Глигоров“ и „Гоце Делчев“ од Скопје на тема „Селектирање и рециклирање отпад“.

Овие активности се дел од нашата кампања за подигнување на свеста кај идните генерации за важноста на правилната селекција на отпадот. Основната цел е предавање на отпадот за рециклирање и за натамошна преработка заради добивање нов материјал, со што истовремено ќе се намали негативниот ефект на депонирањето, односно на неправилното отфрлање на отпадот во околината.

Со вакви значајни, конкретни проекти и со постојаната заложба, тежееме да дејствуваме за позитивна промена, придонесувајќи за постигнување општа добросостојба во општеството и во природата.





АЛКАЛОИД ја реализираше ESG-работилницата насловена „Подготовка на консолидиран ESG-извештај на групацијата АЛКАЛОИД – практики, решенија, насоки“

Во согласност со стратешката заложба за континуиран одржлив развој и за добро еколошко, општествено и корпоративно управување (ESG), а во согласност со меѓународните стандарди, во октомври организиравме ESG-работилница за нашите вработени, со главна цел подигнување на свеста за ESG-темите во рамките на компанијата и на капитално поврзаните друштва.

Насловена „Подготовка на консолидиран ESG-извештај на групацијата АЛКАЛОИД – практики решенија и насоки“, на работилницата беа опфатени теми поврзани со основите на ESG и со најновите ЕУ-регулативи и меѓународни стандарди, а беа споделени и искуства и примери за ESG-известувањето, како и за можностите и предизвиците во процесот на консолидирање на податоците за изработка на ESG-извештај. Покрај ESG-одборот и менаџментот на компанијата кој е директно поврзан со ESG-сегментот во работењето, на работилницата беа поканети и ESG-офицерите назначени од капитално поврзаните друштва на АЛКАЛОИД, кои ќе имаат значајна улога во процесот на известување.

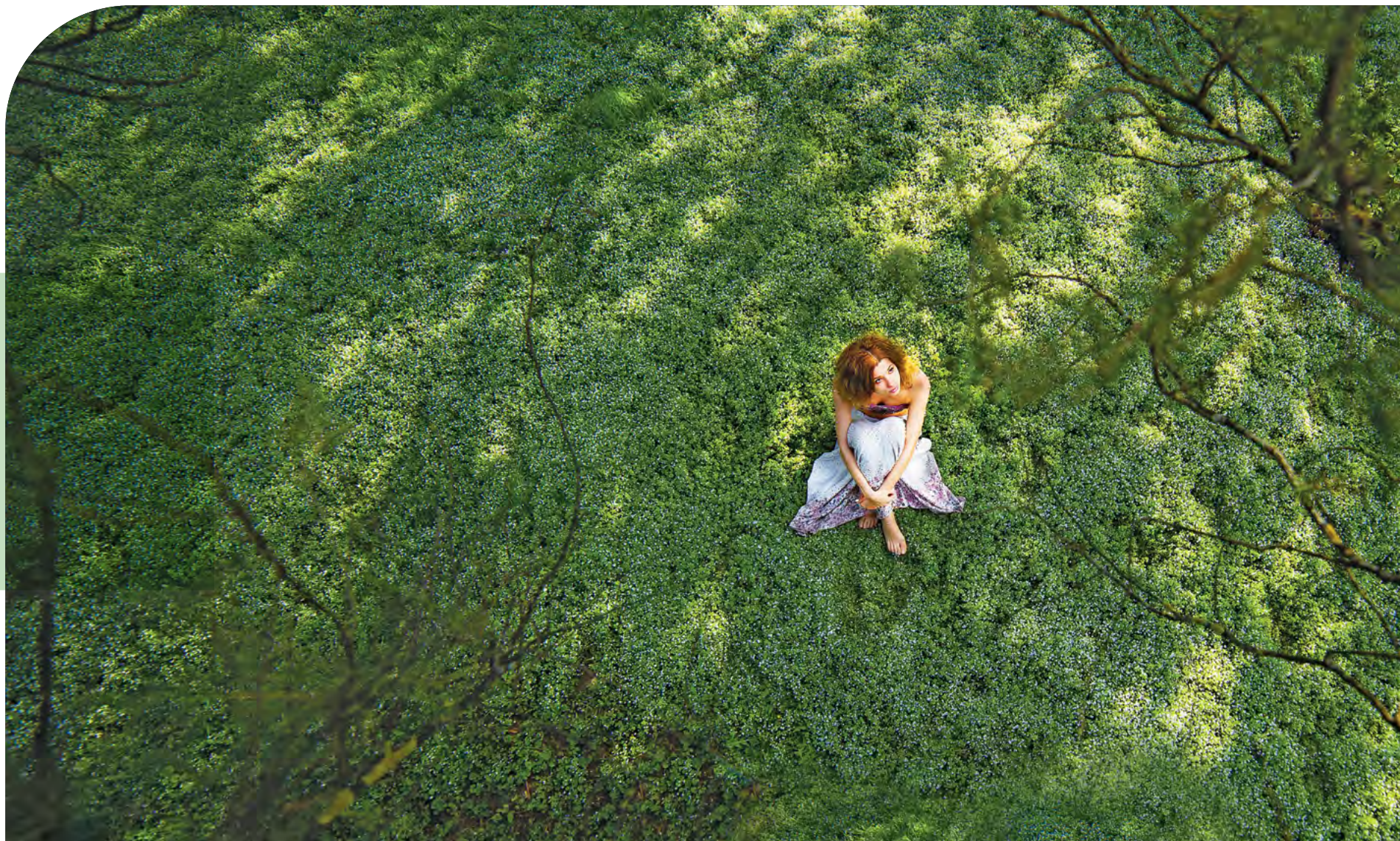
Со главен фокус на подигнувањето на свеста за важноста на ESG-сегментот, на работилницата се објаснуваа клучните аспекти на изготвувањето консолидиран, нефинансиски ESG-извештај, со цел унапредување на процесот на подготовка на извештајот преку размена на добри практики, применливи решенија и насоки за зголемување на ефикасноста. Улогата на ESG-офицерите беше посебно потенцирана како клучна за поврзување и за консолидирање на податоците во процесот на известување за остварените ESG-цели и индикатори во капитално поврзаните друштва.

Свесни за нашето влијание во општеството, како лидер во прифаќањето новитети и во усвојувањето промени остануваме посветени на транспарентното и етичко известување за постигнување на ESG-целите од нашата стратегија. Нашата посветеност на доброто за животната средина, заедницата и за луѓето останува основа за одговорно дејствување.



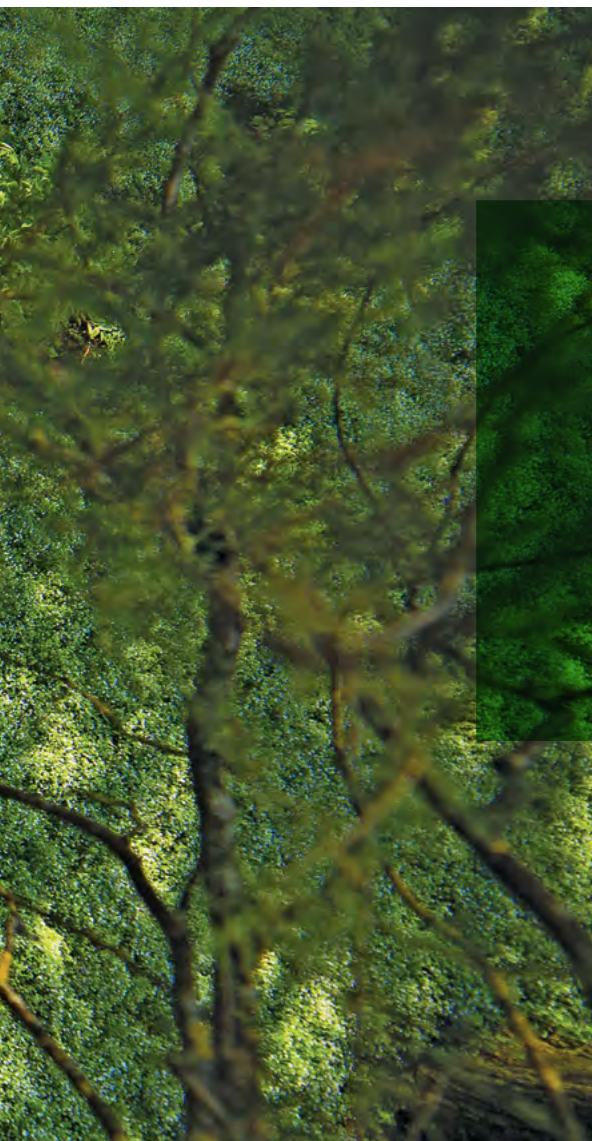


ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ





III. ЖИВОТНА СРЕДИНА





III. ЖИВОТНА СРЕДИНА

Човековото здравје и климата се меѓусебно поврзани. Екстремните временски услови предизвикани од климатските промени имаат влијание врз здравјето на луѓето, безбедноста на храната, загадувањето на воздухот, како и врз ширењето на заразните болести. Каде и да погледнеме климатските промени претставуваат најголемата закана со која се соочува човештвото.

Со оглед на поврзаноста меѓу климата и здравјето, АЛКАЛОИД со својата посветеност на одржливоста дејствува не само за намалување на емисиите на стакленички гасови преку нетонула стратегии, туку и за борба против негативните здравствени последици од климатските промени.

Животната средина е одговорност на сите нас!

Секој вработен може да придонесе за подобри резултати за заштита на животната средина. Ги охрабруваме нашите вработени постојано да го надградуваат своето знаење и да се однесуваат спрема животната средина со високо ниво на свест. Значително го подоббивме одговорот на вработените со редовно подигнување на свеста преку нашите комуникациски кампањи кои промовираат:

- Креирање climate jobs (препораки за намалување на јаглеродниот отпечаток на работните места, штедење ресурси, енергија и циркуларна економија). Кампања за поттикнување на вработените да размислуваат за сопственото влијание врз животната средина и да направат едноставни промени во својот секојдневен живот.
- Стимулација на вработените од различен карактер во однос на користењето алтернативни превозни средства.
- Правилно постапување со искористените лекови и со лековите со поминат рок (лекови од домаќинствата), како и со другите производи од портфолиото на крајот на животниот циклус на производот.



• Рециклирање отпад во вендинг-машините во соработка со ПАКОМАК; избор на најдобриот екологист на квартално и на годишно ниво.

Ја информираме јавноста за нашите активности во оваа област преку јавни соопштенија во медиумите, на семинари и преку здруженијата во кои членуваме, како што се Стопанската комора на Северна Македонија, Американската стопанска комора во Северна Македонија, Институтот за стандардизација на Северна Македонија, Здружението на европски енергетски менаџери во РС Македонија EUREM-MK, Здружението на УНИДО-експерти за енергетска ефикасност UNIDO Partnership и други. Активно учествуваме и при изработката на законските прописи од областа на животната средина.

Одржливото подобрување на животната средина зависи и од добрите односи со претставниците на општествената средина, особено со нашите најблиски соседи, бидејќи нашите активности имаат влијание врз нивното опкружување и врз нивниот квалитет на живот. Континуирано ја известуваме јавноста и работиме на подигнување на нејзината свест во однос на заштитата на животната средина преку комуникациски кампањи кои промовираат:

- намалување на влијанието на отпадот од пакувањата (Недела посветена на рециклирањето);
- здравје за луѓето, грижа за природата;
- Светски ден на планетата Земја: учество на првата Конференција за зелени технологии, одржливи материјали и технологии за циркуларна економија;
- посветеност на заштитата на животната средина – климатски промени;
- заштеда на вода и намалување на водниот отпечаток;
- правилно постапување со отпадот од лекови во домаќинствата;
- едукација на најмладите за начинот на управување со отпадот.

Систем за управување со енергијата во согласност со барањата на ISO 50001:2018

Назначениот тим за имплементирање на Системот за управување со енергијата ги имплементираше барањата на стандардот ISO 50001:2018 и во текот на првиот квартал од 2025 година ќе пристапи кон негово сертифицирање.



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ





Управување со нашето влијание врз животната средина

Приоритет на стратегијата на АЛКАЛОИД е да го намали влијанието врз животната средина, што е директно поврзано со подобрувањето на функционалноста на екосистемите и со заштитата на здравјето на сите жители на планетата. Системот за управување со животната средина кој го практикуваме повеќе од две децении промовира еколошка одржливост и усогласеност преку стандардите што ги имаме имплементирани на сите наши производствени локации. Во 2025 година пристапуваме и кон сертификација на воспоставениот Систем за управување со енергетски менаџмент, во согласност со барањата на стандардот ISO 50001.

Во 2024 година развиевме проект за идентификување, евалуирање и за дефинирање на мерките за намалување на ESG-ризиците и воведовме подобрување во процесот на управување со ризици, со цел подобро разбирање на ризиците низ нашата компанија, како и подобрување на бизнис-процесите преку идентификација, управување и известување за ESG-ризиците. При овој процес беа анализирани ризиците од областа на климатските промени, потрошувачката на енергија, потрошувачката на вода, јаглеродниот отпечаток, управувањето со отпадот и користењето пластика.

На почетокот на 2024 година АЛКАЛОИД се здоби со реномираниот беџ за одржливост COMMITTED на платформата Eco Vadis, при што сегментот за животната средина е оценет со 80/100 бода, со што се потврди сериозната заложба на нашата компанија во секоја сфера од работењето. Во согласност со препораките на Eco Vadis, следната наша цел е добивање повисоко рангиран беџ од оваа платформа.



Аспекти и влијанија во животната средина (ЕМП)

Во АЛКАЛОИД АД Скопје е воспоставен систем за идентификување и за оценување на аспектите врз животната средина од сите процеси што се реализираат. Идентификуваните аспекти се следат и се набљудуваат на одредена фреквенција, во согласност со дефинираните обврски во законската регулатива од областа на животната средина.

Законските обврски, во однос на емисиите во животната средина, параметрите и фреквенцијата на набљудување, се дефинирани во:

- А интегрираната еколошка дозвола за ПЦ Фармација на локалитетот во Автокоманда УП1-11/3 бр. 466/2021;
- А интегрираната еколошка дозвола за ПЦ Фармација на локалитетот во Ѓорче Петров УП1-11/3 бр. 704/2021;
- А интегрираната еколошка дозвола за ПЦ ХКБ, програма Хемија, на локалитетот во Ѓорче Петров УП1-11/3 бр. 705/2021; измена на интегрираната еколошка дозвола А УП1-11/3 бр. 2548/2022;
- Елаборат за животната средина за ПЦ ХКБ, програма Козметика, на локалитетот во Ѓорче Петров, бр. 08-3931/1;
- Елаборат за животната средина за ПЦ ХКБ, програма Билка, на локалитетот во Аеродром, бр. 08-4743/2.



Емисии во воздухот

Мерењата на емисиите во воздухот во горенаведените документи се дефинирани како што следува.

1. Во ПЦ Фармација на локалитетот во Автокоманда се дефинирани 10 (десет) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на воздухот (квартални мерења), односно:

- A1, A2 и A8 – испусти од котларата, од каде што во атмосферата со отпадни гасови има емисија на загадувачки супстанции NO₂, SO₂, CO и на цврсти честички прашина (PM);

- A3, A4, A5, A6, A7, A9, A10, A11, A12, A13 испусти од системот за отпрашување поставени во Производство фармација, од каде што во атмосферата со отпадни гасови се очекува емисија на цврсти честички – фармацевтска прав.

2. Во ПЦ Фармација на локалитетот во Ѓорче Петров (производство на цефалоспорици и производство на фармацевтски сировини) се дефинирани 5 (пет) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на воздухот (квартални мерења), односно:

- A1, A2, A3 испуст од системот за отпрашување поставен во погонот за производство на цефалоспорици, од каде што во атмосферата со отпадни гасови се очекува емисија на цврсти честички – фармацевтска прав;

- A4 и A5 испуст од локален вентилациски систем поставен во погонот за производство на фармацевтски сировини, од каде што во воздухот со отпадни гасови се очекува емисија на испарливи органски соединенија Volatile Organic Compound (VOC).





3. Во ПЦ ХКБ, програма Хемија, на локалитетот во Ѓорче Петров се дефинирани 11 (единаесет) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на воздухот (квартални мерења), односно:

- A1, A2 и A3 – испусти од котларата, од каде што во атмосферата со отпадни гасови има емисија на загадувачки супстанции CO, NO₂, SO₂ и на цврсти честички прашина (PM);

- A4 – испуст над реакторот (оксидоредукциски процес за добивање сребрени соли) во погонот за неоргански синтези, од каде што во атмосферата со отпадни гасови има емисија на прашина, NO₂, SO₂, NH₃ и VOC и 7 споредни (помали) испусти на отпадни гасови и на загадувачки супстанции во воздухот, и тоа:

- A5 до A11 испусти над реакторите, упарувачите, кристализаторите и над сушарите (процеси на неутрализација, растворање и на упарување на неорганските хемикалии) во погонот за неоргански синтези, од каде што во атмосферата со отпадни гасови се очекува емисија на прашина, NO₂, SO₂, NH₃ и VOC.

4. Во ПЦ ХКБ, програма Билка, се дефинирани 4 (четири) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на воздухот (квартални мерења), односно:

- A1 и A2 испусти од котларата, од каде што во атмосферата со отпадни гасови има емисија на загадувачки супстанции CO, NO₂, SO₂ и на цврсти честички прашина (PM); и

- две мерни места – испуст од системот за отпашување – од каде што во атмосферата со отпадни гасови се очекува емисија на цврсти честички (PM).

5. Од ПЦ ХКБ, програма Козметика, не се идентификувани испусти во воздухот.

Прилог 1: Мониторинг на емисиите во воздухот, водата и бучавата



Климатски промени

Климатските промени и нивните влијанија врз луѓето и екосистемите се меѓу најголемите предизвици на нашето време. Го минимизираме нашиот јаглероден отпечаток и активно се вклучуваме во борбата против глобалното затоплување. Целите и проектите кои се дел од ESG-стратегијата ја одразуваат нашата посветеност за преземање долгорочни климатски мерки. Добрата пракса за декарбонизација е поддржана од многубројни проекти и напори поврзани со енергетската и со процесната ефикасност, како и од инвестирање во сопствено производство и во снабдување со електрична енергија од обновливи извори. Во 2024 година нашето производство продолжи да ја развива својата добра пракса за декарбонизација заради постигнување на целите на ниво на цело производство, со фокус на заштедата на енергенси и на намалувањето трошоци.

Во 2024 година АЛКАЛОИД АД Скопје произведе повеќе од 2 GWh сопствена електрична енергија од обновливи извори. Од вкупната потрошувачка на електрична енергија во 2024 година, 61% потекнува од обновливи извори. Вкупната инвестиција во проекти за енергетска и водна ефикасност изнесува повеќе од 2,8 милиони евра.





Емисии на стакленички гасови

(Известувањето е направено врз основа на GRI 305)

Начелата на стандардот GRI 305 – емисии – кои се однесуваат на емисиите на супстанции од одреден извор во атмосферата, се воспоставени за пресметка и за следење во однос на основните процеси што ги спроведува компанијата.

GRI 305 ги вклучува емисиите на стакленички гасови (GHG), супстанции што го осиромашуваат озонот (ODS), како и на азотни (NOx) и на сулфурни оксиди (SOx), меѓу другите позначителни емисии во воздухот.

Пресметките прикажани во овој извештај ги вклучуваат емисиите на стакленички гасови (GHG), односно CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, изразени како CO_{2eq}.

Емисиите на стакленички гасови, во согласност со GRI-стандардот, се групирани на следниов начин:

- Директни (опсег 1) емисии на стакленички гасови

Пресметките на опсег 1 вклучуваат емисии од: стационарни извори (котлари), мобилни извори (транспорт со сопствени возила и виљушкери) и средства за ладење.

- Индиректни (опсег 2), односно емисии на стакленички гасови од откупена електрична енергија

Пресметките на опсег 2 вклучуваат емисии од откупена електрична енергија.

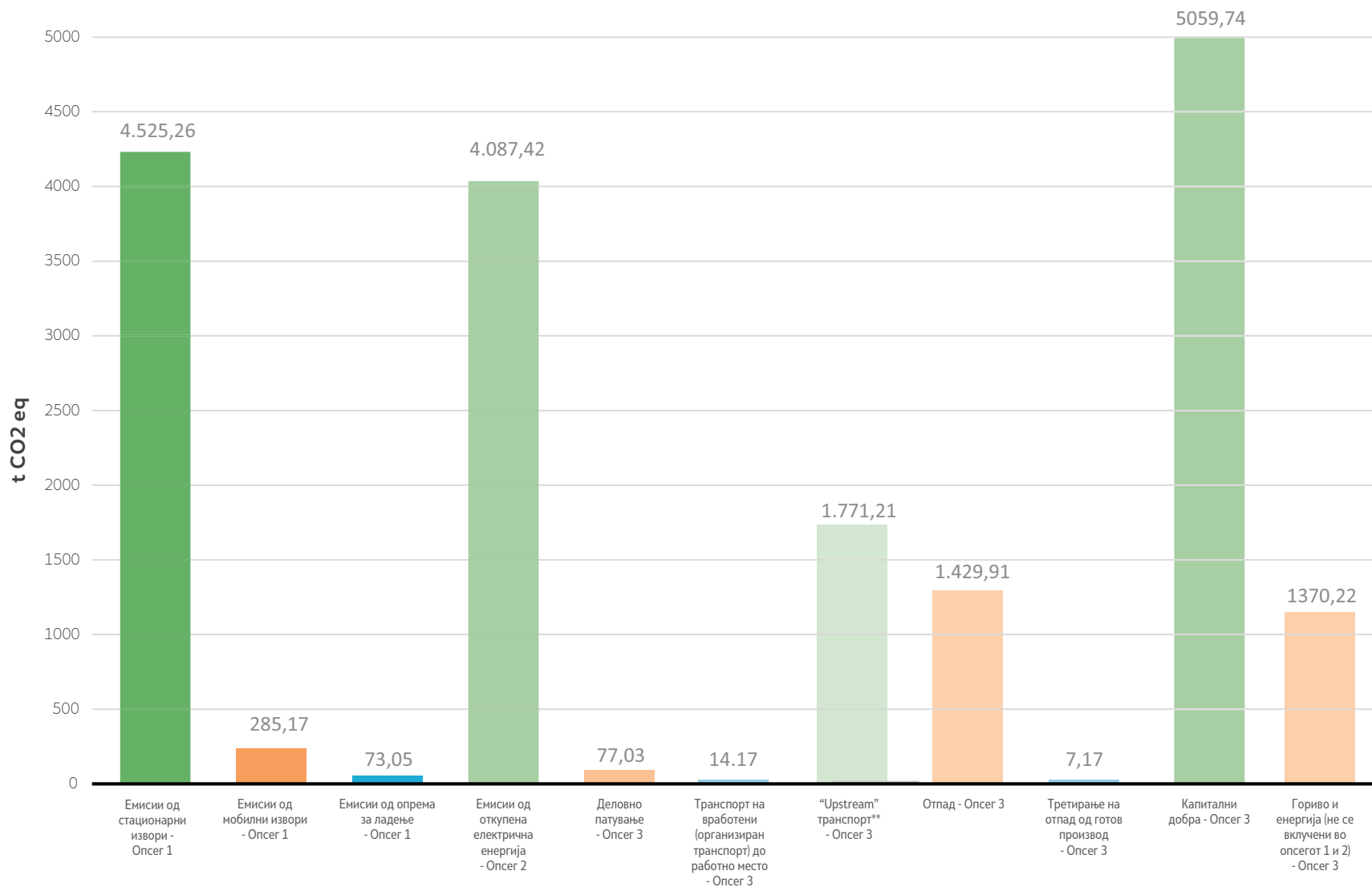
- Други индиректни (опсег 3) емисии на стакленички гасови кои потекнуваат од вредносниот синџир на влезни и на излезни ентитети.

Пресметките на опсег 3 вклучуваат емисии од следниве категории:

- категорија 2 – емисии од снабдувањето со капитални средства;
- категорија 3 – емисии од исцрпувањето, производството и транспортот на енергенти;
- категорија 4 – транспортот како услуга од трета страна;
- категорија 5 – емисии од третманот на отпадот кој е генериран на нашите локалитети;
- категорија 6 – службени патувања;
- категорија 7 – патувања на вработените до работа и назад;
- категорија 12 – емисии од третманот на отпадот кој настанува по употребата на нашите производи.



ЕМИСИЈА НА СТАКЛЕНИЧКИ ГАСОВИ ВО 2024





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Градење капацитет за климатски промени

За да ги развиеме нашите способности и да ги постигнеме нашите климатски цели, во 2024 година спроведени се обуки за подигнување на свеста на вработените со следниве теми и области:

- Барања на Системот за управување со животната средина
- ESG-ризичи од областа на животната средина
- Постапување со отпадот
- Управување со целите од областа на животната средина
- Законски и други барања од областа на животната средина
- Конференција за зелени технологии
- Систем за управување со енергијата
- Енергетско-ефикасни решенија за климатизација
- Решенија за ефикасен третман на вода и на отпадни води
- Можности за подобрување на енергетската ефикасност со производи за системи за компримиран воздух
- Решенија за подобрување на ефикасноста со помош на индустриски роботи
- Подобрување со системите за набљудување
- Алатки за тестирање енергија и ресурси, со цел оптимизација и подобрување на деловните процеси





Енергетска ефикасност и Обновливи извори на енергија

Во 2024 година го зголемивме нивото на амбицијата за обновлива електрична енергија. Нашата цел е до 2030 година да постигнеме 100 % користење електрична енергија од обновливи извори.

Во 2024 година АЛКАЛОИД АД Скопје произведе повеќе од 2 GWh сопствена електрична енергија од обновливи извори, а од вкупната искористена електрична енергија 61% доаѓаат од обновливи извори.

За производство на енергија од обновливи извори на нови локации во 2024 година е формирано и посебно трговско друштво – АЛКАЛОИД Енергетика ДООЕЛ. Со формирањето на ова трговско друштво АЛКАЛОИД АД Скопје ја истакнува својата заложба за зголемување на уделот на обновливата енергија и за постигнување енергетска независност.

АЛКАЛОИД АД Скопје во деловната стратегија и во грижата за животната средина ја препознава енергетската ефикасност како приоритет. Континуираната грижа за енергијата како фундаментален аспект во секој процес, проект, производ и капацитет резултираше со повеќе значајни инвестициски и оперативни мерки кои беа спроведени во 2024 година.

Континуирано работиме на намалување на енергетскиот интензитет; континуирано ги подобруваме нашите енергетски перформанси преку обезбедување информации и ресурси, со што ги постигнуваме нашите насоки и цели; се придржуваме до законските и до другите барања во однос на енергијата и на ефикасната употреба на енергијата и вршиме подобрувања на енергетските перформанси преку проектирање и преку промени во нашите погони, објекти, опрема, системи и процеси.





Инвестиции и заштеди од мерки за Енергетска ефикасност и обновливи извори на енергија

Во 2024 се реализирани инвестиции од 79.600 ЕУР во мерки со кои годишно ќе се заштедуваат 610 MWh електрична енергија, односно со вкупните реализирани инвестиции од 2018 г. од 2.813.614 ЕУР, секоја година се заштедуваат 9.803 MWh енергија и 317.170 м3 вода.

Година	Проект-мерки-број	ЕЕ Мерка	Заштеди							Трошоци		Инвестиции
			Вредносно (EUR/годишно)	Енергија (MWh/годишно)	"Вода (m3/годишно)"	% од вкупна енергија	% од вкупно вода	t CO2e	Et-CO2e+Wt-CO2e	Вкупно енергија (MWh/годишно)	Вкупно вода (m3/годишно)	Вредносно (EUR/годишно)
2018	20	Вкупно	72.166	2.219	0	5,40%	0,00%	666	666	41.103	469.874	81.458
	6	Реализирано	46.378	1.359	0	3,31%	0,00%	408	408			2.458
2019	37	Вкупно	536.602	23.240	194.900	55,47%	45,49%	6.972	39.520	41.895	428.485	2.533.567
	12	Реализирано	308.708	3.720	100.000	8,88%	23,34%	1.116	17.816			573.135
2020	34	Вкупно	362.259	1.131	36.152	2,54%	10,70%	339	6.377	44.492	337.801	381.926
	10	Реализирано	7.913	99	3.650	0,22%	1,08%	30	639			1.149.111
2021	15	Вкупно	289.589	4.185	92.043	8,56%	28,65%	1.255	16.626	48.871	321.246	474.767
	13	Реализирано	134.150	1.515	108.520	3,10%	33,78%	454	18.577			112.028
2022	15	Вкупно	400.000	1.700	5.000	4,25%	1,49%	510	1.345	39.967	336.419	6.825.000
	14	Реализирано	354.950	2.100	5.000	5,25%	1,49%	630	1.465			725.000
2023	7	Вкупно	178.000	1.700	100.000	4,43%	28,82%	510	17.210	38.360	346.927	722.282
	4	Реализирано	84.000	400	100.000	1,04%	28,82%	120	16.820			172.282
2024	4	Вкупно	35.300	610	0	1,51%	0,00%	183	183	40.336	302.271	79.600
	4	Реализирано	35.300	610	0	1,51%	0,00%	183	183			79.600
Вкупно	132	Вкупно	1.873.916	34.785	428.094	86,24%	141,63%	10.435	81.927	40.336	302.271	11.098.601
	63	Реализирано	971.399	9.803	317.170	24,30%	104,93%	2.941	55.908			2.813.614





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Енергија

(Известувањето е направено врз основа на GRI 302)

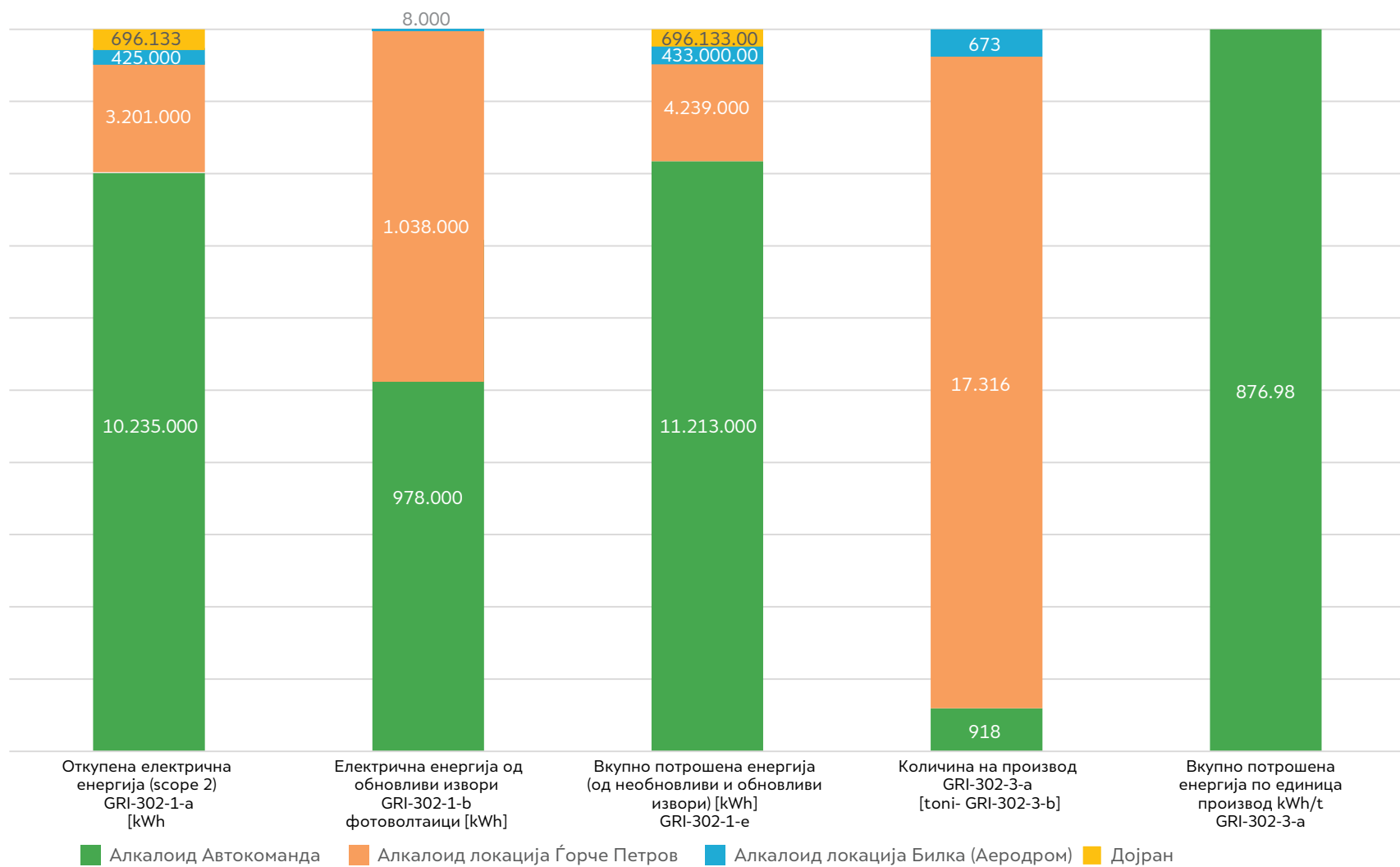
Начелата на стандардот GRI 302 енергија се воспоставени за пресметка и за следење на информациите и на податоците што се однесуваат на начинот на кој компанијата управува со влијанијата поврзани со користењето на енергијата.

- GRI 302-1 – потрошувачката на енергија во рамките на компанијата
- GRI 302-3 – енергетскиот интензитет
- GRI 302-4 – намалувањето на потрошувачката на енергија

Поради потребите на различно презентирање во однос на претходната година можни се разлики во споредбените податоци.



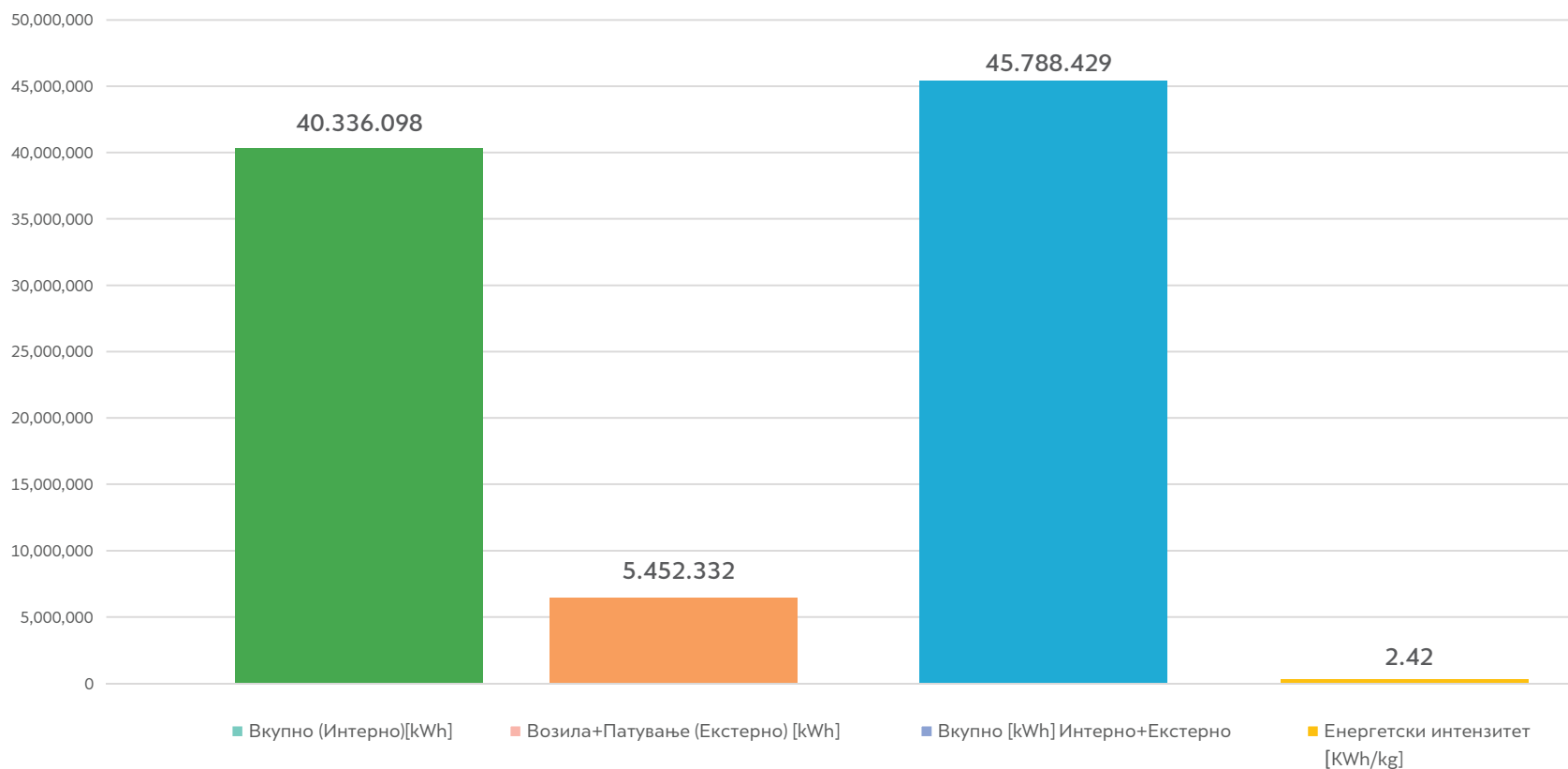
ПОТРОШУВАЧКА НА ЕНЕРГИЈА ОД НЕОБНОВЛИВИ И ОБНОВЛИВИ ИЗВОРИ 2024





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Вкупна Енергенсна и Енергетска Ефикасност 2024





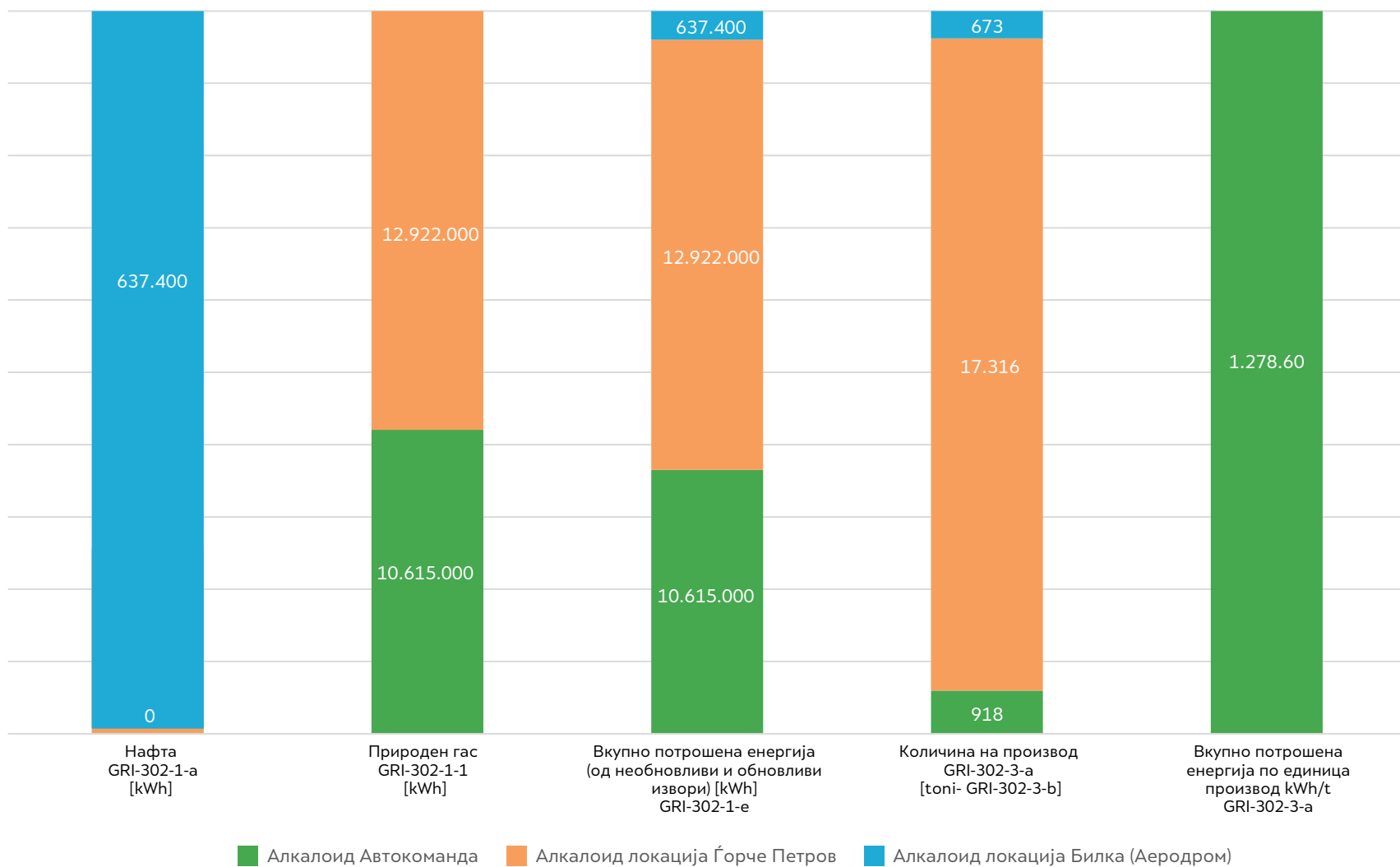
Електрична енергија од обновливи извори GRI-302-1-b фотоволтаици [kWh]





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

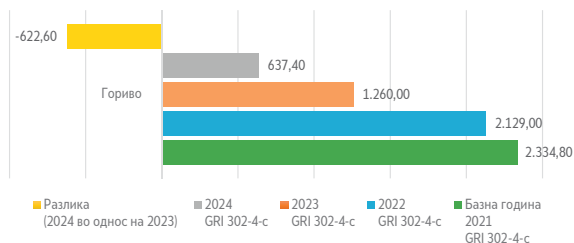
ПОТРОШУВАЧКА НА ЕНЕРГИЈА ЗА ГРЕЕЊЕ 2024



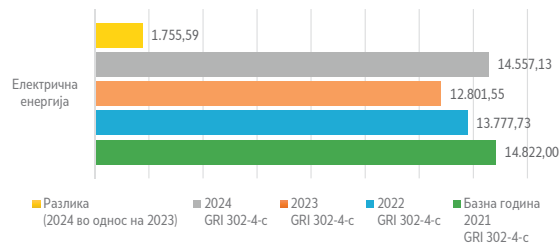


ИЗВЕСТУВАЊЕ 302-4 - НАМАЛУВАЊЕ НА ПОТРОШУВАЧКАТА НА ЕНЕРГИЈА ВО РАМКИТЕ НА КОМПАНИЈАТА

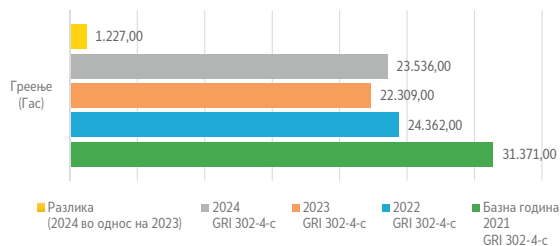
Количина на намалувања на потрошувачката на гориво
GRI 302-4-a [MWh]



Тренд на потрошувачката на електрична енергија
GRI 302-4-a [MWh]



Тренд на потрошувачката на природен гас за греење
GRI 302-4-a [MWh]

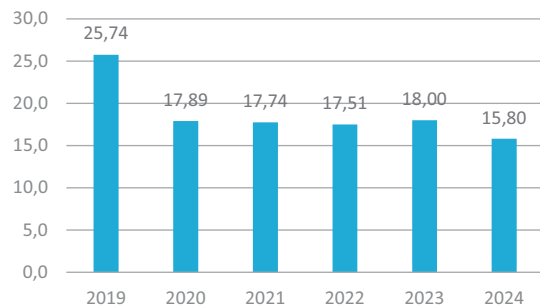




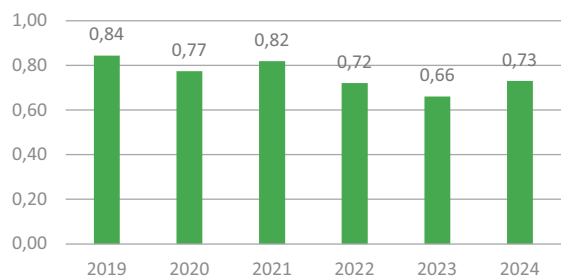
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

ЕНЕРГЕТСКИ ИНТЕНЗИТЕТ

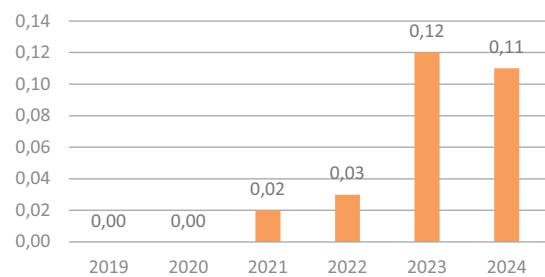
Интензитет на воден ресурс [m³/t]



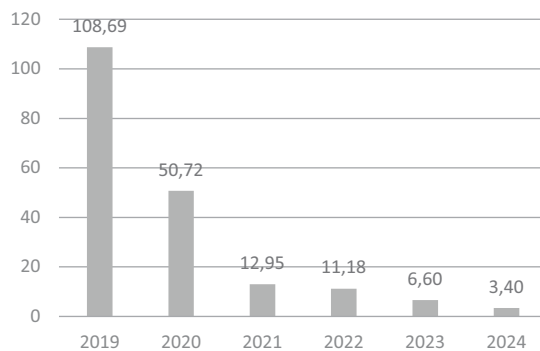
Енергетски интензитет
(откупена ел. енергија) [MWh/t]



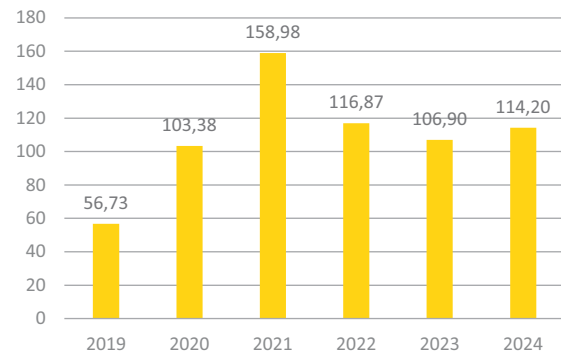
Енергетски интензитет
(сопствени ФВ центри) [MWh/t]



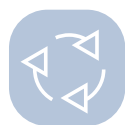
Интензитет на течено гориво [l/t]



Интензитет на природен гас [Nm³/t]







Отпад и циркуларна економија

Проактивно го спречуваме и наоѓаме решенија за отпадот во различни фази од нашето работење. Имаме цел да го намалуваме отпадот, да стимулираме негова повторна употреба и рециклирање и правилно да управуваме со сето она што не можеме повторно да го употребиме. Системот за управување со животната средина бара производството да воспостави и да имплементира иницијативи и програми за минимизирање на опасниот и на неопасниот отпад и да ја процени употребата на материјалите за пакување.

Во однос на отпадот што се рециклира, во 2024 година го зголемивме процентот на отпад што се рециклира во однос на 2023 година за 4,82 %.

Кампања за управување со отпадот од пакувањата – континуирано работиме со сите вработени директно поврзани со управувањето и со селектирањето на отпадот, со цел намалување на отпадот на местото на негово настанување.

Намалување на пластиката за една употреба – инсталирање уреди со филтри за вода и користење шишиња за повеќекратна и за секојдневна употреба, со дополнителни екосовети за тоа како можат малите чекори да направат разлика меѓу влијанијата врз животната средина.

Кампања за поттикнување на рециклирањето пластични шишиња и лименки од вработените во АЛКАЛОИД АД Скопје, во соработка со колективниот постапувач ПАКОМАК.

Проекти за одржливо пакување – масата на сите видови материјали што се користат за потребите од пакување на нашите производи ја следиме редовно, а споредбени анализи правиме на годишно ниво. Се стремиме кон употреба на материјал од рециклирано потекло во оние материјали кои се користат со најголема маса. Со тоа ќе ја намалуваме масата на новопроизведените (virgin) материјали и постојано ќе го поддржуваме државниот и регионален систем за рециклирање.

Нови трендови во пакувањето – се подготвуваме за целосна усогласеност со барањата на новата ЕУ-регулатива за пакувањата и за отпадот од пакувањата (EU Packaging and Packaging Waste Regulation). Започнати се проекти за намалување на масата на пакувањата на неколку избрани производи од портфолиото на програмата Козметика. Кај материјалите што се користат за пакување се избегнуваат оние материјали кои не можат да се рециклираат, а во подготовка се проекти за вклучување рециклиран материјал во пакувањето од пластика.



АЛКАЛОИД АД Скопје е посветен на:

- избегнување и намалување на отпадот;
- повторна употреба и рециклирање на отпадот;
- пракса за управување со отпадот која ги штити животната средина и заедницата;
- инкорпорирање на најдобрата пракса за управување со ризикот и за безбедност и здравје на работното место при управување со отпадот;
- негување на организациската култура која промовира најдобра пракса за управување со отпадот и за враќање на ресурсите;
- ангажирање на засегнатите страни и охрабрување на однесувањето за управување со отпадот;
- развивање и одржување начин на известување кој го промовира интегритетот на податоците и кој овозможува транспарентна комуникација и континуирано подобрување.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Отпад

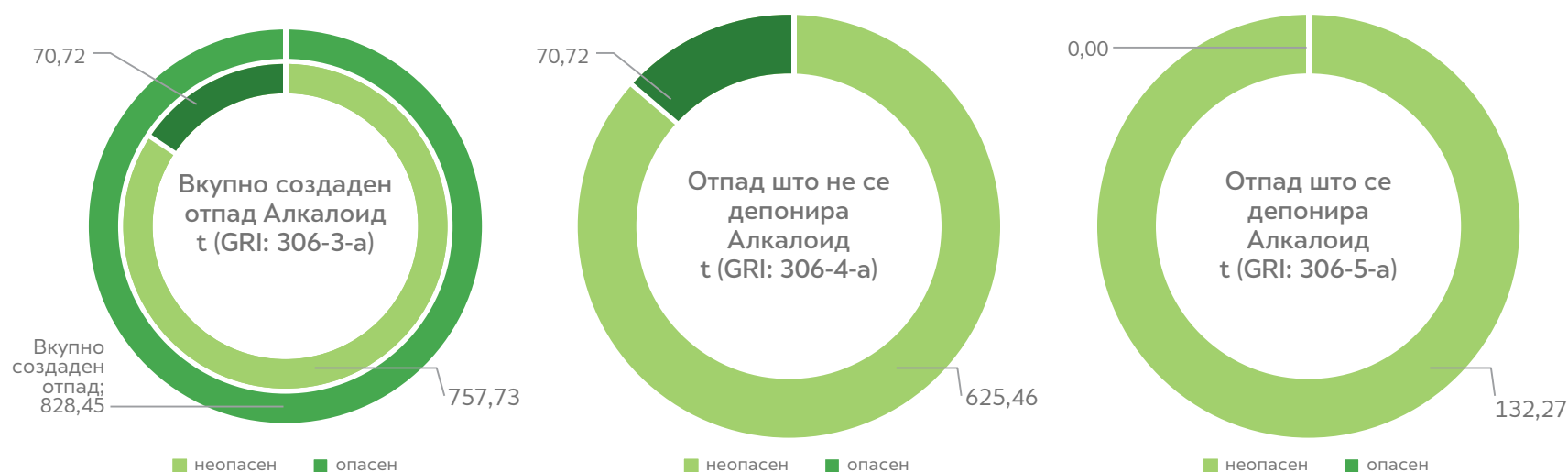
(Известувањето е направено врз основа на GRI 306)

- GRI 306-3 – создаден отпад
- GRI 306-4 – отпад што не се депонира
- GRI 306-5 – отпад што се депонира

Во прилог 2 е дадена пресметка на создадениот отпад по локалитети во АЛКАЛОИД АД Скопје.



Вкупно создаден отпад во АЛКАЛОИД АД Скопје





Воден отпечаток

Нашiot систем за управување со животната средина и Системот за управување со енергетскиот менаџмент го поставуваат нашиот пристап за зачувување и за управување со водата низ нашите операции.

Во 2024 година го намаливме вкупното користење на вода за 12,2% во споредба со 2023 година. Како доказ за нашата континуирана акција и транспарентност се многубројните проекти што ги преземаме во однос на заштедата на потрошувачката на вода. Преку континуираниот надзор, водните проверки и преку мерките за намалување на потрошувачката на вода, во последните 5 години се преполови потенцијалната потрошувачка на вода. Со натамошните планирани мерки за идните години можно е достигнување на уште подобри резултати сè до постигнувањето целосна водна независност.

Преку системот за рецикулација на технолошката вода во Производство на фармацевтски сировини реализирана е рецикулација на 95,54 % од потрошената вода. Преку интеграција на системот со други потрошувачи остварено е намалување од 47,23% на потрошувачката на технолошка вода на локалитетот Ѓорче Петров во однос на 2023 година.



Емисии од отпадната вода

Мерењата на емисиите од отпадната вода се дефинирани како што следува.

1. Во ПЦ Фармација на локалитетот во Автокоманда се дефинирани 3 (три) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на отпадните води (месечни мерења), односно:

- С1 и С3 точки на емисија од Производство – фармација;
- С2 точка на емисија од Контрола на квалитет – фармација.

2. Во ПЦ Фармација на локалитетот во Ѓорче Петров, производство на цефалоспорини и производство на фармацевтски сировини, се дефинирани 2 (две) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на отпадните води (месечни мерења), односно:

- С1 точка на емисија од погонот за производство на цефалоспорини и С2 точка на емисија од погонот за производство на фармацевтски сировини.

3. Во ПЦ ХКБ, програма Хемија, на локалитетот во Ѓорче Петров е дефинирано 1 (едно) мерно место за земање мостри и за следење на квалитетот на отпадната вода (месечни мерења), односно:

- С1 точка на емисија од производството на програмата Хемија.

4. Во ПЦ ХКБ, програма Козметика, отпадната вода се следи преку точка на емисија од производството на програмата Хемија.

5. Од ПЦ ХКБ, програма Билка, е дефинирано 1 (едно) мерно место за земање мостри и за следење на квалитетот на отпадната вода (годишно мерење), односно:

- С1 точка на емисија од производството на програмата Билка.

* Мерењата се претставени во прилог 1: набљудување на емисиите во воздухот, водата и бучавата





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Вода и ефлуенти

(Известувањето е направено врз основа на GRI 303)

Начелата на стандардот GRI 303 вода и ефлуенти се воспоставени за пресметка и за следење на користењето на водата и на емисиите во водната средина кои можат да влијаат врз квалитетот на водата.

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за вода и за ефлуенти

- GRI 303-3 – користење на водата

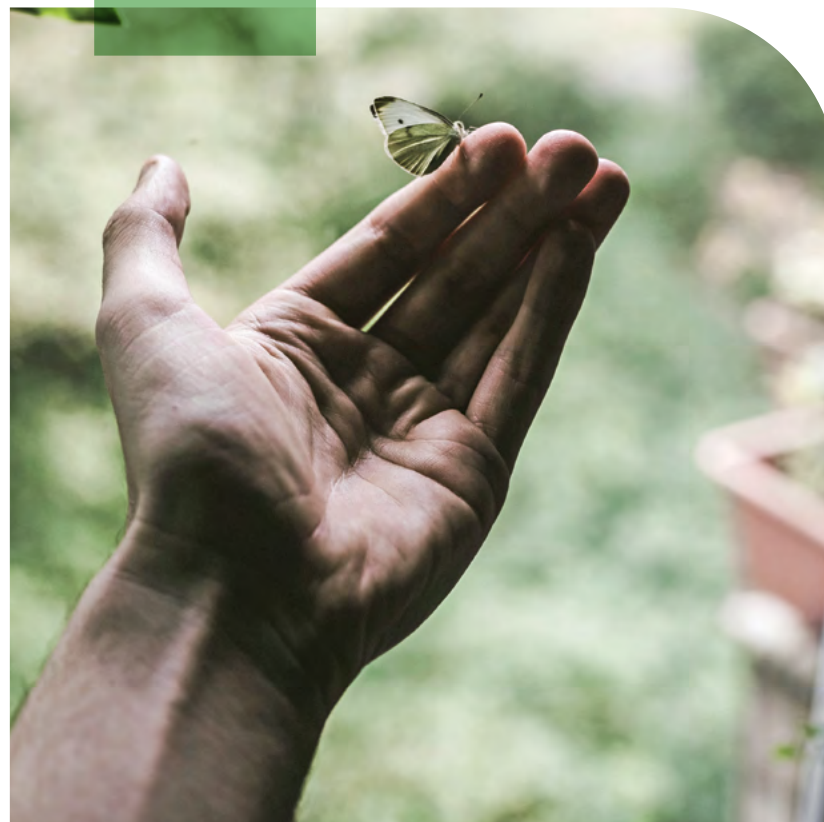


График: Потрошувачка на вода за 2024 во АЛКАЛОИД АД Скопје



Природата и биолошката разновидност

Зачувувањето на природата и биолошката разновидност се од клучно значење за одржување на животот на Земјата. Во согласност со научно базираниот пристап за разбирање на влијанието на нашите операции врз биолошката разновидност и врз природата, а со фокус на нашето работење и на приоритетните сировини, ние продолжуваме да ги оценуваме влијанието и ризиците за да воспоставиме политики и насоки кои ќе ги минимизираат негативните последици и кои ќе го подобруваат одржливото искористување на природните ресурси.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / **ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА** / УПРАВУВАЊЕ





IV. ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА



IV. ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА

Како компанија вложуваме значителна енергија и ресурси во создавањето средина која се грижи за благосостојбата и за развојот на нашите вработени и во реализацијата на проекти кои се од општествено значење. Водени од една од нашите основни вредности луѓето се пред сè, создаваме атмосфера која ги поддржува овие вредности и го поттикнува растот на секој поединец, како и на целата заедница во која дејствуваме.

Преку промоција на Кодот за деловно и етичко однесување ги афирмираме и ги имплементираме нашите клучни вредности: луѓето се пред сè, интегритет и чесност, лидерство базирано на вредности и креирање на најдобрите резултати заедно.

Вработените и процесот на регрутација и на селекција

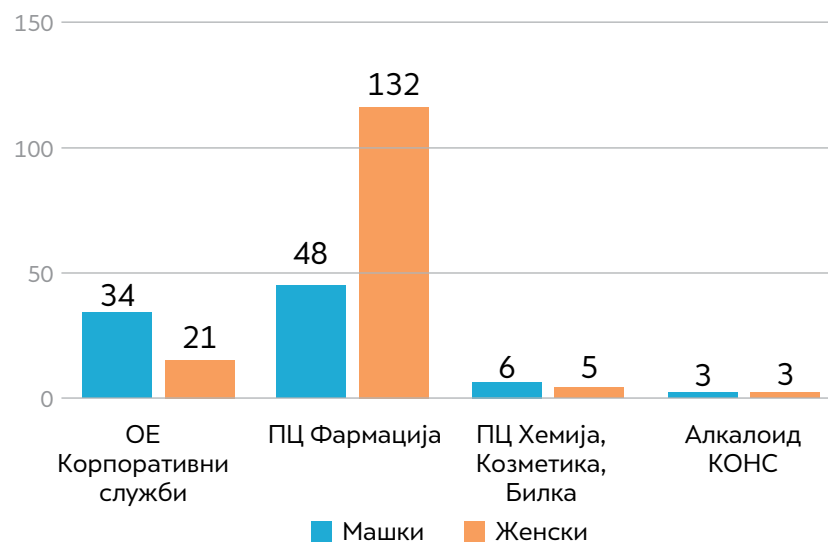
Во духот на континуираниот раст и развој, семејството на АЛКАЛОИД постојано се проширува со вработување стручен и посветен кадар. Со својата експертиза и со своите иновации, нашите вработени стануваат клучен дел од нашата мисија за постигнување нови успеси и за поставување повисоки стандарди. Во моментот компанијата брои 2302 вработени во земјава и 740 во капитално поврзаните друштва и во претставништвата во странство. Во текот на 2024 година го зголемивме семејството за 246 нови вработувања во Алкалоид АД Скопје и 6 вработувања во Алкалоид Конс. Дел од нашите вработени поминаа низ процеси на интерна селекција за пополнување на позициите во рамките на интерните огласи, преку кои охрабруваме и овозможуваме кариерен развој за постојните вработени.



Во текот на годината интензивно ја негуваме врската со нашите потенцијални вработени преку учеството на саеми за вработување, како и преку континуираната соработка и комуникација со средните училишта и со високообразовните институции. Нашата цел е да инвестираме во знаењето и во развојот на новите генерации уште од најраните фази на нивната едукација, создавајќи основа за нивната иднина и за иднината на компанијата.

Дополнително, ја продолживме успешната кампања „Еден работен ден во АЛКАЛОИД“, преку која транспарентно ги споделуваме нашите секојдневни работни предизвици и ги приближуваме до заедницата во која живееме и дејствуваме.

Нови вработени по ПЦ/ОЕ според пол



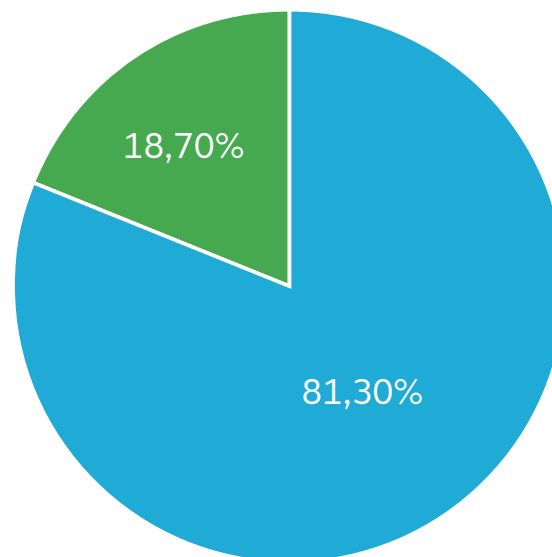


Обука и развој на вработените

Ние во АЛКАЛОИД негуваме култура на континуирано вложување во обука и во развој на нашите вработени, во насока на надградување и на унапредување на нивните знаења, вештини и компетенции. Нашата мисија е да обезбедиме континуиран кариерен развој и усовршување за секој член на нашиот тим, истовремено следејќи ги најновите трендови и иновации во индустријата. Веруваме дека развојот на нашите луѓе е клучот за нашата долгорочна успешност и лидерство.

Со оваа цел реализираме голем број екстерни и интерни обуки на годишно ниво. Просечниот број на тренинг-часови од вработен за 2024 година изнесува 172,39

Процент на реализација на интерни/екстерни обуки



■ Интерни ■ Екстерни



Систем за управување со таленти и учинок

Една од нашите главни цели е да создадеме работна средина во која вработените ќе се чувствуваат вреднувано и почитувано за својот труд и посветеност. Во согласност со нивниот учинок, се стремиме да ги насочиме кон правилен професионален развој и да обезбедиме соодветно наградување, кое ги одразува нивните достигнувања.

Промовираме дијалог и комуникација на сите нивоа, што овозможува вработените да даваат и да примат повратна информација за својот ангажман. Во таа насока, во процесот на оценување се вклучени 1419 вработени.

63,24% од вработените во нашата компанија се вклучени во системот за управување со учинок, со тенденција и со цел во блиска иднина да се опфатат сите вработени.

Добросостојбата на вработените

Следејќи ги клучните компаниски вредности, а водени од грижата за вработените и за членовите на нивните семејства, обезбедуваме бенефиции за нашите вработени преку Програмата за бенефиции за децата на вработените и преку дополнителното здравствено осигурување. Во 2024 година ја проширивме Програмата за бенефиции со тоа што обезбедивме слободен ден за прваче. Посветено работиме на развивање и на проширување на пакетот бенефиции за вработените.

Преку Програмата за бенефиции за децата на нашите вработени обезбедуваме финансиска партиципација за доедукација од областа на изучувањето странски јазици и компјутерски вештини, за активности од областа на науката и на културата или за спортски и танцови активности.

Календарската 2024 година ја завршивме со 760 целосни пријави.

Следејќи го нашето главно мото Здравјето пред сè, обезбедуваме и приватно здравствено осигурување за сите наши вработени, со поволни услови за проширување на пакетот и на нивните семејства.





Програма за млади таленти

Од 2018 година успешно ја спроведуваме и Програмата за млади таленти, во која е вклучена Програмата за практиканство, а од 2021 година ја проширивме и со Програмата за парцијално дуално образование.

Во рамките на Програмата за практиканство оваа година АЛКАЛОИД АД Скопје потпиша анекс на Меморандумот за соработка со Фармацевтскиот факултет Скопје при УКИМ, при што дојде до договор од листата на предмети од курукулумот на смерот Магистер по фармација да се изведуваат вежби во нашата тренинг-лабораторија и да се организираат одредени посети на производствените погони, како и други активности, со цел студентите да се здобијат со практично искуство од реалната фармацевтска индустрија.

Оваа година ја пречекавме седмата генерација практиканти, па заедно со изминатите години 310 практиканти од различни образовни институции имаа можност да се запознаат со процесите и со активностите во АЛКАЛОИД АД Скопје. Оваа година се вработени 12 практиканти од вкупно 121 практикант вработен досега. Процентот на вкупна вработливост досега од почетокот на Програмата за практиканство изнесува 39%

Од септември 2024 година парцијално дуалното образование бележи напредок со вклучувањето дополнително училиште. Покрај средното медицинско училиште СМУГС „д-р Панче Караџов“, во оваа програма се придружи и средното хемиско училиште СУГС „Марија Кири Склодовска“. Во учебната 2024/2025 година новата генерација ученици достигна рекорден број од 28 ученици, што ги одразува зголемената заинтересираност и успехот на овој едукативен модел.



Од двете генерации на ученици кои досега завршија со своето образование во АЛКАЛОИД АД Скопје, каде што се образуваа вкупно 44 ученици, се вработија 24 ученици. Процентот на вкупна вработливост досега од почетокот на проектот за парцијално дуално образование изнесува 54,5%

Продолжуваме посветено да инвестираме во едукација на младиот кадар, со надеж дека преку овој модел ќе придонесеме за создавање многу успешни и талентирани млади професионалци. Со вложување во нивното образование и развој поставуваме позитивен пример и градиме пристап што ја обликува иднината не само на нашата компанија туку и на општеството во кое активно дејствуваме.





Фер третман за сите вработени

Во секојдневната комуникација, како и при изборот на соработници, партнери, на кандидати за вработување, клиенти и на наши вработени ние застапуваме политика на недискриминација по ниту една основа и во согласност со нашите клучни вредности ја промовираме различноста со восхит и со емпатија, независно од потеклото, националната/етничката и религиската припадност, од возраста, јазикот, верата, полот, од социјалниот статус, сексуалната ориентација, вредностите или од интересите на едно лице.

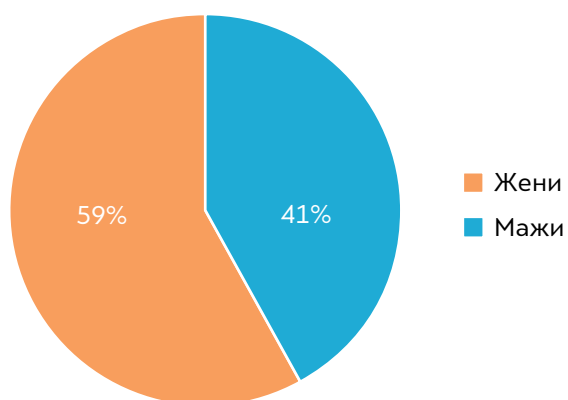
Во контекст на нашата посветеност на оваа заложба, во текот на 2024 година воведовме неколку нови политики кои ја зајакнуваат нашата заложба за обезбедување еднаков третман на сите наши вработени. Организиравме обуки за политиките со цел сите вработени да се запознаат со нашите вредности и обврски. Континуирано работиме на промовирање на инклузивна и правична работна атмосфера, каде што секој вработен се чувствува ценето и поддржано.

- Политика за модерното ropство
- Политика за детскиот труд и младите лица
- Политика за недискриминацијата и за промовирањето на различноста, еднаквите можности и инклузијата
- Политика за човековите права
- Правилник за вознемирување на работното место

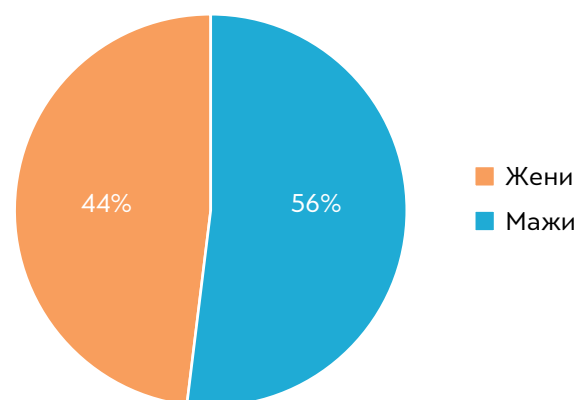
Поради потребите на различно презентирање во однос на претходната година можни се разлики во споредбените податоци.



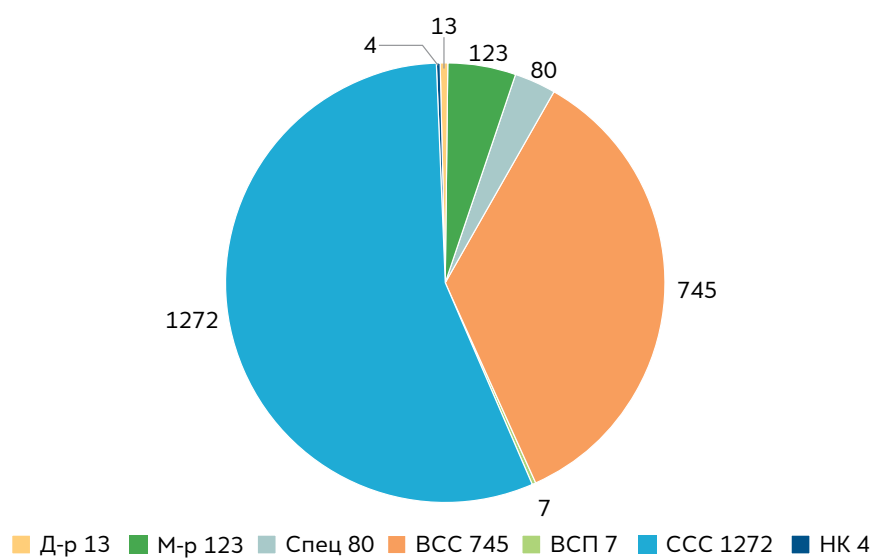
Полова структура на вработени во АЛКАЛОИД АД



Полова структура на раководни позиции во АЛКАЛОИД АД



Квалификациска структура на вработените во АЛКАЛОИД АД





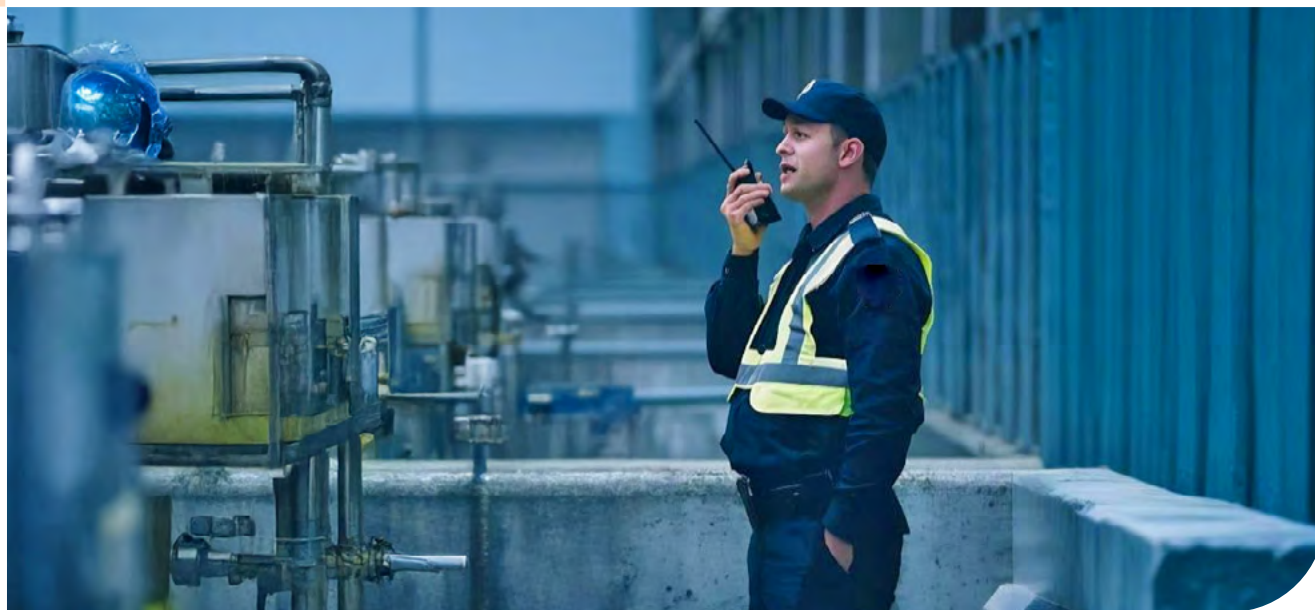
Вработените во Обезбедување запознаени со политиките за заштита на човековите права

(Известувањето е направено врз основа на GRI 410- 1)

Работењето на Одделот за обезбедување и заштита и работници за обезбедување е усогласено со основните начела, етички стандарди и правила на однесување засновани врз Уставот, релевантните закони, подзаконските прописи и интерните прописи на компанијата, како и врз општоприфатените начела на Кодексот за професионална етика на CoESS (Confederation of European Security Services) и на Кодексот за професионална етика на вршителите на приватно обезбедување на Комората за приватно обезбедување на Република Северна Македонија.

Правните и физичките лица вршители на приватно обезбедување водат сметка при вршењето на своите овластувања особено да се раководат од потребата за целосно почитување на човековите права и на основните слободи, да не вршат каков било вид дискриминација на ниту една основа, да употребуваат средства за присилба само во крајни ситуации и да ја почитуваат приватноста на сите субјекти.

Области	Индикатори	
Усогласување на интерните акти со измените во законските и во подзаконските прописи и други стандарди.	100%	
Обуки, работилници и вежби од доменот на употребата на сила и на средства за присилба, на комуникациските вештини, човековите права и слободи и на заштитата на личните податоци	Број на вработени	Процент на обучени работници
	55	100%
Пријави за прекумерна употреба на сила, нечовечко или понижувачко постапување, дискриминација и за злоупотреба на лични податоци	0 пријави	





Безбедност и здравје при работа

Систем за управување со безбедноста и здравјето при работа (Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 1)

Примената на принципите за безбедност и здравје при работа е еден од клучните елементи во управувањето со сите процеси во рамките на АЛКАЛОИД АД Скопје. Наша постојана обврска е да ги усогласуваме и да ги унапредуваме нашите практики според најновите глобални стандарди за безбедност и здравје за да ги заштитиме нашите вработени и вработените на нашите партнери. Активната вклученост на вработените преку нивните претставници, како и тесната соработка со стручниот тим од Одделот за безбедност и здравје при работа, заедно со менаџментот, ни овозможуваат успешно да работиме на превенција, намалување и на елиминација на ризиците на работното место. Постојаното инвестирање во подобрување на условите во работната средина е една од основите на општиот напредок на компанијата. Во текот на 2024 година беше донесена нова Политика за безбедност и здравје при работа, која го обединува заедничкиот стремеж за градење ефикасен систем за управување со безбедноста и здравјето при работа.

Како резултат на вложените напори, АЛКАЛОИД АД Скопје ги доби признанијата Национална награда во 2024 година за најдобро имплементиран систем за безбедност и здравје при работа во категоријата на големи компании, Награда за најмногу инвестиции во безбедноста и здравјето на своите вработени и освоено прво место за најдобро имплементирани практики за безбедност и здравје при работа во категоријата на големи претпријатија.



Идентификација на опасностите, проценка на ризиците и истрага на инцидентите (Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 2)

Системот за управување со безбедност и здравје при работа овозможува проактивен пристап во откривањето на опасностите и во проценката на ризиците за безбедноста и здравјето на вработените уште пред започнувањето на работата, како и при промената на постојните или при воведувањето нови процеси. Во фокусот на овој пристап е утврдувањето мерки кои обезбедуваат целосна заштита на здравјето и безбедноста на работното место. Посветеноста на менаџментот, стручноста на одговорните лица и широкиот опсег на интерно воспоставени контролни механизми обезбедуваат доследна и ефикасна имплементација на сите мерки за заштита. Воспоставените процеси за пријава на несреќи/инциденти овозможуваат навремено истражување и утврдување на причините, а со тоа и нивно брзо и ефикасно отстранување за да не се повторат во иднина.

Индикатори за идентификација на опасности и на ризици поврзани со работата	2023 година	2024 година
Вкупно ажурирани проценки на ризик	122	29
Вкупно пријавени избегнати несреќи	31	38



Изјава за медицина на трудот
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 3)

Компанијата останува посветена на унапредување на здравјето на вработените. Вложуваме значителни ресурси во подобрување на работната средина за да обезбедиме здравје и благосостојба за нашите вработени. Нашата стратегија за зачувување на здравјето на вработените вклучува редовни здравствени прегледи и следење на здравствените показатели од стручни специјалисти, при што се внимава на заштита на приватноста и на податоците содржани во извештаите.

Податоци за превентивни здравствени прегледи	2023 година	2024 година
Склучени договори со здравствени установи за медицина на трудот	4	4
Вкупно извршени превентивни здравствени прегледи на вработени	1698	2020
Издадени препораки за контролен преглед или каква било друга препорака	25	12



Учество на вработените, нивно информирање и консултирање (Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 4)

Вработените во АЛКАЛОИД АД Скопје активно учествуваат во процесот на креирање политики и одлуки поврзани со безбедноста и здравјето на работното место. Преку редовни состаноци и консултации со избраните претставници на вработените овозможуваме нивните идеи и забелешки да бидат вклучени во натамошното унапредување на работните услови и процеси. Дополнителна вредност на донесените заклучоци, препораки и мислења за сите аспекти поврзани со системот за управување со безбедноста и здравјето при работа дава и формиранiot Одбор за безбедност и здравје при работа, кој организира и одржува редовни средби со засегнатите страни.

Обуки за безбедност и здравје при работа (Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 5)

Покрај обуките кои се обврзувачки во согласност со националната легислатива, компанијата е посветена на постојано унапредување на знаењата, свеста и на важноста за безбедноста во сите процеси. Знаењата се збогатуваат преку организирани тематски обуки за безбедност и здравје при работа, како и преку методологии и алатки за унапредување на безбедносните аспекти, кои се организирани и реализирани од одговорните стручни лица за безбедност во компанијата, но и од докажани домашни и меѓународни експерти во областа.

Обуки за безбедност и здравје при работа	2023 година	2024 година
Број на реализирани обуки во согласност со законската регулатива за вработените	2405	789
Број на реализирани специфични обуки за безбедност и здравје при работа за вработените	202	620
Број на реализирани обуки за прва помош за вработените	167	150
Број на реализирани обуки за заштита од пожар и од експлозии и за евакуација на вработените	1073	739





Промовирање и унапредување на грижата за здравјето на вработените
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 6)

Здравјето и благосостојбата на нашите вработени се основата врз која се гради нашата деловна филозофија. Ние веруваме дека успешниот раст на компанијата зависи од квалитетот на животот на поединецот, како и од неговата физичка и психолошка благосостојба.

За да обезбедиме најдобра грижа за нашите вработени, им нудиме доброволно приватно здравствено осигурување, што им овозможува брз и лесен пристап до висококвалитетни здравствени услуги, а сите трошоци поврзани со осигурувањето се покриени од компанијата.

Дополнително, во рамките на нашата корпоративна култура, создадовме можности за активно учество во спортски активности. Во соработка со нашите партнери, обезбедуваме бесплатен пристап до спортски објекти и сали, каде што вработените можат да уживаат во физичка активност по работното време. Поттикнуваме активно учество на настани како што се Скопскиот маратон и шаховските турнири, како и користење велосипед за секојдневни патувања до работа и назад. На овој начин се стремиме кон создавање здрави навики и дополнителни можности за квалитетно време за релаксација.



Превенција и намалување на безбедносните влијанија директно поврзани со деловните односи (Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 7)

Превенцијата и намалувањето на безбедносните влијанија поврзани со деловните односи се клучни за одржување на стабилноста и безбедноста на компанијата. Кога станува збор за деловните партнери, важно е да се постават јасни безбедносни стандарди и барања кои мора да се почитуваат од сите страни. Ова вклучува процена на ризиците што произлегуваат од деловните активности и нивно идентификување уште на почетокот на соработката. Строгата селекција на добавувачи и на партнери, како и редовните безбедносни проверки значително ги намалуваат можните закани. Поставувањето договорни услови кои вклучуваат обврски за безбедност и за усогласеност со безбедносните стандарди обезбедува заштита за сите засегнати страни. Ова вклучува и обучување на вработените и на деловните партнери за препознавање и за спречување на потенцијалните безбедносни закани.

Компаниите треба да бидат проактивни во следењето на безбедносните трендови и технологии кои можат да влијаат врз нивните деловни односи. Превентивните мерки како што се одржувањето на доверливоста на податоците и заштитата на иновациите играат важна улога во намалувањето на ризиците. Постои и потреба од формирање ефектни механизми за брзо и ефикасно реагирање на безбедносните инциденти кои можат да се појават во текот на деловните односи. На крај, создавањето култура на безбедност и транспарентност во деловните односи помага во изградбата на доверба и во минимизирањето на ризиците од безбедносните инциденти.





Вработени опфатени со системот за управување со безбедноста и здравјето при работа
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 8)

Системот за управување со безбедноста и здравјето при работа е дизајниран за да ги опфати сите вработени, во секој оддел и ниво во организацијата, како и вработените во други компании кои извршуваат работни активности во нашата компанија. Овој инклузивен пристап гарантира дека секој поединец, од најниското ниво до највисокото раководство, е покриен со безбедносните мерки и протоколи на системот. Целта е да се создаде култура во која приоритет е благосостојбата на секој вработен и во која секој има активна улога во одржувањето здрава и безбедна работна средина.

Повреди при работа
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 9)

Повреди поврзани со работата на вработените во компанијата	2023	2024
Број и стапка на смртни случаи	0	0
Број на повреди со тешки последици	0	0
Стапка на повредите со тешки последици	0	0
Број на евидентирани повреди	33	29
Стапка на евидентирани повреди, пресметка (фреквенција) на 1.000.000	8,07	6,7
Стапка на тежината на повредите, пресметка на 100.000	14,3	11,27
Стапка на бројот на повреди / 1000 вработени	13,01	10,84
Број на работни часови	4.090.490	4.329.441
Главна причина за повреда при работа	Лизгање, сопнување, паѓање и небезбедно ракување	
Повреди поврзани со работата на лицата кои не се вработени, но кои се под контрола на компанијата	2023	2024
Број и стапка на смртни случаи	0	0
Број на евидентирани повреди / повреди со тешки последици	0	0
Стапка на фреквенцијата на повреди на вработените на добавувачите	0	0



Изјава за професионални заболувања
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 10)

Професионални заболувања поврзани со работата на вработените во компанијата	2023	2024
Евидентирани професионални заболувања	0	0
Број и стапка на смртни случаи како резултат на професионални заболувања	0	0
Професионални заболувања поврзани со работата на лицата кои не се вработени, но кои се под контрола на компанијата	2023	2024
Евидентирани професионални заболувања	0	0
Број и стапка на смртни случаи како резултат на професионални заболувања	0	0





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / **УПРАВЉАЊЕ**





V. УПРАВУВАЊЕ





Корпоративно управување

АЛКАЛОИД АД Скопје како и досега и во 2024 година продолжи со примена на начелата за добро корпоративно управување, кои се утврдени во Статутот и во внатрешните акти на компанијата, а воедно продолжи и со примената на добрата корпоративна пракса во целиот систем на процеси во компанијата.

Годишното собрание на акционери на АЛКАЛОИД АД Скопје, кое се одржа на 01.04.2024 година, беше организирано во согласност со Статутот на АЛКАЛОИД АД Скопје и со сите внатрешни акти, а беа преземени и сите активности со цел промена на одредбите на Статутот на АЛКАЛОИД АД Скопје.

Формираната интердисциплинарна група во рамките на компанијата продолжи со доследно пополнување на прашалниците објавени на Македонската берза, во насока на известување за усогласеност со Кодексот за корпоративно управување.

Исто така, АЛКАЛОИД АД Скопје, во согласност со својата стратешка заложба за континуиран одржлив развој, во октомври 2024 година организираше ESG-работилница на која присуствуваше менаџментот, но и вработени од капитално поврзаните друштва, а чија главна цел беше подигнување на свеста за ESG-темите во рамките на компанијата, како и во капитално поврзаните друштва.

Во 2024 година, на предлог на Надзорниот одбор, Управниот одбор на АЛКАЛОИД АД Скопје ги усвои Политиката за забрана на злоупотребата на детскиот труд и на младите лица, Политиката за заштита и за унапредување на човековите права, Политиката за модерно ропство, како и Политиката за недискриминација и за промовирање различност, еднакви можности и инклузија, со кои како компанија се етаблираме во редот на модерни компании кои ги почитуваат човековите права како фундаментална вредност, а воедно и се грижат за здравјето и квалитетот на животот на вработените, за потрошувачите на производите, за нивните семејства и за човештвото во целост. Во насока на примена на овие политики се реализираа обуки за менаџментот и за вработените.



Членовите на органите на управување на компанијата продолжија со активно и конструктивно реализирање на обврските и одговорностите од делокругот на органот во кој членуваат, во согласност со Статутот и со Деловникот на работа на соодветниот орган. Органите на управување и во 2024 година беа активно вклучени во следењето и во надгледувањето на ESG-стратегијата, како и во процесите на управување со ESG-ризиците, на проценки и на известување за ESG-процесите.

Исто така, во текот на 2024 година АЛКАЛОИД АД Скопје продолжи да ја демонстрира заложбата за воспоставување одржлив синџир на снабдување, во чии рамки од нашите сегашни и идни добавувачи, како и од нивните партнери и соработници континуирано ќе се обезбедува примена на еколошки и социјални стандарди, како и стандарди и принципи за добро корпоративно управување. Во таа смисла, на крајот на 2024 година беа спроведени обуки на вработените во врска со примената на Кодот за однесување на добавувачи.

Сите наши нови нормативни акти беа поставени на нашата веб-страница, со цел редовно, навремено и целосно информирање на сите наши засегнати страни за нашите заложби и ангажмани за развој на принципите на добро корпоративно управување.





Корпоративна усогласеност

Еден од основните предуслови за деловните успеси на АЛКАЛОИД АД Скопје е да се дејствува со интегритет и чесност. Најважните постулати врз кои нашата компанија ги темели своите деловни активности се целосна усогласеност со локалните и со меѓународните прописи, но и внатрешни акти, како и целосна доброволна заложба и посветеност на раководната структура и на вработените за почитување на етичките принципи и стандарди.

Во 2024 година офицерот за корпоративна усогласеност беше ангажиран на проект под водство на USAID и на Стопанската комора на Република Северна Македонија, во чии рамки се спроведуваат обуки наменети за мали и средни претпријатија на територијата на Република Северна Македонија, со кои им се дава поддршка самостојно да воведат систем за бизнис-интегритет во рамките на своите организации.

Во текот на 2024 година се спроведоа обуки во Прилеп и Битола на кои учествуваа локални компании и со тоа АЛКАЛОИД АД Скопје преку пренесување на своите практики и искуства го даде својот придонес и ќе продолжи да го дава својот придонес кон подигнување на свеста на бизнис заедницата за значењето на овој концепт.



Код на етичко и деловно однесување

АЛКАЛОИД АД Скопје, во рамките на деловните операции, продолжува да ги користи највисоките етички норми и стандарди. Кодот за етичко и деловно однесување како клучен елемент во градењето на етичката корпоративна култура, преку промоција на клучните вредности во негови рамки, а со поддршка на системот на усогласеност, има цел да овозможи секој наш вработен и секое раководно лице самостојно да носи етички одлуки во секојдневното работење, а со тоа да се остварува и нашата заедничка мисија и визија за градење корпоративен интегритет и култура. Во 2024 година компанијата, предводена од највисокото раководство, а со поддршка на офицерот за корпоративна усогласеност, продолжи да го развива овој процес преку обуки на надлежните лица и преку подигнување на свеста на вработените за етичко однесување.

Платформата AlkaSpeakUp е компаниска веб-форма и канал за комуникација преку кој нашите вработени и надворешни соработници можат да пријават незаконско или неетичко однесување од вработените или од раководните лица во компанијата. Пријавувачите се охрабруваат да пријават какво било однесување кое е спротивно на принципите утврдени со Кодот за етичко и деловно однесување, а во врска со него постапува и одлучува Комисијата за корпоративна усогласеност, врз основа на точно утврдените правила и принципи.



повеќе инфо





Преглед на постапките за повреда на Кодот за етичко и деловно однесување

Во 2024 година, до офицерот за корпоративна усогласеност и до комисијата за корпоративна усогласеност, беа пристигнати 3 пријави со идентификувани елементи на пријава.

Комисијата за корпоративна усогласеност во 2024 година усвои 1 наод во рамките на претходно започнатите и незавршени постапки за повреда на Кодот за етичко и деловно однесување.

Антикорупциска политика

АЛКАЛОИД АД Скопје е компанија која е целосно посветена на одржување на највисоките стандарди на правно и етичко однесување. Антикорупциската политика има за цел поблиску да ги образложи аспектите на одредени начела кои се уредени во Кодот на етичко и деловно однесување и во Кодексот за интеракција со здравствени работници и етичка промоција. Во оваа политика се уредени сите аспекти на превенција и на санкција за недозволена исплата и за поткуп на јавни службеници и носители на јавни функции, како и за кои било други форми на корупција, како и основните параметри на нашата интеракција со државната структура и со општеството во целина. Со примената на оваа политика продолжува да се зајакнува заложбата на компанијата за обезбедување и за натамошно градење корпоративен интегритет и репутација, кои се темелат врз чесност, фер однесување и личен интегритет, а кои се применуваат на работните позиции кои ги вршат сите вработени и раководни лица, како и сите други лица кои се поврзани со компанијата на која било основа.



Кодекс за интеракција со здравствени работници и етичка промоција

Овој Кодекс за интеракција со здравствени работници и етичка промоција поставува стандарди кои се однесуваат на интеракцијата со здравствената заедница, па поради тоа е од исклучително значење за компанијата. Кодексот за интеракција со здравствени работници и за етичка промоција ги уредува промоцијата, комуникацијата и нашите интеракции со здравствените работници, здравствените организации и со здравствената заедница во целина. Нашата компанија исклучително се залага за континуирана едукација на медицинските претставници и преку спроведување обуки обезбедува нивна усогласеност со сите релеватни кодекси на индустријата, како и со важечките законски прописи.





Заштита на лични податоци

АЛКАЛОИД континуирано ја одржува и ја унапредува својата стратегија за заштита на личните податоци, со што се обезбедува високо ниво на безбедност и усогласеност со најдобрите практики и со релевантните законски прописи. Во 2024 година се преземени дополнителни активности за подигнување на свеста за зајакнување на безбедноста на информациите и личните податоци, со посебен акцент врз мрежните локации каде што се складираат и се обработуваат лични податоци.

АЛКАЛОИД останува посветен на континуирано подобрување на своите системи преку редовни контроли на веќе воспоставените информатички системи, проценка на ризиците и преку оптимизација на безбедносните мерки. Во текот на годината се организирани обуки за вработените со цел подигнување на нивото на свесност за важноста на заштитата на личните податоци и почитување на интерните политики за безбедност. Овие едукативни активности ја потенцираат посветеноста на компанијата за усогласеност со Европската општа регулатива за заштита на податоците (GDPR) и со другите релевантни прописи за приватност.

Во рамките на зајакнувањето на безбедноста беше предложена и имплементирана процедура за одлучување при изборот на обработувачи на лични податоци. Оваа процедура има цел да го олесни процесот на длабинска анализа (due diligence) и да обезбеди конзистентност и ефективен механизам за контрола на трети страни кои обработуваат податоци во име на АЛКАЛОИД. Ова овозможува поефикасно управување со ризиците и осигурување дека компанијата соработува исклучиво со партнери кои се усогласени со релевантните законски прописи и регулативи.

Корпоративниот офицер за заштита на лични податоци, во тесна соработка со меѓународниот тим за заштита на податоците, продолжи со координирани активности со колегите од различни сектори во компанијата. Преку оваа соработка беа обезбедени соодветни известувања за приватноста на третите страни, како и подобрување на процесите за заштита на податоците во различни области од работењето на компанијата.

Со сите преземени мерки, АЛКАЛОИД останува посветен на високите стандарди во заштитата на личните податоци и обезбедува стабилна и сигурна дигитална околина за своите вработени, партнери и клиенти.



Јавни давачки

Групацијата „Алкалоид“ како мултинационална компанија ги применува законите и прописите во земјите каде што работи и ги плаќа соодветните даноци и давачки според важечките прописи. Бидејќи имаме присуство во бизнисот и вработувањето во многу земји, плаќаме даноци вклучувајќи данок на добивка, индиректни даноци (ДДВ), како и даноци и социјални придонеси поврзани со нашите вработени.

Основните принципи кои ги следи групацијата „Алкалоид“ во областа на оданочувањето се: навремено плаќање даноци и поднесување даночни пријави до даночните власти во согласност со законите и прописите, избегнување ризични даночни одлуки, следење на промените во даночното законодавство, обезбедување континуирана обука за вработените вклучени во областа на даноците, како и градење и одржување транспарентни и конструктивни односи со даночните власти. Интегритетот, искреноста и довербата се основните вредности и принципи наведени во Кодексот на етика и професионално однесување на „Алкалоид“, кои ги применуваме и во сферата на оданочувањето.

Групацијата „Алкалоид“ ги следи принципите на меѓународно оданочување вградени во соодветните билатерални договори за избегнување на двојното оданочување, врз основа на моделот на даночната конвенција на ОЕЦД за приход и капитал. На тој начин се избегнува двојното оданочување и се обезбедува соодветна даночна основа во секоја јурисдикција.

За сите интеркомпаниски трансакции групацијата „Алкалоид“ ги применува Упатствата за трансферни цени на ОЕЦД и специфичното законодавство за конкретната земја, применувајќи го принципот дофат на рака. Нашата политика за трансферни цени е документирана и поткрепена со економски анализи и извештаи. Документацијата за трансферни цени, која вклучува главен фајл и локални фајлови, се ревидира и се ажурира секоја година.

Групацијата „Алкалоид“ има воспоставено интерни сметководствени контроли, кои вклучуваат и интерни даночни контроли на секое ниво на работење и во сите друштва, со цел управување со финансиските и со даночните ризици.

Одделот за даноци во „Алкалоид“, надгледуван од главниот финансиски директор, е одговорен за даночните работи и ги спроведува начелата и принципите утврдени со внатрешните акти, кои се донесени од Управниот одбор на „Алкалоид“, вклучувајќи ги Статутот на компанијата, Кодот за етичко и деловно однесување и ESG-политиката, а во согласност со Политиката за интегриран систем за управување на „Алкалоид“.

Даноците на добивка се детално опишани во нашите консолидирани финансиски извештаи. Даночните информации кои се обелоденети во финансиските извештаи се предмет на независна ревизија.



ESG-ризици за 2024 година

Управување со ризик

Друштвото има имплементирано комплексен процес за управување со ризиците за навремено да ги идентификува заканите и можностите и на тој начин да ги заштити ресурсите на друштвото, да ги намали можните загуби и да ги зголеми позитивните ефекти во работењето, да го унапреди процесот на управување, да ги исполни очекувањата на засегнатите страни и со тоа да го задржи својот углед на високо ниво.

Повеќе детали за управувањето со ризиците се дадени во годишниот извештај на групацијата.

Идентификација на ESG-ризиците

ESG-ризиците се идентификувани од раководителите на соодветните организациски единици, кои се надлежни за реализирање одредени ESG-барања на ист начин и со примена на истата процедура и методологија како и кај другите ризици во групацијата.

Со членовите на ESG-одборот е дискутирано за начинот на нивни третман. Одборот редовно го следи движењето на овие ризици, како и мерките што се преземаат за намалување на нивното влијание врз работењето на групацијата.



Во 2024 година друштвото идентификуваше вкупно 31 ESG-ризик, кои се групирани и прикажани во следнава табела:

ESG-категории	Број на ризици	%
ESG-известување – животна средина	7	23 %
Влијание на климатските промени	2	6 %
Загадување на околината	1	3 %
Управување со отпад	1	3 %
Јаглероден отпечаток	2	6 %
Управување со вода	1	3 %
ESG-известување – корпоративно управување	10	32 %
Регулаторна усогласеност	2	6 %
Независност и различност на Одборот	2	6 %
Програми за управување со ризик и усогласеност	1	3 %
Транспарентност и обелоденување	2	6 %
Надомест и стимулации на управувачките одбори	1	3 %
Управување со податоци и сајбер-безбедност	2	6 %
ESG-известување – социјални прашања	14	45 %
Работна пракса, мерење на учинот и развој на вработените	3	10 %
Миграција на населението, недостиг од високообразован кадар	1	3 %
Пристап до лекови	1	3 %
Етички маркетинг, продажна пракса и клинички испитувања	4	13 %
Развивање свест за безбедноста на вработените	1	3 %
Приватност на пациентот и безбедност на податоците	2	6 %
Ангажирање и влијание врз заедницата	2	6 %
Вкупно	31	100 %

Повеќе од 84 % од ESG-ризиците се оценети во пониската група на ризици поради добрите политики, процеси и контроли во делот на усогласеноста со барањата на ESG-стандардите што се применуваат во групацијата.



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Најголем дел од ESG-ризиците се алоцирани во категоријата социјални прашања, приближно 45 %; понатаму 32 % се алоцирани во делот на корпоративното управување, а остатокот од 23 % се алоцирани во делот на животната средина.

ESG-ризиците, според примарната категорија на ризици, се прикажани во следнава табела:

ESG-категории	Број на ризици	%
ESG-известување – животна средина	7	23 %
Усогласеност	6	19 %
Финансиски	1	3 %
ESG-известување – корпоративно управување	10	32 %
Усогласеност	10	32 %
ESG-известување – социјални прашања	14	45 %
Вработени	2	6 %
Усогласеност	12	39 %
Вкупно	31	100 %

Најголем дел од ESG-ризиците, приближно 91 %, се алоцирани во категоријата на усогласеност со прописите за ESG, додека, пак, мал дел се однесуваат на вработените, приближно 6 %, и на финансиските трошоци, приближно 3 %.



Одржливи набавки и одржлив синџир на снабдување

Општествената одговорност, одржливоста и одржливиот развој за нас во АЛКАЛОИД АД Скопје се едни од врвните приоритети во работењето на компанијата и се високо позиционирани во нашата деловна стратегија и корпоративна култура.

Нашиот синџир на снабдување се темели на највисоките етички стандарди и принципи на фер однесување во деловните односи, како и на интегритетот и чесноста на нашите вработени при извршувањето на секојдневните операции.

Во текот на 2024 г. компанијата донесе два нови корпоративни документи: **Код за однесување на добавувачите на АЛКАЛОИД АД Скопје** и **Политика за одржливи набавки**, кои се во согласност со ESG-стратегијата на компанијата и со Политиката за интегриран менаџмент-систем. Овие документи се од огромно значење за процесот на одржливи набавки на материјали и услуги. Преку нив ги потврдивме воспоставените практики за набавка и за управување со синџирот на снабдување, кои се усогласени со нашата посветеност за управување со заштитата на животната средина, општествената одговорност, со економската одржливост, политиката за безбедност и здравје при работа и со благосостојбата на вработените.

Со нашите одржливи практики ние го минимизираме негативното влијание врз животната и работната средина, како и врз нашите вработени и општеството, а истовремено поттикнуваме долгорочни позитивни односи со нашите добавувачи, поддржуваме социјална еднаквост и придонесуваме за економска благосостојба на сите засегнати страни.



повеќе инфо





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ





VI. ПОДАТОЦИ ЗА КАПИТАЛНО ПОВРЗАНИТЕ ДРУШТВА И ПРЕТСТАВНИШТВА



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

VI ПОДАТОЦИ ЗА КАПИТАЛНО ПОВРЗАНИТЕ ДРУШТВА И ПРЕТСТАВНИШТВА

АЛКАЛОИД АД Скопје во текот на 2024 г. продолжи со започнатиот концепт на консолидација на својот ESG-извештај. За таа цел, во Скопје беше одржана работилница на тема „Подготовка на консолидираниот ESG-извештај на групацијата АЛКАЛОИД – практики, решенија и насоки“, на која беа поканети сите назначени ESG-официери од капитално поврзаните друштва. Исто така, беа воспоставени директни канали на комуникација, односно беа дефинирани формите за собирање релевантни ESG-податоци од овие друштва за 2024 година.

Капитално поврзаните друштва и претставништвата на АЛКАЛОИД АД Скопје кои работат низ светот се со различна големина, волумен на работење и број на вработени, па затоа претставува голем предизвик сите потребни ESG-податоци да се соберат и да се обработат. Меѓутоа, ни причинува задоволство што во ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје продолжуваме со објава на сите релевантни ESG-податоци со кои располагаат капитално поврзаните друштва и претставништвата на АЛКАЛОИД АД Скопје.

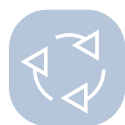


Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година

Индикатор	"АЛКАЛОИД АД Скопје - единечни резултати"	Капитално поврзани друштва *	"Групација - консолидирани резултати ***"	Мерна единица	GRI/ останати ESG индикатори
Вкупно создаден отпад	828,45	169,97	998,42	t	GRI: 306-3-a
Опасен отпад	70,72	17,05	87,77	t	GRI: 306-3-a
Неопасен отпад	757,83	154,08	911,91	t	GRI: 306-3-a
Рециклиран отпад + согорен	696,18	138,80	834,98	t	GRI: 306-4-a
Рециклиран отпад	627,24	118,67	745,91	t	GRI: 306-4-a
Депониран отпад	132,27	16,97	149,24	t	GRI: 306-5-a
Комунален отпад	2.371,20	74,78	2.445,98	t	GRI: 306-5-a
Површинска вода	0,00	0,00	0,00	ML	GRI: 303-3
Подземна вода	77,19	0,00	77,19	ML	GRI: 303-3
Вода добиена од трета страна	222,44	3,05	225,49	ML	GRI: 303-3
Загуба на вода од трета страна	144,59	0,97	146,57	ML	GRI: 303-3
Површинска вода + Подземна вода + Вода добиена од трета страна	299,63	3,05	302,68	ML	GRI: 303-3
Вкупно набавена електрична енергија	14.557,12	3.996,70	18.553,82	MWh	GRI-302-1
Набавена електрична енергија од обновливи извори	8.151,99	202,07	8.354,07	MWh	GRI-302-1
Произведена електрична енергија од обновливи извори	2.024,00	0	2.024,00	MWh	GRI-302-1
Вкупно течно гориво	63.988,00	204.878,82	268.866,82	L	GRI-302-1
Набавено гориво од обновливи извори	0,00	0,00	0,00	L	
Natural gas	2.159.299	2784,3	2.162.083	Nm3	GRI-302-1
Био или обновлив природен гас	0,00	0,00	0,00	Nm3	GRI-302-1
Емисии од стационарни извори – Опсег 1	4.525,26	4,35	4.529,61	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од мобилни извори – Опсег 1	285,17	1.070,37	1.355,54	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од ладилна опрема – Опсег 1	73,05	0	73,05	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од набавена електрична енергија – опсег 2	4.087,42	0,34285	4.087,76	t CO2 eq	GRI-305-2
Емисии од изнајмени средства (изнајмена електрична енергија) – Опсег 3	5.959,74	1049,26	7.009,00	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од деловни патувања – опсег 3	77,03	162,75	239,78	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од патувања на вработени кон и од работно место – опсег 3	14,17	95,048	109,218	t CO2 eq	GRI-305-3
"Upstream" транспорт	1.771,21	108,987	1.880,20	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од набавка на Капитални добра-Опсег 3	/	/	5.959,74	t CO2 eq	GRI-305-3
Емисии од набавени горива и енергенти- Опсег 3	/	/	1.370,22	t CO2 eq	GRI-305-3

* Податоците во колоната: Капитално поврзани друштва се однесуваат на материјалните/значајните капитално поврзани друштва.

** Податоците во колоната: Групација - консолидирани резултати се однесуваат на АЛКАЛОИД АД Скопје и материјалните/значајните капитално поврзани друштва.



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година

Индикатор	АЛКАЛОИД АД Скопје - единечни резултати	Капитално поврзани друштва *	Групација - консолидирани резултати **	Мерна единица	GRI/ останати ESG индикатори
Вкупен број на вработени во компанија***	2.244	798	3.042	број на вработени	останати ESG индикатори
Стапка на нововработени	10,96%	19,82%	13,19%	процент на вработени	GRI-401-1
Стапка на заминати од компанијата (turnover)	2,53%	12,05%	4,76%	процент на вработени	GRI-401-1
Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво	172,39	28,87	100,63	часови	GRI-404-1
Вкупно ревидирани проценки на ризик на р. места	29	63	92	број на ревидирани проценки на ризик на р. места	GRI-403-2
Вкупно пријавени избегнати несреќи	38	0	0	број на пријавени избегнати несреќи	GRI-403-2
Склучени договори со здравствени установи за медицина на трудот	4	8	12W	Број на договори со здравствени установи за медицина на трудот	GRI-403-3
Вкупно извршени превентивни здравствени прегледи на вработени	2.020	233	2.253	Број на извршени превентивни здравствени прегледи на вработени	GRI-403-3
Вкупно реализирани обуки во согласност со законската регулатива за вработените	789	54	843	Број на реализирани обуки во согласност со законската регулатива за вработените	GRI-403-5
Вкупно реализирани обуки за прва помош за вработените	150	4	154	Број на реализирани обуки за прва помош за вработените	GRI-403-5
Вкупно реализирани обуки за заштита од пожар и од експлозии и за евакуација на вработените	739	58	797	Број на реализирани обуки за заштита од пожар и од експлозии и за евакуација на вработените	GRI-403-5
Смртни случаи	0	0	0	број и стапка на смртни случаи	GRI-403-9
Повреди со тешки последици	0	0	0	број и стапка на повреди со тешки последици	GRI-403-9
Евидентирани повреди	29	3	32	број на евидентирани повреди	GRI-403-9
Стапка на фреквенција на евидентирани повреди	6,7	3,16	6,06	Стапка на евидентирани повреди на 1.000.000	GRI-403-9
Стапка на тежина на повреди	11,27	4,42	10,04	Стапка на тежина на повреди	останати ESG индикатори
Стапка на повреди / 1000 вработени	10,84	3,9	9,29	Број на повреди на 1000 вработени	останати ESG индикатори
Вкупно работни часови	4.329.441	949.050	5.278.491	Број на работни часови	GRI-403-9
Главна причина за повреда при работа	Лизгање, сопнување, паѓање и небезбедно ракување	/	Лизгање, сопнување, паѓање и небезбедно ракување	Причина за повреда при работа	GRI-403-9
Евидентирани повреди на вработени на добавувачи	0	0	0	Број на повреди/број на повреди со потешки последици на вработени на добавувачи	GRI-403-9
Стапка на фреквенција на повреди на вработени на добавувачи	0	0	0	Стапка на евидентирани повреди на 1.000.000	GRI-403-9
Евидентирани професионални заболувања на вработени на АЛКАЛОИД АД Скопје	0	0	0	Број на евидентирани вработени со професионални заболувања	GRI-403-10
Евидентирани професионални заболувања на вработени на добавувачи	0	0	0	Број на евидентирани вработени со професионални заболувања	GRI-403-10

* Податоците во колоната: Капитално поврзани друштва се однесуваат на материјалните/значајните капитално поврзани друштва.

** Податоците во колоната: Групација - консолидирани резултати се однесуваат на АЛКАЛОИД АД Скопје и материјалните/значајните капитално поврзани друштва.

*** Вкупно вработени во капитално поврзани друштва 798, во материјални капитално поврзани друштва 757, во нематеријални капитално поврзани друштва 30 и 11 во подружниците.



Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година

GRI 204-1 учество на локалните добавувачи во вкупните набавки на компанијата

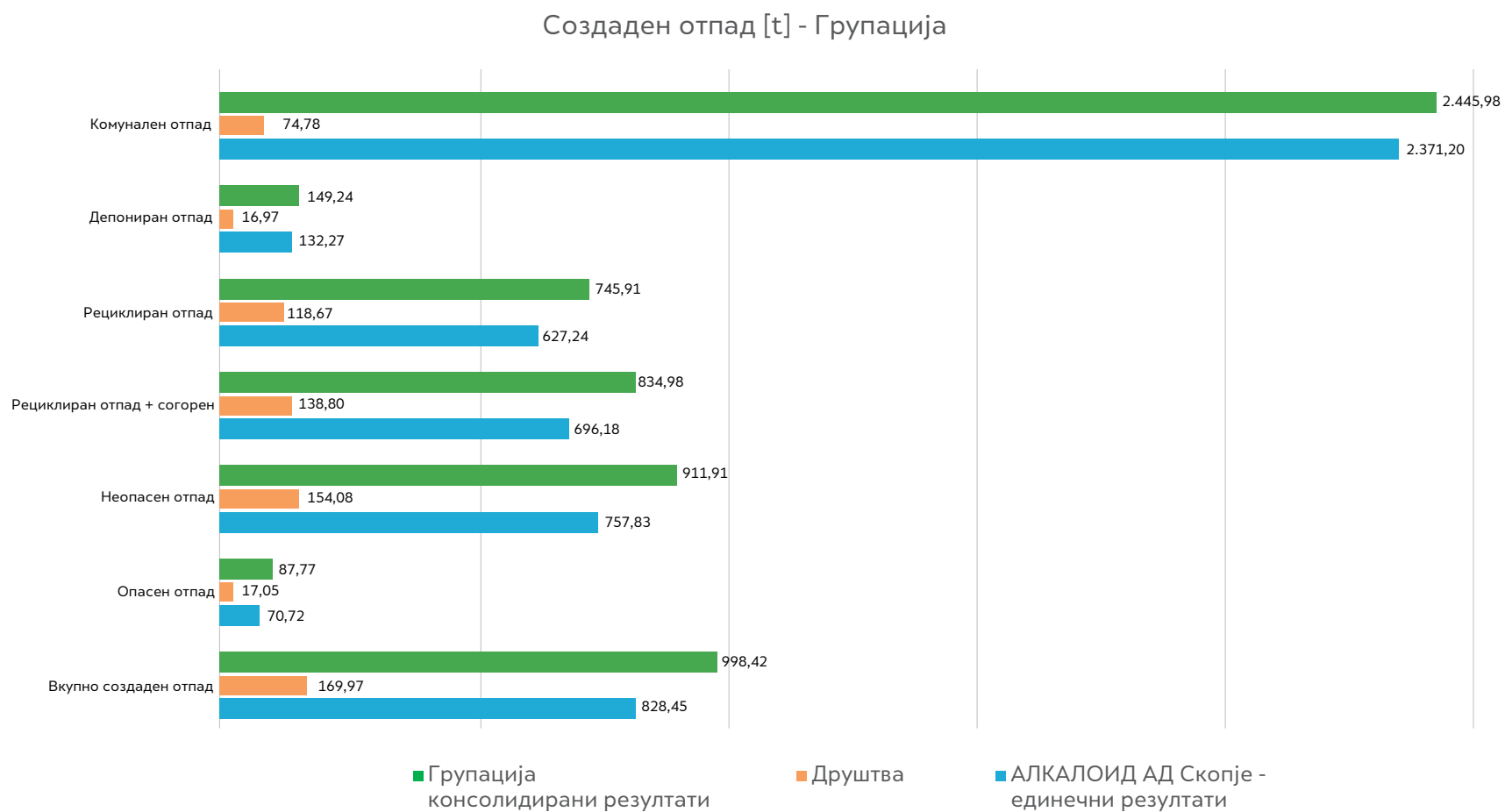
Капитално поврзани друштва	Процент на набавки од локални добавувачи
АЛКАЛОИД КОНС ДООЕЛ	20,00%
АЛКАЛОИД ДОО Сараево, Босна и Херцеговина	11,00%
АЛКАЛОИД ЕООД Софија	46,00%
АЛКАЛОИД ДОО Загреб	98,00%
АЛК & КОС фармацевтикалс Шпк Приштина	57,00%
АЛКАЛОИД ДОО Подгорица	42,50%
АЛКАЛОИД Букурешт С.Р.Л.	95,00%
АЛКАЛОИД ДОО Белград	36,00%
АЛКАЛОИД веледрогерија ДОО Белград	47,00%
АЛКА-ЛАБ ДОО Љубљана	92,00%
АЛКАЛОИД ФАРМ ДОО Љубљана	98,00%
АЛКАЛОИД ИНТ ДОО Љубљана	9,00%
АЛКАЛОИД Шпк Тирана	98,00%

Податоците се за материјалните/значајните капитално поврзани друштва.



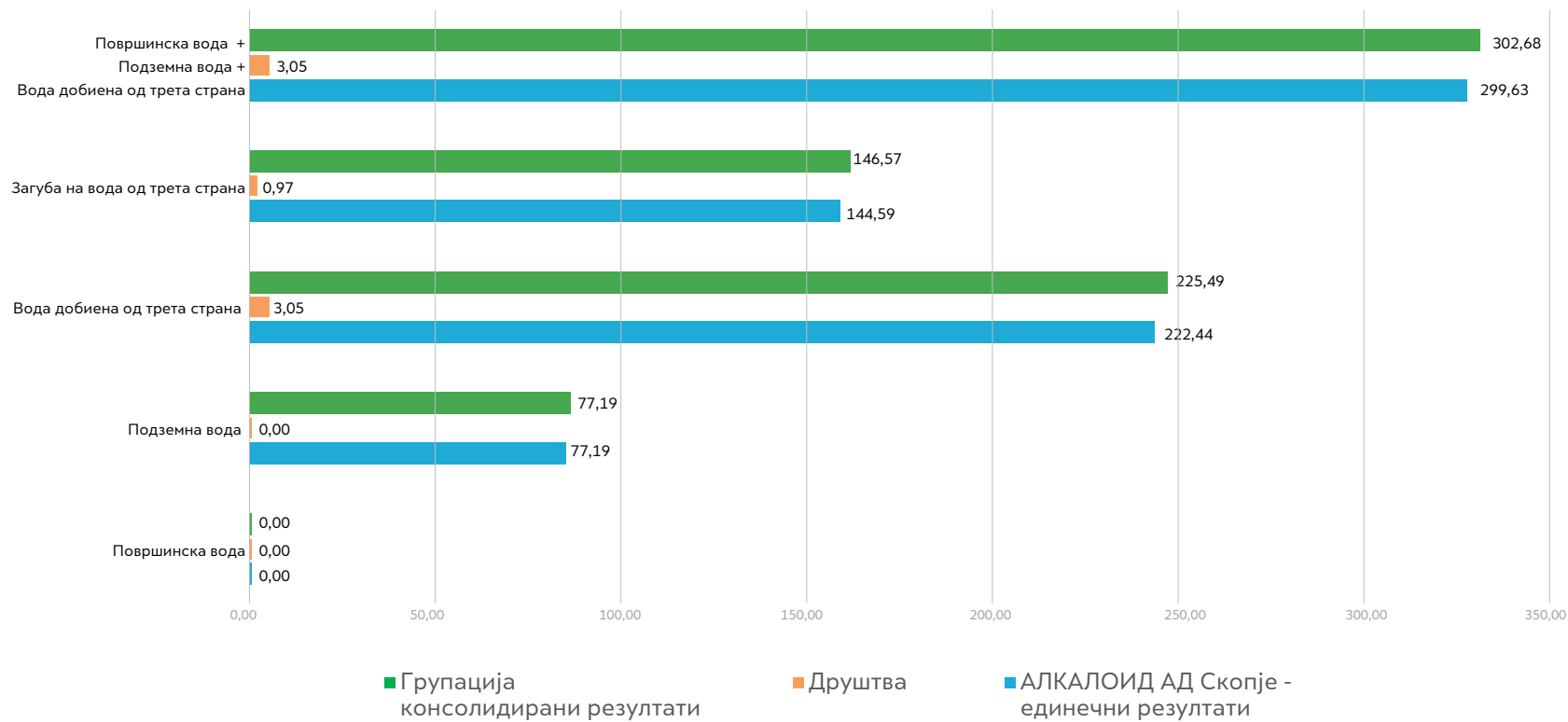
Животна средина

Во прилог ги прикажуваме ESG-мерните индикатори од сегментот животна средина за капитално поврзаните друштва, онаму каде што се применливи.





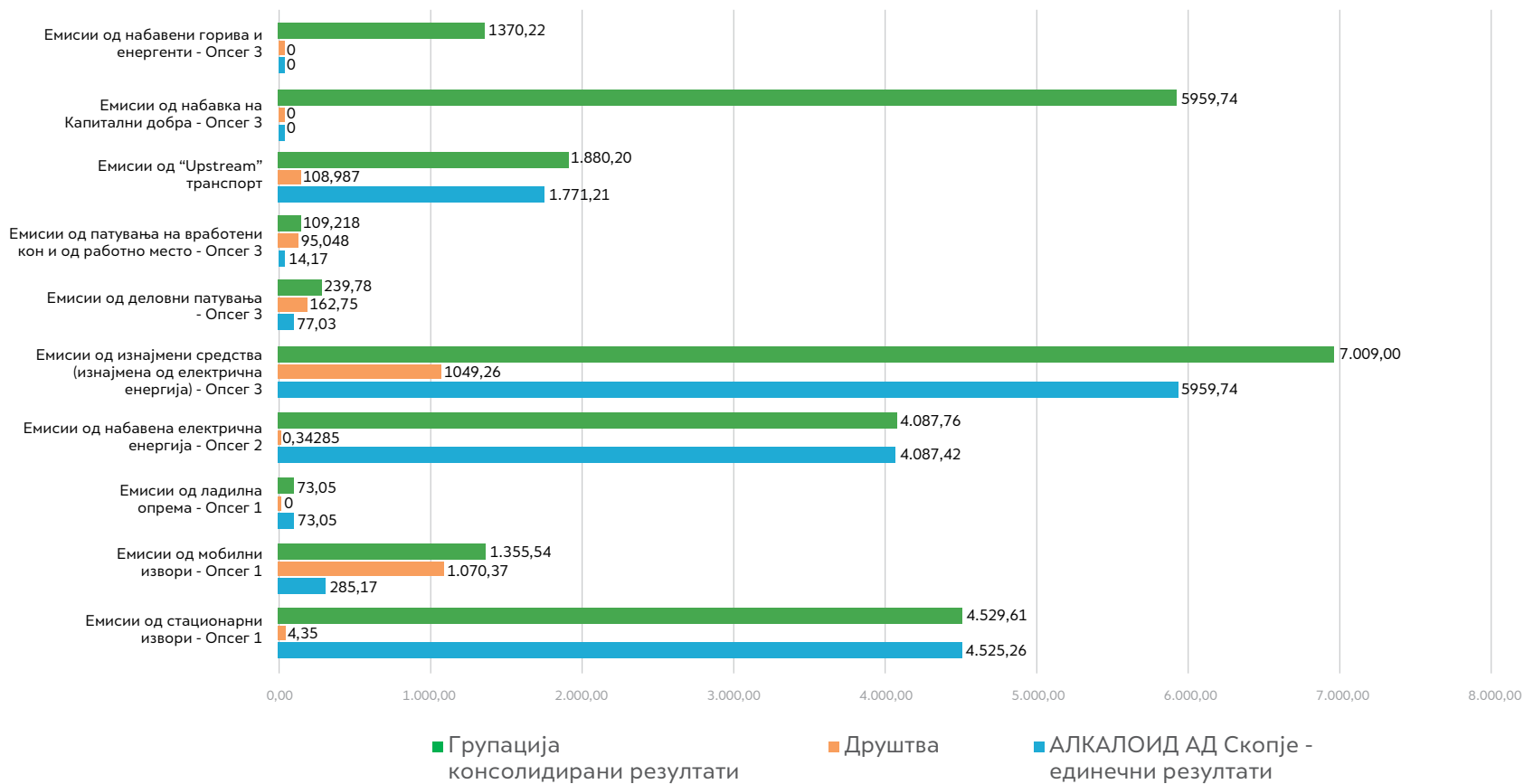
Потрошувачка на вода [ML] - Групација





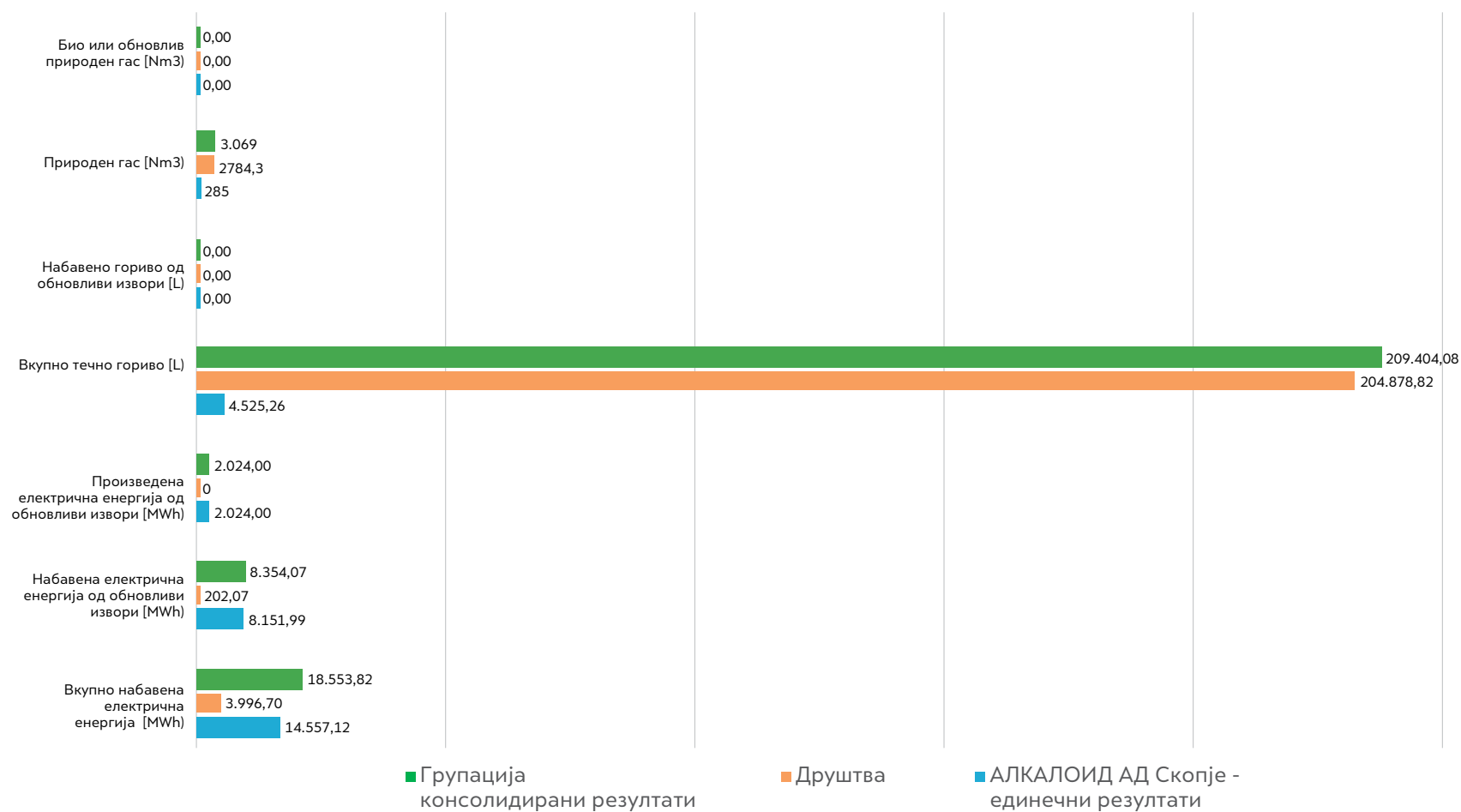
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Емисија на стакленички гасови [t CO2 eq] - Групација





Потрошувачка на енергенси - Групаација





ЖИВОТНА СРЕДИНА / **ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА** / УПРАВУВАЊЕ

Општествени прашања



Во прилог ги прикажуваме ESG мерните индикатори од сегментот на Човечки ресурси за капитално поврзаните друштва, каде што се применливи.



Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401- Вработување 401-1 - Нови вработувања и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени	Стапка на нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен% на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
757	26	124	39	102	9	150	19,82%
Вкупно	17,33%	82,67%	26,00%	68,00%	6,00%		
Просечен број на вработени	Стапка на заминати по категории					Вкупно заминати	Вкупен% turnover
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
730	24	64	16	66	6	88	12,05%
Вкупно	27,27%	72,73%	18%	75%	7%		

Податоците се однесуваат на материјалните/значајните капитално поврзани друштва.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација			
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво	Број на вработени	Часови тренинг	Просечен број на часови тренинг
Вкупен број	757	21946	28,99
Податоци за женски пол	534	15885	29,75
Податоци за машки пол	223	6061	27,18
Податоци за вработени под 30 години	80	3119,50	38,99
Податоци за вработени од 30-50 години	573	15504	27,06
Податоци на вработени над 50 години	104	3322,5	31,95
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и учинок	Број на вработени	Број на вработени кои примиле повратна информација за кариерен развој и учинок	% на СУТ
Вкупен број	757	578	76,35%
Податоци за женски пол	534	398	74,53%
Податоци за машки пол	223	180	80,72%
Податоци за вработени под 30 години	80	62	77,50%
Податоци за вработени од 30-50 години	573	449	78,36%
Податоци на вработени над 50 години	104	67	64,42%

Податоците се однесуваат на материјалните/значајните капитално поврзани друштва.



Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1					
Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени	Број на вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
757	223	534	80	573	104
Вкупно	29,46%	70,54%	10,57%	75,69%	13,74%

Податоците се однесуваат на материјалните/значајните капитално поврзани друштва.





КОРПОРАТИВНАТА ОПШТЕСТВЕНА ОДГОВОРНОСТ ВО КАПИТАЛНО ПОВРЗАНИТЕ ДРУШТВА И ПРЕТСТАВНИШТВАТА НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ

Заложбата за одговорно општествено однесување во сите сфери на општественото опкружување, заедницата и животната средина во АЛКАЛОИД е длабоко вградена во секојдневното работење на капитално поврзаните друштва и на претставништвата на групацијата преку размена на искуства и идеи, применување добри практики, спроведување заеднички проекти, но и преку континуирано унапредување на одговорното дејствување. Како компанија постојано работиме на подигнување на свеста за одговорност кај сите вработени, во рамките на капитално поврзаните друштва и на претставништвата, во согласност со ESG-целите, се реализираат различни активности и проекти кои се приспособени на потребите на заедницата и на специфичностите на локалната средина.

Континуираната поддршка на поединци и организации, преку различни форми на помош, е дел од нашата посветеност за градење долгорочни врски. Соработката со професионални асоцијации, здруженија на граѓани и со организации се реализира преку донации и спонзорства, овозможувајќи поддршка во повеќето области од општествениот живот. Така, минатата година се реализираа неколку проекти, меѓу кои донација за поплавените подрачја во Босна и Херцеговина, во вид на лекови и детска козметика Vescutan во пет здравствени

домови лоцирани во Коњик, Јабланица, во Кисељак, Фојница и во Крешево; донација на лекови за Одделот за токсикологија во болницата „Мајка Тереза“, Тирана, Албанија, како и голем број донации за помош при лекувањето и третманот на болни лица и сл. Може да се спомене и учеството во проектот на „Меѓународен женски клуб“ во Црна Гора на тема „Помагање на децата со пречки во развојот и промовирање на социјалната интеграција преку подигнување на свеста и намалување на стигмата околу попреченоста“ со цел подигнување на свеста и промовирање на нивната социјална интеграција преку обезбедување пристап до специјализирани програми, терапии и образовни ресурси.

Привилегијата да се биде во позиција да се помага кога е потребно е голема. Водени од мотото луѓето пред сè и чувството за колектива помош, нашите вработени активно учествуваат во разни хуманитарни и донаторски акции, како што се донациите на облека и на храна, поддршката при елементарни непогоди и крводарителските акции, изразувајќи ги својата емпатија и хуманиот дух.



Со цел поддршка на свеста за важноста на дарувањето крв за да се спаси човечки живот, а по повод 14 јуни, Светскиот ден на крводарителството, беа организирани крводарителски акции во кои нашите вработени доброволно учествуваа, и тоа во Србија (во соработка со Институтот за трансфузија на крв од Србија), во Босна и Херцеговина (во соработка со Институтот за трансфузиона медицина на Федерацијата БиХ) и во Хрватска.

Вработените во Словенија се вклучија во хуманитарниот проект „Добротворен марш до Св. Примож“ на списанието „Modre novice“ организиран со донаторски цели, при што собраните средства беа наменети за Здружението на пријателите на младите од Словенија за помош на семејствата погодени од невремето во општините Камник, Домжале, Менгеш, Тржин и Коменда во Словенија.

Како компанија која е во постојана соработка со експерти, во своето секојдневно работење настојуваме да го споделуваме стекнатото знаење и да придонесуваме за унапредување на здравјето во заедницата преку различни едукативни проекти, конференции и работилници наменети за општата, но и за стручната јавност.

Во делот за поддршка на пошироката јавност преку пласирање информативна и едукативна содржина, во повеќето претставништва се спроведени различни активности наменети за подигнување на јавната свест за разни теми од значење за општата јавност. Така, на пример, во БиХ е реализирана кампања за значењето и важноста на редовните самопрегледи и на препорачаниот скрининг за превенција, рано откривање и за поефикасен третман на малигните заболувања кај машката популација, на иницијатива на движењето Movember. Во Црна Гора, меѓу проектите наменети да поттикнат свесно дејствување во околината, е и поддршката за реализација на проектот „Креирање прирачник за врсничкото насилство – совети за децата и родителите“, во соработка со психолози, воспитувачи, родители, со деца, невладини организации и со државните органи, со цел создавање јасни насоки за идентификување и спречување на врсничкото насилство, да се поттикне отворена комуникација и да се понудат ресурси за професионална помош.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Во насока на креирање јавна свест за важни и корисни теми, беа спроведени повеќе кампањи. Во Србија и во Хрватска е спроведена кампањата „Виолетов ден“, за подигнување на свеста за епилексијата, за поддршка на лицата со епилексија и за едукацијата за болеста, во соработка со Здружението на пациенти со епилексија. Во рамките на кампањата АЛКАЛОИД го помогна развивањето посебна апликација за следење на епилексијата, во соработка со Хрватското здружение за епилексија и со Хрватската лига против епилексијата. Во Србија, по повод Меѓународниот ден против злоупотребата на дрога и недозволената трговија со дрога (26 јуни), реализиравме кампања за подигнување на јавната свест за зависноста и за охрабрување на луѓето да бараат помош. Кампањите се реализираа преку телевизиски гостувања на експерти за конкретните теми, интервјуа во дневните весници и објави во списанијата, како и преку поддршка за организирање работилници за стручна и општа публика.

Од огромна важност за нашата компанија се поттикнувањето и унапредувањето на соработката и на поддршката од стручната јавност. Со цел зајакнување на врската со стручните здруженија, здравствените установи и со организациите на здравствени професионалци, доктори, работници и сл., се грижиме да дадеме постојана стручна помош преку учество, организирање или поддршка на стручни собири, семинари, симпозиуми и конгреси.



Спортот, културата и образованието претставуваат значајни сегменти во кои вложуваме преку разни форми на соработка и поддршка. Дел од реализираните проекти во спортот вклучуваат помош и спонзорства на спортски настани и клубови, здруженија и поединци, како на пример Ilka Štuhec, словенечка натпреварувачка во алпско скијање (Športno društvo i-ski), спонзорство на турнирот во кошарка на кошаркарскиот тим „Dangerous“ од Црна Гора, поддршка на спортскиот камп за подготовки на карате-клубот „Кобра Каи“ од Црна Гора, поддршка на спортскиот риболовен клуб „Водни лисици“ од Црна Гора за учество на Светското првенство во риболов, спонзорство на АК Žumberak за поддршка на членовите на атлетскиот клуб и на школата за трчање и донација за ТК Medveščak за поддршка на тенисерите членови на тенискиот клуб од Хрватска.

Со цел потенцирање на важноста на физичката активност и на здравите животни навики, негувајќи ги спортската култура и здравиот начин на живот, како и зајакнувањето на меѓучовечките односи, мотивацијата и позитивната тимска енергија меѓу нашите вработени, во делот на спортските активности го вбројуваме и учеството на маратони во неколку земји, и тоа: 11 мај 2024 г. Петти



сараевски маратон, на кој учествуваа околу 2.000 тркачи од 44 земји во светот, за кој, покрај на маратонот од 42 километри и на полумаратонот од 21 километар, бевме спонзори и на трката на 5 километри под името „Алкалоид 5К трчање“, и „Serbia Business Run“, при што вработените во АЛКАЛОИД Србија учествуваа на овој најголем деловен спортски настан во Србија.

Во спортски дух, но со дополнителна додадена вредност – промовирање на свеста за заштита на животната средина кај нашите вработени – беше учеството на трката „Трчај за шумата“, како еден од најголемите проекти за пошумување во Србија, во кој АЛКАЛОИД Србија учествуваше со донирање и засадување 50 дрвја во Националниот парк „Фрушка Гора“.

Со слични цели, вработените во АЛКАЛОИД LGL d.o.o. во Хрватска реализираа активност наречена СОРТИРАЊЕ ОТПАД за да се подигне свеста за правилна селекција на отпадот преку едукација и насоки на вработените за одделување на отпадот во различни категории, за што беа поставени посебно означени канти за хартија, биоотпад, пластика, метал и за мешан отпад.

Нашите вработени се наш клучен приоритет и една од најголемите вредности на компанијата, што се потврдува преку постојаната

грижа за нивното задоволство, нивната добросостојба, нивното здравје и за работните услови. За таа намена организираме различни програми и поволности за спорт и рекреација, тимбилдинг активности и заеднички пикник-дружења за вработените и за нивните семејства, а овозможуваме и голем број придобивки за вработените и за нивните деца, како на пример: поттикнување здрав начин на живот преку обезбедување здрава храна во канцелариите, во соработка со веб-сајтот „Гајбица“, и преку физички активности на работното место, како на пример јога и пилатес во Словенија; придобивки за децата на вработените во вид на финансиска поддршка за детски спортски и друг вид активности; консултации со психолог за подигнување на свеста за грижа за менталното здравје и за ублажување на ризиците за здравјето на работното место; мултиспортска картичка за поволен пристап до широк спектар на фитнес и рекреативни спортски капацитети во Хрватска и уште голем број поволности и придобивки за нашите вработени во капитално поврзаните друштва.

Преку сите овие активности АЛКАЛОИД АД останува посветен на одговорното дејствување, постојано вложувајќи во заедницата, вработените и во одржливиот развој, сè со цел создавање подобро општество и здрава околина за сите.



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / **УПРАВУВАЊЕ**





Управување

Во сегментот на управувањето АЛКАЛОИД АД Скопје изминатите години успешно го реализираше процесот на пренесување на добрите корпоративни практики во своите капитално поврзани друштва во Македонија, регионот и пошироко, преку транспонирање на поважните акти во нивните системи и преку воспоставување надзор и контрола над реализацијата на тие процеси. Процесот на транспонирање, секако, зависи од нивната големина, организациска форма, внатрешна структура и од законодавството на државата во која дејствуваат.

Покрај внатрешните акти, кои се од исклучително значење за сегментот на корпоративната усогласеност, во 2024 година започна процесот на транспонирање на Политиката за забрана на злоупотребата на детскиот труд и на младите лица, Политиката за заштита и за унапредување на човековите права, на Политиката за модерно ропство, Политиката за недискриминација и за промовирање различност, еднакви можности и инклузија и на Кодот за однесување на добавувачите, кои се донесоа и/или започнаа да се имплементираат во 2024 година. Исто така, во 2024 година беа одржани иницијалните обуки за новоусвоените акти, а тој процес ќе продолжи континуирано и во 2025 година.

Некои од организациските единици во рамките на АЛКАЛОИД АД Скопје се организираат како корпоративни, односно системски и процесно се поврзуваат со организациските структури или поединци во поврзаните друштва кои ги покриваат соодветните процеси.

Во текот на 2024 година продолжи процесот на усогласување со Кодот за етичко и деловно однесување, Кодексот за интеракција со здравствените работници и за етичка промоција, со Антикорупциската политика, Политиката за односи со засегнатите страни и со Политиката за спречување и за управување со судир на интереси, како и процесот на усогласување со Општата регулатива за заштита на податоците на ЕУ (GDPR) и другите процеси кои имаат корпоративна природа и кои се генерирани и дизајнирани од АЛКАЛОИД АД Скопје, а кои се применуваат во капитално поврзаните друштва, во согласност со динамиката која е соодветна за секое поврзано друштво и со горенаведените параметри.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ





ESG

VII. ДРУГИ ИНФОРМАЦИИ ЗА ИЗВЕШТАЈОТ



VII. Други информации за извештајот

GRI стандард	Опис на стандард	Референца
201-1	Direct economic value generated and distributed	Економски показатели - страна 14-15
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Економски показатели - страна 16
201-4	Financial assistance received from government	Економски показатели - страна 17
204-1	Proportion of spending on local suppliers	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 45 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 153
207-1	Approach to tax	Јавни давачки - страна 143
207-2	Tax governance, control, and risk management	Јавни давачки - страна 143
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Јавни давачки - страна 143
302-1	Energy consumption within the organization	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 43 Енергија - страна 98,99,101 и 102 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 151
302-3	Energy intensity	Енергија - страна 98,99 и 102
302-4	Reduction of energy consumption	Енергија - страна 98 и 103
303-3	Water withdrawal	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 43 Вода и ефлуенти - страна 112 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 151
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 43 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 151
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 43 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 151
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 43 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 151
306-3	Waste generated	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 43 Отпад - страна 108 и 109 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 151 ВКУПНО СОЗДАДЕН ОТПАД - страна 195, 196, 197, 198 и 199
306-4	Waste diverted from disposal	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 43 Отпад - страна 108 и 109 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 151 ВКУПНО СОЗДАДЕН ОТПАД - страна 195, 196, 197, 198 и 199
306-5	Waste directed to disposal	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 43 Отпад - страна 108 и 109 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 151 ВКУПНО СОЗДАДЕН ОТПАД - страна 195, 196, 197, 198 и 199



GRI стандарт	Опис на стандард	Референца
401-1	New employee hires and employee turnover	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 44 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 152 Општествени прашања - страна 159 Прилог 3 - страна 201
403-1	Occupational health and safety management system	Безбедност и здравје при работа - страна 126
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	"реглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 44 Идентификација на опасностите, проценка на ризиците и истрага на инцидентите - страна 127 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 152
403-3	Occupational health services	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 44 Изјава за медицина на трудот - страна 128 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 152
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Учество на вработените, нивно информирање и консултирање - страна 129
403-5	Worker training on occupational health and safety	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 44 Обуки за безбедност и здравје при работа - страна 129 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 152
403-6	Promotion of worker health	Промовирање и унапредување на грижата за здравјето на вработените - страна 130
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Превенција и намалување на безбедносните влијанија директно поврзани со деловните односи - страна 131
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	Вработени опфатени со системот за управување со безбедноста и здравјето при работа - страна 132
403-9	Work-related injuries	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 44 и 45 Повреди при работа - страна 132 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 152
403-10	Work-related ill health	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 45 Изјава за професионални заболувања - страна 133 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 152
404-1	Average hours of training per year per employee	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 44 Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје и друштвата за 2024 година - страна 152 Општествени прашања - страна 160 Прилог 3 - страна 202
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Општествени прашања - страна 160 Прилог 3 - страна 202
405-1	Diversity of governance bodies and employees	Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје - страна 44 Општествени прашања - страна 161 Прилог 3 - страна 203
410-1	Security practices	Вработените во Обезбедување запознаени со политиките за заштита на човековите права - страна 124



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Листа корпоративни документи поврзани со ESG-концептот

- Политика за животна средина и општествени прашања (ESG политика)

ЗАШТИТА НА ЖИВОТНАТА СРЕДИНА

- Политика за управување со отпад
- Политика за јаглороден отпечаток
- Политика за воден отпечаток
- Енергетска политика

КОРПОРАТИВНО УПРАВУВАЊЕ

- Политика за односи со засегнати страни

- Политика на спречување и управување со судир на интереси на АЛКАЛОИД АД Скопје

КОРПОРАТИВНА УСОГЛАСЕНОСТ

- Код на етичко и деловно однесување
- Кодекс за интеракција со здравствени работници и етичка промоција
- Антикорупциска политика на АЛКАЛОИД АД Скопје
- Политика за забрана на злоупотребата на детскиот труд и на младите лица
- Политика за заштита и за унапредување на човековите права



- Политика за модерно ропство
- Политика за недискриминација и за промовирање различност, еднакви можности и инклузија
- Правилник за заштита од вознемирување на работното место
- Политика за безбедност и здравје при работа
- Код на однесување на добавувачите на АЛКАЛОИД АД Скопје
- Политика на одржливи набавки



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

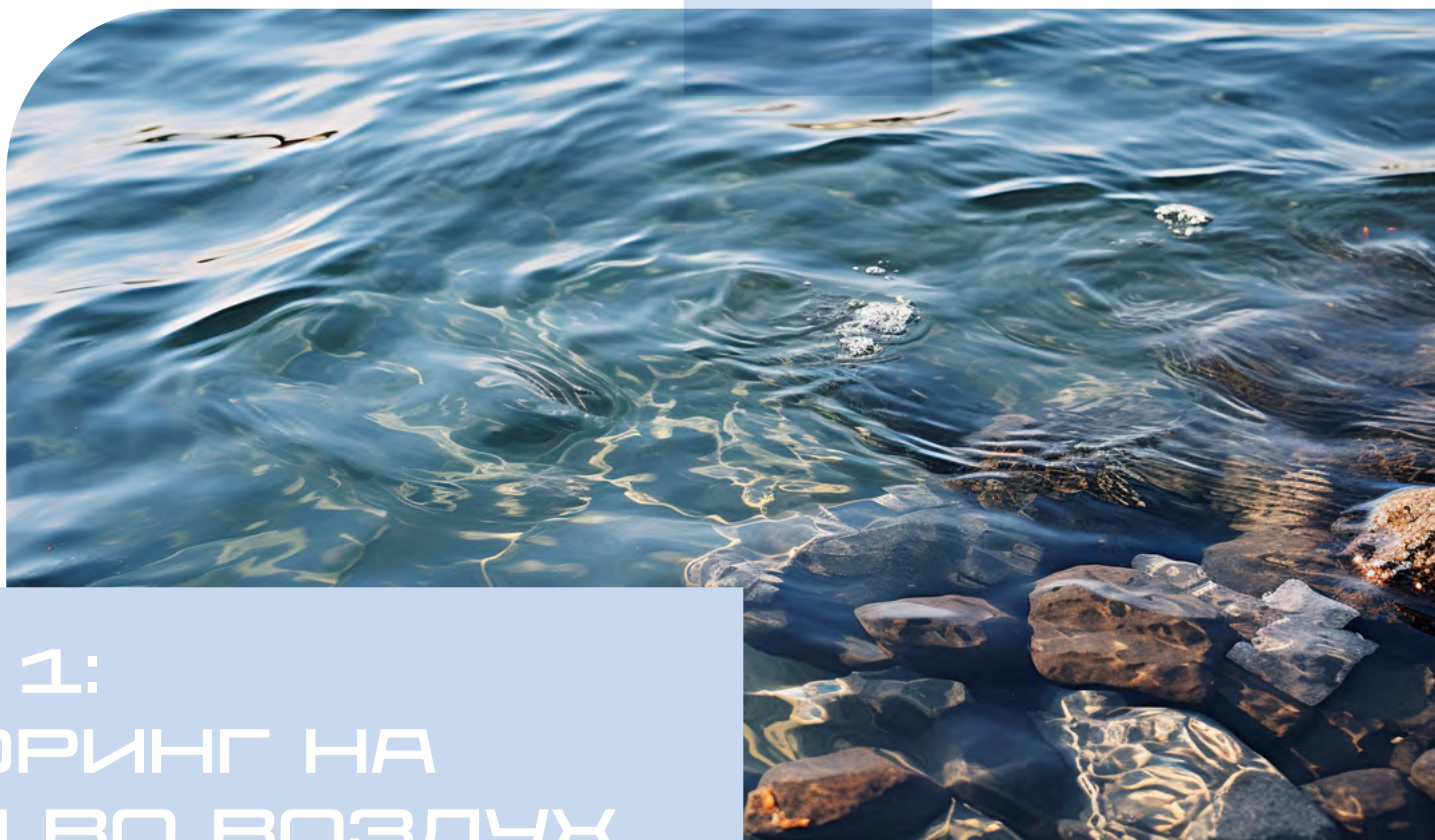




VIII. ПРИЛОЗИ КОН ИЗВЕШТАЈОТ



ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

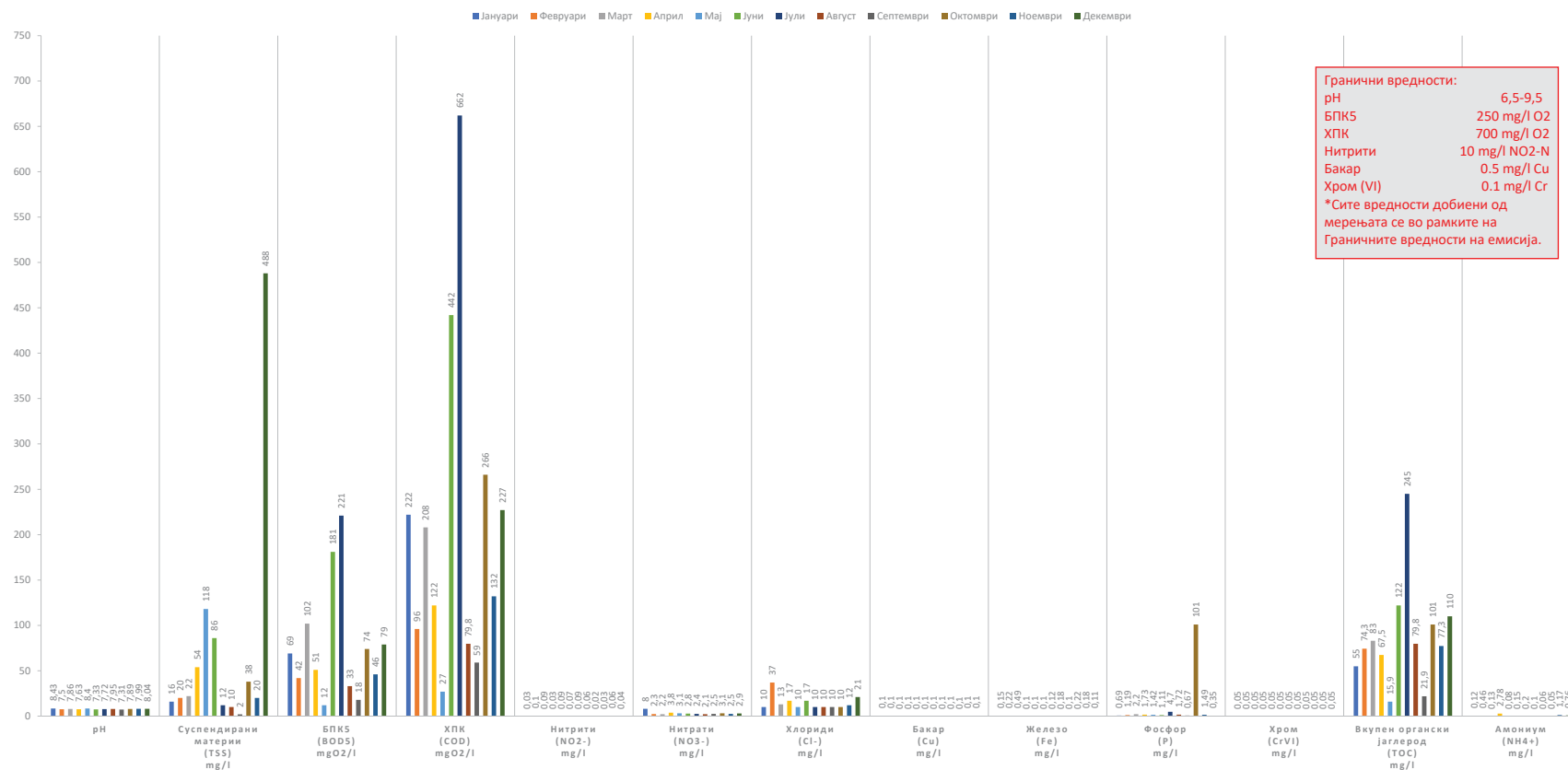


ПРИЛОГ 1: МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ, ВОДА И БУЧАВА



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

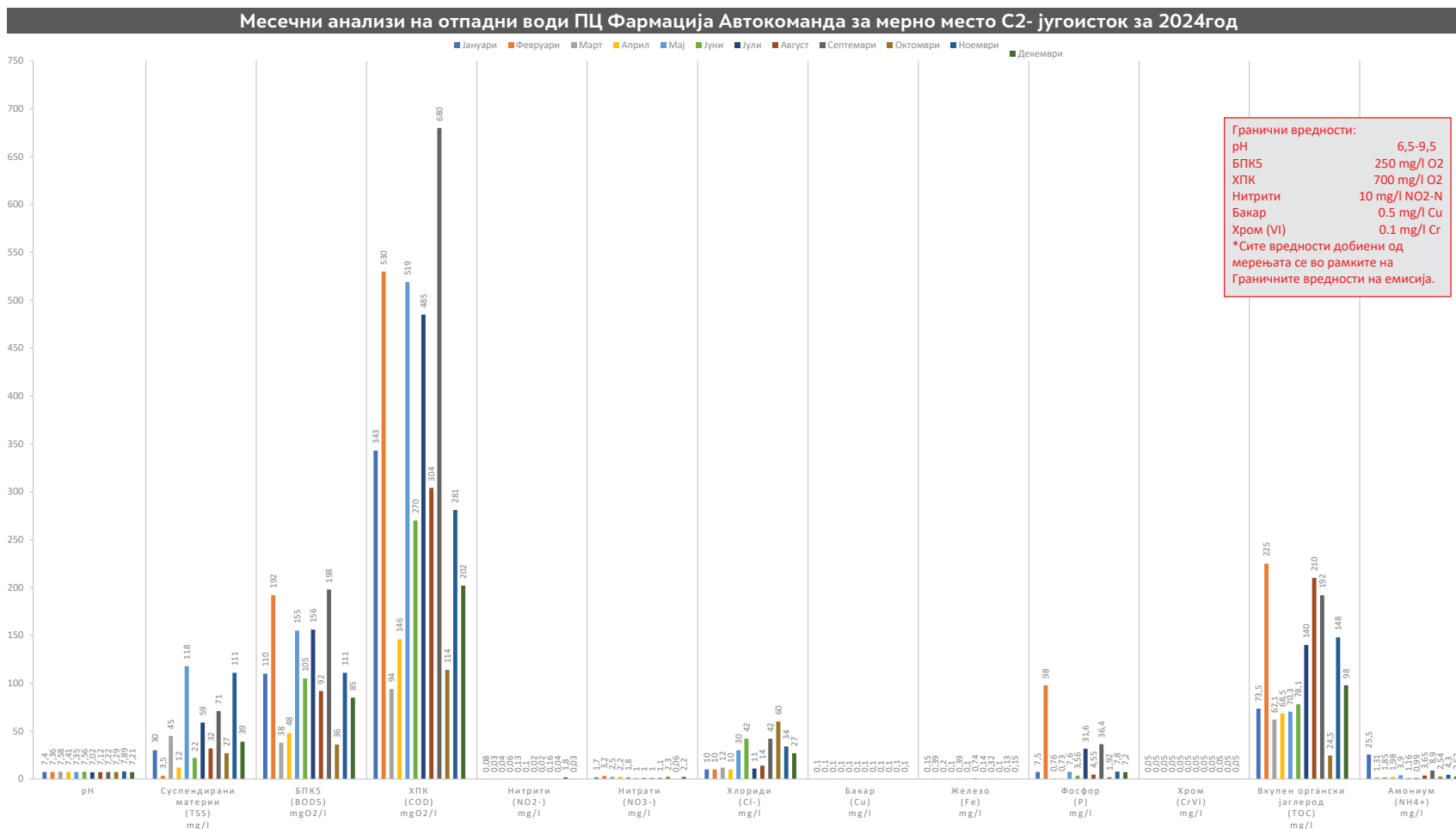
Месечни анализи на отпадни води ПЦ Фармација Автокоманда за мерно место С1- запад за 2024год





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

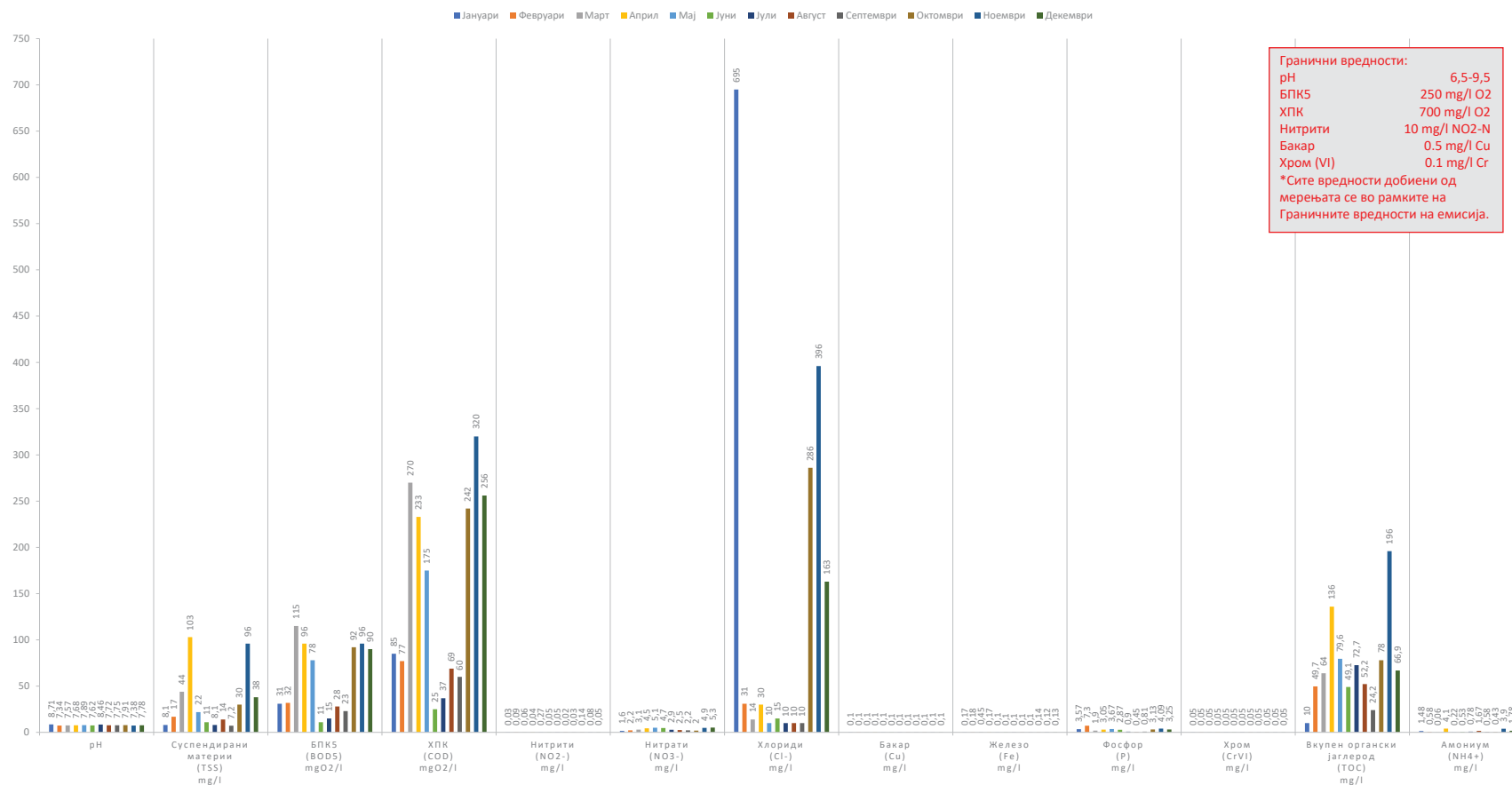
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.





МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

Месечни анализи на отпадни води Фармација Автокоманда за мерно место С3- југозапад за 2024 год

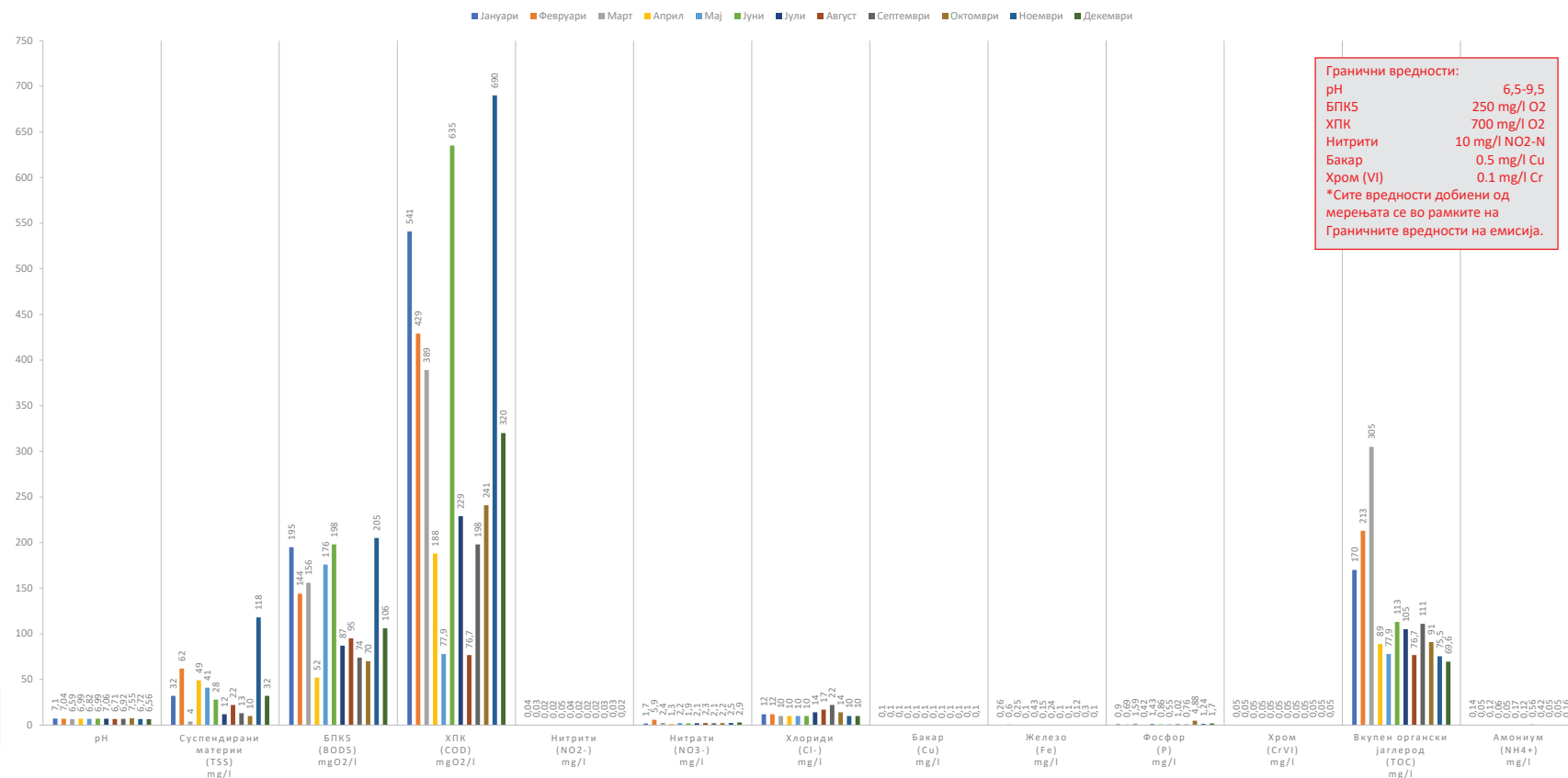




ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

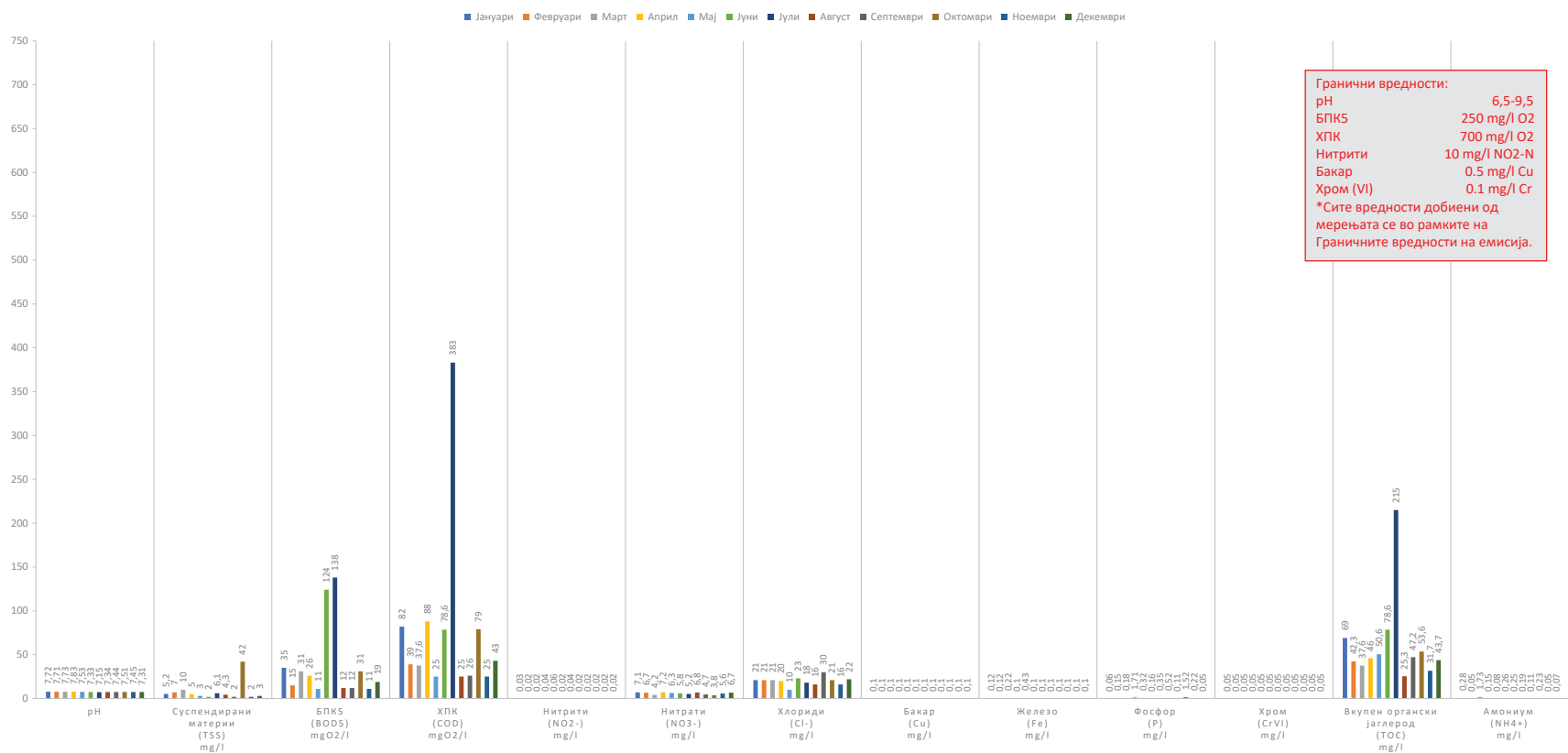
Месечни анализи на отпадни води ПЦ Фармација Ѓ.Петров за мерно место С1-Цефалоспорины за 2024 год





МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

Месечни анализи на отпадни води ПЦ Фармација Ѓ.Петров за мерно место производство на С2-Фармацевтски сировини (ПФС) за 2024 год

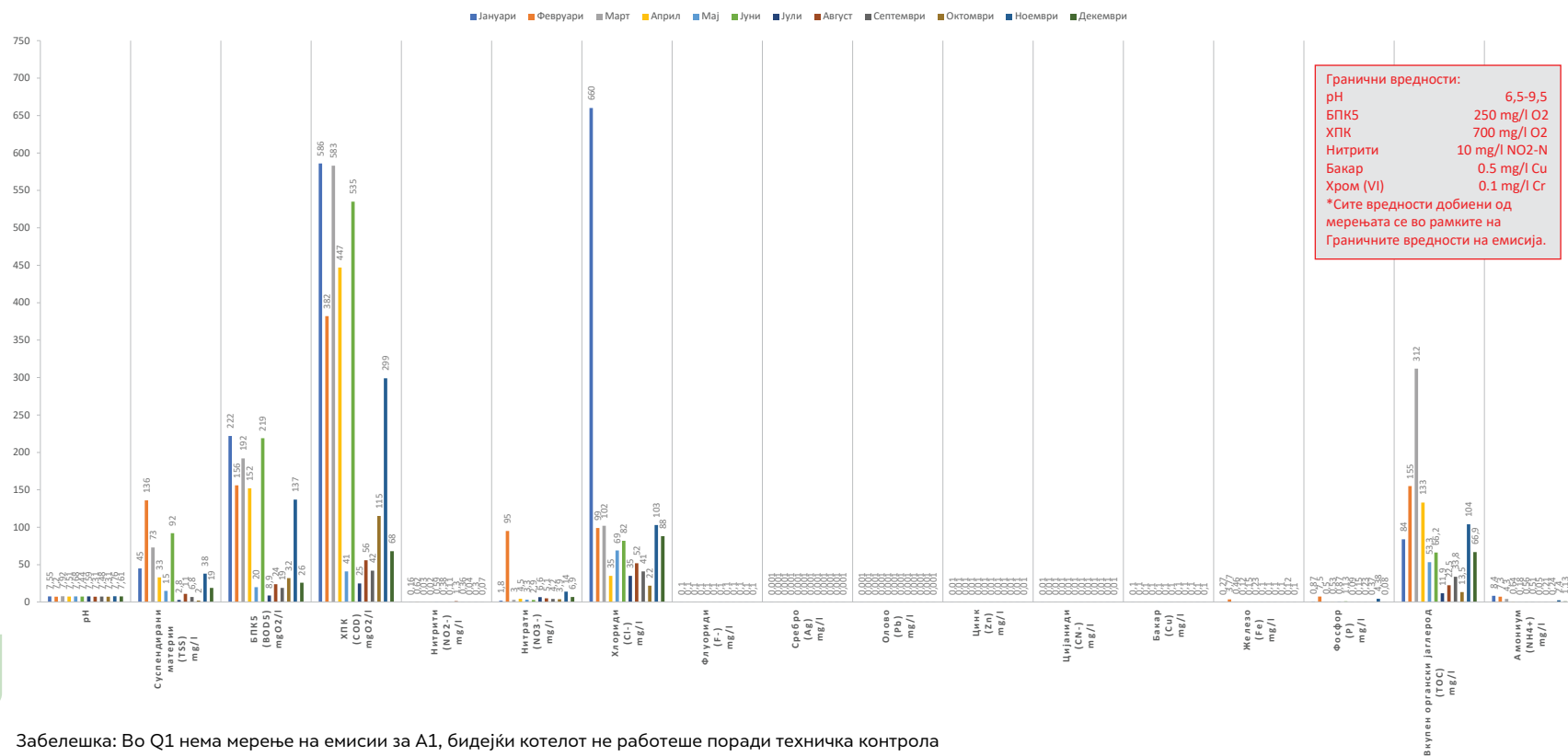




ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

Месечни анализи на отпадни води ПЦ ХКБ Програма Хемија лок. Ѓ.Петров за мерно место Паршалов премин за 2024год

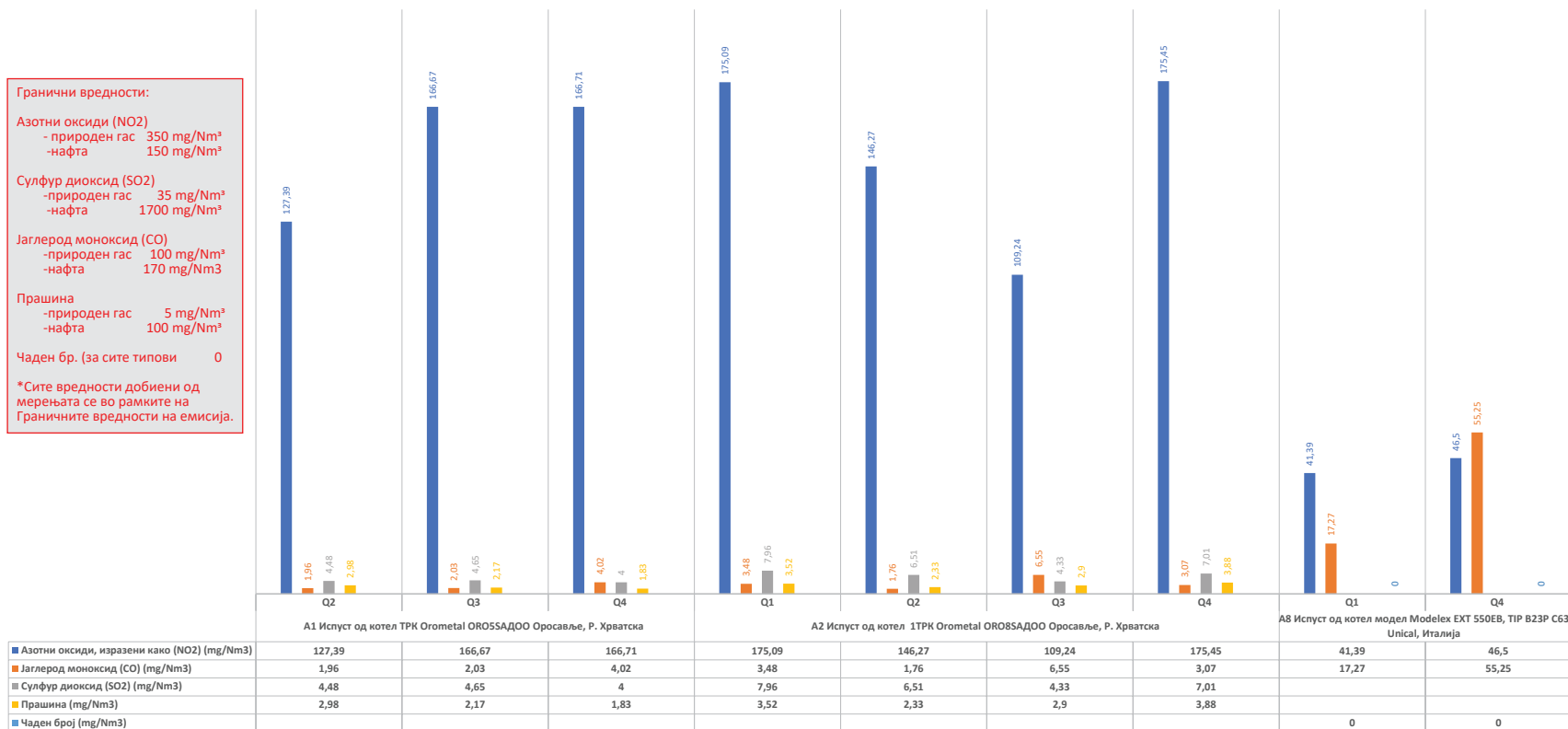




МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

ИЗМЕРЕНИ ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ од котлара ГОДИНА ПЦ ФАРМАЦИЈА, АВТОКОМАНДА за 2024год.

■ Азотни оксиди, изразени како (NO₂) (mg/Nm³) ■ Јаглерод монооксид (CO) (mg/Nm³) ■ Сулфур диоксид (SO₂) (mg/Nm³) ■ Прашина (mg/Nm³) ■ Чаден број (mg/Nm³)





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

ИЗМЕРЕНИ ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ од отпрашувачи ПЦ ФАРМАЦИЈА, АВТОКОМАНДА за 2024 год.

Гранични вредности:

Прашина (PM)

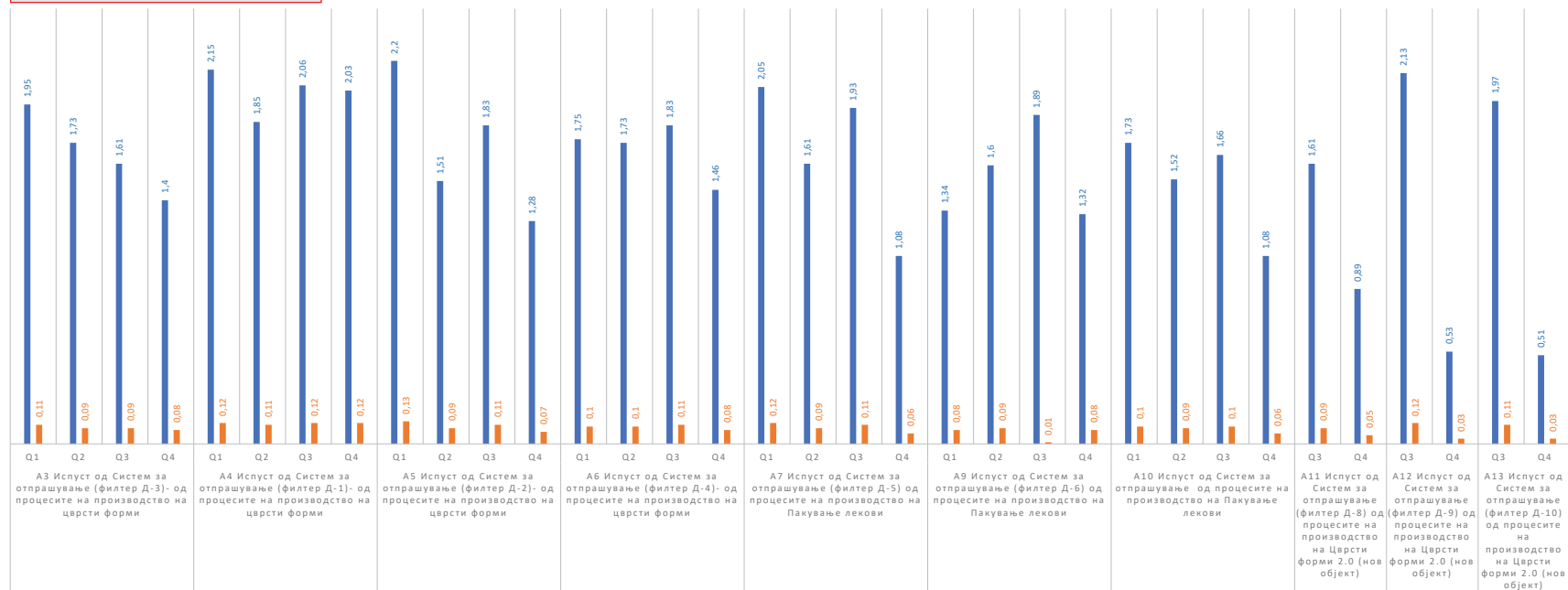
- 50 mg/m³ за масен проток >0.5 kg/h
- 150 mg/m³ за масен проток <0.5 kg/h

Фармацевтска прашина

- 0.15 mg/m³ за масен проток 1 g/h (BAT)

*Сите вредности добиени од мерењата се во рамките на Граничните вредности на емисија.

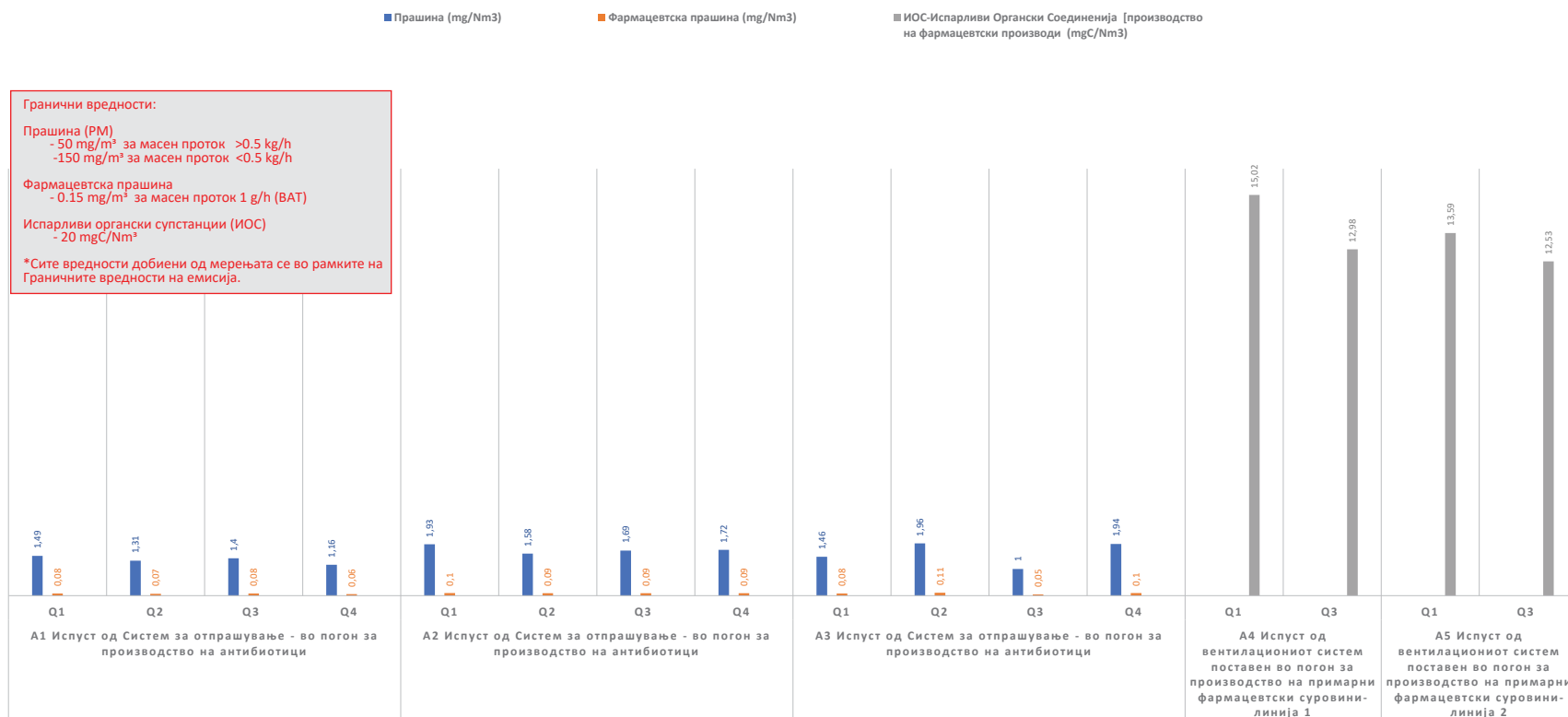
■ Прашина (mg/Nm³) ■ Фармацевтска прашина (mg/Nm³)





МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

ИЗМЕРЕНИ ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ПЦ ФАРМАЦИЈА, Ѓорче Петров за 2024год.

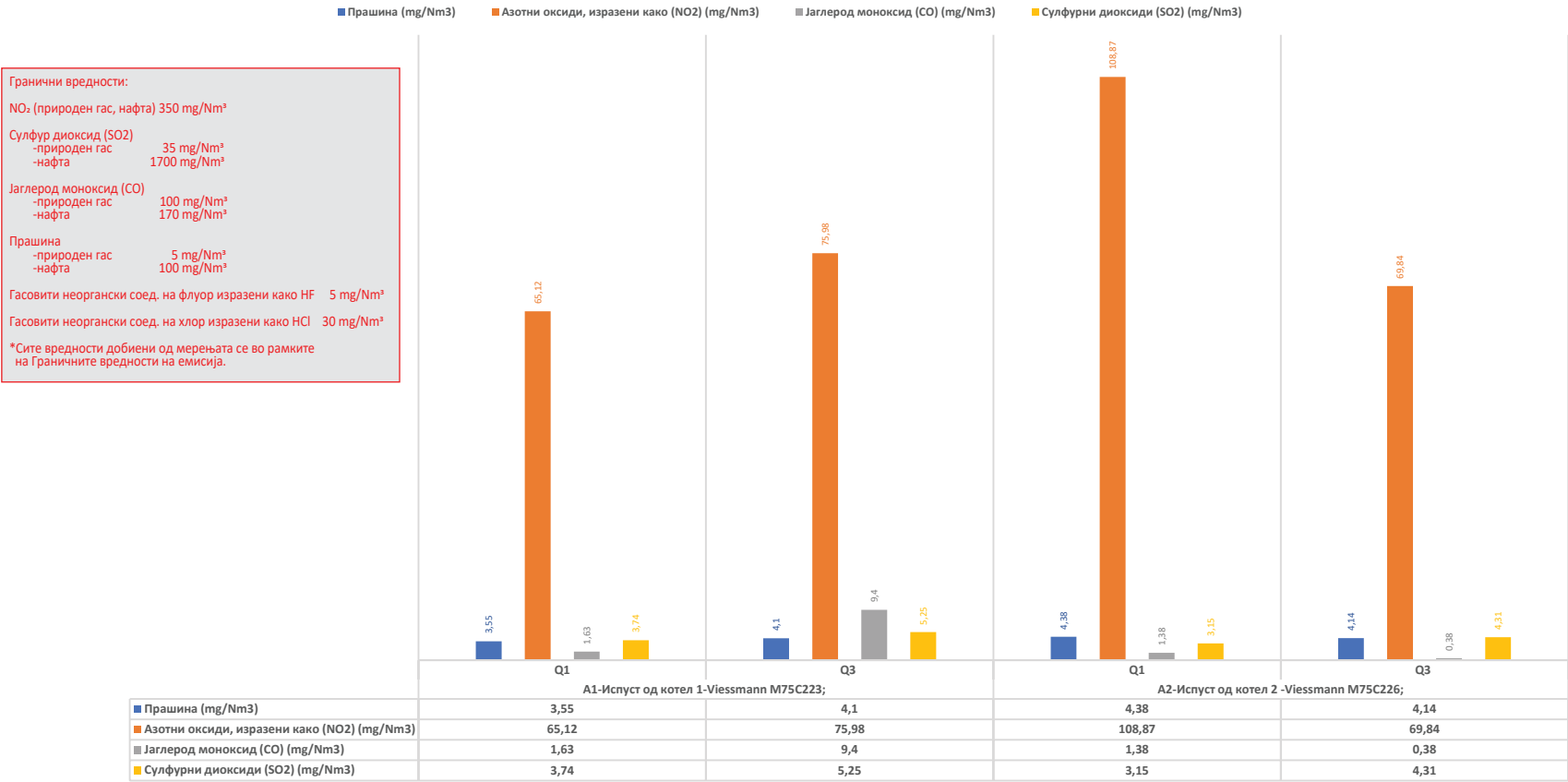


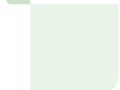


ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

ИЗМЕРЕНИ ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ од котлара ПЦ ФАРМАЦИЈА И ПЦ ХКБ, Програма хемија и програма козметика, Ѓ.петров за 2024 год.





МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

MEASURED EMISSIONS IN AIR PC CCB, PROGRAM CHEMISTRY, GJORCE PETROV FOR YEAR 2024

■ Прашина (mg/Nm³) ■ Азотни оксиди, изразени како (NO₂) (mg/Nm³) ■ Сулфурни диоксиди (SO₂) (mg/Nm³) ■ Вкупен амонијак во гасовити, парни и соединенија и аеросоли -NH₃ (mg/Nm³) ■ ИОС-Испарливи Органски Соединенија (mg/Nm³)

Гранични вредности:

Прашина (PM)

- 50 mg/m³ за масен проток >0.5 kg/h
- 150 mg/m³ за масен проток <0.5 kg/h

Оксиди на сулфур,
изразени како Сулфур диоксид (SO₂)

500 mg/Nm³

Оксиди на азот,
изразени како Азот диоксид (NO₂)

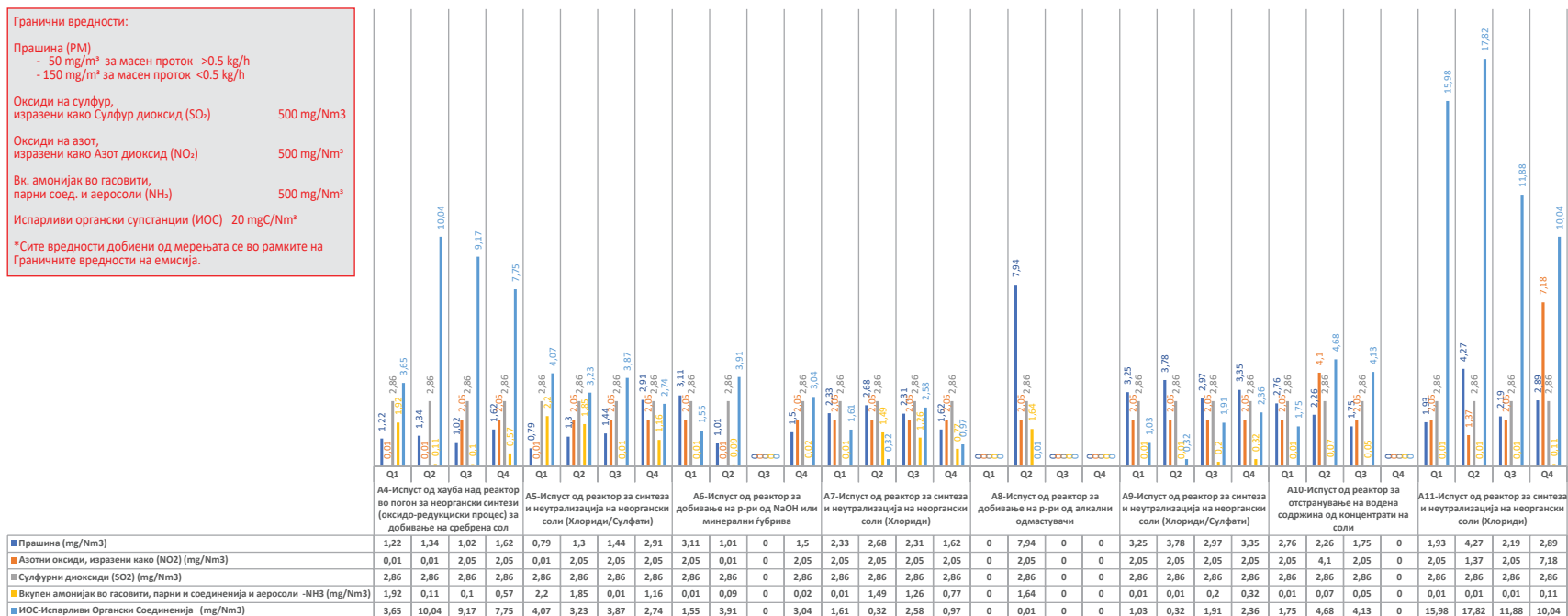
500 mg/Nm³

Вк. амонијак во гасовити,
парни соед. и аеросоли (NH₃)

500 mg/Nm³

Испарливи органски супстанции (ИОС) 20 mgC/Nm³

*Сите вредности добиени од мерењата се во рамките на
Граничните вредности на емисија.

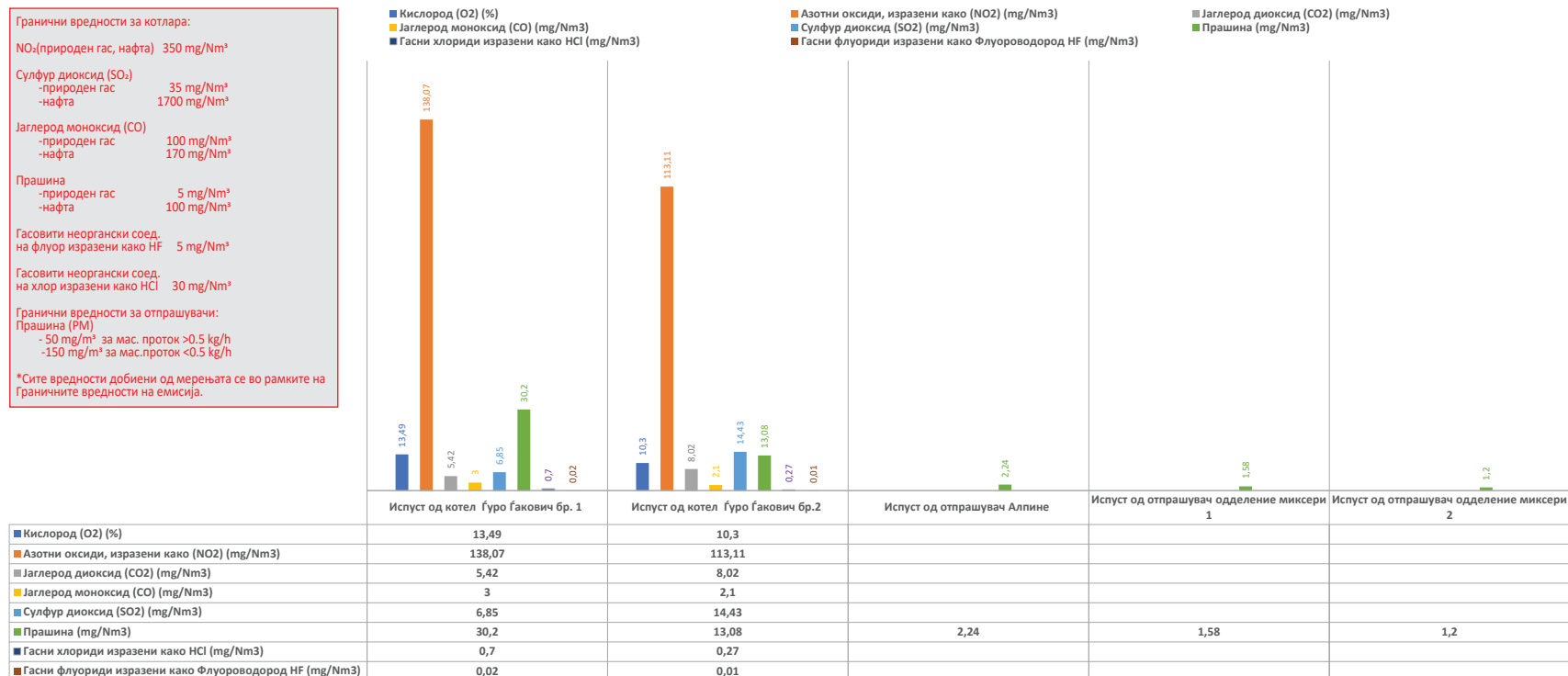




ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

ИЗМЕРЕНИ ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ПЦ ХКБ, Програма билка, Аеродром за 2024год.

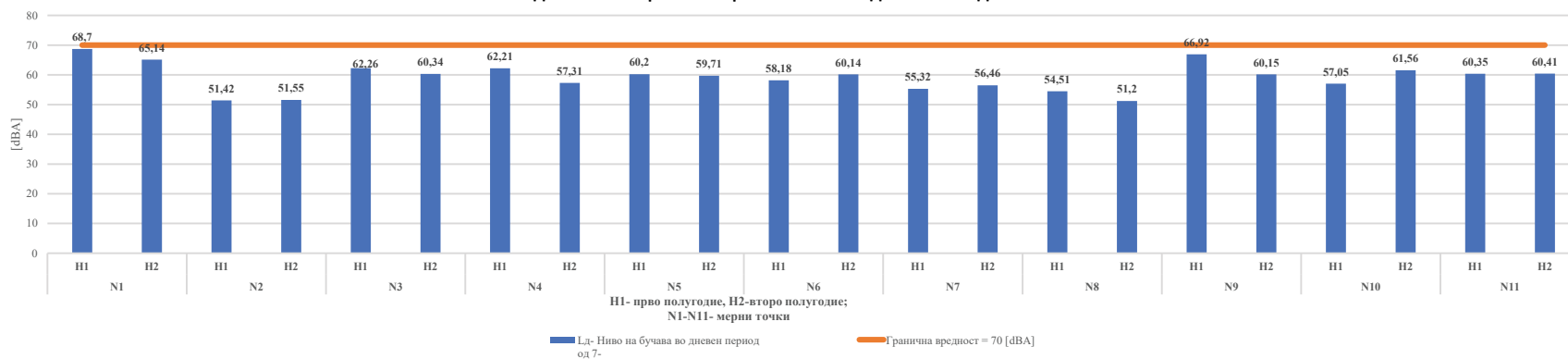




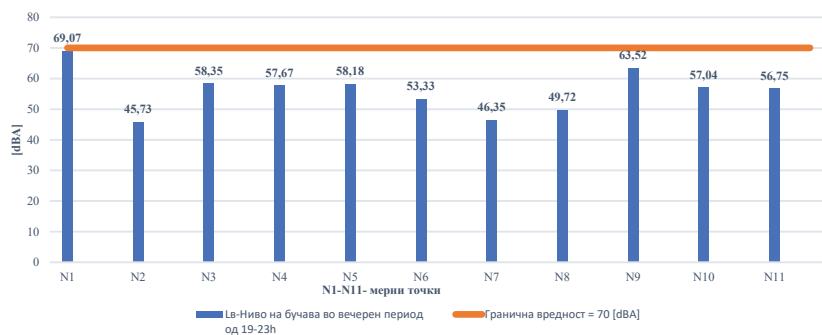
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ПЦ ФАРМАЦИЈА, лок. АВТОКОМАНДА, ЗА 2024 год.

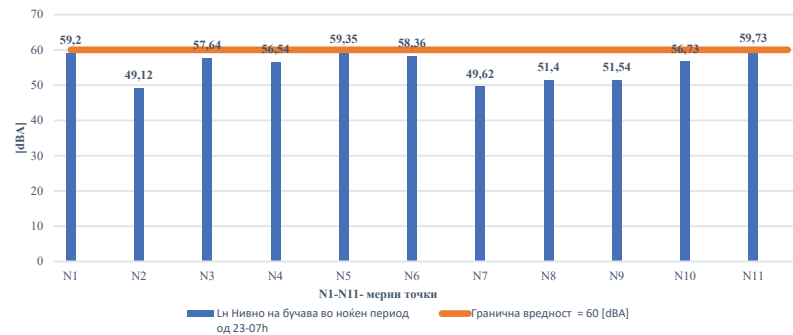
Лд- Ниво на бучава [dBA] во дневен период од 7-19h за ПЦ ФАРМАЦИЈА Автокоманда за 2024год.



Лв-Ниво на бучава [dBA] во вечерен период од 19-23h во ПЦ ФАРМАЦИЈА Автокоманда за 2024год.



Лн Ниво на бучава во ноќен период од 23-07h [dBA] во ПЦ ФАРМАЦИЈА Автокоманда за 2024год.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

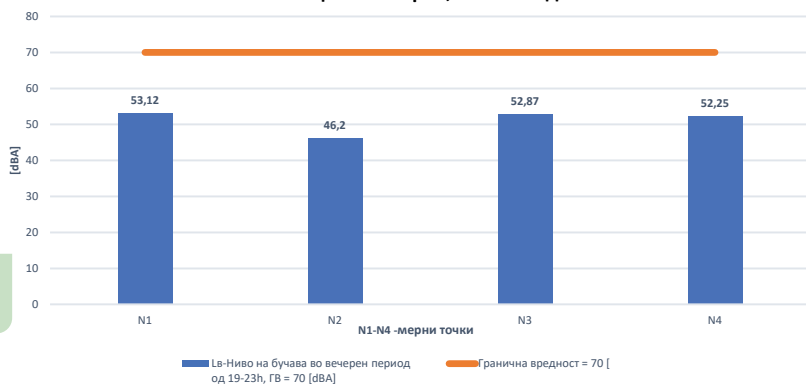
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ПЦ ФАРМАЦИЈА, лок. ЃОРЧЕ ПЕТРОВ, ЗА 2024 год.

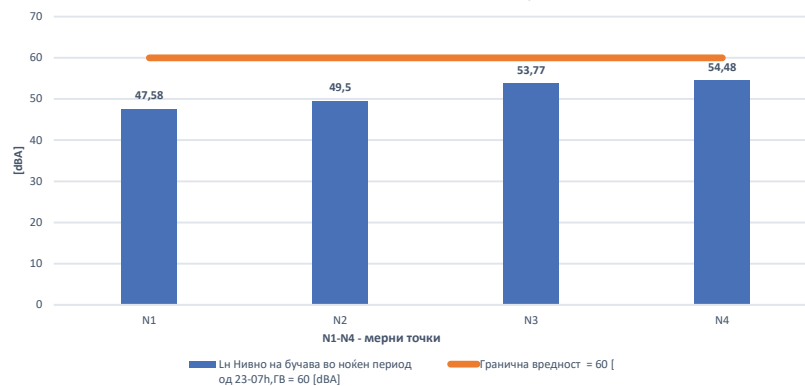
Лд - Ниво на бучава [dBA] во дневен период од 7-19h
во ПЦ ФАРМАЦИЈА, лок. Ѓ.Петров, за 2024год.



Лв-Ниво на бучава [dBA] во вечерен период од 19 -23h во ПЦ
ФАРМАЦИЈА Ѓ.Петров, за 2024год.



Лн Нивно на бучава [dBA] во ноќен период
од 23-07h во ПЦ ФАРМАЦИЈА Ѓ.Петров, за 2024год.

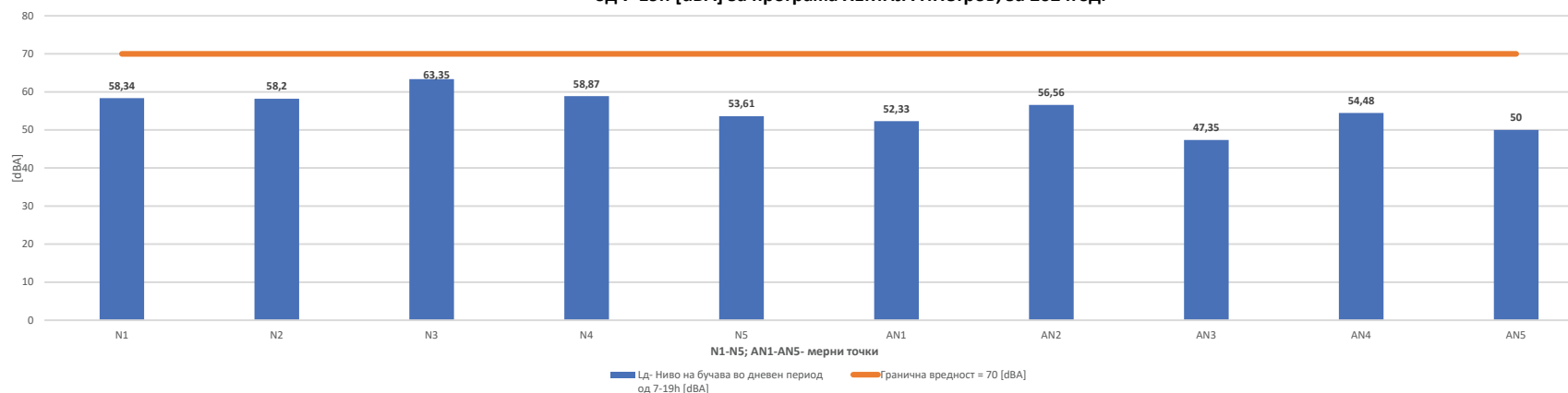




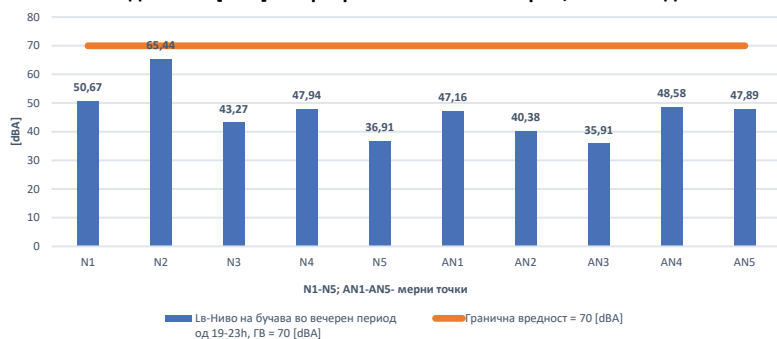
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ПЦ ХКБ ПРОГРАМА ХЕМИЈА ВО ЃОРЧЕ ПЕТРОВ ЗА 2024 год.

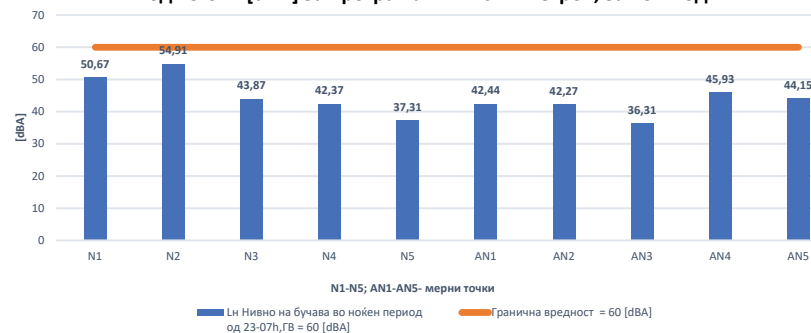
Лд- Ниво на бучава во дневен период
од 7-19h [dBA] за програма ХЕМИЈА Ѓ.Петров, за 2024год.



Лв-Ниво на бучава во вечерен период
од 19-23h [dBA] за програма ХЕМИЈА Ѓ.Петров, за 2024год.



Лн Нивно на бучава во ноќен период
од 23-07h [dBA] за програма ХЕМИЈА Ѓ.Петров, за 2024год.



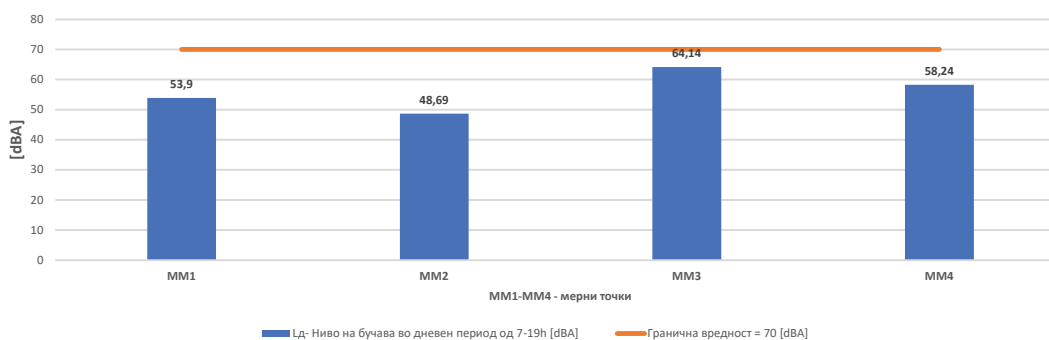


ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

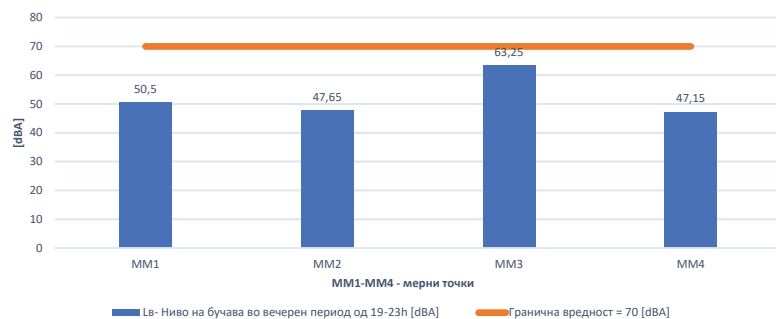
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ПЦ ХКБ ПРОГРАМА КОЗМЕТИКА И БИЛКА ЗА 2024 год.

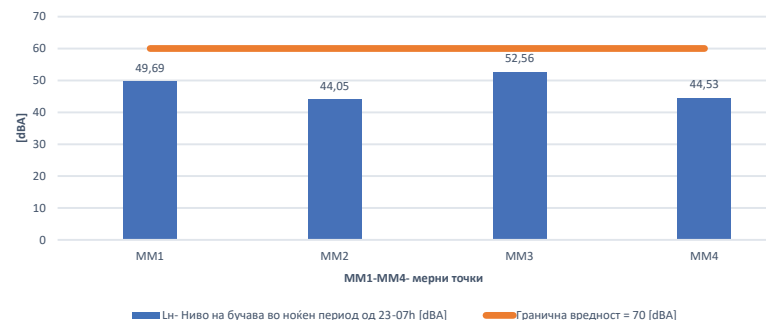
**Лд- Ниво на бучава во дневен период
од 7-19h [dBA] за програма КОЗМЕТИКА Ѓ.Петров за 2024г.**



**Лв-Ниво на бучава во вечерен период
од 19-23h [dBA] за програма КОЗМЕТИКА Ѓ.Петров, за 2024год.**



**Лн Нивно на бучава во ноќен период
од 23-07h [dBA] за програма КОЗМЕТИКА Ѓ.Петров, за 2024год.**

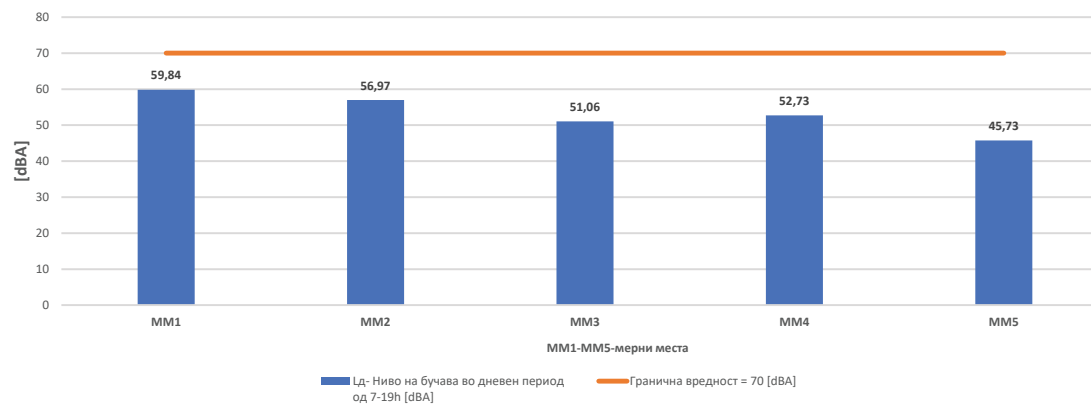




МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2024 год.

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ПЦ ХКБ ПРОГРАМА БИЛКА ЗА 2024 год.

**L_d - Ниво на бучава во дневен период
од 7-19h [dBA] за програма БИЛКА Аеродром за 2024 г.**





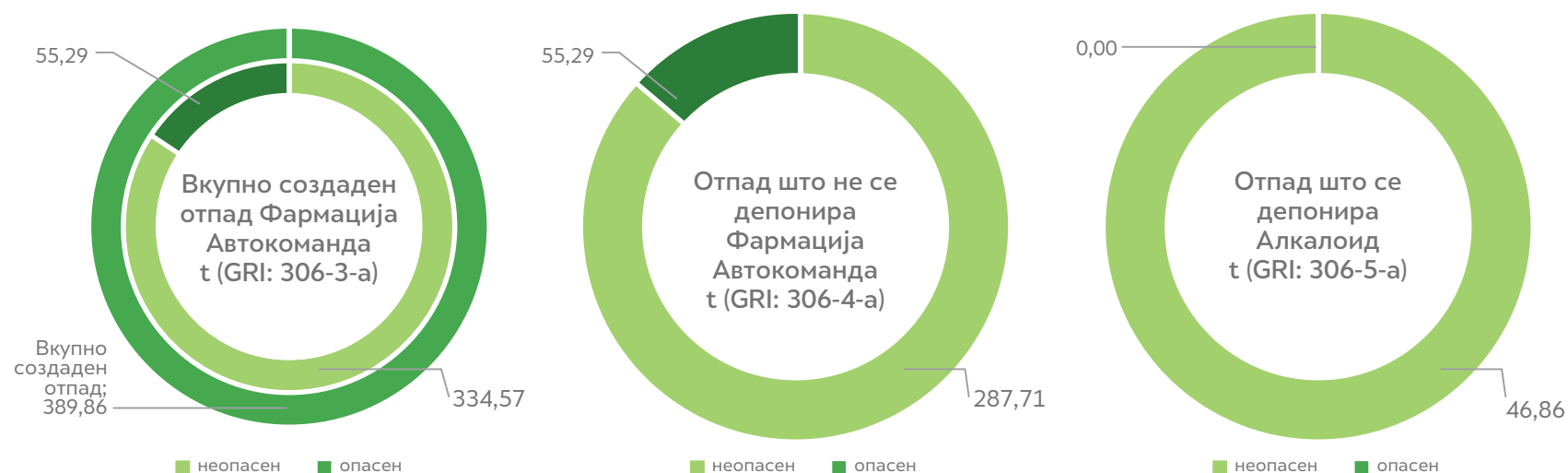
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ



ПРИЛОГ 2: ПРЕСМЕТКА НА СОЗДАДЕН ОТПАД ПО ЛОКАЛИТЕТИ



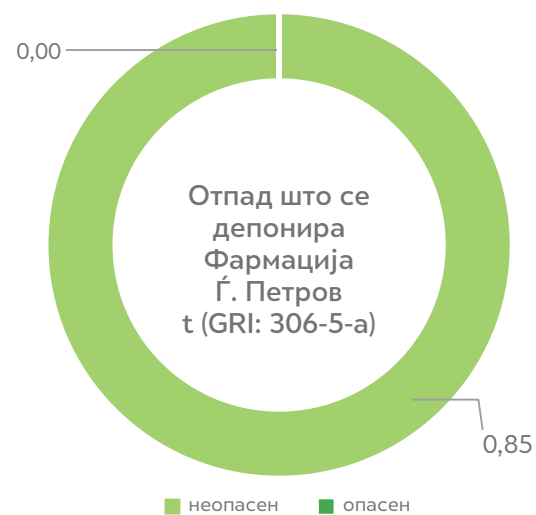
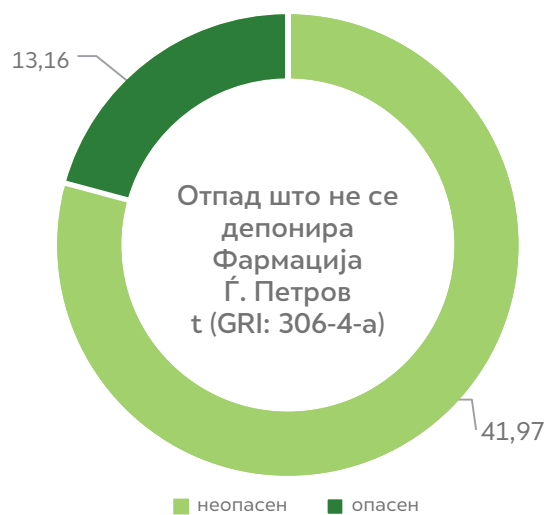
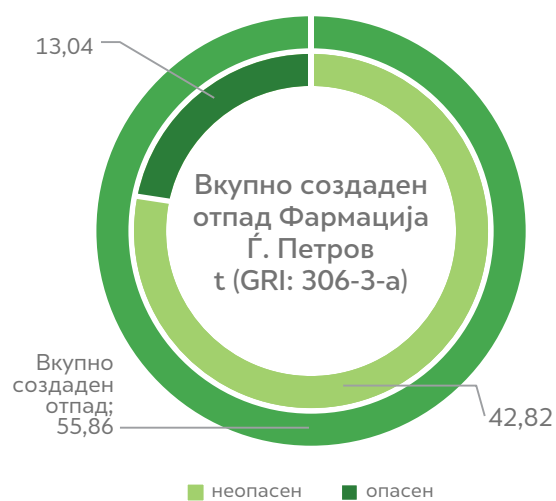
ВКУПНО СОЗДАДЕН ОТПАД ЗА ФАРМАЦИЈА АВТОКОМАНДА ЗА 2024 год.





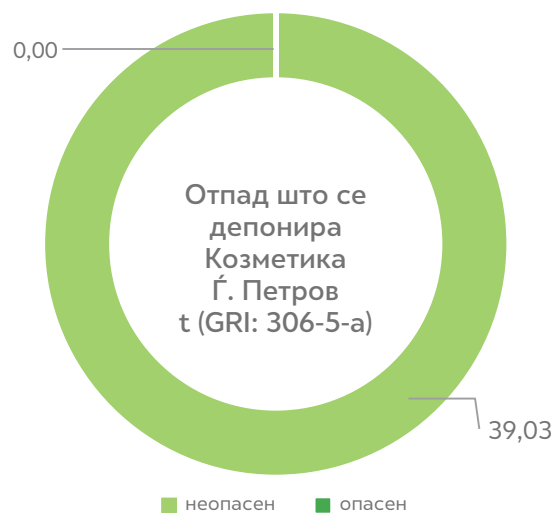
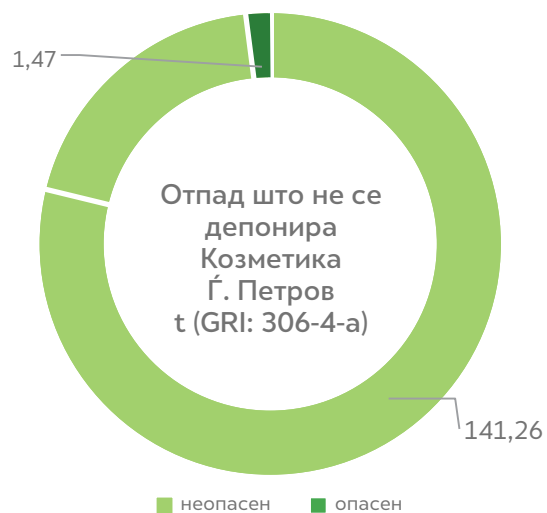
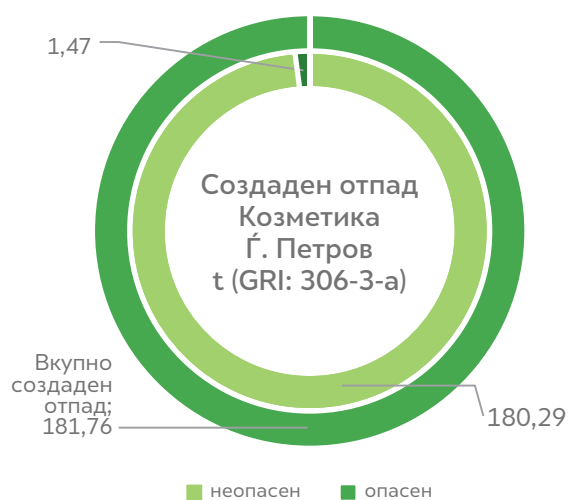
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

ВКУПНО СОЗДАДЕН ОТПАД ЗА ФАРМАЦИЈА ЃОРЧЕ ПЕТРОВ ЗА 2024 год.





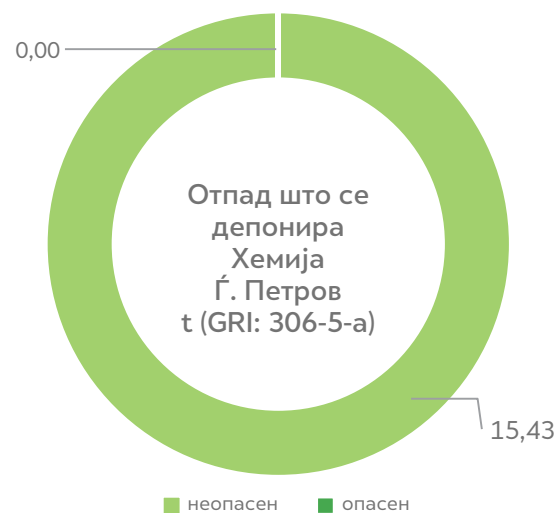
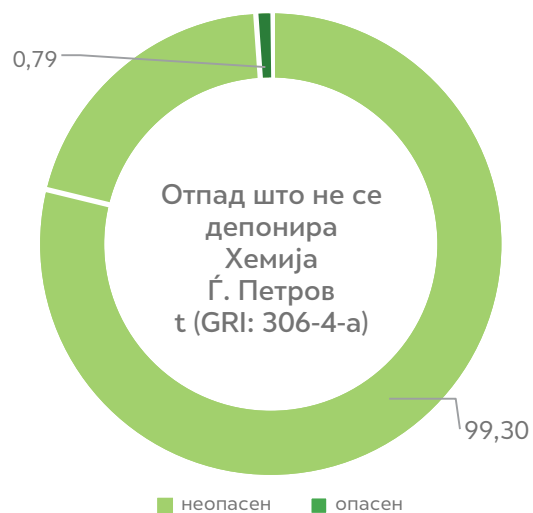
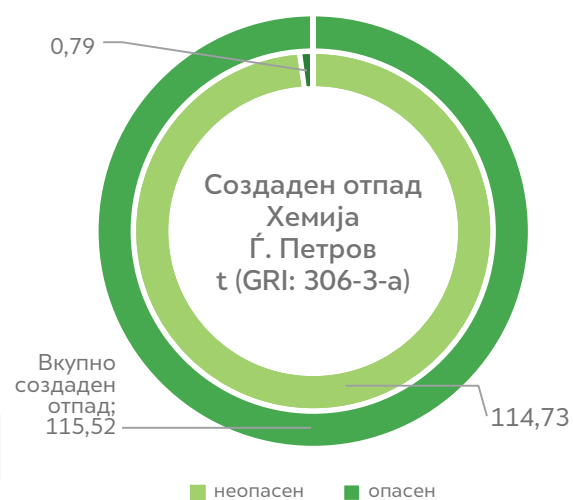
ВКУПНО СОЗДАДЕН ОТПАД ЗА КОЗМЕТИКА ЃОРЧЕ ПЕТРОВ ЗА 2024 год.





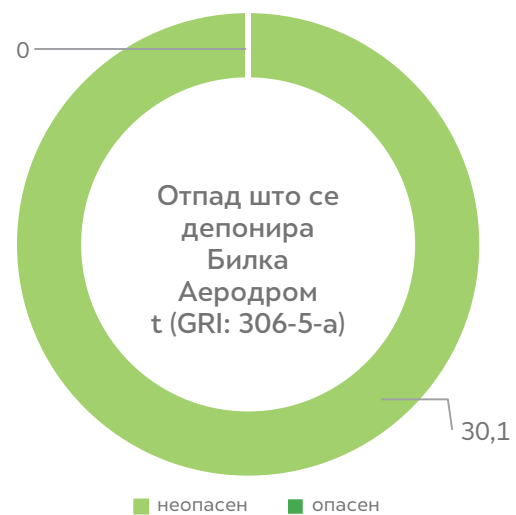
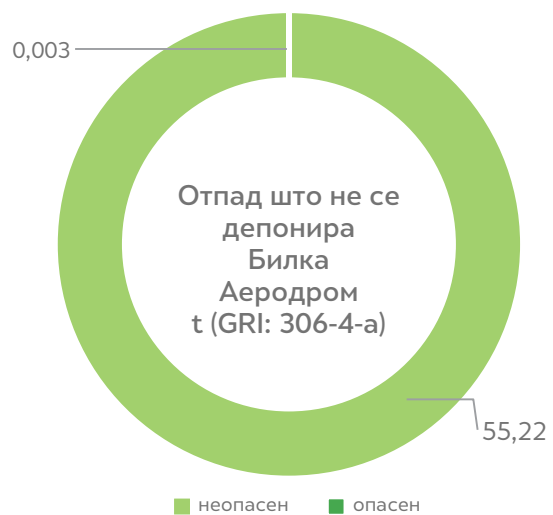
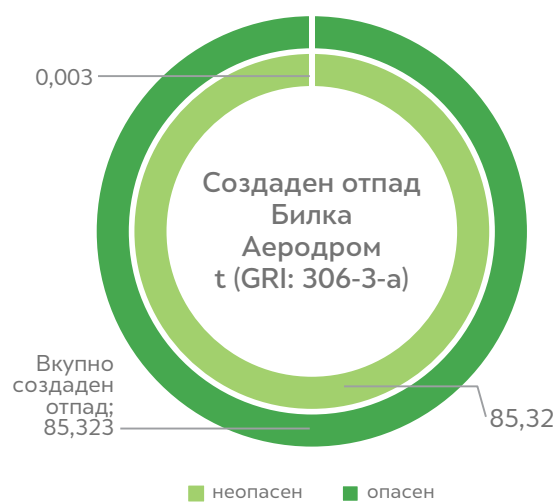
ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

ВКУПНО СОЗДАДЕН ОТПАД ЗА ХЕМИЈА ЃОРЧЕ ПЕТРОВ ЗА 2024 год.





ВКУПНО СОЗДАДЕН ОТПАД ЗА БИЛКА за 2024 год.





ЖИВОТНА СРЕДИНА / **ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА** / УПРАВУВАЊЕ



ПРИЛОГ 3: МЕРНИ ИНДИКАТОРИ СОГЛАСНО GRI 401, 404, 405



Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401- Вработување (АД) 401-1 - Нови вработувања и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени во компанија	Стапка на нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен% на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
2244	88	158	77	163	6	246	10,96%
Вкупно	35,77%	64,23%	31,30%	66,26%	2,44%		
Просечен број на вработени во компанија	Стапка на заминати од компанија по категорија					Вкупно заминати	Вкупен% turnover
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
2176	27	28	22	33	0	55	2,53%
Вкупно	49,09%	50,91%	40%	60%	0%		





ЖИВОТНА СРЕДИНА / ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА / УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација			
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво	Број на вработени	Часови тренинг	Просечен број на часови тренинг
Вкупен број	2280	393041,69	172,39
Податоци за женски пол	1338	251017,58	187,61
Податоци за машки пол	942	142024,11	150,77
Податоци за вработени под 30 години	439	152012,87	346,27
Податоци за вработени од 30-50 години	1553	219407,4	141,28
Податоци на вработени над 50 години	288	21621,42	75,07
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и учинок (АД)	Број на вработени	Број на вработени кои примиле повратна информација за кариерен развој и учинок	% на СУТ
Вкупен број	2244	1419	63,24%
Податоци за женски пол	1319	833	63,15%
Податоци за машки пол	925	586	63,35%
Податоци за вработени под 30 години	425	267	62,82%
Податоци за вработени од 30-50 години	1548	982	63,44%
Податоци на вработени над 50 години	271	170	62,73%

Часови тренинг со вклучена бројка на АПВ вработени



Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени во органите за управување (надзорен и управен одбор)	Број на членови по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
8	6	2	0	1	7
Вкупно	75,00%	25,00%	0,00%	12,50%	87,50%
Вкупен број на вработени во компанија (АД)	Број на вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
2244	925	1319	425	1548	271
Вкупно	41,22%	58,78%	18,94%	68,98%	12,08%





АЛКАЛОИД
СКОПЈЕ

Здравјето е пред сè

www.alkaloid.com.mk