



ESG

ЖИВОТНА СРЕДИНА
ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА
УПРАВУВАЊЕ

20
ИЗВЕШТАЈ
23



**АЛКАЛОИД
СКОПЈЕ**

Здравјето е пред сè



ΑΛΚΑΛΟΙΔ
ΣΚΟΠЈЕ

Содржина на **ESG** извештај

I. ВОВЕД

1. Обраќање на Генералниот директор/Претседател на Управниот одбор на АЛКАЛОИД АД Скопје	6
2. Кои сме ние	8
3. За ESG-извештајот	16
4. ESG во АЛКАЛОИД	17
5. ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД	24

II. НАШИТЕ РЕЗУЛТАТИ ВО 2023 ГОДИНА

1. Најзначајни ESG-моменти во 2023	30
2. Краткорочните цели за 2023 година и преземените активности за нивно остварување.....	32
3. Остварените резултати во 2023 година - ESG-индикатори	33
4. Општествената одговорност во нашата компанија	40

III. ЖИВОТНА СРЕДИНА	64
IV. ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА	96
V. УПРАВУВАЊЕ	118
VI. ПОДАТОЦИ ЗА КАПИТАЛНО ПОВРЗАНИ ДРУШТВА И ПРЕТСТАВНИШТВА	132
VII. ДРУГИ ИНФОРМАЦИИ ЗА ИЗВЕШТАЈОТ	184
VIII. ПРИЛОЗИ КОН ИЗВЕШТАЈОТ	188



Обраќање на Генералниот директор / Претседател на Управниот одбор на „Алкалоид“ АД Скопје

Почитувани акционери и сите засегнати страни во „Алкалоид“ АД Скопје,

ESG-извештајот на „Алкалоид“ АД Скопје претставува рамка чија цел е на разбирлив начин да им се претстави на сите засегнати страни како управува организацијата со принципите за заштита на животната околина и со принципите за општествена одговорност и за одговорно управување, кои се трите основни столба на одржлива и одговорна деловна пракса.

ESG-извештајот на „Алкалоид“ АД Скопје опфаќа квалитативни информации за нашите клучни активности насочени кон заштита на животната средина, нашиот придонес кон заедниците во кои живееме и работиме, нашите политики на корпоративно управување, како и квантитативни параметри, со кои се мерат перформансите на компанијата во однос на ризиците, можностите и на остварувањето на клучните цели од ESG-стратегијата на компанијата. При изготвувањето на овој извештај повторно ги користевме стандардите на „Глобалната иницијатива за известување“ (Global Reporting Initiative Standards/GRI-стандардите) поради нивната глобална препознатливост, сеопфатност и флексибилност.

Заштитата на животната околина е еден од врвните приоритети во деловната стратегија на „Алкалоид“ АД Скопје. Компанијата има сеопфатно дизајниран и коректно применет интегриран менаџмент-систем (ИМС), кој ги задоволува барањата на добрата производствена пракса и референтните меѓународни стандарди, кои потврдуваат дека компанијата произведува производи со ниво на квалитет, безбедност и на ефикасност кои ги задоволуваат барањата на потрошувачите, релевантните законски барања, како и барањата на применетите интернационални стандарди и водичи. Нашите долгорочни цели, насочени кон подобрена заштита на животната околина, вклучуваат намалување на емисиите на јаглероден диоксид, зголемување на отпадот што се рециклира, зголемено користење на рециклирана амбалажа, воспоставување процес на одобрување на добавувачи согласно критериумите на животната средина (GRI 308 на новите добавувачи до 2025 година) и подобрувања во однос на енергетскиот менаџмент воопшто.

Концептот на нашето сеопфатно влијание врз заедниците во кои живееме и функционираме е високо позициониран приоритет во корпоративната стратегија на „Алкалоид“. И во текот на 2023 година компанијата продолжи со реализација на бројни конкретни проекти и активности приспособени на локалните потреби, преку кои постојано и интензивно вложуваме во подобрување и унапредување на сите услови и сфери од општественото опкружување.

Човечкиот капитал е еден од клучните ресурси во компанијата, чии знаења, искуства и вештини се од непроценливо значење. Со нашето транспарентно и етичко однесување постојано ја искажуваме нашата заложба за одржлив развој, водејќи се според една од нашите клучни вредности, а тоа е дека луѓето се пред сè. Од вкупно 2843 вработени во групацијата „Алкалоид“ на 31 декември 2023 година 58 % се жени, а 42 % се мажи, додека, во раководните тела 48 % се жени, а 52 % се мажи. „Алкалоид“ спроведува политика на еднакви можности и на еднаков третман за сите вработени, создавајќи атмосфера во која секој вработен има шанса да ги покаже своите потенцијали, а со тоа да придонесе за поголем компаниски успех. При секојдневното функционирање и управување со процесите посебно место зазема примената на Кодот за етичко и деловно однесување на „Алкалоид“ АД Скопје, кој претставува клучен елемент во градењето на етичката и корпоративната култура на компанијата, промовирајќи интегритет, чесност, лидерство базирано на вредности и тимско креирање на најдобрите резултати.

ESG-извештајот за 2023 година е изготвен од ESG-одборот на „Алкалоид“ АД Скопје, а е одобрен од највисокиот менаџмент на компанијата. Тој го опфаќа работењето на „Алкалоид“ АД Скопје за периодот од 1 јануари до 31 декември 2023 година и истиот ќе биде транспарентно и целосно објавен на сите компаниски канали за јавна комуникација. ESG-извештајот на „Алкалоид“ АД Скопје за 2023 година за првпат вклучува и информации за остварувањето на ESG-индикаторите кај капитално поврзаните друштва на „Алкалоид“ АД Скопје.

Живко Мукаетов

Генерален директор / Претседател на Управен одбор на „Алкалоид“ АД Скопје

Кои сме ние

Здравото човеково тело понекогаш буди повеќе од искрена восхит. За нас во АЛКАЛОИД АД постојана инспирација и стремеж е да го заштитиме и да го зачуваме овој скапоцен подарок на природата. Со неуморна страст создаваме производи кои се синоним за врвен квалитет. Постојано инвестираме во нашиот сон за поздрав живот на секој поединец затоа што веруваме дека **ЗДРАВЈЕТО Е ПРЕД СЕ**.

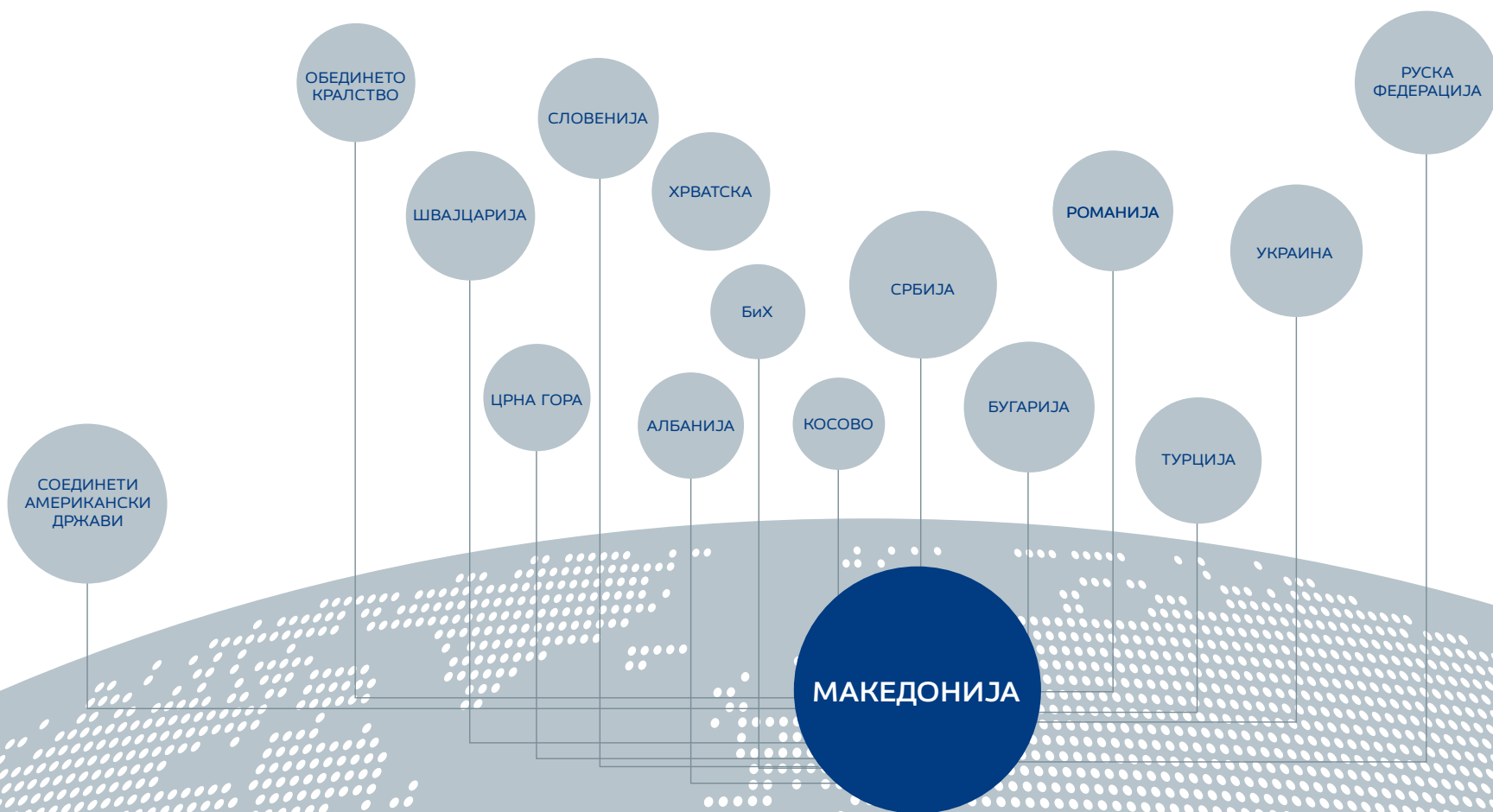
АЛКАЛОИД АД Скопје е компанија која речиси девет децении работи на производство на лекови и на козметички и хемиски производи, како и на преработка на билни суровини.

АЛКАЛОИД АД е акционерско друштво во чии рамки работат два профитни центри: Фармација и Хемија, козметика и билкарство. Акциите на АЛКАЛОИД АД се во сопственост на 5.487 акционери, физички и правни лица.

Денес АЛКАЛОИД АД има речиси 80.000 м2 производствени капацитети и брои 2.103 вработени во АЛКАЛОИД АД и 740 вработени во капитално поврзаните друштва, во 24 капитално поврзани друштва и во 2 претставништва во земјава и во странство (Србија, Црна Гора, Косово, Албанија, Босна и Херцеговина, Хрватска, Словенија, Швајцарија, Бугарија, Турција, Украина, Руската Федерација, САД, Велика Британија и Романија). Компанијата пласира 69 % од својот асортиман во повеќе од 40 земји во светот.

Во изминатите 15 години АЛКАЛОИД АД инвестираше над 220 милиони евра во производствени капацитети, лаборатории, капацитети за истражување и развој, во врвна технологија, континуирана едукација на вработените и во софтвер од новата генерација, кои му овозможуваат пласман на производи со супериорен квалитет, преку придржување до најстрогите стандарди за добра производствена пракса, за што добива потврда од реномирани тела.

Главен приоритет за АЛКАЛОИД АД и натаму останува грижата за вработените, акционерите, човековата околина, за деловните партнери, здравствениот систем и, пред сè, за здравјето на луѓето.



2103
вработени
во
АЛКАЛОИД
АД



740
вработени
во
капитално
поврзаните
друштва



5487
акционерски
ентитети



Дејност на компанијата



Фармација

Луѓето градат високо за да можат да гледаат подалеку. Луѓето градат заедно за да можат да бидат поблиски. Луѓето градат цврсто за да можат да се чувствуваат побезбедно. Ние градиме за луѓето да имаат подобро здравје бидејќи

... ЗДРАВЈЕТО Е ПРЕД СÈ!

Билкарство

Одделот Билкарство произведува спектар на чаеви под брендот GOOD NATURE, како и зачини и сушени зеленчуци GRINI, додатоци за јадењата Зачинал, јодирана сол и други производи.





Козметика

Долгогодишното искуство и традицијата од речиси 90 години се темелат врз квалитетот на богатата палета производи на АЛКАЛОИД – Козметика, која опфаќа производи за нега на секаков тип кожа, вклучувајќи ја и детската, производи за нега на косата, парфемска колекција за жени и за мажи, како и козметика за домаќинството.

Хемија

Денес Хемија има развиена програма за производство на чисти хемикалии и на реагенси од органско и од неорганско потекло, со pro analysi, reagent grade, purum и со фармакопејски квалитети за лабораториски цели, за индустриски цели и за широка потрошувачка, а има и производи за земјоделско производство, медицински средства и средства за чистење и за дезинфекција.



Економски показатели

Вкупни приходи

Вкупните остварени единечни приходи во 2023 година изнесуваат 12.765.496 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период во 2022 година бележат раст од 10 %. Во структурата на вкупните приходи најголемо учество (96 %) имаат приходите остварени преку продажба на производи и преку услуги, кои во споредба со остварените во 2022 година бележат раст од 16 %. Вкупните остварени консолидирани приходи во 2023 година изнесуваат 16.957.698 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период во 2022 година бележат раст од 10 %. Во структурата на вкупните приходи најголемо учество (97 %) имаат приходите остварени преку продажба на производи и преку услуги, кои во споредба со остварените во 2022 година бележат раст од 16 %.

Приходи од продажби

Според единечниот биланс на успех, во 2023 година продажбите достигнуваат 12.261.902 илјади денари, што е за 16% повеќе во споредба со истиот период од минатата година. Вкупните консолидирани продажби, пак, достигнуваат 16.512.978 илјади денари, што е за 16 % повеќе во споредба со истиот период од минатата година.

Вкупни расходи

Вкупните остварени единечни расходи во 2023 година изнесуваат 11.113.657 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период во 2022 година бележат раст од 11 %.

Вкупните остварени консолидирани расходи во 2023 година изнесуваат 15.172.038 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период во 2022 година бележат раст од 11 %.

Вработени

Трошоците за вработените на АЛКАЛОИД АД Скопје во 2023 година изнесуваат 2.448.537 илјади денари и претставуваат 22 % од вкупните расходи на компанијата, додека, пак, на ниво на групацијата изнесуваат 3.795.651 илјади денари и претставуваат една четвртина од вкупните расходи. Овие трошоци се состојат од бруто-плати, хранарина, од надомест за годишни одмори, надомест за отпремнини и од надомест за технолошки вишок, како и други трошоци. Трошоците за вработените бележат зголемување за 16 % во споредба со 2022 година.

Дивиденда

На 3 април 2023 година, на Годишното собрание на акционерите, е одобрена пресметка и исплата на бруто-дивиденда за 2022 година во износ од 701.363 илјади денари, односно 441 денар нето за една акција, што во однос на исплатената дивиденда по акција за 2021 година, во износ од 396 денари нето, е поголема за 11,36 %.

Инвестиции

Вкупните консолидирани инвестиции во основни средства во 2023 година изнесуваат 1.741.562 илјади денари и во споредба со остварените во истиот период од 2022 година бележат раст од 18 %. Ваквото зголемување на инвестициите се должи на најголемиот инвестициски проект на АЛКАЛОИД во последните 20 години – новото производствено одделение за производство на цврсти форми 2 – со кој се зголемуваат капацитетите за производство на цврсти форми за повеќе од двапати.

Даноци и други давачки спрема државата

Во 2023 година АЛКАЛОИД АД Скопје има исплатено даноци и други давачки спрема државата во износ од 1.499.060 илјади денари.

Резултати од работењето

Единечната добивка пред финансиските трошоци, даноците и пред амортизацијата (ЕБИТДА), која изнесува 2.572.486 илјади денари, бележи зголемување од околу 8 %, додека, пак, единечната нето-добивка изнесува 1.520.547 илјади денари и е зголемена за 8 %.

Консолидираната добивка пред финансиските трошоци, даноците и пред амортизацијата (ЕБИТДА) достигна 2.750.021 илјади денари и бележи раст од 8 %, додека, пак, консолидираната нето-добивка во износ од 1.576.864 илјади денари е зголемена за 8 %.

За повеќе информации погледнете го Годишниот извештај за работењето

Обврски за пензии

Компанијата има обврска за исплата на надоместоци за вработените, кои се категоризирани како дефинирани придобивки и дефинирани придонеси. Обврските се дефинирани на следниов начин:

- дефинирани придобивки за вработените претставува обврска за исплата на надоместоци во моментот на пензионирање и, вообичаено, зависи од еден или од повеќе фактори како што се старосните години, работниот стаж и надоместоците;
- дефинирани придонеси за вработените претставува обврска за исплата на пензиско осигурување во државни и во приватни фондови. Компанијата нема обврска за исплата на дополнителни износи доколку државните и приватните пензиски фондови немаат доволно средства за исплата на пензиите.

Обврската дефинирана во Извештајот за финансиската состојба за придобивките на вработените е прикажана според сегашната вредност на идните готовински одливи. Износот на дефинираните придобивки се пресметува на годишно ниво од независен актуар, со примена на кредитниот метод на проектираните единици. Сегашната вредност на дефинираните придобивки се пресметува

со дисконтирање на идните проценети готовински одливи, со примена на каматната стапка на високо ликвидни корпоративни обврзници деноминирани во валутата во која дефинираните придобивки ќе бидат платени и кои имаат приближно еднаков период на доспевање со периодот на доспевање на дефинираните придобивки.

Компанијата има законска обврска за исплата на пензиско осигурување во државни и во приватни фондови. По исплатата на придонесите за пензиско осигурување компанијата нема идна обврска по овој основ. Придонесите се евидентираат како придобивки на вработените во билансот на успех во моментот на нивно доспевање. Однапред платените придонеси се евидентираат како побарувања само доколку се осигури идно враќање на платените средства или идно намалување на обврската.

Износот на отпремнини евидентиран во единечните извештаи на компанијата за 2023 година изнесува 57.343 илјади денари, додека во консолидираните извештаи изнесува 59.698 илјади денари.

За повеќе информации погледнете го Годишниот извештај за работењето

Државна поддршка и даночни олеснувања

Државната поддршка не се признава сè додека не постои разумно уверување дека компанијата ќе се усогласи со условите поврзани со неа и дека поддршката ќе биде примена. Државната поддршка се признава во добивката или во загубата на систематска основа во периодите во кои компанијата ги признава како расходи поврзаните трошоци за кои е наменета поддршката за да ги надомести.

Конкретно, државната поддршка чиј основен услов за добивање е компанијата да набави, изгради или на некој друг начин да се здобие со нетековни средства се признава како одложени приходи во билансот на состојбата и се пренесува во добивката или во загубата на систематска и на рационална основа за време на животниот век на стекнатото средство.

Државната поддршка која се добива како компензација за веќе настанатите трошоци или која се добива како непосредна финансиска поддршка на компанијата, без обврска за идни поврзани трошоци со неа, се признава во добивката или во загубата за периодот во кој настанува како побарување.

Во 2023 година компанијата има добиено државна поддршка, во согласност со Законот за финансиска поддршка на инвестициите, во износ од 122.987 илјади денари.

Во согласност со даночните закони во државата, компанијата во 2023 година има 92.562 илјади денари како даночни олеснувања и ослободувања.

За ESG-извештајот

ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје за 2023 година претставува продолжување на корпоративната заложба за одржување на транспарентноста и за редовно информирање на засегнатите страни околу активностите преземени во согласност со дефинираните значајни теми од областа на ESG, како и околу остварувањето на ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД преку клучните ESG-индикатори.

Како општествено одговорна компанија сметаме дека одвоеното известување (преку посебен ESG-извештај) на сите засегнати страни ќе им овозможи подетална и прецизна слика за начинот на кој се справуваме со ризиците и за грижата која ја посветуваме на овие сегменти од работењето. Нашиот ESG-извештај опфаќа квалитативни информации за нашите клучни активности за унапредување на животната средина и за придонесот спрема општеството, како и квантитативни параметри, со кои се мерат перформансите на компанијата во однос на ризиците, можностите и на остварувањето на клучните цели од ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД АД Скопје. ESG-индикаторите, како специфични барања на GRI-стандардите, продолжуваме да ги следиме и да известуваме за нив и во 2023 година, во согласност со воспоставената пракса од претходниот ESG-извештај од 2022 година.

ESG-извештајот за 2023 година е изготвен од ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје, а е одобрен од највисокиот менаџмент на компанијата. Тој го опфаќа работењето на АЛКАЛОИД АД Скопје за периодот од **јануари до декември 2023 г.** и ќе биде транспарентно и целосно објавен на сите компаниски канали за јавна комуникација.

ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје за 2023 година за првпат вклучува и информации за остварувањето на ESG-индикаторите кај капитално поврзаните друштва на АЛКАЛОИД АД Скопје.

Во согласност со воспоставената пракса, при изготвувањето на овој извештај повторно ги искористивме GRI-стандардите за изготвување на ESG-извештајот, поради нивната широка распространетост/глобална препознатливост, сеопфатност и флексибилност. Покрај тоа, АЛКАЛОИД АД останува да ги следи сите регулативи што го регулираат нефинансиското известување, како и другите глобално признати рамки и стандарди за ESG-известување (ESRS, IFRS, SASB и др.)

Во рамките на овој ESG-извештај вклучивме и **GRI-референтна табела** за да им помогне на читателите полесно да ги лоцираат релевантните информации.

ESG во АЛКАЛОИД

ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје

ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје опфаќа членови од различни сегменти/служби во рамките на компанијата, кои придонесуваат со своите знаења, експертиза и искуство од својот сегмент во ESG-управувањето и известувањето. ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје одговара директно пред највисокото раководство и за своите активности редовно праќа извештаи до Генералниот директор и до високиот менаџмент, по потреба и до Надзорниот и до Управниот одбор, а на барање и до засегнатите страни и до надворешните аудитори. ESG-одборот одржува редовни месечни состаноци и е одговорен за примена на ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД АД Скопје, за дефинирање предлози за долгорочни и за краткорочни ESG-цели, за поставување и за одржување ефикасен систематски пристап за мерење на најзначајните ESG-индикатори, за дефинирање на ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје, како и за комуницирање на ESG-податоците со засегнатите страни. Покрај овие активности, ESG-одборот на АЛКАЛОИД АД Скопје придонесува за доближување на ESG-темите до вработените, развој на ESG-културата во целата компанија, како и за откривање нови решенија и можности за подобрувања во рамките на ESG-сегментот од работењето.

Во 2023 година ESG-одборот, преку своите редовни активности, детално го следеше реализирањето на ESG-стратегијата, ги доближи ESG-културата и начинот на размислување до вработените во АЛКАЛОИД АД Скопје и до засегнатите страни во непосредната околина, го рашири опсегот на ESG-сегментот во капитално поврзаните друштва, детално и навремено одговори на барањата на нашите деловни партнери и институции и го збогати известувањето за остварувањето на поставените цели со дополнителни ESG-индикатори.

Политика за животната средина и за општествените прашања (ESG-политика)

Политиката за животната средина и за општествените прашања (ESG-политика) на АЛКАЛОИД АД Скопје ја рефлектира нашата заложба за континуирано унапредување на сите ESG-сегменти, како основа за етичко работење и за професионален успех. Таа во целост се вклопува во нашата мисија и визија како компанија чиј императив е заштитата на интересите на сите засегнати страни, а е комплементарна и со клучните компаниски вредности дефинирани во нашиот Код на етичко и деловно однесување.

повеќе инфо



Процедура за ESG-известување

Со процедурата за ESG-известување на АЛКАЛОИД АД Скопје се опишуваат концептот и стратегијата за управување и за известување за прашањата поврзани со животната средина, за општествените прашања и за управувањето во АЛКАЛОИД АД Скопје. Преку неа детално ги дефинираме сите чекори неопходни за да добиеме навремени, точни и релевантни податоци околу начинот на кој се управува со ESG-ризиците во нашата компанија.

ESG-индикатори

Остварувањето и напредокот на компанијата во однос на дефинираните компаниски ESG-цели ги следиме преку ESG-индикатори и преку податоци кои се системски поставени и применети во клучните процеси поврзани со овој сегмент од работењето на компанијата.

Односи со засегнатите страни (Stakeholder Communication)

АЛКАЛОИД АД Скопје е целосно посветен на градењето доверба со засегнатите страни и меѓу нив, со цел одржување долгорочни и стабилни односи. Политиката за односи со засегнатите страни на АЛКАЛОИД АД Скопје ги идентификува засегнатите страни и ги пропишува основните принципи и модалитети на односите со нив.

повеќе инфо

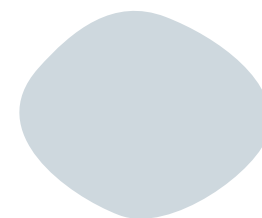




Најзначајни ESG теми за АЛКАЛОИД АД

Материјалност/значајност

Проценката на материјалноста/значајноста на ESG-темите за нашата компанија ја спроведовме во 2022 година со комбинирана методологија преку интервјуа и преку анкети/истражувања со надворешни и со внатрешни заинтересирани страни, односно преку разговори со високиот менаџмент на АЛКАЛОИД АД Скопје, преку истражување на задоволството на вработените, преку анкета меѓу нашите купувачи, корисниците на нашите производи, преку истражувања на Македонската берза и др. Токму овие активности ни помогнаа да ги идентификуваме темите кои се значајни за нашите засегнати страни и за нашата компанија. Издвоени се вкупно 21 значајна ESG-тема, врз кои ние како компанија сметаме дека можеме да имаме најголемо влијание, но и кои имаат најголемо влијание врз нашето работење. За сите овие значајни теми поставуваме конкретни краткорочни и долгорочни цели, како и соодветни индикатори преку кои ќе се следат напредокот и нивното исполнување. Имајте предвид дека и покрај градацијата според важноста, сите идентификувани теми се значајни и меѓусебно поврзани, што значи дека не би требало да се разгледуваат изолирано.



Значајност за заинтересирани страни

Најзначајно		<p>Зголемување на отпадот кој се рециклира</p>	<p>Намалување на штетните емисии во воздухот (carbon footprint) Намалување на влијание на водите (water footprint) Поддршка на здравствените системи</p>
Многу значајно	<p>Зголемување на користење на рециклирана амбалажа Зголемување на користење на амбалажа за пакување која може да се рециклира</p>	<p>Интегрирање на сите ESG ризици во постоечките процеси на управување со ризици Поддршка на културата и спортот Организирање редовни хуманитарни настани</p>	<p>Поддршка на образованието Зголемување на производство на сопствена обновлива енергија Високопрофесионален и етички пристап во работењето Едукација на вработените Усогласеност со стандарди</p>
Значајно		<p>Градење на силна култура на управување со ризици и континуитет во работењето Родова еднаквост</p>	<p>Грижа за безбедност и здравје при работа Бенефиции за вработените Унапредување на транспарентноста за работењето Почитување на клучните корпоративни вредности Еднакви можности за кариерен развој</p>

Значајно

Многу значајно

Најзначајно

Значајност за АЛКАЛОИД АД Скопје

Моменталната ситуација

И покрај континуираниот мултикризен период во кој се наоѓаат денешното општество и непосредното опкружување, АЛКАЛОИД АД Скопје останува посветен на исполнувањето на својата ESG-стратегија преку своите краткорочни и долгорочни ESG-цели. Сметаме дека единствен начин за да се надминат новонастанатите предизвици е преку континуирано враќање кон непосредната околина, заедницата и кон луѓето кои нè опкружуваат.



ESG

ESG-стратегијата на АЛКАЛОИД АД

Нашата ESG-стратегија го одразува начинот на кој ние управуваме и ги решаваме прашањата поврзани со животната средина и со општествената одговорност, но, исто така, и носи една нова додадена вредност за нашата компанија. При изработката на ESG-стратегијата и на ESG-целите на АЛКАЛОИД АД Скопје беа земени предвид целите за одржлив развој (Sustainable Development Goals – SDGs) на Обединетите нации. Ги идентификувавме приоритетните цели каде што имаме можност да направиме позитивни промени и со нашите активности да придонесеме за подобра иднина. Целите за одржлив развој на Обединетите нации претставуваат глобална визија за создавање одржлива иднина во која сите имаме удел. Со Глобалниот договор на Обединетите нации овие цели се претворени во двигатели за одржлив бизнис, со економски и со социјални придобивки за животната средина и за луѓето во сиот свет. Важно ни е да учествуваме и да дејствуваме во остварувањето на овие цели преку нашите секојдневни операции и активности.

Цели за одржлив развој на Обединетите нации (SDG)



ЖИВОТНА СРЕДИНА
ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА
УПРАВУВАЊЕ

СТРАТЕГИЈА

Имплементирање
и развој на ESG
сегментот

Грижа за животната
средина

Поддршка на заедницата
во која што работиме и
живееме

Луѓето пред сè!

Транспарентно,
етичко работење
и ефикасно управување
со ризиците

ДОЛГОРОЧНИ ЦЕЛИ

- Намалување на емисиите на carbon footprint
- Зголемување на отпадот кој се рециклира
- Зголемување на користењето на рециклирана амбалажа
- Воспоставување процес на одобрување на добавувачи согласно критериуми на животна средина и GRI 308 на новите добавувачи до 2025 година
- Подобрувања во Енергетскиот менаџмент



- Наша основна цел е да враќаме на заедницата во која живееме и во која работиме
- Препознатливост на АЛКАЛОИД АД Скопје како безбедно место за работа




- Грижа за здравјето, безбедноста и благосостојбата на вработените, луѓето кои имаат интеракција со компанијата како и за сите луѓе во непосредна околина каде што АЛКАЛОИД има свои активности



- Зголемување на транспарентноста во информирањето кон засегнатите страни
- Постигнување и одржување на целосна корпоративна усогласеност со внатрешните акти поврзани со етичкото работење и компаниските вредности како и со стандардите за животна средина
- Градење силна култура на управување со ризици и континуитет во работењето преку целосно интегрирање на ризици поврзани со ESG фактори
- Добро корпоративно управување





A photograph of a laboratory bench with various glassware including beakers and flasks containing liquids of different colors (yellow, green, clear). A semi-transparent white circle is overlaid on the right side of the image, containing text. The background is slightly blurred, showing a person in a lab coat in the distance.

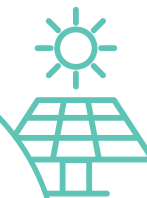
II.
Нашите резултати
за 2023 година

Најзначајни
ESG моменти
во 2023 г. во
АЛКАЛОИД АД
Скопје



Намалување
на стакленички
гасови од Score 1
за **13%** и Score 2
емисиите за **62%**

Произведени
2385 MWh
електрична енергија
од сопствени
фотоволтаични
централи



20% од
вработувањата
реализирани преку
**Програмата за млади
таленти**



**230 нови
вработувања**

Зголемен
процент на
учество на жени
во органите на
управување



Изведени
проекти со
годишна заштеда
од **350 MWh**
енергија



„Јуни –
месец на **ESG**
во **АЛКАЛОИД**“
Информативно-
едукативна
кампања



ECOVADIS
- Commitment
Badge in recognition
of your sustainability
achievement



„Ви благодариме за нашето денес!“
– проект за грижа за нашите пензионери



13,34% од електричната енергија и **5,49%** од вкупната искористена енергија е произведена од сопствени фотоволтаични центри



119 час - просечен број тренинг по вработен



62% од искористената електрична енергија од обновливи извори



Енергетскиот Интензитет е намален за **9%**



AlkaTVInfo - дигитална алатка за интерна комуникација



Национална награда за компанија со **најдобро имплементиран систем за безбедност и здравје при работа**



Најтранспарентно котирано акционерско друштво за 2023 г. - по избор на медиуми










447 студенти - дел од развојни активности организирани од компанијата

Краткорочни цели
за 2023 година и
превземени активности
за остварување на истите















Животна средина

 Завршено
  Во тек

Краткорочни цели за 2023 година	Статус	Спроведени активности
Грижа за животната средина		
Поставување на мерки за намалување на carbon footprint за 2023 година, 1% намалување на carbon footprint во однос на 2022 година		1. Организирање работни средби со Општини со цел договарање идни проекти за пошумување, формирање на зелени катчиња и работилници со најмладите. 2. Организирање работни средби со колективен постапувач за отпад од пакување со цел договарање идни проекти во однос на проектите за промоција на добрата пракса за управување со отпадот 3. Изработка на прашалник за собирање податоци за моменталниот транспорт на вработените и за организирање на транспортот 4. Обезбедување поволности (попусти и рати) за алтернативни средства за превоз 5. Обезбедување три возила со хибриден погон
Мапирање на процесите за создавање отпад, според типот на отпадот, производствени активности, (100% мапирање на процесите на трите локалитети, 3 мапи Лок. Автокоманда, 4 мапи Лок. Ѓорче Петров, 1 мапа Лок. Аеродром) - 2023 (годишно мерење)		Изработени се 8 мапирања на процесите за создавање отпад
Анализа на одржливо пакување за да можеме да дојдеме до податоци за: 1. користење на амбалажа за пакување, која може да се рециклира; 2. користење на амбалажа која е произведена од рециклиран материјал.		Активноста 1 е реализирана. Активноста 2 е во тек на реализација, а проектот е дополнет со нови дефинирани цели за 2024 година.
Зголемување на производство на сопствена обновлива енергија. Проектирање и изведување фотоволтаични центри. Реализација на 3 инвестициски активности (проекти) за зголемување на производство на сопствена енергија.		Реализирани се 3 нови фотоволтаични центри во 2023 г.
Годишно намалување за 1% на специфичната потрошувачка на вода		Реализирани и во тек се неколку проекти за постигнување на оваа цел во 2024 г.
Годишно намалување за минимум 1% на специфичната потрошувачка на енергија		Реализирано (остварено намалување од 9-10%)
Годишно намалување за минимум 1% на енергенсите емисии		Преку реализација на проекти за заштеда на енергенси и намалување на емисии


Општествени прашања













 Завршено  Во тек

Краткорочни цели за 2023 година	Статус	Спроведени активности
Поддршка на заедницата во која работиме и живееме		
Подигнување на свеста кај општата јавност преку информативна и едукативна содржина за теми од општествената одговорност		- „60 секунди здравје“ дигитална кампања - Интегрирана маркетинг-кампања „Како си?“ - проект на Vecutan за поддршка на родителите
Поддршка на спортот и спортските активности		- Промовирање на ракометот и ракометните клубови РК Алкалоид и РК Мултиесенс - Промовирање и поддршка на шахот, шаховскиот клуб, активности, шаховска школа и сл.
Организирање редовни хуманитарни и донаторски настани и активности		Хуманитарни активности на АЛКАЛОИД АД Скопје и Црвен крст на Град Скопје: - реализирани 2 крводарителски акции, повеќе од 240 пријавени, дарувани 192 крвни единици - реализирана акција за донација на облека, дониран речиси 1 тон облека - реализирана акција за донација на храна, дониран речиси 1 тон храна
Организирање активности за подигнување на свеста и за заштита на животната средина		- Акцијата за пошумување е преместена за следната 2024 година.
Постојано охрабрување на вработените да се вклучат во нашите корпоративни иницијативи за општествена одговорност		Постојано известување на вработените преку ефикасни алатки за интерна комуникација (електронски пораки, вибер пораки, постери, АлкаТВИнфо информативен систем и сл.) со цел запознавање со сите проекти што се спроведуваат, споделување детални информации за начинот на реализација и учество, постојано мотивирање и охрабрување за доброволно пријавување и нивно вклучување во активностите, во кои ќе го дадат својот придонес.
Луѓето пред сè!		
Обезбедување пакет здравствени придобивки (дополнително здравствено осигурување) што ги надминува националните стандарди од оваа област за сите вработени, како и дополнителни бенефиции за членовите на нивните семејства		Во текот на 2023 година предложи со реализација проектот за дополнително здравствено осигурување за сите вработени, а воедно и делот за дополнителни бенефиции за членовите на нивните семејства.
Континуирано одржување на проектот Бенефиции за децата на вработените со цел грижа за вработените и нивните семејства		Заклучно со 31.12.2023 година 664 деца беа активно вклучени во оваа програма.
Одржување на просечната стапка на задоволство на вработените од најмалку 70%		Во истражувањето што го спроведовме во 2023 година учествуваа 1492, а индексот на задоволство на вработените изнесува 71,94%.
Еднакви можности за кариерен развој – процес на управување со таленти / нова систематизација на работни позиции		Систематизацијата на работните места е во тек на реализација. Во текот на 2023 година континуирано се спроведуваа активности во системот за управување со таленти преку програмите за млади таленти, реализација на развојни планови на вработените и преку системот за управување со учинок.
Обезбедување тренинг и едукација за вработените во согласност со кариерните и развојните планови, како и со годишните планови за обуки		Просечниот број на тренинг-часови по вработен за 2023 година изнесува 119,36 часа.
Одржување обрт (turn over) на вработени под 4% за 2023 година		Обртот на вработените за 2023 година изнесува 3,05%
Градење и одржување инклузивна, позитивна и почитувана работна средина за сите		Корпоративен весник „Здравјето пред сè“, AlkaSpeakUp платформа за анонимно пријавување непочитување на Кодот за етичко и деловно однесување и на компаниските вредности, кампања „Еден работен ден“ во АЛКАЛОИД и др.

Краткорочни цели за 2023 година	Статус	Спроведени активности
Еднакви можности и еднаков третман за сите вработени	✓	Создаваме атмосфера во која секој вработен има можност да ги покаже своите вредности, а со тоа да придонесе за поголем компаниски успех.
Иницирање програми за благосостојбата на вработените	✓	Договор за користење на демо-верзија на апликацијата Challenger во 2023 година. Во план е во 2024 година да се имплементира самата апликација.
Стипендирање на најдобрите студенти од Фондацијата „Трајче Мукаетов“	✓	Фондацијата „Трајче Мукаетов“ додели 40 нови стипендии за учебната 2023/2024
Програма за млади таленти – практиканство во АЛКАЛОИД АД Скопје	✓	Програмата за млади таленти секоја година континуирано се одржува и се подобрува. Вкупната вработливост од програмите за млади таленти во 2023 година изнесува 20% од вкупниот број вработувања.
Зголемување на искористеноста на Центарот за едукација на АЛКАЛОИД АД Скопје - преку едукација на ученици и студенти во програмите за млади таленти како и тренинг и едукација на вработените	✓	Преку Програмата за млади таленти во 2023 година инициравме соработка со образовни институции, со најголем фокус на соработката со Фармацевтскиот факултет. Како дел од развојните активности кои придонесоа за зголемување на искористеноста на Центарот за едукација на АЛКАЛОИД АД Скопје беа: <ul style="list-style-type: none"> • реализација на вежби во Тренинг-лабораторијата на АЛКАЛОИД АД Скопје за 159 студенти; • реализација на теоретски предавања со практични вежби и примери за 81 студент.
Препознатливост на АЛКАЛОИД АД Скопје како безбедно место за работа		
Намалување на стапките на повреди за вработените на АЛКАЛОИД АД Скопје во 2023 за 10% во однос на 2022 година (LTIFR и LTISR)	✓	Во 2023 - 33 повреди, во 2022 г. - 44 повреди LTIFR - таргетот е остварен, намалување за 29% LTISR - таргетот е остварен, намалување за 33%
Нула стапка на повреди и професионални заболувања на вработени на надворешни изведувачи	✗	Таргетот не е остварен - евидентирана 1 повреда на вработен на изведувач. Стапката на повреди/стапката на повреди со потешки последици е зголемена за 100% во однос на 2022 г. и изнесува 5,0.
Зголемување на бројот на пријавени избегнати несреќи на работно место, зголемување на пријавите за 10% во однос на 2022 година	✓	Таргетот е остварен, зголемување за 82% - 17 пријавени во 2022 г., 31 пријавени во 2023 г.
Зголемување на бројот на обучени вработени со специфични обуки од аспект на безбедноста и здравјето при работа и на заштитата од пожари и експлозии	✓	1. Обуки по законска регулатива. Таргет: Просечен процент на успешност/ефективност на тестови за обука по БЗР > 85% - Таргетот е остварен - 94,73% 2. Обуки за прва помош. Таргет: Зголемување на процент на обучени вработени во однос на вкупен број на вработени за 100% во однос на 2022 година - Таргетот е остварен за 280% 3. Обука за заштита и спасување во случај на несреќи/инциденти. Таргет: Евакуација на вработени за време на оперативно тактичка вежба <5 минути - Таргетот е остварен - 4 минути и 47 секунди 4. Практична обука за заштита од пожари и експлозии. Таргет: обука на минимум 300 вработени вклучувајќи 100% од нововработените во тековната година - Таргетот е остварен - 258% и 100% нововработени
Анализа на работни места за кои е потребна лична заштитна опрема (ЛЗО)	✓	Таргетот е остварен, извршена е анализа на работните места
Имплементација на 5S (Lean методологија)	✓	Планот за имплементација на 5S за 2023 година е реализиран. Во однос на планирањето на следни активности, ќе се направи ревидирање на планот за имплементација на 5S методата за 2024, бидејќи се зголеми свеста на одговорните лица и вработените за имплементирање на 5S методата порано од нивната временска рамка.

Управување

 Завршено  Во тек

Краткорочни цели за 2023 година	Статус	Спроведени активности
Транспарентно, етичко работење и ефикасно управување со ризиците		
Редовна комуникација со клучните засегнати страни и годишно известување на релевантни ESG информации во согласност со водечките стандарди за обелоденување.		Усвојување на Политика за односи со засегнати страни Усвојување и објавување на ESG-извештај
Подигнување на свеста на вработените за: ESG-темите, целите, стратегијата; културата на квалитет; важноста на секој вработен за постигнување на нашите цели.		Јуни 2023 година беше прогласен за месец на ESG во рамките на АЛКАЛОИД АД Скопје, при што се спроведоа повеќе активности за подигнување на свеста за ESG-темите како и директна и индиректна комуникација со сите вработени преку информативни електронски пораки до вработените, постери поставени низ сите локалитети, објава на информации на информативните екрани АлкаТВИнфо, преку делење летоци и брошури и сл.
Компаниските етички стандарди и стандарди за усогласеност да бидат целосно интегрирани во операциите на нашите капитално поврзани друштва во светот		Презентација на Кодот за етичко и деловно однесување на вработените и раководните лица во капитално поврзаните друштва
Одржување на етичка, правна и фармацевтска усогласеност		Континуиран ангажман на Офицерот за корпоративна усогласеност во одржување на етичка и фармацевтска усогласеност Континуиран ангажман на Корпоративната правна служба во одржување на правна и фармацевтска усогласеност
Техничка надградба и подобрување на AlkaSpeakUp веб платформата, во насока на поедноставување на пристапот и употребата од страна на пријавувачите, како и добивање поквалитетни пријави за потребите на постапките за одлучување по пријави за повреда на Кодот за етичко и деловно однесување		Основни подесувања на AlkaSpeakUp платформата за обезбедување повеќе и релевантни информации од пријавувачи Подобрувања на AlkaSpeakUp платформата
Воведување на AlkaSpeakUp пристапи на веб-страниците на капитално поврзаните друштва каде сеуште не е воведена платформата		Воведување пристап до AlkaSpeakUp веб-страници на капитално поврзани друштва
Заштита на лични податоци Имплементација на ИТ безбедносни мерки поврзани со енкрипција на лични податоци Воспоставување на Процедура за избор на обработувачи на лични податоци		Формирана работна група за почнување со активностите за енкрипција на збирките на податоци. Формирана работна група за изработка на Процедурата. Таа е во финална фаза на доработка
Зајакнување на улогата и активностите на Корпоративниот секретар		Учество на Корпоративниот секретар во работата на органите на управување на друштвото Координација на работата на ESG-одборот Координација на учеството на платформата Eco Vadis
Реализација на кампањи за подигнување на свеста на вработените и раководните лица за значењето на актите од областа на Корпоративна усогласеност, преку спроведување на работилници и други начини на непосредна обука		Реализација на обука за Политика за управување со судир на интереси и Политика за односи со засегнати страни наменета за раководни лица Непосредна комуникација со вработените од страна на Офицерот за корпоративна усогласеност
Континуирани заложби за родова застапеност во управните органи		Зголемување на процентот на учество на жени во составот на Надзорен одбор
Воспоставување Supplier code of conduct		Документот е донесен и одобрен од УО во октомври 2023 г, акцискиот план поврзан со него е динамички.
Интегрирање на сите ESG-ризичи во постојните процеси на управување со ризици / бази на оперативни и стратешки ризици		ESG-ризичите се интегрираат во процесот на управување со стратешките ризици преку зацртаните стратешки цели на АЛКАЛОИД.



Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје

Повеќе информации за овие и останатите ESG-индикатори во продолжение на ESG-извештајот и неговите прилози

Индикатор	2022 година	2023 година	Мерна единица	GRI/ останати ESG индикатори
Вкупно создаден отпад	815,62	775,20	t	GRI: 306-3-a
Опасен отпад	115,73	118,73	t	GRI: 306-3-a
Неопасен отпад	699,89	656,47	t	GRI: 306-3-a
Рециклиран отпад	697,39	670,33	t	GRI: 306-4-a
Депониран отпад	118,32	104,87	t	GRI: 306-5-a
Комунален отпад	4.550,00	8.640,00	m3	GRI: 306-5-a
Површинска вода	0,00	0	ML	GRI: 303-3
Подземна вода	143,99	154,77	ML	GRI: 303-3
Вода добиена од трета страна	190,92	189,37	ML	GRI: 303-3
Површинска вода + Подземна вода + Вода добиена од трета страна	334,90	344,14	ML	GRI: 303-3
Електрична енергија	13.778,00	12.801,55	MWh	GRI-302-1
Нафта	196.250,00	126.490,00	L	GRI-302-1
Природен гас	2.235.058,00	2.046.652,00	Nm3	GRI-302-1
Емисии од стационарни извори - Опсег 1	5.161,37*	4.362,17	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од мобилни извори - Опсег 1	395,88	437,61	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од опрема за ладење - Опсег 1	26,54	57,46	t CO2 eq	GRI-305-1
Емисии од откупена електрична енергија - Опсег 2	9.811,20	3.693,10	t CO2 eq	GRI-305-2
Деловно патување - Опсег 3	61,40	112,98	t CO2 eq	GRI-305-3
Транспорт на вработени (организиран транспорт) до работно место - Опсег 3	14,96	14,17	t CO2 eq	GRI-305-3
"Upstream" транспорт**	/	1.628,26		
Отпад - Опсег 3	/	1.360,34	t CO2 eq	GRI-305-3
Третирање на отпад од готов производ - Опсег 3	/	122,32	t CO2 eq	GRI-305-3

Забелешка:

*Оваа вредност е корегирана поради добивање нов релевантен податок за 2022 од страна на ОЕ Енергетски менаџмент

** Транспорт на наши производи/материјали, преку трета компанија, за кој плаќа АЛКАЛОИД АД Скопје.

Преглед на најзначајните ESG-индикатори на АЛКАЛОИД АД Скопје

Повеќе информации за овие и останатите ESG-индикатори во продолжение на ESG-извештајот и неговите прилози

Индикатор	2022 година	2023 година	Мерна единица	GRI/ останати ESG индикатори
Вкупен број на вработени во компанијата	2.617	2.843	број на вработени	останати ESG индикатори
Вкупен број на вработени во компанијата во Македонија	1.975	2.155	број на вработени	останати ESG индикатори
Процент на вработени, жени	59%	58%	процент на вработени	GRI-405-1
Процент на жени на раководни позиции	46%	48%	процент на вработени	GRI-405-1
Стапка на нововработени	9,37%	10,94%	процент на вработени	GRI-401-1
Стапка на заминати од компанијата (turnover)	2,72%	3,05%	процент на вработени	GRI-401-1
Просечен број на тренинг часови по вработен на годишно ниво	121	119,36	часови	GRI-404-1
Процент на задоволство на вработени	71,74%	71,94%	процент на задоволство	останати ESG индикатори
Вкупно пријавени избегнати несреќи	17	28	број на пријавени избегнати несреќи	GRI-403-2
Смртни случаи	0	0	број и стапка на смртни случаи	GRI-403-9
Повреди со тешки последици	0	0	број и стапка на повреди со тешки последици	GRI-403-9
Евидентирани повреди	44	33	број на евидентирани повреди	GRI-403-9
Стапка на фреквенција на евидентирани повреди	11,36	8,07	стапка на евидентирани повреди на 1.000.000	GRI-403-9
Стапка на тежина на повреди	21,44	14,3	стапка на тежина на повреди	останати ESG индикатори
Стапка на повреди / 1000 вработени	19,66	13,01	број на повреди на 1000 вработени	останати ESG индикатори
Евидентирани повреди на вработени на добавувачи	0	1	број на повреди/број на повреди со потешки последици на вработени на добавувачи	GRI-403-9
Стапка на фреквенција на повреди на вработени на добавувачи	0	5	стапка на евидентирани повреди на 1.000.000	GRI-403-9
Евидентирани професионални заболувања на вработени на АЛКАЛОИД АД Скопје	0	0	број на евидентирани вработени со професионални заболувања	GRI-403-10
Евидентирани професионални заболувања на вработени на добавувачи	0	0	број на евидентирани вработени со професионални заболувања	GRI-403-10
Набавки од локални добавувачи	/	30%	учество на локалните добавувачи во вкупните набавки на компанијата	GRI-204-1

Општествената одговорност во нашата компанија

Концепт на влијание врз општеството и врз животната средина, високо позициониран приоритет во корпоративната стратегија на АЛКАЛОИД.

Свесни за влијанието што го имаме, реализираме конкретни проекти и активности, приспособени на локалните потреби, преку кои постојано и интензивно вложуваме во подобрување и унапредување на сите услови и сфери од општественото опкружување.

Со транспарентно и етичко однесување постојано ја искажуваме нашата заложба за одржлив развој и поддршка на сите засегнати страни.



Донации и спонзорства

Една година стратешко партнерство на АЛКАЛОИД и СОС Детско село

„Децата се нашата иднина! Секое дете има право на топол дом, грижа и на љубов! Секое дете е и наша грижа!“ – моќни пораки спрема заедницата и силни причини за синергија, кои во целост ги препознаваат и ги почитуваат обете организации.

Во духот на нашата посветеност на принципите на ESG и на општествената одговорност, АЛКАЛОИД гордо го одбележа едногодишното партнерство со СОС Детско село. Оваа соработка беше иницирана за време на 45-годишнината од нашиот реномиран бренд Vecutan, нагласувајќи го нашето суштинско верување дека секое дете заслужува топол дом исполнет со грижа и со љубов. Покрај финансиската поддршка, соработката опфаќа и холистички пристап, кој се однесува на образовните и на развојните потреби на речиси 500 деца и млади лица без родителска грижа.

Изминатата година АЛКАЛОИД посвети значителни средства, кои надминуваат 2 милиони денари, за поддршка на „Vecutan куќа“ во рамките на СОС Детско село, наменети за секојдневно непречено функционирање на Куќата и на активностите поврзани со работењето на организацијата и на негувателите. Преку ова партнерство ја прифативме улогата на кумови на пет деца на возраст од пет до тринаесет години, покажувајќи ја нашата посветеност за создавање трајни позитивни промени. „Во декември минатата година, во пресрет на нашиот јубилеј – 45 години од постоењето на детскиот бренд Vecutan – започнавме со таканареченото кумство, т. е., во соработка со СОС Детско село, водиме грижа за пет дечиња на возраст од пет до тринаесет години и за сето она што е потребно околу нивното живеење таму. Во текот на годината се издвојуваше одреден процент од продажбите на нашата детска колекција и беа собрани над 2 милиони денари, кои ќе му бидат донирани на СОС Детско село. Нашата соработка ќе продолжи и во текот на претстојната календарска година“, изјави Живко Мукаетов, Генерален директор и Претседател на Управниот одбор на АЛКАЛОИД АД Скопје.

Во СОС Детско село ја прославивме првата годишнина од оваа значајна хумана соработка со изложба на цртежи нацртани специјално за пригодата од дечињата од СОС Детско село, на тема „Љубов е...“. Секој цртеж ќе биде награден од Becutan затоа што секое од децата е победник во мисијата наречена љубов! Сите прекрасни цртежи на дечињата ќе бидат претставени во еден дел од идните кампањи на компанијата АЛКАЛОИД поврзани со детската колекција Becutan.

Во наредните години АЛКАЛОИД останува посветен на унапредување на своите цели за ESG, користејќи ги своите ресурси и своето влијание за да придонесе во заедницата во која работи и дејствува. И ова партнерство е уште еден пример за нашата цврста одлучност за позитивно влијание во општеството.



Хуманитарни активности

Заедно можеме повеќе – хуманитарни активности на АЛКАЛОИД АД Скопје и Црвен крст на Град Скопје

Придонесот во сите сфери на општествениот живот, давањето поддршка на луѓето и грижата за животната средина и за околината се само дел од целите поставени во проектите и во практиките за општествена одговорност кои ги реализираме како компанија.

Размислувајќи глобално, а дејствувајќи локално, продолжуваме со реализација на конкретни проекти и активности, соодветно приспособени на потребите на заедницата. Хуманата мисија за давање помош и за разбирање кога е потребно е длабоко втемелена во долгорочната соработка на АЛКАЛОИД АД Скопје со Црвен крст на Македонија – Црвен крст на Град Скопје, па затоа дејствуваме со заедничка цел – заложба за спроведување хуманитарни активности за доброто на заедницата.

Нашата одлучност и подготвеноста на сите вработени да им се помогне на оние на кои им е најпотребно се најголемата потврда за улогата на АЛКАЛОИД како општествено одговорна компанија. Во изминатиот период реализиравме повеќе проекти организирани заедно со Црвен крст, и тоа донација на облека, донација на храна и крводарителска акција.

И оваа година, во соработка со социјалното претпријатие „Копче“, АЛКАЛОИД спроведе уште една успешна акција за донација на облека. Нашите вработени безрезервно се вклучија во акцијата донирајќи ја облеката која не им е потребна, но која е зачувана и која сè уште може да се користи, при што беше собран речиси 1 тон облека на наменски поставените пунктови на сите локалитети на компанијата.

Искажувајќи ја хуманоста на дело, а со цел да им се помогне на ранливите и на социјално загрозените категории, реализиравме и нова хуманитарна акција за донирање храна, во која алкалоидовци несебично донираа речиси 1 тон храна, со цел подготовка на пакети со храна за социјално загрозените семејства.

Продолжувајќи ја традицијата долга повеќе од 50 години, под мотото „Дарувај крв, спаси живот“ и оваа година организиравме две масовни крводарителски акции во соработка со Црвен крст и со Институтот за трансфузиона медицина, кои резултираа со собрани 340 единици крв во двете акции, бројка која зборува за големата мотивираност на вработените, но и за индивидуалната и за колективната општествена одговорност, кои беа манифестирани преку чинот на крводарување.

Сите проекти и спроведени активности цврсто го потврдуваат имиџот на АЛКАЛОИД како партнер на општеството за да се поттикнат промени и за да се оствари значаен придонес спрема заедницата. Горди на реализираното, нашите вработени, како главни амбасадори на доброто дело, несебично се вклучија во сите хуманитарни акции, доследно претставувајќи ги компаниската култура и посветеноста за доброто на сите.

Но не застануваме тука. И натаму ќе продолжиме да ги остваруваме нашите заложби за општествено одговорно влијание спрема заедницата, но и со активна поддршка на проекти и на заеднички иницијативи кои имаат цел да ги поттикнат хуманоста и човековата солидарност, но и да ја унапредат колективната одговорност.





Поддршка за општата јавност со информативна и едукативна содржина

Дигитална кампања „60 секунди здравје“

Општествената одговорност е неразделен дел од нашата корпоративна култура, длабок вкоренет во сите апспекти на работењето на компанијата. Со секое наше однесување и со секоја активност сме длабоко посветени на правењето дела за доброто на компанијата, за нашите вработени, за нивните семејства, за околината, за заедницата и за луѓето пред сè. Како општествено одговорна компанија имаме обврска позитивно и едуктивно да влијаеме врз заедницата во која дејствуваме, а тоа го докажуваме со конкретни проекти реализирани за поддршка на општата јавност. Водени од таа идеја, минатата година ја промовиравме дигиталната кампања „60 секунди здравје!“. И оваа година продолживме со изработка на нови видеозаписи со информативна и со едукативна содржина, кои имаат цел едукација на јавноста и подигнување на свеста кај публиката за важни теми од широк интерес.

Главни носители на оваа кампања беа најмалите, децата на вработените во нашата компанија, кои зборуваа на разни теми и кои ги пренесоа главните пораки. Низ повеќе настани во Спортската сала „Автокоманда“, малите алкалоидовци се дружеа, играа и се забавуваа преку активностите организирани само за нив.

Низ игра и смеа, малите гости имаа можност пред камерата на „60 секунди здравје“ да ги споделат своите мислења, избори и коментари на повеќе теми посветени на Светскиот ден на здравјето, Светскиот ден на аутизмот, Денот на планетата Земја, на спортот и спортското уживање, познавањето на празниците, дали се пие чај само во зима, на Меѓународниот ден на семејството и др.

Во годината кога нашиот најпознат детски бренд Vesutan го прослави својот 45-годишен јубилеј, посебен настан беше организиран во знак на Vesutan, а нашите малечки повторно искрено, весело и по малку срамежливо зборуваа што претставува Vesutan за нив. Многуге нови искуства, дружењето меѓу децата и детскиот тимски дух му дадоа посебен печат на значајниот јубилеј, низ симболиката на детската искреност и на ненаметливото градење силни меѓусебни врски.



Проект на Vecutan за поддршка на родителите – интегрирана маркетинг – кампања „Како си?“

Во насока на поддршка на родителите, со главен фокус на мајките, преку брендот Vecutan започнавме проект под името „Како си?“. Целта на овој проект е да го доближи самиот бренд до родителите, да им помогне да се почувствуваат разбрано и слушнато, но и да поттикне натамошна свест за поддршка на младите родители од околината.

Носечки столб на проектот е блогот со исто име „Како си?“, во кој се обработуваат теми од зачнувањето на бебето, преку целата бременост, раѓањето и првите моменти, па сè до израснувањето на детето. Преку фиктивни приказни напишани под псевдонимот „Мама Нина“, опфатени се ситуации во кои би се пронашле најразлични категории на родители во најразлични животни ситуации, правејќи го овој проект инклузивен и сеопфатен.

Покрај блогот „Како си?“ и неговата аудиопоткаст-верзија, кои беа промовирани преку повеќе канали, се реализираа и БТЛ-промоции на повеќе фреквентни локации, преку кои младите родители можеа да го искажат своето мислење, односно да споделат со нас што е она што најмногу им треба. Сите резултати што ги добивме од промоциите ги споделивме преку комуникациските канали на Vecutan, повторно поттикнувајќи го опкружувањето да им придаде повеќе значење и внимание на младите родители.



Овој проект ќе продолжи да се развива и во 2024 година, давајќи му дополнителна вредност на Vecutan како бренд кој, покрај тоа што 45 години се грижи за најмалите, се грижи и за нивните родители, знаејќи дека само среќни и задоволни родители може да одгледаат среќни и задоволни деца.

Поддршка на стручната јавност

АЛКАЛОИД АД Скопје преку доедукација на акушерките за нежна кожа уште од првиот допир

АЛКАЛОИД АД Скопје како фармацевтска компанија која постојано се грижи за доедукација на здравствените работници, споделувајќи со нив најнови сознанија од медицинско-фармацевтската сфера, се погрижи и за акушерките, кои се здравствени работници во директен контакт со бебињата уште од самото раѓање. Затоа е многу важно тие постојано да бидат информирани и едуцирани за негата на бебешката кожа преку производи кои се клинички тестирани и безбедни за новороденчињата. Поради тоа, во мај 2023 година беше одржан едукативен собир за акушерките во нашата земја, со цел нивно едуцирање во делот за нега на бебешката кожа.



Предавач на оваа едукативна средба беше проф. д-р Николина Здравевска од Универзитетската клиника за детски болести, која ја претстави клиничката студија за маслената купка, SOS детскиот крем и за млекото за тело Becutan Sensitive, во која беа вклучени деца родени во термин, како и предвремено родени деца. Ова испитување беше спроведено во Универзитетската клиника за гинекологија и акушерство – Скопје, Универзитетската клиника за педијатрија, во ЈЗУ Гинеколошко-акушерска болница „Мајка Тереза“ – Чаир, болницата „Ацибадем систина“ и во болницата „Ремедика“, за период од 6 месеци.

Преку ваквите едукативни средби целите да ја одржиме нашата блиска врска со здравствените работници, да ја пренесеме сопствената експертиза и да го слушнеме нивното искуство од користењето на производите на Becutan.

Преку постојана соработка со стручната фела продолжуваме да го градиме нашиот корпоративен имиџ, како и имиџот на нашиот бренд Becutan.



Becutan Sensitive, во соработка со неонатолозите, главен поддржувач на Светскиот ден на предвремено родените деца

АЛКАЛОИД АД Скопје како општествено одговорна компанија, преку конкретни проекти и активности, постојано се залага за поддршка на заедницата на здравствени професионалци при секојдневната грижа за пациентите, преку разни едукативни и информативни проекти и содржини.

Во таа насока, АЛКАЛОИД и Здружението на неонатолози, по повод Светскиот ден на предвремено родените деца, под мотото „Мали чекори, големи придобивки“ на 17 ноември 2023 година во хотелот „DoubleTree by Hilton“ организираа стручен собир на кој учествуваа педијатри од целата држава и на кој беа опфатени различни теми од големо значење за прематурните деца.

Прим. д-р Марина Поп-Лазаров, педијатар и шеф на Педијатрија и неонатологија во болницата „Ремедика“ Скопје, имаше свое излагање, на кое беа претставени резултатите од спроведеното клиничко испитување на колекцијата Becutan Sensitive, наменета за чувствителна кожа, во кое беа вклучени повеќе од 300 новороденчиња, меѓу кои и прематурни деца.

На овој настан присуствуваа повеќе од 150 учесници, меѓу кои голем број членови на Здружението на неонатолози, членови на Здружението на педијатри, матични лекари кои работат со деца, како и лекари кои работат во вакциналните пунктови.

Со поддршката на овој стручен собир, како компанија уште еднаш докажавме дека ние секогаш се стремиме да го обезбедиме најдоброто за сите деца и да одговориме на сите нивни потреби.

Поддршка на спортот, културата и на образованието

Фондацијата „Трајче Мукаетов“ додели 40 нови стипендии за учебната 2023/2024

Шеснаесетта година по ред Фондацијата „Трајче Мукаетов“ доделува 40 стипендии за студенти на Фармацевтскиот и на Медицинскиот факултет при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ од Скопје. Изборот на стипендисти за учебната 2023/2024 година, кој е во согласност со објавениот јавен конкурс, е одобрен од Управниот одбор на Фондацијата по предлог-прелиминарната листа од комисиите за распределба на стипендии, составени од претставници на Фондацијата и на двата факултета, како и од претставници од редовите на студентите.

За новата академска година се доделуваат 40 нови стипендии, од кои 20 за студенти на Фармацевтскиот и 20 за студенти на Медицинскиот факултет при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ од Скопје. И оваа година Фондацијата ќе додели еднократна парична награда од 1.200 евра во денарска противвредност за првенците на генерација на двата факултета.



Во шеснаесетте години постоење, Фондацијата „Трајче Мукаетов“ стипендирала вкупно 659 студенти по фармација и по медицина при Универзитетот „Св. Кирил и Методиј“ од Скопје и инвестирала близу 130 милиони денари по основ на стипендии и на еднократни парични награди за првенците на генерација.

Од ноември 2022 година износот на стипендијата изнесува 7.000 денари во текот на 12 месеци и се засметува линеарно на постојните и на новите стипендисти, сè до нивното формално завршување на студиите.

АЛКАЛОИД АД Скопје – главен поддржувач на спортот и на спортските тимови

Како општествено одговорна компанија со силно изразена стратешка определба за поддршка во сите сфери од општествениот, спортскиот, од образовниот, здравствениот и од културниот живот во Македонија, преку нашите активности и конкретни проекти иницираме и постојано се трудиме да придонесеме за подобрување на условите во сите сфери на општественото опкружување и дејствување.

Спортот во АЛКАЛОИД има долга историја и богата традиција. Компанијата со децении наназад помагала и помага разни ентитети на клупско, репрезентативно и на индивидуално ниво во голем број спортови како што се фудбалот, кошарката, ракометот, одбојката, пливачењето и други. Поддршката на спортот, тимовите и на спортистите е важен фактор кој дава мотивација и сигурност со цел развој и вложување во иднината.

Спорт во кој сме најуспешни е, секако, ракометот, на кој сме особено горди. АЛКАЛОИД АД Скопје е долгогодишен поддржувач и главен спонзор на Ракометната федерација на Македонија. Од оваа година станавме и генерален спонзор на Македонската таеквондо федерација, обезбедувајќи поддршка за македонските таеквондисти за нивните подготовки и успешни идни настапи на домашната и на меѓународната сцена.

Секој успех се темели на јасно дефинирана визија и поставени цели, на одлучност и целосна посветеност, како и на тимска работа и натпреварувачки дух. Горди на секој постигнат успех на нашите спортисти, посветено ја изразуваме нашата поддршка на патот кон успехот, со верба и со желба да помогнеме во остварувањето на целите и на амбициите во спортот и во иднина.



Алкалоидовци со пехар за најбројна спортска екипа на Скопскиот маратон Wizz Air 2023

Рекорден број на пријавени и најбројна екипа на овогодишниот Скопски маратон Wizz Air 2023 – 552 вработени алкалоидовци трчаа низ скопските улици.

Мотивирани од тимскиот и од рекреативен дух, нашите вработени уште еднаш ја докажаа својата мисија за подигнување на свеста за важноста на грижата за здравјето и на спортскиот дух на луѓето, притоа остварувајќи ја максимата на компанијата Здравјето пред сè.

На трката на 5 км беа пријавени 498 тркачи, на полумаратонската трка 52 натпреварувачи, а на маратонската трка 2 натпреварувачи. Нашиот женски тим на трката од 5 км се пласираше на 5. место од вкупно 187 екипи, додека, пак, машкиот тим се пласираше на 20. место од вкупно 180 екипи. На полумаратонот женската екипа се пласираше на 20. место, додека, пак, машкиот тим на 18. место. На маратонската трка најдобро пласираниот алкалоидовец беше на 20. место од вкупно 211 маратонци.

Горди на своите маратонци, ја поздравуваме големата заинтересираност која ја искажаа нашите вработени за учество на Маратонот, честитајќи им за успехите и за покажаната тимска сплотеност.





Вицешампионски статус за РК Алкалоид и премиерен настап во Европа; суперлигашко деби за РК Мулти Есенс

РК Алкалоид изминатата година продолжи со забрзани чекори да се развива и да се движи во нагорна линија. Со истиот систем како и претходната година – македонски ракометари во екипата, стручна работа и тренинзи – клубот дојде до статусот на вицешампион во македонската ракометна Суперлига. Под водство на македонската ракометна легенда Кирил Лазаров, РК Алкалоид ги имаше и првите настапи во Европа, каде што преку домашното првенство обезбеди место во групната фаза од Европската лига на ЕНФ.

Во својата премиерна сезона во европските купови, РК Алкалоид на шест одиграни натпревари успеа двапати да остане непоразен против шпанскиот тим Логроњо Ла Риоха. Забележани се една победа (28 : 27) и едно реми (29 : 29) против реномираниот противник, кој е редовен учесник во натпреварувањата на ЕХФ. Против екипите на РК Војводина и на РК Бјерингбро Силкеборг одигравме одлични 4 натпревари во кои нашите млади ракометари дадоа силен отпор и покажаа квалитет. Желбата и целите за новата година се да се оди скалило погоре, а за тоа зборува добриот почеток на сезоната во македонскиот шампионат, во кој РК Алкалоид забележа 14 победи на 14 натпревари во првиот дел од сезоната 2023/24.

РК Мулти Есенс за првпат по формирањето обезбеди место во машката ракометна Суперлига на Македонија. Играчите со младински репрезентативен статус и потенцијал како дебитанти добија шанса да играат со најдобрите екипи од домашната сцена и да растат на спортски план.

Клубовите кои се под закрила на „Алкалоид“ во младинските категории веќе се промовираа како носители на македонскиот младински ракомет.

Минатата сезона РК Мулти Есенс беше кадетски првак на Македонија, а во тековната сезона РК Мулти Есенс е лидер во младинската категорија со максимални 11 победи на единствената табела, додека, пак, РК Алкалоид е лидер со максимални шест победи во групата Б во кадетското првенство.

Забележан е раст и во бројката на ракометари во младинските школи, при што во трите возрасни категории – У14, У16 и У18 – учествуваат повеќе од 100 деца, кои ги добиваат најдобрите услови за развој како добри спортисти и како здрави лица.



ШК Алкалоид заокружи уште една успешна година

Вложените напори да се продолжи триумфалната низа, која му дава за право на ШК Алкалоид да се нарече еден од најуспешните спортски колективи во Македонија, беа целосно реализирани преку освојувањето нови трофеи во 2023 година.

На поединечните државни првенства беа освоени двете титули – и во машка и во женска конкуренција. Во екипна конкуренција ШК Алкалоид, исто така, ја освои двојната круна, триумфирајќи со максимален ефект на двата турнира. За машката екипа на ШК Алкалоид ова е 11-та последователна титула, а вкупно 25-та (од вкупно одржани 31 екипен шампионат во сениорска конкуренција).

На меѓународен план шахистите на ШК Алкалоид настапија на Светското екипно првенство за сениори, кое се одржа во Струга. Во конкуренција на играчи над 50 години, тимот на ШК Алкалоид го освои петтото место меѓу 22 репрезентации.

Членови на ШК Алкалоид настапија и за македонската репрезентација на Европското екипно првенство што се одржа во Црна Гора.

Следејќи ја својата долгорочна стратегија за развој на јуниорскиот шах, ШК Алкалоид организира шаховски школи за деца. Наставата ја водат врвни лиценцирани шаховски тренери, велемајстори и интермајстори од најуспешните генерации шахисти во Македонија. Со работата се опфатени стотина деца од целата држава преку настава во Скопје, Неготино, Прилеп и во Струга, како и онлајн-настава за другите градови.

На поединечните државни првенства во младинска конкуренција беа освоени 3 златни, како и повеќе сребрени и бронзени медали. На Екипното младинско првенство јуниорите на ШК Алкалоид освоија медал во сите конкуренции, при што генерацијата до 18 години го освои првото место. Дел од најуспешните јуниори, со поддршка на клубот, учествуваа на Европското и на Светското младинско поединечно првенство.

Како организатор клубот ја продолжи традицијата на организација на турнирот „Алкалоид Рапид опен“, на кој учествуваа 227 играчи од седум земји.

Унапредување на условите за работа и важноста на задоволството на вработените

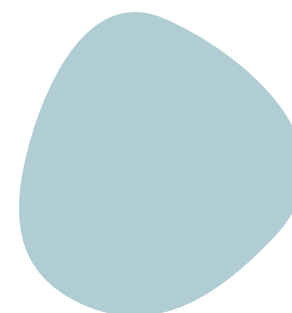
„Ви благодариме за нашето денес!“ – проект за грижа за нашите пензионери

Нашата успешна приказна, која трае речиси девет децении, се темели на квалитетот на кадарот кој работи во нашата компанија, на брендот АЛКАЛОИД, на сите поединечни брендови што ги имаме и на квалитетот на производите, кои ги граделе многу генерации алкалоидовци низ годините наназад.

Големите нешта никогаш не доаѓаат лесно и одеднаш – тие се плод на напорната работа и на вложениот труд на многу генерации алкалоидовци, кои безрезервно ја изразиле својата силна намера и цврста волја да придонесат во работењето и во развојот на компанијата. Некои тоа го правеле со години и со децении, дочекувајќи ги своите пензионерски денови во нашите производствени погони или во административните единици, а денес им раскажуваат на своите потомци за својот придонес во градењето на компанијата која важи за една од најдобрите фармацевтски индустрии во Југоисточна Европа.



Токму нив АЛКАЛОИД сака да ги потсети дека не заборавил на нивниот влог во секој еден проект, во секој еден производ и во секој еден наш капацитет. Водени од стремежот за постојана грижа и за одржување силна врска со нашите пензионери, од минатата година го започнавме проектот „Ви благодариме за нашето денес!“. На почетокот на годината упативме апел до сите поранешни пензионирани колеги да се пријават со цел обновување на базата на пензионирани алкалоидовци вработени, а подоцна со мал гест на внимание и во знак на благодарост пријавените пензионери ги изненадивме со брендирано пакетче со производи доставено на нивните домашни адреси.



AlkaTVInfo – дигитална алатка за интерна комуникација

Внатрешната комуникација е клучен аспект на нашата корпоративна култура и на корпоративната комуникациска стратегија. Ефектната интерна комуникација има суштинско значење за навремено и за целосно информирање на сите вработени, за промовирање на транспарентноста, за усогласување на работните единици и процеси со организациските цели и за подобрување на целокупниот ангажман на вработените.

Редовните известувања преку електронската пошта, информативните постери, билтените и преку соопштенијата се дел од ефектните алатки што ги користиме за навремено пренесување на информациите до вработените.

Во насока на континуирано подобрување и на приспособување на динамиката која ја наметнува развојот на технологијата, во АЛКАЛОИД постојано ги применуваме најновите трендови и иновации преку воведување нови дигитални алатки и платформи, а сè со цел олеснување и правилно насочување на комуникациските канали до вработените и на пристапот до информации. Водени од тоа, минатата година беше инсталиран нов систем за информирање AlkaTVInfo, составен од преку 40 телевизори поставени како информативни екрани на најфреквентни локации низ сите локалитети на компанијата, кој се раководи од централна софтверска програма, преку која се обработува, се раководи и се пласира содржината за прикажување на екраните. Оваа информативна алатка овозможува сите во организацијата да бидат навремено информирани за главните случувања, за целите на компанијата, за политиките и процедурите, како и за сите други сегменти од голема важност за нашите вработени.

„Еден работен ден“

Човечкиот капитал е еден од клучните фактори врз кои се темели успехот на компанијата. Токму затоа нашите вработени се пред сè. Грижата за човечкиот капитал и за задоволството на вработените е еден од врвните приоритети во АЛКАЛОИД и во секојдневното функционирање на нашата компанија.

Во делот на корпоративната комуникациска стратегија една од целите е претставување и промовирање на нашите вработени. Преку кампањата „Еден работен ден“ секој месец во годината се претставува по еден вработен, и тоа со слика и со краток текст за него, за неговата работна позиција, за тоа како му поминува еден работен ден и за што е задолжен. Во текот на годината се претставуваат различни работни места од различни оддели и служби во компанијата, со што сите вработени имаат еднаква можност и прилика да бидат претставени.

**Марија Калевска
Дробарова**
Организатор во производство Билка

Огромна одговорност е да се произведе квалитетен и безбеден прехранбен производ, па затоа нашиот пристап кон работењето е максимално професионален, базиран на многуте сертифицирани стандарди за производство на безбедна храна.

**ЕДЕН
РАБОТЕН ДЕН во
АЛКАЛОИД**



Јуни - Месец на ESG



Информативно-едукативна кампања Јуни – месец на ESG во АЛКАЛОИД

Како компанија која се залага за одржлив развој, во АЛКАЛОИД сме целосно посветени на подигнување на свесноста и на градење на компанијската култура на добро еколошко, општествено и корпоративно управување (ESG). За таа цел, во 2023 година јуни беше прогласен за месец на ESG во АЛКАЛОИД.

Во текот на информативно-едукативната кампања ги едуциравме вработените за ESG-стратегијата на нашата компанија, за активностите што се реализираат и за начинот на кој секој вработен може да придонесе за остварување на поставените долгорочни и краткорочни ESG-цели. Кампањата се реализираше преку информативни електронски пораки до вработените, постери поставени низ сите локалитети, објава на информации на информативните екрани АлкаТВИнфо, преку делење летоци и брошури и сл.

Како дел од кампањата, а со цел подобрување на квалитетот на воздухот и на здравјето на луѓето, компанијата обезбеди финансиски поволности за вработените за набавка на електрични мотоцикли, електрични велосипеди и на електрични тротинети и велосипеди. Во согласност со заложбите за унапредување на работните услови и за намалување на јаглеродниот отпечаток на секој вработен, на локалитетите во Автокоманда и во Ѓорче Петров дополнително беа обезбедени места за паркирање тротинети, како и полначи за нивно полнење. Оваа кампања поттикна и активно учество на вработените со нивни предлози и сугестии. Целта на кампањата беше остварена – да ја пренесеме главната порака дека ESG е континуиран процес и дека неговата примена носи многу предизвици, кои сите заедно ќе ги совладаме со цел градење одржлива и чиста животна и работна средина.

Да бидеме свесни за ESG-концептот и со нашето секојдневно однесување и со нашите дела да се вклучиме во остварувањето на поставените цели во нашата ESG-стратегија.

Електрични возила и полначи за електрични возила

Во 2023 година со конкретни дела ги поткрепивме нашата јасна мисија и визија и цврстата определба за зачувување на животната средина преку електрично редефинирање на нашата секојдневна мобилност.

На наше огромно задоволство, алкалоидовата флота се збогати со целосно електрични службени возила и со станици за електрично полнење.





Награди, признанија и сертификати



Водечки инвеститор во земјите од Западен Балкан
(Коморскиот инвестициски форум на Западен Балкан (WB6CIFa))



Најтранспарентно котирано акционерско друштво за 2023 година по избор на медиуми
(Македонска берза)



Акција на годината за 2023 година по избор на јавноста
(Македонска берза)



Најпосакувана македонска компанија за вработување во 2022 година
(Vrabotuvanje.mk)



Оскар на хуманост
(Црвен крст на Република С. Македонија)



Компанија со најдобро имплементиран систем за безбедност и здравје при работа 2023
(Совет за безбедност и здравје при работа на Република С. Македонија)



**Commitment Badge
in recognition of
your sustainability
achievement**



**Благодарница
за исклучителен
придонес во
кампањата на Црвен
крст за обезбедување
на хуманитарна
подршка за
настаданото
население од
катастрофалниот
земјотрес во
Република Турција и
Сириската Арапска
Република (Црвен
крст на Република
С. Македонија)**



**Признание
за најголем
корпоративен
донатор во
2022 година
(СОС Детско село)**



**19-ти WZZAIR Скопје
маратон 2023 -
најбројна екипа**

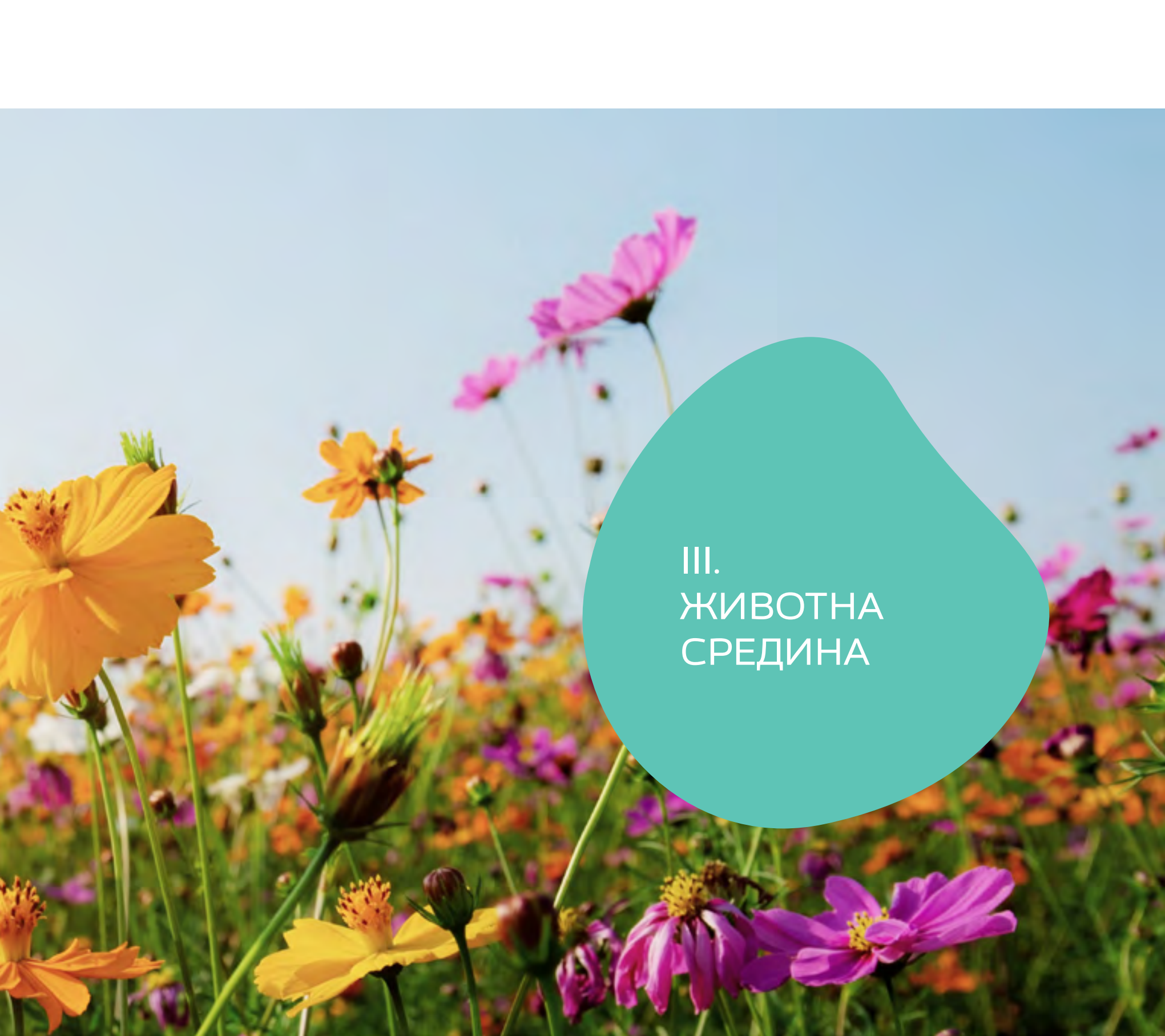


**Плакета за докажана
општествена
одговорност
во 2023 година
(Општина Гази
Баба по повод 3-ти
ноември Денот на
општина Гази Баба)**



**Плакета за поддршка
за успешна
реализација на
турнирот „Втор
меморијален турнир
Јасмина Голубовиќ“
(Здружение на
ракоментни
ветеранки - активни
Куманово)**





III.
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

III.

Животна средина

Климатските промени влијаат врз сите нас и претставуваат најголемиот предизвик со кој ќе се соочи човештвото во иднина. АЛКАЛОИД АД Скопје е глобална корпоративна општествено одговорна компанија која е посветена на создавање одржлива иднина преку исполнување на стратегијата која е заснована на целите за одржлив развој на Обединетите нации.

Нашата посветеност за одржлива индустриска практика, одржлив дизајн, еколошка едукација, за циркуларна економија, обновлива енергија и за одржлив развој претставува глобална визија на врвното раководство и стратешко позиционирање на компанијата за создавање одржлива иднина.

Стратегијата на АЛКАЛОИД АД Скопје е воспоставена преку примена и преку негување на воспоставената практика за управување со аспектите на животната средина, тимската работа и на несебичното вложување на секој вработен за градење одржлив систем за управување со животната средина, за создавање одржлива еколошка вредност на компанијата и за здрава животна средина за сите нас.

При сите наши активности настојваме да ги подобриме перформансите за заштита на животната средина првенствено преку:

- производство на сопствена енергија од обновливи извори;
- промовирање на енергетската ефикасност во сите активности и процеси;
- континуирана примена на добрата практика за управување со отпадот;
- избегнување, намалување, повторна употреба и рециклирање на отпадот;
- инкорпорирање одржлив пристап во развојот на производите;
- следење и практична примена на најновите иновации во областа на:
 - енергетската ефикасност,
 - управувањето со јаглеродниот отпечаток,
 - управувањето со водните ресурси,
 - управувањето со отпадот,
 - производствените системи,
 - одржливиот транспорт;
- следење и практична примена на најновите иновации за подобро постигнување климатска неутралност.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Деловната стратегија на АЛКАЛОИД АД Скопје е насочена кон создавање поздрава животна средина за заедницата, нешто што го постигнуваме преку одржување на системот за управување со животната средина, како дел од интегрираниот менаџмент-систем, преку поставување одржливи цели за животна средина, преку клучни мерни индикатори и преку воспоставување на GRI-стандардите како рамка на ESG-известувањето.

Во прилог ги прикажуваме клучните елементи и подобрувањата на системот за управување со животната средина и за следење на влијанијата и на усогласеноста со националната законска регулатива и со другите барања; проектите за подобрување на перформансите на животната средина, како и реализацијата на одржливите цели и клучните мерни индикатори за 2023 година.

Покрај националната законска регулатива, како основа за изработка на извештајот се користат и GRI-стандардите како рамка на ESG-известувањето.

Систем за управување со животната средина

Системот за управување со животната средина е во согласност со меѓународниот стандард ISO 14001:2015 и е воспоставен во сите организациски единици на АЛКАЛОИД АД Скопје, АЛКАЛОИД КОНС, АЛКАЛОИД ДОО Белград и АЛКАЛОИД Веледрогерија ДОО Белград.

Системот за управување со животната средина е дел од интегрираниот менаџмент-систем на АЛКАЛОИД АД Скопје.

Клучните елементи на системот за управување со животната средина се прикажани на сликата.



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Законски и други барања

Законските и подзаконските акти што се однесуваат на прашањата поврзани со животната средина континуирано се следат, во согласност со Процедурата за законски и други барања, за следење и за усогласеност – животна средина и БЗР.

Засегнатите организациски единици во рамките на компанијата континуирано се известуваат за промените и за последните барања на законската регулатива.

Одговорните лица од Обезбедување квалитет – Екологија го следат и го проверуваат спроведувањето на законските барања и им даваат поддршка на засегнатите организациски единици со цел исполнување на законските барања.

Аспекти врз животната средина

Аспектите претставуваат елементи на активностите на компанијата или на производите или услугите кои се или кои може да бидат во интеракција со животната средина.

Еколошкиот мастер план претставува документирана информација во која е пропишан процесот на идентификација, оценување, контрола и на дефинирање соодветни мерки за намалување на негативното влијание врз животната средина.

Систем за управување со животната средина

Мониторинг на влијанијата врз животната средина

Мониторинг на животната средина се состои од систематизирани мерења, следење и контрола на состојбите, на квалитетот и на промените на медиумите или на областите на животната средина.

Влијанието во животната средина е промена на животната средина, без разлика дали е негативна или позитивна, која целосно или делумно потекнува од аспектите на животната средина на компанијата.

Медиуми на животната средина се водата, воздухот и почвата.

Области на животната средина се природата, отпадот, бучавата, вибрациите, јонизирачкото и нејонизирачкото зрачење, климата, миризбата и сите други елементи кои претставуваат неделива целина од животната средина.

Инциденти во животната средина

Инцидентот претставува настан кој е причина за појава на ризик, потенцијално загадување, хаварија и на штета во животната средина.

Во случај на појава на вонредни ситуации, хаварији и инциденти со потенцијално влијание врз животната средина, се постапува во согласност со Процедурата за реагирање и за постапување со аспектите на животната средина при хаварији или при вонредни ситуации и со СОП за истрага на инциденти со потенцијално влијание врз животната средина.

Изработени се планови за постапување со аспектите на животната средина во случај на појава на хаварија или на вонредна состојба, како и список на клучен персонал за реагирање и за постапување со аспектите на животната средина, кои засегнатите ОЕ ги изложуваат како јавно достапна информација за да може сите лица да имаат лесен пристап до овие информации како насочување за тоа како да постапат доколку се појави каква било вонредна ситуација, хаварија или инцидент со потенцијално влијание врз животната средина.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Управување со отпадот

Отпад е секоја материја или предмет што создавачот/ поседувачот го отфрла, има намера да го отфрли или од него се бара да го отфрли.

Со отпадот што се создава во текот на работата во сите организациски единици, тимот на Обезбедување квалитет – Екологија постапува во согласност со Процедурата за управување со отпад, како и со дополнителните постапки за отпад.

Управителот за отпад изготвува програма за управување со отпадот за период од три години на ниво на АЛКАЛОИД АД Скопје. Програмата за управување со отпад ја одобрува раководното лице на Обезбедување квалитет, а се доставува до Министерството за животна средина и просторно планирање.

При управување со отпадот постојано се соработува со надворешни компании кои имаат овластување, т. е. дозвола за транспорт, складирање и за постапување со отпад, издадена од стручниот орган од МЖСПП.

Интерни и екстерни засегнати страни

Со цел исполнување на барањата пропишани со законската регулатива, тимот на Обезбедување квалитет – Екологија има обврска и задача да пополни одредени обрасци, кои се дефинирани со законските и со подзаконските акти, како што се:

- дневник на емисии во воздухот, кој се доставува до МЖСПП;
- годишен извештај за отпадот, кој се доставува до МЖСПП;
- катастар на емисии во животната средина, кој се доставува до МЖСПП;
- инвестиции во заштита на животната средина, што се доставува до Државниот завод за статистика;
- статистика на отпадот, која се доставува до Државниот завод за статистика;
- катастар на загадувачи на територијата на општина Гази Баба, кој се доставува до Општина Гази Баба;
- квартални извештаи за посебните текови на отпадот (пакување, батерии, акумулатори, електрична и електронска опрема, отпадни масла), кои се доставуваат до соодветниот колективен постапувач.

Систем за управување со животната средина

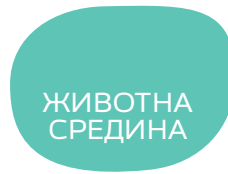
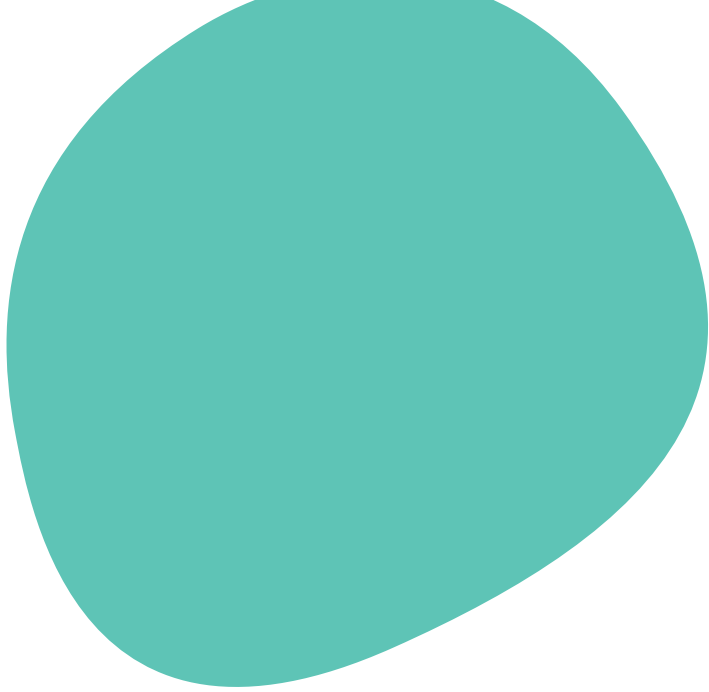
Обврска во согласност со А интегрираните еколошки дозволи и со елаборатите за заштита на животната средина

Тимот на Обезбедување квалитет – Екологија ги следи пропишаните барања во А интегрираните еколошки дозволи (кои се однесуваат на ПЦ Фармација Автокоманда, ПЦ Фармација Ѓорче Петров и на ПЦ ХКБ програма Хемија) и елаборатите за заштита на животната средина (ПЦ ХКБ програма Билка, програма Козметика и одморалиште во Стар Дојран), според кои постапува. За секоја измината година тимот на Обезбедување квалитет – Екологија изготвува годишен извештај, кој го доставува до надлежниот орган, односно до МЖСПП најдоцна до 31 март, во согласност со барањата во законската регулатива.

Годишниот извештај содржи детални информации за извршените активности кои ги спровела компанијата во областа на животната средина.

Континуирани подобрувања и развојни проекти

Врз основа на дефинираните цели и на КПИ за животна средина се поставува стратегијата на АЛКАЛОИД АД Скопје во однос на животната средина. Одговорните лица од засегнатите служби/оддели ги каскадираат целите за животна средина во процесите. Врз основа на стратешкото планирање, исполнувањето на поставените цели и на КПИ на сите организациски единици од областа на заштитата на животната средина, се иницираат проекти, при што се вклучува мултидисциплинарен тим од сите засегнати страни.



Еколошки аспекти врз животната средина (ЕМП)

Во АЛКАЛОИД АД Скопје е воспоставен систем за идентификување и за оценување на аспектите врз животната средина од сите процеси што се реализираат. Идентификуваните аспекти се следат и се набљудуваат на одредена фреквенција, во согласност со дефинираните обврски во законската регулатива од областа на животната средина.

Законската регулатива, во однос на емисиите во животната средина, параметрите и на фреквенцијата на набљудување, е дефинирана во:

- А интегрираната еколошка дозвола за ПЦ Фармација на локалитетот во Автокоманда УП1-11/3 бр. 466/2021;
- А интегрираната еколошка дозвола за ПЦ Фармација на локалитетот во Ѓорче Петров УП1-11/3 бр. 704/2021;

- А интегрираната еколошка дозвола за ПЦ ХКБ, програма Хемија, на локалитетот во Ѓорче Петров УП1-11/3 бр. 705/2021; измена на А интегрираната еколошка дозвола УП1-11/3 бр. 2548/2022;

- елаборат за заштита на животната средина за ПЦ ХКБ, програма Козметика, на локалитетот во Ѓорче Петров, Решение бр. 11-6582/2;

- елаборат за заштита на животната средина за ПЦ ХКБ, програма Билка, на локалитетот во Аеродром, Решение бр. 08-4743/2.

ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХОТ

Мерењата на емисиите во воздухот во горенаведените документи се дефинирани како што следува.

1. Во ПЦ Фармација на локалитетот во Автокоманда се дефинирани 10 (десет) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на воздухот (квартални мерења), односно:

- A1, A2 и A8 – испусти од котларата, од каде што во атмосферата со отпадни гасови има емисија на загадувачки супстанции NO₂, SO₂, CO и на цврсти честички прашина;

- A3, A4, A5, A6, A7, A9, A10 – испусти од системот за отпашување поставени во Производство – фармација, од каде што во атмосферата со отпадни гасови се очекува емисија на цврсти честички – фармацевтска прашина (PM).

2. Во ПЦ Фармација на локалитетот во Ѓорче Петров (производство на цефалоспорини и производство на фармацевтски суровини) се дефинирани 5 (пет) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на воздухот (квартални мерења), односно:

- A1, A2, A3 – испуст од системот за отпашување поставен во погонот за производство на цефалоспорини, од каде што во атмосферата со отпадни гасови се очекува емисија на цврсти честички – фармацевтска прашина (PM);

- A4 и A5 – испуст од локален вентилациски систем поставен во погонот за производство на фармацевтски суровини, од каде што во воздухот со отпадни гасови се очекува емисија на испарливи органски соединенија – Volatile Organic Compounds (VOCs).

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

3. Во ПЦ ХКБ, програма Хемија, на локалитетот во Ѓорче Петров се дефинирани 11 (единаесет) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на воздухот (квартални мерења), односно:

- A1, A2 и A3 – испусти од котларата, од каде што во атмосферата со отпадни гасови има емисија на загадувачки супстанции CO, NO₂, SO₂ и на цврсти честички прашина;

- A4 – испуст од хаубата над реакторот (оксидоредукциски процес за добивање сребрени соли) во погонот за неоргански синтези, од каде што во атмосферата со отпадни гасови има емисија на прашина, NO₂, SO₂, NH₃ и на VOCs.

и 7 споредни (помали) испусти на отпадни гасови и на загадувачки супстанции во воздухот во животната средина, и тоа:

- од A5 до A11 – испусти од хаубите над реакторите, упарувачите, кристализаторите и над сушарите (процеси на неутрализација, растворање и на упарување на неорганските хемикалии) во погонот за неоргански синтези, од каде што во атмосферата со отпадни гасови се очекува емисија на прашина, NO₂, SO₂, NH₃ и на VOCs.

4. Во ПЦ ХКБ, програма Билка, се дефинирани 4 (четири) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на воздухот (квартални мерења), односно:

- две мерни места – испуст од системот за отпрашување, од каде што во атмосферата со отпадни гасови се очекува емисија на цврсти честички (PM);

- A1 и A2 – испуст од котларата, од каде што во атмосферата со отпадни гасови има емисија на загадувачки супстанции CO, NO₂, SO₂ и на цврсти честички прашина.

5. Од ПЦ ХКБ, програма Козметика, не се идентификувани испусти во воздух.

Прилог 1: Мониторинг на емисиите во воздухот и водата и на ниво на бучава

ЕМИСИИ

(Известувањето е направено врз основа на GRI 305)

Начелата на стандардот GRI 305 – Емисии, кои се однесуваат на емисиите на супстанции од одреден извор во атмосферата, се воспоставени за пресметка и за следење во однос на основните процеси што ги спроведува компанијата.

GRI 305 ги вклучува емисиите на стакленички гасови (GHG), супстанции што го осиромашуваат озонот (ODS), азотни оксиди (NO_x) и на сулфурни оксиди (SO_x) меѓу другите значителни емисии во воздухот.

Пресметките прикажани во овој извештај ги вклучуваат емисиите на стакленички гасови (GHG), односно CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆, NF₃, изразени како CO₂eq.

Емисиите во воздухот, во согласност со GRI-стандардот, се групирани на следниов начин:

- Директни (опсег 1) емисии на стакленички гасови

Пресметките на опсег 1 вклучуваат емисии од: стационарни извори (котлара), мобилни извори (транспорт со сопствени возила, виљушкари) и средства за ладење.

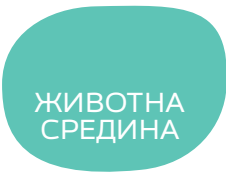
- Индиректни (опсег 2), односно емисии на стакленички гасови од откупена електрична енергија

Пресметките на опсег 2 вклучуваат емисии од откупена електрична енергија.

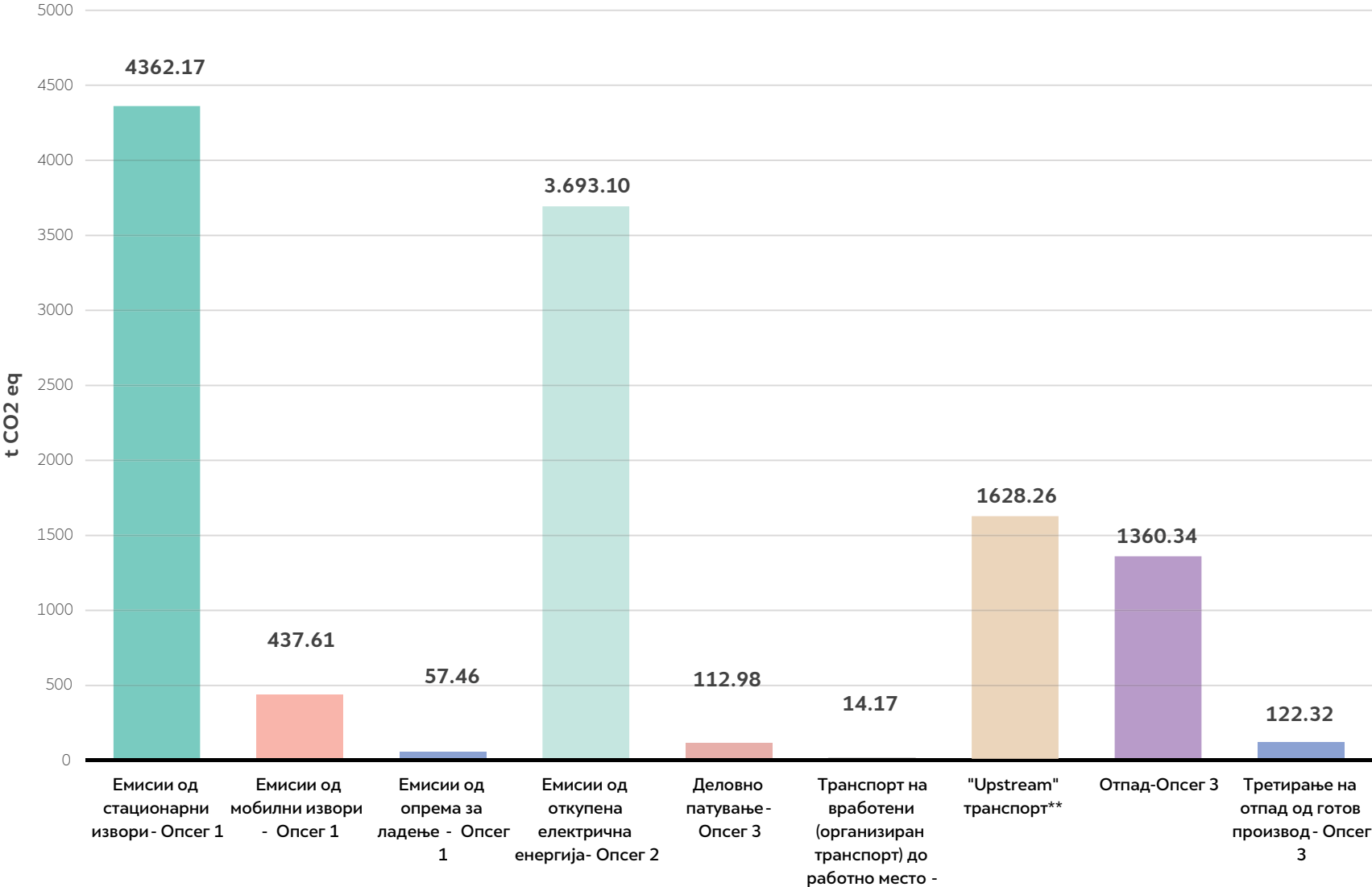
- Други индиректни (опсег 3) емисии на стакленички гасови кои потекнуваат од вредносниот синџир на влезни и на излезни ентитети.

Пресметките на опсег 3 вклучуваат емисии од следните категории:

- Категорија 4 - транспорт опслужен од трета страна,
- Категорија 5 - емисии од третманот на отпад кој е генериран на нашите локалитети,
- Категорија 6 - службени патувања,
- Категорија 7 - патувања на вработените до работа и назад,
- Категорија 12 - емисиите од третманот на отпад кои се генерираат од отпадот кој настанува по употреба на нашите производи.



ЕМИСИЈА НА СТАКЛЕНИЧКИ ГАСОВИ ВО 2023



Емисии од отпадната вода

Мерењата на емисиите од отпадната вода се дефинирани како што следува.

1. Во ПЦ Фармација на локалитетот во Автокоманда се дефинирани 3 (три) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на отпадните води (месечни мерења), односно:

- С1 и С3 – емисиски точки од Производство – фармација;
- С2 – емисиска точка од Контрола на квалитет.

2. Во ПЦ Фармација на локалитетот во Горче Петров, производство на цефалоспорини и производство на фармацевтски суровини, се дефинирани 2 (две) мерни места за земање мостри и за следење на квалитетот на отпадните води (месечни мерења), односно:

- С1 – емисиска точка од погонот за производство на цефалоспорини и С2 – емисиска точка од погонот за производство на фармацевтски суровини.

3. Во ПЦ ХКБ, програма Хемија, на локалитетот во Горче Петров е дефинирано 1 (едно) мерно место за земање мостри и за следење на квалитетот на отпадната вода (месечни мерења), односно:

- С1 – емисиска точка од производството на програмата Хемија.

4. Во ПЦ ХКБ, програма Козметика, отпадната вода се следи преку емисиска точка од производството на програмата Хемија.

5. Од ПЦ ХКБ, програма Билка, е дефинирано 1 (едно) мерно место за земање мостри и за следење на квалитетот на отпадната вода (годишно мерење), односно:

- С1 – емисиска точка од производството на програмата Билка.

Мерењата се презентирани во прилог 1: Мониторинг на емисиите во воздухот и водата и ниво на бучавата



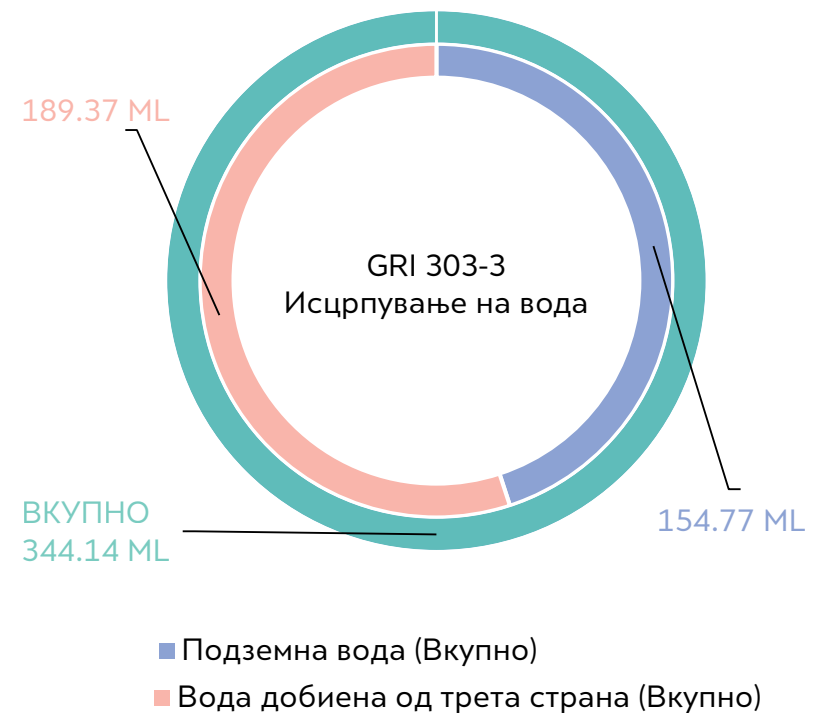
Вода и ефлуенти

(Известувањето е направено врз основа на GRI 303)

Начелата на стандардот GRI 303, вода и ефлуенти, се воспоставени за пресметка и за следење на користењето на водата и на емисиите во водната средина кои можат да влијаат врз квалитетот на водата.

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за вода и за ефлуенти

- GRI 303-3 – исцрпување на водата



• **Енергетски биланс на успехот**

Преку континуираниот надзор, водните проверки и преку мерките за намалување на потрошувачката на вода, во последните 5 години се преполови потенцијалната потрошувачка на вода. Со натамошните планирани мерки за идните години можно е достигнување на уште подобри резултати, сè до постигнувањето на целосно одржливо искористување на овој ресурс.

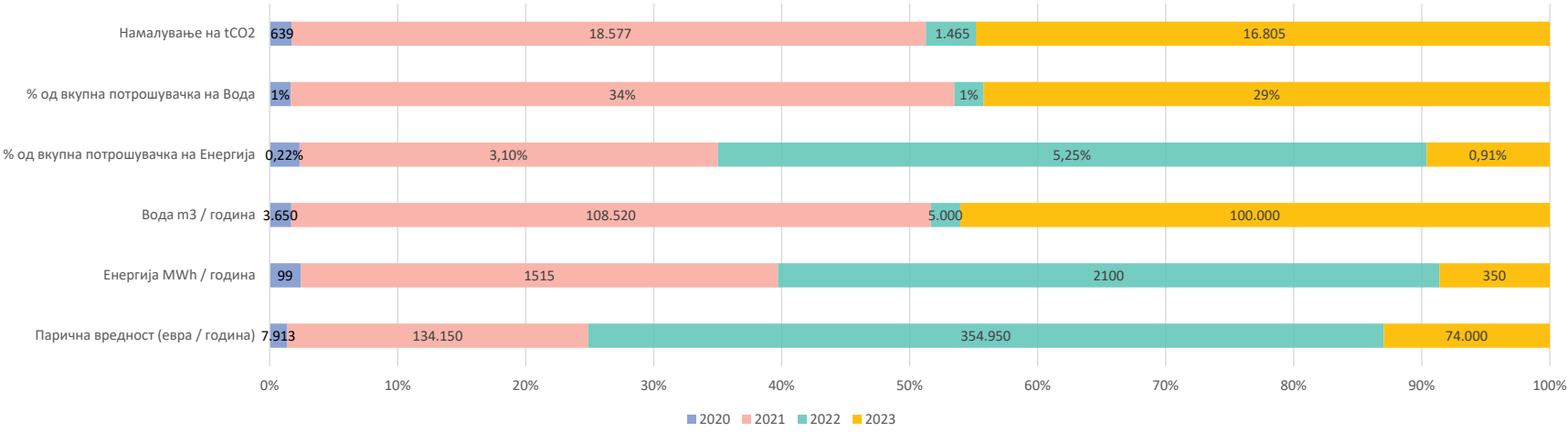


ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Постигнати намалувања од проекти за ефикасност



Управување со отпадот

За да се постигне ефикасност на процесот на управување со отпад, треба да се минимизираат потрошувачката на материјали и создавањето отпад. Селектирањето на отпадот, повторната употреба, дефинираните постапки за отстранување на отпадот, економските оправдани процеси на рециклирање или согорувањето со добивање на енергија се само дел од активностите што се преземаат за постигнување на ефикасноста.

Во согласност со прописите на групацијата, сите производствени локации се обврзани да го селектираат, да го рециклираат и да го намалуваат отпадот, но и безбедно да го отстранат во согласност со воспоставената практика на заштита на медиумите на животната средина. На нашите локалитети одговорните лица одржуваат ажуриран регистар за отпад, кој ги вклучува следните информации за секој тек на отпадот: име и опис на отпадот, шифра на отпадот, неговиот извор и волумен, информации за неговиот состав, класификација на опасностите, како и финален третман и отстранување.

АЛКАЛОИД АД Скопје е посветен на:

- избегнување и намалување на отпадот;
- повторна употреба и рециклирање на отпадот;
- практики за управување со отпадот кои ги штитат животната средина и заедницата;
- инкорпорирање на најдобрите практики за управување со ризик и за безбедност и здравје на работното место при управувањето со отпадот;
- негување на организациската култура која промовира најдобра практика за управување со отпадот и за враќање на ресурсите;
- ангажирање на засегнатите страни и охрабрување на однесувањето за управување со отпадот;
- развивање и одржување еколошки рамки и известување што го промовира интегритетот на податоците и што овозможува транспарентна комуникација и континуирано подобрување.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Отпад

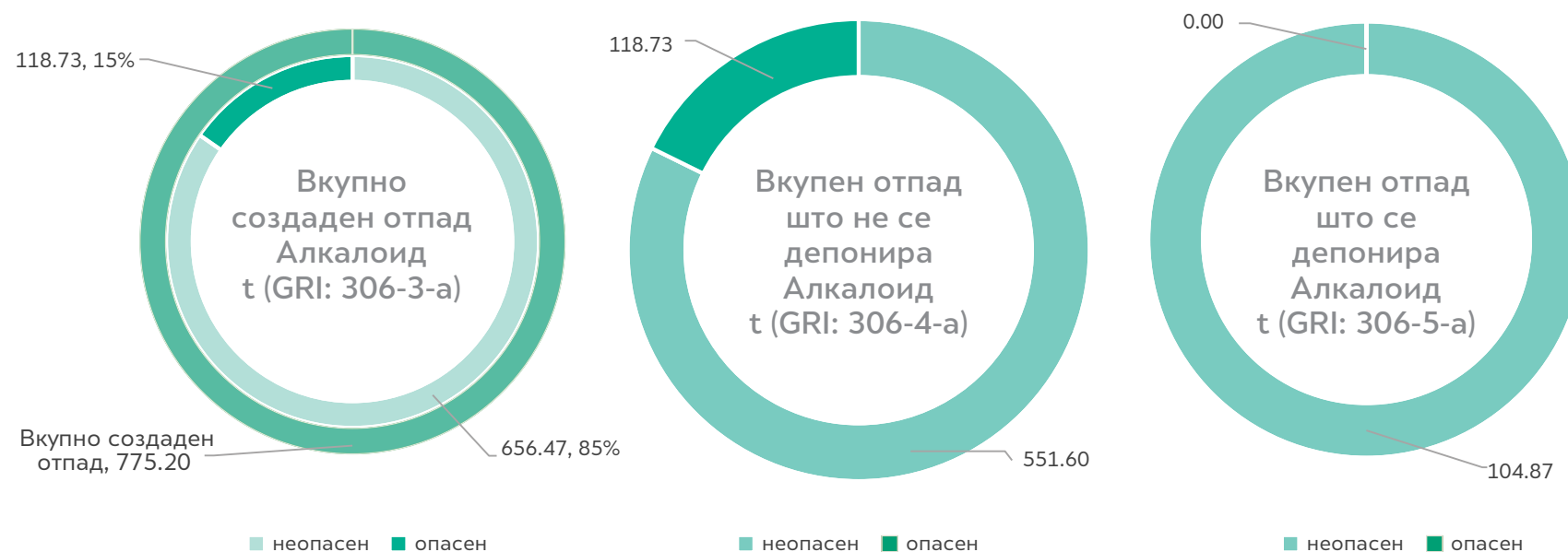
(Известувањето е направено врз основа на GRI 306)

- GRI 306-3 – создаден отпад
- GRI 306-4 – отпад што не се депонира
- GRI 306-5 – отпад што се депонира

Прилог2: Пресметка за создадениот отпад по локалитети



Вкупно создаден отпад во АЛКАЛОИД за 2023 год.



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ



Енергија

АЛКАЛОИД АД Скопје во деловната стратегија и во грижата за животната средина ја препознава енергетската ефикасност како приоритет. Континуираната грижа за енергијата како фундаментален аспект во секој процес, проект, производ и капацитет резултираше со повеќе значајни инвестициски и оперативни мерки кои беа спроведени во 2023 година.

Континуирано работиме на намалување на енергетскиот интензитет; обезбедуваме континуирано подобрување на нашите енергетски перформанси преку обезбедување информации и ресурси, преку кои ги постигнуваме нашите насоки и цели; се придржуваме до законските и до другите барања во однос на енергијата и на ефикасната употреба на енергијата и вршиме подобрувања на енергетските перформанси преку проектирање и преку промени во нашите погони, објекти, опрема, системи и процеси.

”

Континуираната грижа за енергијата како фундаментален аспект во секој процес, проект, производ и капацитет резултираше со повеќе значајни инвестициски и оперативни мерки кои беа спроведени во 2023 година.

“

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Енергетски биланс на успехот

Преку континуираниот надзор и преку енергетските проверки и мерки за намалување на потрошувачката на енергенти, во последните 5 години успеавме да ја намалиме потенцијалната потрошувачка на енергија за околу 20 %. Со натамошните планирани мерки за идните години можно е достигнување уште подобри резултати, сè до постигнувањето целосна енергетска независност.



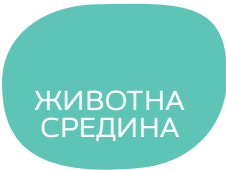


Енергија

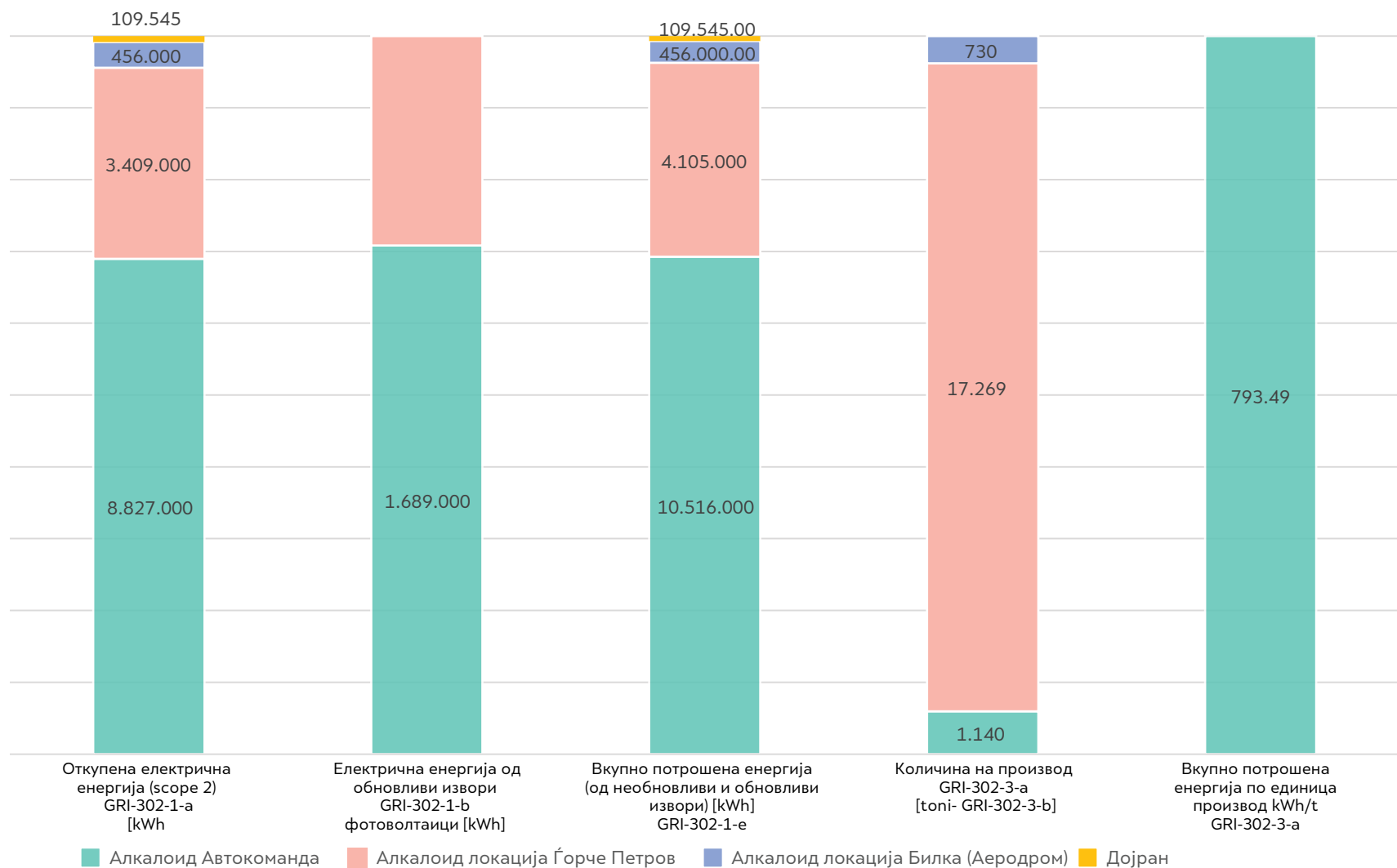
(Известувањето е направено врз основа на GRI 302)

Начелата на стандардот GRI 302 енергија се воспоставени за пресметка и за следење информации и податоци што се однесуваат на начинот за тоа како управува компанијата со влијанијата поврзани со користењето енергија.

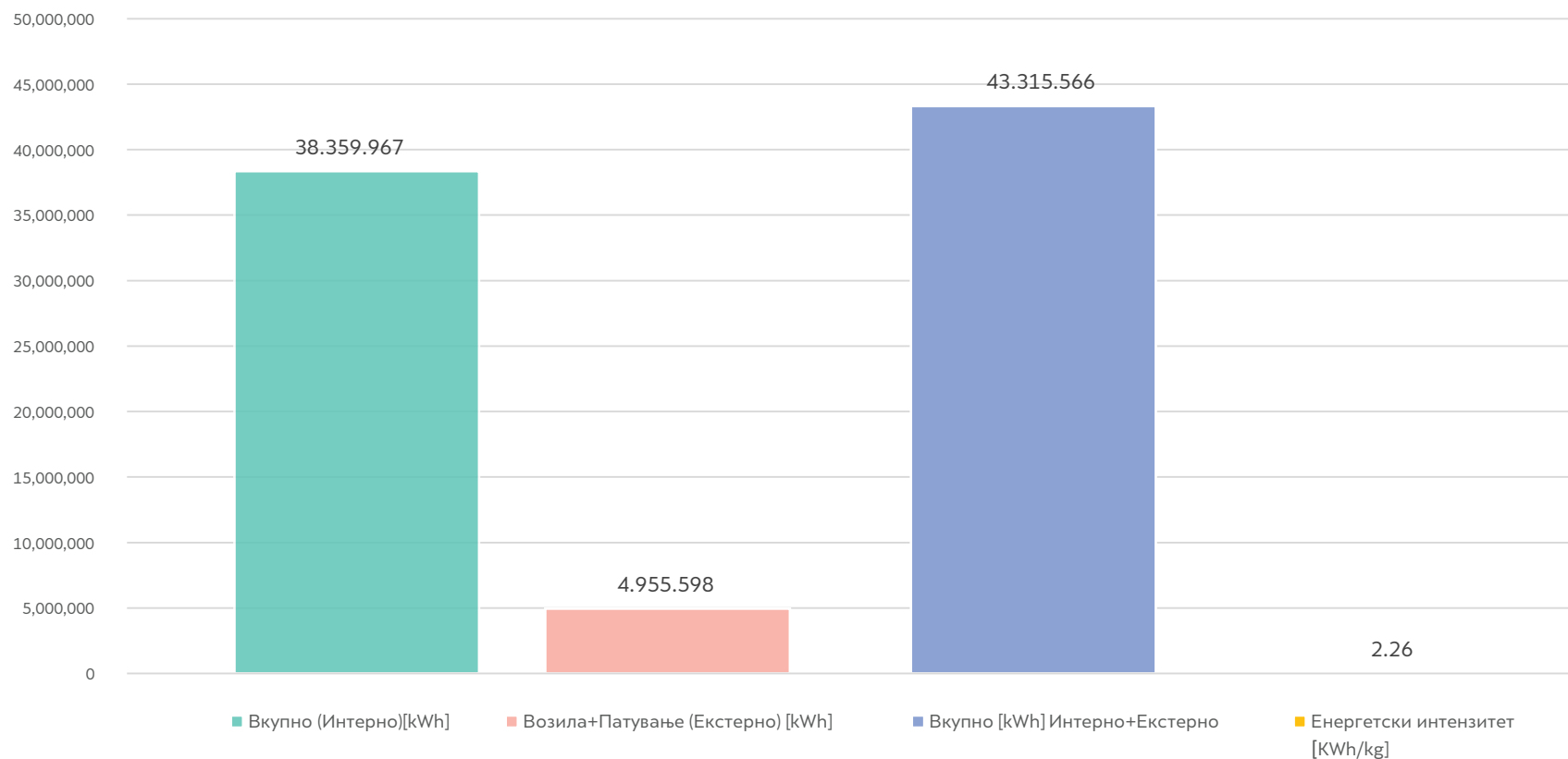
- GRI 302-1 – потрошувачка на енергија во рамките на компанијата
- GRI 302-3 – енергетски интензитет
- GRI 302-4 – намалување на потрошувачката на енергија



Потрошувачка на енергија од необновливи и обновливи извори 2023



Вкупна Енергенсна и Енергетска Ефикасност (инфо од Score 1 & 2 со вклучен транспорт)

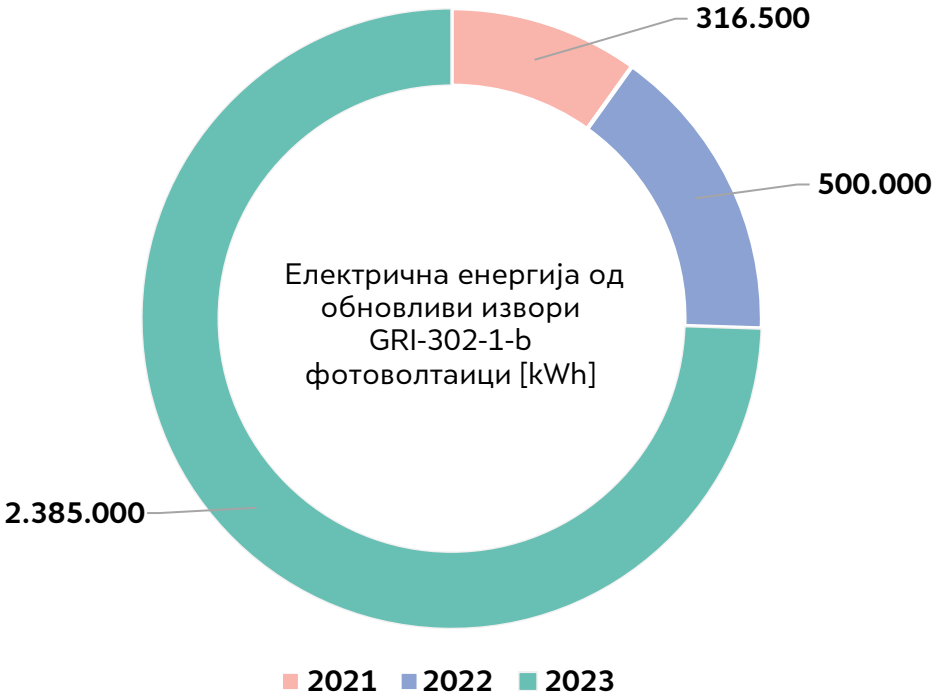


ЖИВОТНА
СРЕДИНА

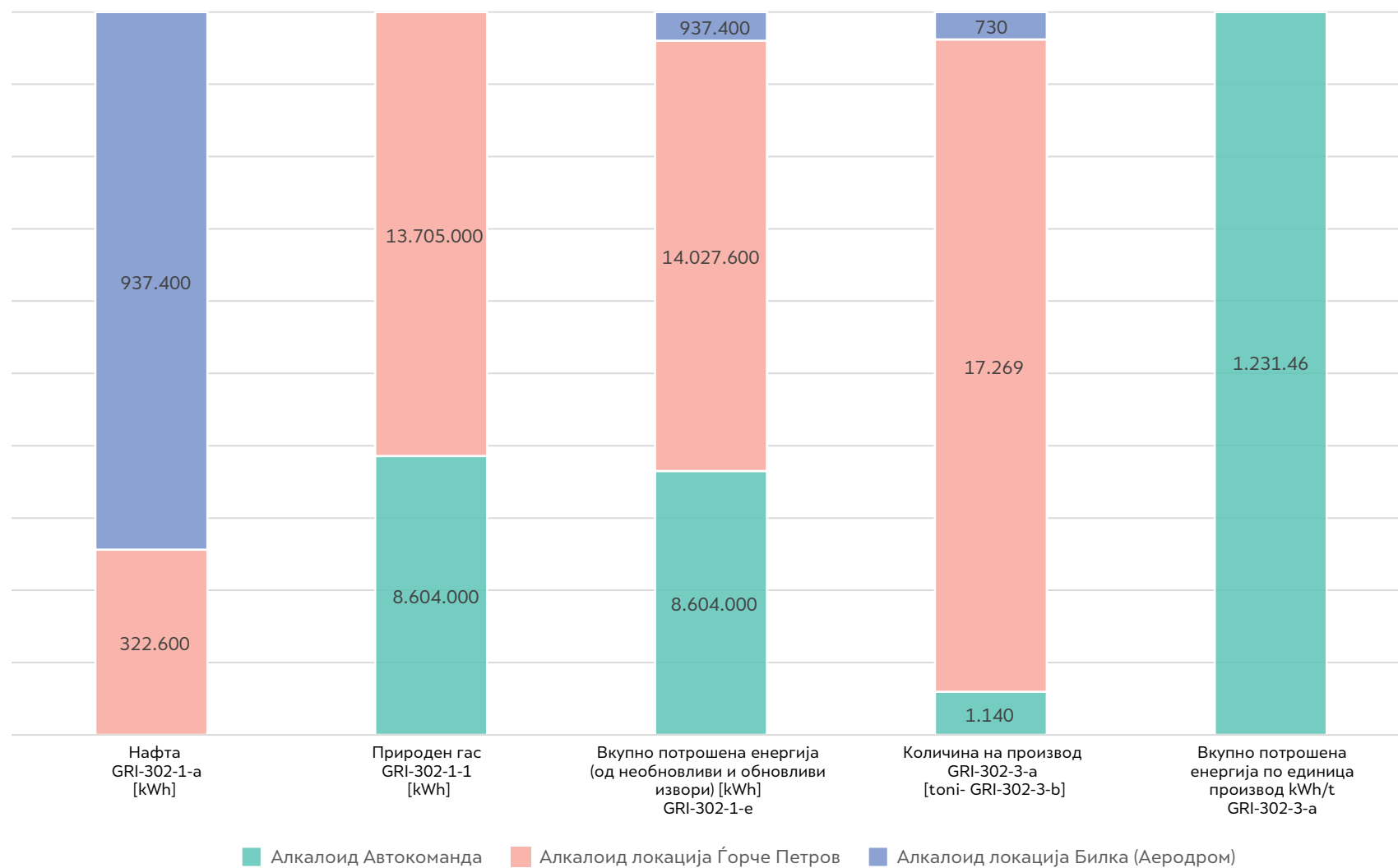
ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Електрична енергија од обновливи извори GRI-302-1-b фотоволтаици [kWh]



Потрошувачка на енергија за греење 2023



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

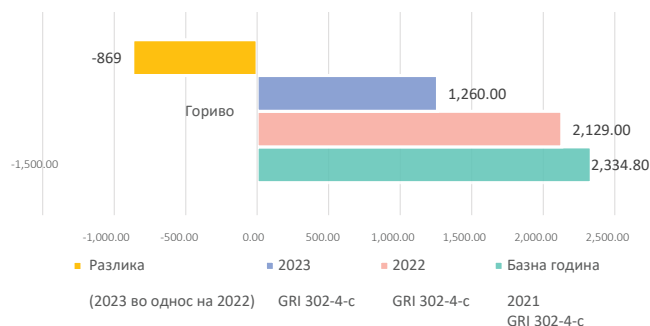
ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

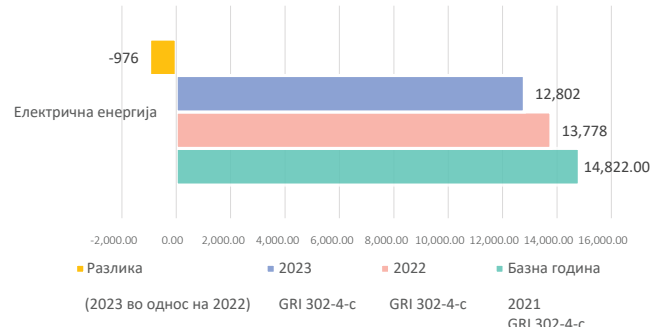


Известување 302-4 намалување на потрошувачката на енергија во рамките на компанијата

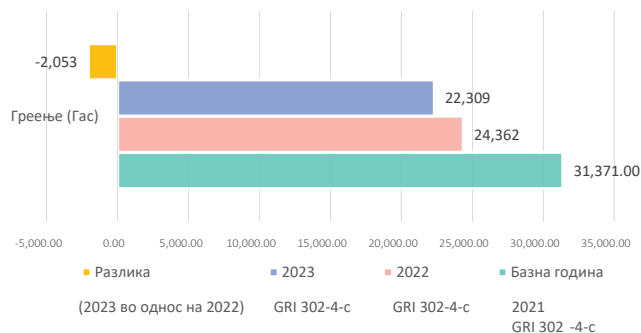
Количина на намалувања на потрошувачката на гориво
GRI 302-4-a



Количина на намалувања на потрошувачката на електрична енергија
GRI 302-4-a



Количина на намалувања на природен гас за греење
GRI 302-4-a



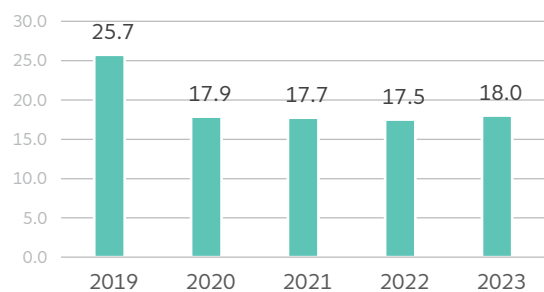
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

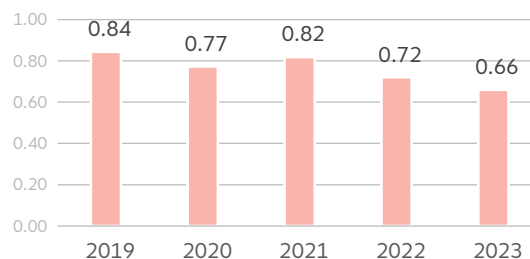
УПРАВУВАЊЕ

Енергетски интензитет

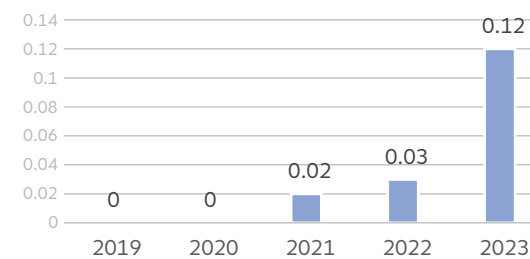
Интензитет на воден ресурс [m³/t]



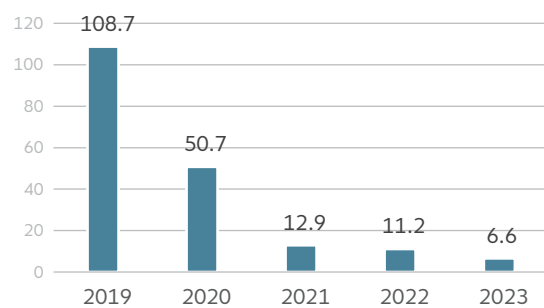
Енергетски интензитет
(откупена ел. енергија) [MWh/t]



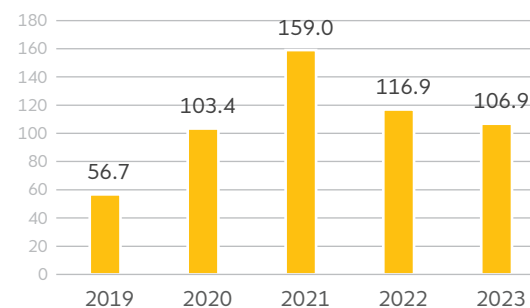
Енергетски интензитет
(сопствени ФВ центри) [MWh/t]



Интензитет на течно гориво [l/t]



Интензитет на природен гас [Nm³/t]







IV.
ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА



Како компанија вложуваме голема енергија и ресурси во грижата за своите вработени, но, исто така, и во многу проекти кои се од општествено важен карактер, водејќи се според една од нашите клучни вредности, а тоа е дека луѓето се пред сè.

Преку промоција на Кодот за деловно и етичко однесување промовираме и се придржуваме до нашите клучни вредности, кои покрај важноста на луѓето, кои се наш највреден ресурс, промовираат и интегритет и чесност, лидерство базирано на вредности и креирање на најдобрите резултати заедно.

повеќе инфо

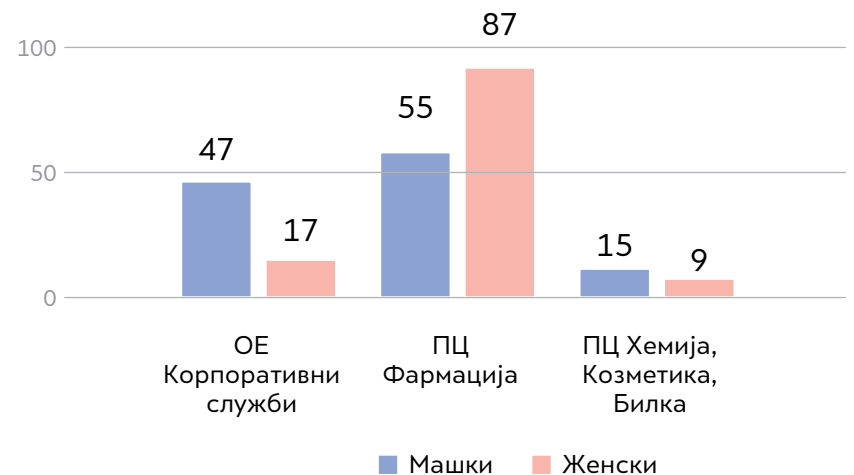




Вработените и процесот на регрутација и на селекција

Во насока на континуиран раст и развој на компанијата, алкалоидовото семејство постојано се зголемува со вработување стручен кадар, кој ќе нè води кон нови достигнувања. Во моментот компанијата брои 2103 во АЛКАЛОИД АД, 52 вработени во капитално поврзаните друштва во Македонија и 688 во капитално поврзаните друштва и во претставништвата во странство. Во текот на 2023 година го зголемивме семејството за 230 нови вработувања во АЛКАЛОИД АД. Дополнително, дел од нашите вработени поминаа низ процеси на интерна селекција за пополнување на позициите во рамките на интерните огласи, преку кои охрабруваме и овозможуваме кариерен развој за постојните вработени.

Нови вработени по ПЦ/ОЕ според пол



”

Во моментот компанијата брои 2103 во АЛКАЛОИД АД, 52 вработени во капитално поврзаните друштва во Македонија и 688 во капитално поврзаните друштва и во претставништвата во странство.

“

Во текот на годината активно комунициравме со нашите потенцијални вработени преку настапи на саеми за вработување, одржувавме континуирана комуникација и развивавме соработка со средните и со високообразовните институции, сè со цел вложување во знаењето на новите генерации уште во раните фази од нивната едукација. Активно продолживме и со кампањата Еден работен ден во АЛКАЛОИД, преку која нашите секојдневни работни предизвици транспарентно ги приближуваме до заедницата во која живееме.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

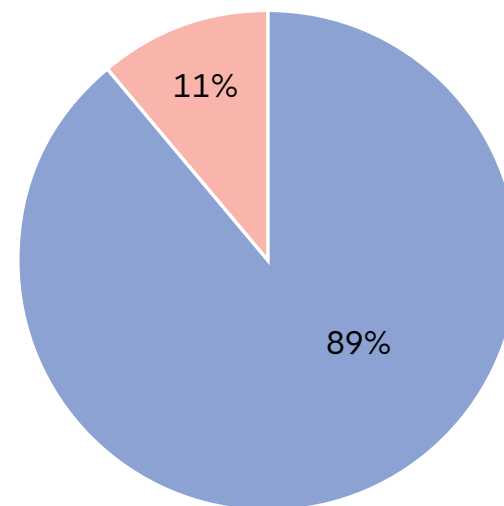
УПРАВУВАЊЕ

Обука и развој на вработените

Ние во АЛКАЛОИД негуваме култура на континуирано вложување во обука и во развој на нашите вработени, во насока на надградување и на унапредување на нивните знаења, вештини и компетенции. Нашата мисија е континуиран кариерен развој и усовршување за сите наши вработени, како и следење на најновите трендови во индустријата.

Со оваа цел реализираме голем број екстерни и интерни обуки на годишно ниво. Просечниот број на тренинг-часови од вработен за 2023 година изнесува 119,36.

Процент на реализација на интерни/екстерни обуки



■ Интерни ■ Екстерни

Задоволството на вработените

Во АЛКАЛОИД АД Скопје промовираме култура во која мислењето и гласот на вработените се слушаат и во која нивното мислење и задоволство се од особено значење.

Спроведуваме истражување за задоволството на вработените и преземаме повеќе акциски планови и активности што произлегуваат од него, сè со цел добросостојба за сите наши вработени.

Во истражувањето што го спроведовме во 2023 година учествуваа 1492 вработени, а индексот на задоволство на вработените изнесува 71,94 %.

Систем за управување со таленти и учинок

Една од нашите главни цели е вработените да се чувствуваат вреднувано за својот ангажман, а во согласност со нивниот учинок правилно да се насочат во развојот и да бидат соодветно наградени.

Промовираме дијалог и комуникација на сите нивоа, што овозможува вработените да даваат и да примат повратна информација за својот ангажман. Во таа насока, во процесот на оценување и на давање повратна информација се вклучени 767 вработени. 36,47% од вработените во нашата компанија се вклучени во системот за управување со учинокот, со тенденција и со цел во блиска иднина да се опфатат сите вработени.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Бенефиции за вработените

Следејќи ги клучните компаниски вредности, а водени од грижата за вработените и за членовите на нивните семејства, обезбедуваме бенефиции за нашите вработени преку Програмата за бенефиции за децата на вработените и преку дополнителното здравствено осигурување.

Преку Програмата за бенефиции за децата на нашите вработени обезбедуваме финансиска партиципација за доедукација од областа на изучувањето странски јазици и компјутерски вештини, активности од областа на науката и на културата или спортски и танцови активности.

Календарската 2023 година ја завршивме со 664 комплетни пријави.

Следејќи го нашето главно мото Здравјето пред сè, обезбедуваме и приватно здравствено осигурување за сите наши вработени, со поволни услови за проширување на пакетот и на нивните семејства.

”

Следејќи го нашето главно мото Здравјето пред сè, обезбедуваме и приватно здравствено осигурување за сите наши вработени, со поволни услови за проширување на пакетот и на нивните семејства.

“



Програма за млади таленти

Веќе неколку години успешно ја спроведуваме и Програмата за млади таленти, во која се вклучени програмите за практиканство и за парцијално дуално образование. Од оваа година дополнително, како дел од оваа програма, започнавме соработка и со Фармацевтскиот факултет – Скопје, преку изведување вежби во нашата тренинг-лабораторија, посета на производствените погони и преку присуство на предавања од нашите вработени, со цел студентите да се здобијат со практично искуство од реалната фармацевтска индустрија.

Во однос на соработката со Фармацевтскиот факултет, опфатени предмети во нивните наставни програми беа следниве:

- Вовед во фармација
- Козметологија
- Органска хемија применета во фармацијата
- Основи на фармацевтската технологија
- Фармацевтска технологија – напредно ниво
- Права од интелектуална сопственост во фармацијата
- Регистрација на лекови
- Инструментални фармацевтски анализи

Оваа година ја пречекавме шестата генерација практиканти, па заедно со изминатите години 258 практиканти од различни образовни институции имаа можност да се запознаат со процесите и со активностите во АЛКАЛОИД АД Скопје. Само оваа година се вработени 29 практиканти од вкупно 109 практиканти вработени досега, што претставува најголем број вработени практиканти во една година од самиот почеток на проектот.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Преку Проектот за парцијално дуално образование, на 71 талентиран и амбициозен ученик од средното медицинско училиште СМУГС „д-р Панче Караџозов“ му овозможуваме стекнување и практикување нови вештини во реални процеси во рамките на компанијата.

Вкупно 22 ученици од првата генерација (2021/2022) на парцијално дуалното образование успешно го завршија своето образование, а 16 од нив или 72,7 % одлучија да го продолжат својот кариерен пат во нашата компанија. Ова достигнување ја истакнува нашата посветеност кон негувањето млади таленти преку нивно внимателно и структурирано обучување и оспособување да ја започнат својата кариера со знаење и со самодоверба.

Продолжуваме да вложуваме во едукацијата на младиот кадар, со надеж дека со овој модел на едукација во иднина ќе изградиме уште многу успешни млади професионалци. Со инвестирање во нивното образование, ние, преку позитивен пример и пристап, ја обликуваме иднината како на нашата компанија така и на општеството во кое дејствуваме.



АЛКАЛОИД
СКОПЈЕ

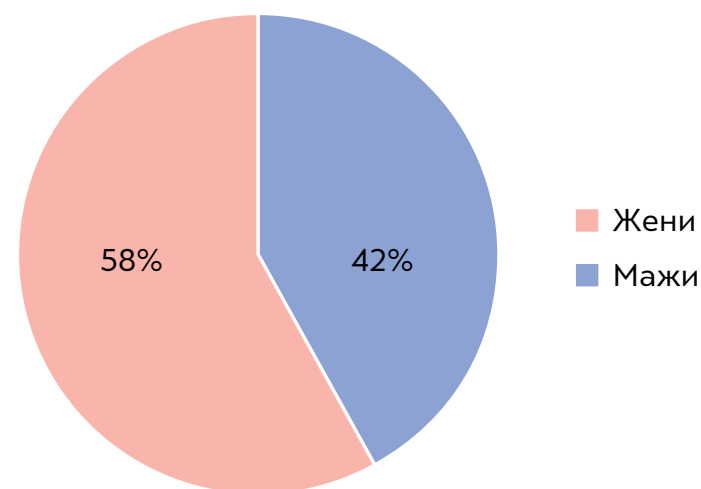
Здравјето е пред сè

Фер третман за сите вработени

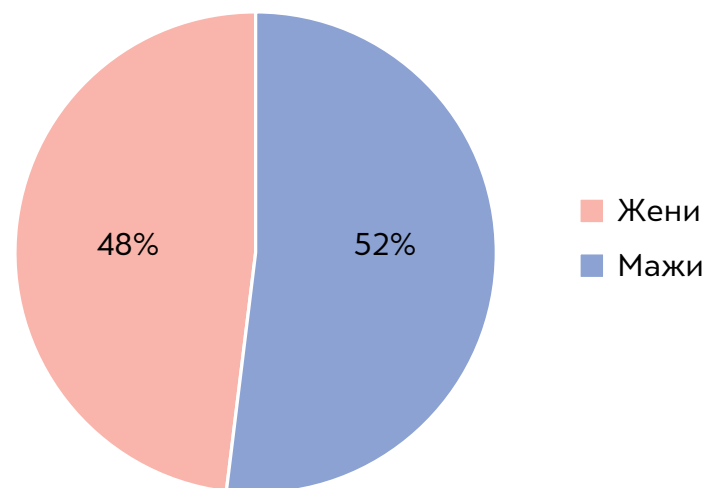
Во секојдневната комуникација, како и при изборот на соработници, партнери, на кандидати за вработување, клиенти и на наши вработени ние застапуваме политика на недискриминација на ниту една основа и во согласност со нашите клучни вредности ја промовираме различноста со восхит и со емпатија, независно од потеклото, националната /етничката и религиската припадност, од возраста, јазикот, верата, полот, од социјалниот статус, сексуалната ориентација, вредностите или од интересите на едно лице.

Спроведуваме политика на еднаква можност и на еднаков третман за сите вработени, создавајќи атмосфера во која секој вработен има можност да ги покаже своите вредности, а со тоа да придонесе за поголем компаниски успех. Различните погледи кај луѓето ги сфаќаме како предност во секојдневното функционирање.

Полова структура на вработени во АЛКАЛОИД АД



Полова структура на раководни позиции во АЛКАЛОИД АД

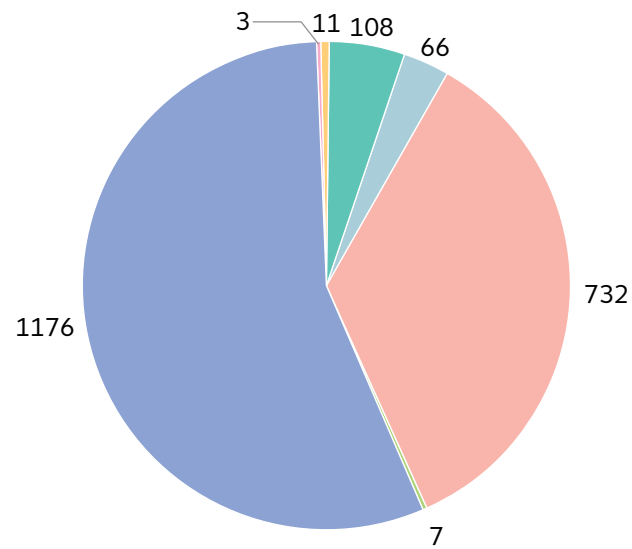


ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Квалификациска структура на вработените во АЛКАЛОИД АД



■ Д-р 11 ■ М-р 108 ■ Спец 66 ■ ВСС 732 ■ ВСП 7 ■ ССС 1176 ■ НК 3

Безбедност и здравје при работа

Систем за управување со безбедност и здравје при работа (Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 1)

Примената на начелата за безбедност и здравје претставува неизоставен дел од управувањето со сите процеси кои се извршуваат во рамките на АЛКАЛОИД АД Скопје. Континуирано се обврзуваме да ги применуваме и постојано да ги надградуваме најсовремените светски практики од областа на безбедноста и здравјето за нашите вработени и за вработените на нашите партнери. Со вклученоста на вработените преку нивните претставници и, секако, во соработка со стручните лица од Одделот за безбедност и здравје при работа и со менаџментот на компанијата, посветено работиме на превенција, намалување и на отстранување на ризиците на работните места и континуирано вложуваме во подобрување на условите во работната средина во целост. Како резултат на вложените напори, АЛКАЛОИД АД Скопје во 2023 година се здоби со Националната награда за компанија со најдобро имплементиран систем за безбедност и здравје при работа во групата на големи компании.

Идентификација на опасностите, проценка на ризиците и истрага на инцидентите (Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 2)

Имплементираниот систем, кој во центарот на своето внимание ги има безбедноста и здравјето на вработените, овозможува проактивност во идентификацијата на опасностите и во проценката на ризиците за здравјето на вработените пред започнување со работа, при промена на тековни или при воведување нови процеси. Како краен резултат на овој процес се мерките кои се во насока на целосна заштита на здравјето на нашите вработени и на вработените на нашите добавувачи. Посветеноста на раководството, стручноста на одговорните лица и големиот број интерно воспоставени контролни механизми осигуруваат целосна и доследна примена на мерките за заштита. Воспоставените процеси за пријава на несреќи/ инциденти овозможуваат навремено истражување и утврдување на причините, а со тоа и нивно брзо и ефикасно отстранување за да не се повторат во иднина.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Индикатори за идентификација на опасности и ризици поврзани со работата	2022 година	2023 година
Вкупно ажурирани проценки на ризик	103	122
Вкупно пријавени избегнати несреќи	17	31

Изјава за медицина на трудот (Известувањето е направено врз основа на GRI 403-3)

Го препознаваме здравјето на нашите вработени како еден од клучните фактори за остварување на нашата визија и на нашите цели. Во таа насока, остваруваме формална соработка со неколку здравствени установи, кои се наш партнер во водењето грижа за здравјето на вработените и во превенцијата од појава на несакани последици. Долгогодишната соработка и

стручноста на специјалистите со кои соработуваме се едни од основните фактори кои имаат позитивно влијание врз целосната благосостојба на вработените. Во согласност со националните законски регулативи, секој наш вработен подлежи на соодветен здравствен преглед, а податоците содржани во извештаите се строго заштитени, со што се гарантира нивната приватност.

Податоци за превентивни здравствени прегледи	2022 година	2023 година
Склучени договори со здравствени установи за медицина на труд	4	4
Вкупно извршени превентивни здравствени прегледи на вработени	1991	1698
Издадени препораки за контролен преглед или каква било друга препорака	83	25

**Учество на вработените, нивно информирање и консултирање
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403-4)**

Вклученоста на вработените и нивниот придонес во носењето одлуки поврзани со безбедноста и со здравјето се еден од носечките столбови на функционалност на воспоставениот систем. Сите вработени во АЛКАЛОИД АД Скопје се застапени преку свои формално избрани претставници и активно учествуваат во градењето безбедна работна средина. Одборот во кој како тело, покрај претставник на работниците, членува и стручно лице за безбедност и здравје, како и претставник од менаџментот, ја остварува својата функција преку следење на примената на правилата за безбедност и здравје при работа, превенција од ризици при работа и во врска со работата, како и преку нејзиното влијание врз здравјето и безбедноста на работниците. Одборот за безбедност и здравје при работа донесува заклучоци/препораки/мислења за сите аспекти поврзани со системот за управување, а во согласност со потребите во неговата работа се вклучуваат и специјалисти од разни области.

**Обуки за безбедност и здравје при работа
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 5)**

Процесот на обука има цел запознавање на вработените со правилата и со мерките за безбедност и се темели како врз националната легислатива така и врз имплементираните систем. Овие обуки се реализираат при секое ново вработување, при промена односно при преместување од едно на друго работно место или, пак, при промена односно при воведување нова опрема и средства за работа. Покрај овие обуки, кои се задолжителни, вработените во континуитет се запознаваат и практично се обучуваат според воспоставените интерни упатства од доменот на безбедност и здравје при работа, заштита од пожари и од експлозии и на правци на евакуација. На овој начин обезбедуваме намалување на ризиците д појава на повреди и одржување безбедна работна средина.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Обуки за безбедност и здравје при работа	2022 година	2023 година
Број на реализирани обуки согласно законска регулатива за вработени	775	2405
Број на реализирани специфични обуки за безбедност и здравје при работа за вработени	300	202
Број на реализирани обуки за прва помош за вработени	45	167
Број на реализирани обуки за заштита од пожар и експлозии и евакуација на вработени	610	1073

**Промовирање и унапредување на грижата за здравјето на вработените
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 6)**

Здравјето и благосостојбата на секој наш вработен се во фокусот на нашата деловна култура и етика, која го конструира и го одржува столбот на компанискиот раст и развој. Оттука, приоритетите на компанијата започнуваат од вработениот како единка, од неговото семејство и од здравјето и благосостојбата како императив на заедничката интеракција.

Во таа насока, секоја година за сите наши вработени е обезбедено за користење доброволно приватно здравствено осигурување, кое има цел да обезбеди лесен и достапен пристап до најдобрата здравствена услуга. Трошоците поврзани со дополнителното доброволно здравствено осигурување се покриени од АЛКАЛОИД АД Скопје.

Дополнително, во соработка со нашите партнери, обезбедуваме бесплатни термини за користење на спортските игралишта и сали, каде што вработените можат да спортуваат и да се опуштаат по завршувањето на работното време, па во таа насока ги поттикнуваме нашите вработени да учествуваат на разни спортски активности, како што се Скопскиот маратон, учество на шаховски манифестации, користење велосипед за доаѓање и за заминување од работа и друго.

**Превенција и намалување на безбедносните влијанија директно поврзани со деловните односи
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 7)**

За нашата компанија поттикнувањето и креирањето безбедна работна средина при сите деловни односи се подеднакво важни како и при реализирањето на сопствените процеси. Спроведувањето строги безбедносни протоколи и темелни проценки на ризик и негувањето култура на транспарентност и на одговорност се едни од најважните чекори за спречување и за намалување на безбедносните влијанија. Исто така, формалниот договор за деловна соработка во кој, меѓу другото, се пропишуваат нивото на професионална и на техничка стручност на изведувачите, користењето ЛЗО, изработката на планови за БЗР, надзорот над активностите итн. е гарант за успех и за одржливост на деловните партнерства. Со давањето приоритет на безбедносните мерки бизнисите можат проактивно да се справат со потенцијалните опасности, да воспостават јасни канали за комуникација и да негуваат доверба меѓу засегнатите страни, а со тоа и да создадат основа за долгорочен успех и за позитивна соработка.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

**Вработени опфатени со системот за управување со безбедност и здравје при работа
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 8)**

Системот за управување со безбедност и здравје при работа е дизајниран да ги опфати сите вработени, во секој оддел и ниво во организацијата, како и вработените во други компании кои извршуваат работни активности во нашата компанија. Овој инклузивен пристап гарантира дека секој поединец, од најниското ниво до највисокото раководство, е покриен со безбедносните мерки и протоколи на системот. Целта е да се создаде култура во која приоритет е благосостојбата на секој вработен и во која секој има активна улога во одржувањето здрава и безбедна работна средина.

”

Системот за управување со безбедност и здравје при работа е дизајниран да ги опфати сите вработени, во секој оддел и ниво во организацијата, како и вработените во други компании кои извршуваат работни активности во нашата компанија.

“

Повреди при работа
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 9)

Повреди поврзани со работата на вработените во компанијата	2022	2023
Број и стапка на смртни случаи	0	0
Број на повреди со тешки последици	0	0
Стапка на повреди со тешки последици	0	0
Број на евидентирани повреди	44	33
Стапка на евидентирани повреди, пресметка (фреквенција) на 1.000.000	11,36	8,07
Стапка на тежина на повреди , пресметка на 100.000	21,44	14,3
Стапка на број на повреди / 1000 вработени	19,66	13,01
Број на работни часови	3.871.199	4.090.490
Главна причина за повреди при работа	Лизгање, сопнување и паѓање, небезбедно ракување	
Повреди поврзани со работата на работници кои не се вработени, но се под контрола на компанијата	2022	2023
Број и стапка на смртни случаи	0	0
Број на евидентирани повреди / повреди со тешки последици	0	1
Стапка на фреквенција на повреди на вработени на добавувачи	0	5

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Изјава за професионални заболувања
(Известувањето е направено врз основа на GRI 403 – 10)

Професионални заболувања поврзани со работата на вработени во компанијата	2022	2023
Евидентирани професионални заболувања	0	0
Број и стапка на смртни случаи како резултат на професионални заболувања	0	0
Професионални заболувања поврзани со работата на работници кои не се вработени, но кои се под контрола на компанијата	2022	2023
Евидентирани професионални заболувања	0	0
Број и стапка на смртни случаи како резултат на професионални заболувања	0	0

Работници за обезбедување запознаени со политиките за заштита на човековите права

(Известувањето е направено врз основа на GRI 410- 1)

Работењето на Одделот за обезбедување и заштита и работниците за обезбедување се усогласени со основните начела, етички стандарди и правила на однесување засновани врз Уставот, релевантните закони, подзаконските прописи и врз интерните прописи на компанијата, како и врз основа на општо прифатените начела на Кодексот за професионална етика на CoESS (Confederation of European Security Services) и на Кодексот за професионална етика на вршителите на приватно обезбедување на Комората на Република Северна Македонија за приватно обезбедување.

Вработените во Одделот добиваат континуирани интерни и екстерни обуки од делокругот на приватната безбедност, вклучително и обуки, работилници и вежби од доменот на употребата на сила и на средства за присилба, на комуникациските вештини, човековите права и слободи и на заштитата на личните податоци.

Области	Индикатори	
Усогласување на интерните акти со измените во законските и во подзаконските прописи и други стандарди.	100%	
Обуки, работилници и вежби од доменот на употребата на сила и на средства за присилба, на комуникациските вештини, човековите права и слободи и на заштитата на личните податоци	Број на вработени	Процент на обучени работници
	57	100%
Пријави за прекумерна употреба на сила, нечовечко или понижувачко постапување, дискриминација и за злоупотреба на лични податоци	0 пријави	

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ







V.
УПРАВУВАЊЕ

ЖИВОТНА СРЕДИНА
ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА
УПРАВУВАЊЕ



V.
УПРАВУВАЊЕ

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

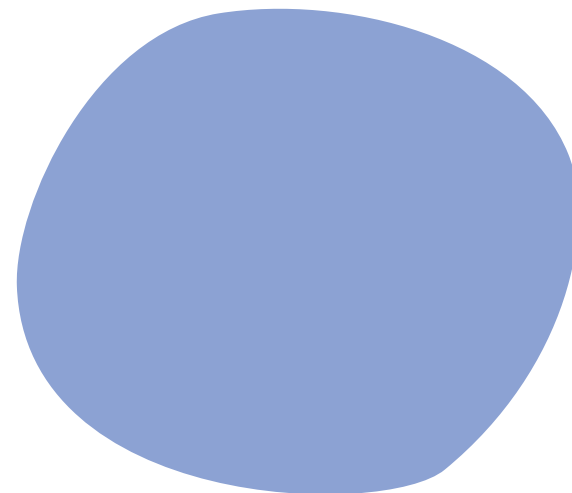
Корпоративно управување

АЛКАЛОИД АД Скопје, преку јасно утврдените основни начела на доброто корпоративно управување во својот статут, како и преку другите внатрешни акти на компанијата, во текот на 2023 продолжи со примена на добрата корпоративна пракса, со нејзина интеграција во рамките на целокупниот систем на компанијата, како и со дистрибуција на процесите до секоја организациска единица.

Организацијата, свикувањето и одржувањето на Годишното собрание на акционери на АЛКАЛОИД АД Скопје на 3.4.2023 беа реализирани во согласност со Статутот на АЛКАЛОИД АД Скопје и со внатрешните акти, кои во рамките на интензивниот нормативен процес, спроведен во текот на 2022, беа целосно усогласени со барањата на Кодексот за корпоративно управување на котираните друштва на Македонската берза.

Во таа смисла, во текот на првиот квартал од 2023 беше формирана интердисциплинарна работна група за доследно пополнување на прашалниците објавени од Македонската берза, во насока на известување за усогласеноста со Кодексот за корпоративно управување, а кои беа прилог кон Годишниот извештај за 2022, со што компанијата ја демонстрираше својата заложба за транспарентност во процесот на примена на принципите предвидени со Кодексот.

Во текот на 2023 г. органите на управување беа активно вклучени во следењето и во надгледувањето на ESG-стратегијата, како и во процесите на управување со ESG-ризиците, на проценки и на известување за ESG-процесите. Членовите на управните органи на компанијата активно и конструктивно беа вклучени во реализацијата на обврските и на одговорностите од делокругот на органот во кој членуваат, во согласност со Статутот на компанијата, како и со деловникот за работа на соодветниот орган. Секој член на Управниот одбор обезбедуваше континуирана двострана комуникација. Имено, доследно ги пренесуваше усогласените ставови за сите ESG-прашања до организациската структура која ја претставува во рамките на компанијата, заради натамошна примена, а истовремено до управувачката структура ги проследуваше трендовите во индустријата и деловните барања, со цел соодветна проценка и нивно нормативно позиционирање во ESG-процесите.



АЛКАЛОИД АД Скопје, во согласност со Правилникот за односи со акционерите, продолжи со заложбите за грижа и за соработка со своите акционери и со активности за обезбедување поголема достапност, транспарентност и заштита на нивните права и интереси, како во врска со одржувањето на Годишното собрание на акционери така и во текот на целата година. Имено, за акционерите беа обезбедени повеќе технички поволности во поглед на нивното учество на Годишното собрание, како на пример пристап до обрасците, кои можат да се преземат директно од веб-страницата на компанијата, и посебна електронска адреса преку која имаа можност да го пријават своето учество во работата на Собранието.

Во текот на 2023 г. корпоративниот секретар ги зацврсти своите инженерции на обединување и централизирање на поддршката на управните органи во рамките на нивниот делокруг на работа, а истовремено имаше клучна улога во координацијата и во организацијата на сите активности од значење за ESG-процесите во рамките на АЛКАЛОИД АД Скопје.

Во текот на октомври 2023 г. АЛКАЛОИД АД Скопје го донесе Кодот за однесување на добавувачи, со кој ја нормиравме нашата одлучност да ги вршиме сите наши деловни операции

со највисоки етички стандарди, вклучувајќи обезбедување и одржување отворен и одговорен синџир на снабдување. Преку донесувањето на Кодот за однесување на добавувачи, преку активната соработка и обука на нашите добавувачи за него, преку нивно охрабрување за учество на платформите за евалуација на усогласеноста со стандардите, каде што е применливо, АЛКАЛОИД АД Скопје ја демонстрираше заложбата за воспоставување одржлив синџир на снабдување, во чии рамки од нашите сегашни и идни добавувачи, како и од нивните партнери и соработници континуирано ќе се обезбедува примена на еколошки и социјални стандарди, како и на стандарди и принципи за добро корпоративно управување.

Во насока на примена на заложбата за транспарентност на АЛКАЛОИД АД Скопје, во текот на 2023 година на веб-страницата на компанијата беа поставени сите нормативни акти од значење за корпоративното управување, со намера за нивно редовно ажурирање. На тој начин овозможуваме сите наши засегнати страни да бидат редовно, навремено и целосно информирани за нашите напори и ангажмани за воспоставување нормативни претпоставки за натамошен развој на принципите на доброто корпоративно управување.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Деловна етика

Еден од најважните постулати врз кој нашата компанија ги темели своите деловни активности е усогласеноста со локалните и со меѓународните прописи, но и со внатрешните акти, како и доброволната заложба и посветеноста на раководната структура и на вработените за почитување на етичките принципи и стандарди.

Код за етичко и деловно однесување

Кодот за етичко и деловно однесување на АЛКАЛОИД АД Скопје и процесите што произлегуваат од неговата примена претставуваат систем на општоприфатени етички принципи и норми, приспособени на нивото на нашата организациска поставеност, на индустријата која ја претставуваме и на нашето деловно опкружување. Кодот, преку промоција на своите клучни вредности, со поддршка на системот на усогласеност на компанијата, има цел да овозможи секој наш вработен и раководно лице самостојно да носи етички одлуки во секојдневното работење, да ја живее корпоративната култура на компанијата и да ја остварува нашата заедничка мисија и визија.

Во текот на 2023 г. компанијата, предводена од највисокото раководство, а со поддршка на офицерот за корпоративна усогласеност и на Комисијата за корпоративна усогласеност, продолжи да го развива овој процес преку институционална поддршка, обука на надлежните лица и преку подигнување на свеста на вработените за етичко однесување и за градење корпоративен интегритет и култура.

Платформата AlkaSpeakUp е компаниска електронска алатка и канал за комуникација преку кој нашите вработени и надворешни соработници можат да пријават незаконско или неетичко однесување од вработени или од раководни лица во компанијата. Пријавувачите се охрабруваат да пријават какво било однесување кое е спротивно на принципите утврдени со Кодот за етичко и деловно однесување, а во врска со него постапува и одлучува Комисијата за корпоративна усогласеност врз основа на точно утврдени правила и принципи.

КОД НА
ЕТИЧКО И
ДЕЛОВНО
ОДНЕСУВАЊЕ
превземи тука





Преглед на постапките за повреда на Кодот за етичко и деловно однесување

Во 2023 година, Комисијата за корпоративна усогласеност усвои три наоди во рамките на претходно започнатите и незавршени постапки за повреда на Кодот за етичко и деловно однесување. Воедно, во текот на годината, офицерот за корпоративна усогласеност, по повеќе примени содржини и комуникации преку платформата AlkaSpeakUp за потенцијална повреда на Кодот за етичко и деловно однесување од вработени во компанијата, до Комисијата за корпоративна усогласеност проследи три нови пријави, кај кои беа идентификувани сите потребни елементи на пријава.

Во текот на 2023 година на платформата AlkaSpeakUp беа извршени основни подесувања на нејзините карактеристики, со цел овозможување насоки за пријавувачите на повреди за поедноставно користење на платформата, а воедно и за обезбедување што повеќе релевантни информации и квалитетни пријави од пријавувачите, кои ќе бидат основа за водење постапки и за донесување одлуки од Комисијата за корпоративна усогласеност и кои ќе бидат доследни на начелата и на принципите утврдени со Кодот за етичко и деловно однесување.

Во координација со капитално поврзаните друштва на АЛКАЛОИД АД Скопје, беа реализирани обуки за Кодот за етичко и деловно однесување, наменети за вработените и за раководните лица во нив. Воедно, во одредени наши капитално поврзани друштва, во рамките на приспособувањето на нивните веб-страници, се воспоставија технички претпоставки за воведување пристап до платформата AlkaSpeakUp, со што во континуитет се обезбедуваат технички можности за користење на платформата во рамките на целата групација.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Антикорупциска политика

Антикорупциската политиката има функција и цел поблиску да ги образложи аспектите на одредени начела предвидени со Кодот за етичко и деловно однесување и Кодексот за интеракција со здравствени работници и етичка промоција. Нејзината доследна примена обезбедува корпоративен интегритет и репутација, кои се базираат на чесност, фер однесување и личен интегритет, применети на работните позиции кои ги извршуваат сите вработени и раководни лица, како и сите други лица кои се поврзани по која било основа со компанијата.

Политиката ги уредува сите аспекти на превенција и на санкција за недозволени исплати и за поткуп на јавни службеници и на носители на јавни функции, како и кои било други форми на корупција, како основни параметри на нашата интеракција со државната структура и со општеството во целина.

Кодекс за интеракција со здравствените работници и за етичка промоција

Промоцијата на нашите фармацевтски производи, комуникацијата и нашите интеракции со здравствените работници, здравствените организации и со здравствената заедница во целина се спецификите на индустријата која ја претставуваме. Поради тоа овој кодекс е од исклучително значење за нашата компанија, со оглед на тоа дека примената на начелата и на принципите што ги предвидува е предмет на повеќе законски и регулаторни барања и стандарди на индустријата, но, од друга страна, и наша додадена вредност за деловни можности и за соработка со најдобрите и со најуспешните компании. Преку обука на нашите вработени за правилна примена на Кодексот, ние континуирано обезбедуваме нашите медицински претставници во целост да бидат усогласени со сите релевантни кодекси на индустријата, како и со важечките законски прописи. Етичката промоција на нашите фармацевтски производи подразбира споделување информации кои се точни, избалансирани и кои не ги доведуваат во заблуда здравствените работници, додека, пак, промотивните материјали за нашите фармацевтски производи обезбедуваат соодветна проценка за придобивките и за ризиците од нашите производи во текот на нивната употреба, според информациите содржани во збирните извештаи за карактеристиките на лекот.

Заштита на личните податоци

АЛКАЛОИД континуирано продолжува да го одржува воспоставениот систем за заштита на личните податоци. Во 2023 година имплементиравме систем за информатичка технологија (ИТ) за новите збирки на лични податоци, за да ги исполниме нашите обврски за нивна заштита и приватност. АЛКАЛОИД постојано посветува внимание и ја истакнува важноста на безбедноста на личните податоци преку редовните упатства и насоки до сите вработени во АЛКАЛОИД на глобално ниво, притоа покажувајќи примена на нашите вредности во пракса при обработката на личните податоци. Нашата главна заложба е да бидеме усогласени со релевантните законски прописи и регулативи за заштита на личните податоци во различните земји каде што работи АЛКАЛОИД, преку усогласување на нашите секојдневни работни активности. Продолжуваме да се усогласуваме со Општата регулатива за заштита на податоците на ЕУ (GDPR) и со другите прописи за приватност, преку примена и преку следење на практиките, политиките и на процедурите за заштита на личните податоци, поддржани со обуки за вработените, проценки на влијанието, процеси за поддршка на правата на субјектите, како и со пријавување инциденти. Корпоративниот офицер за заштита на личните податоци, со својот меѓународен тим на офицери за заштита на личните податоци, тесно соработуваше со колегите

од Општи работи, Маркетинг и од Човечки ресурси, како и со офицерот за корпоративна усогласеност, за да обезбеди соодветни известувања за приватноста на трети страни во однос на нивната обработка на податоците во АЛКАЛОИД, како и во однос на другите области на почитување на приватноста.

Во декември 2023 година беше предложена процедура за одлучување за избор на обработувачи, која има цел да го олесни процесот на длабинска анализа, да обезбеди конзистентност и да врши контрола врз обработувачите кои обработуваат податоци во име на АЛКАЛОИД. Со ова ќе се воспостави поефектен пристап за управување со ризик.

ЗАШТИТА НА
ЛИЧНИ ПОДАТОЦИ
ВО АЛКАЛОИД АД
СКОПЈЕ
повеќе инфо



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Јавни давачки

Групацијата „Алколоид“ како мултинационална компанија ги применува законите и прописите во земјите каде што работи и ги плаќа соодветните даноци и давачки според важечките прописи. Бидејќи сме присутни во бизнисот и бидејќи вработуваме во многу земји, плаќаме даноци, вклучувајќи данок на добивка, индиректни даноци (ДДВ), како и даноци и социјални придонеси поврзани со нашите вработени. Во 2023 г. „Алколоид“ плати значителна сума за солидарен данок, кој беше воведен како владина мерка за справување со последиците од кризата.

Основните принципи кои ги следи групацијата „Алколоид“ во областа на оданочувањето се: навремено плаќање даноци и поднесување даночни пријави до даночните власти во согласност со законите и со прописите, избегнување ризични даночни одлуки, следење на промените во даночното законодавство, обезбедување континуирана обука за вработените вклучени во областа на даноците, но и градење и одржување транспарентни и конструктивни односи со даночните власти. Интегритетот, искреноста и довербата се основните вредности и принципи наведени во Кодексот на етика и професионално однесување на „Алколоид“, кои ги применуваме и во сферата на оданочувањето.

Групацијата „Алколоид“ ги следи принципите на меѓународното оданочување, вградени во соодветните билатерални договори за избегнување на двојното оданочување, врз основа на моделот на даночната конвенција на ОЕЦД за приход и за капитал. На тој начин се избегнува двојното оданочување и се обезбедува соодветна даночна основа во секоја јурисдикција.

За сите интеркомпаниски трансакции групацијата „Алколоид“ ги применува упатствата за трансферни цени на ОЕЦД и на специфичното законодавство за конкретната земја, применувајќи го принципот дофат на рака. Нашата политика за трансферни цени е документирана и поткрепена со економски анализи и извештаи. Документацијата за трансферни цени, која вклучува главен фајл и локални фајлови, се ревидира и се ажурира секоја година.

Групацијата „Алколоид“ има воспоставено интерни сметководствени контроли, кои вклучуваат и интерни даночни контроли на секое ниво на работење и во сите друштва, заради управување со финансиските и со даночните ризици.

Одделот за даноци во „Алколоид“, надгледуван од главниот финансиски директор, е одговорен за даночните работи и ги спроведува начелата и принципите утврдени со внатрешните акти, кои се донесени од Управниот одбор на „Алколоид“, вклучувајќи ги Статутот на компанијата, Кодот за етичко и деловно однесување и ESG-политиката, а во согласност со Политиката за интегриран систем за управување на „Алколоид“.

Даноците на добивка се детално опишани во нашите консолидирани финансиски извештаи. Даночните информации кои се обелоденети во финансиските извештаи се предмет на независна ревизија.

Управување со ризици и со континуитет во работењето

Управување со ризици

Процесот на управување со ризици непречено се одвиваше во 2023 година на повеќе нивоа во друштвото.

- Вработените и раководителите на организациските единици континуирано ги следеа постојните и новите утврдени ризици и презедоа мерки за нивно минимизирање и евентуално елиминирање.

- Тимот за ризици продолжи со мониторирање на ризиците и со анализа на потенцијалните ефекти од нивното настанување.

- Одборот за ризик внимателно ги надгледуваше стратешките ризици кои може да имаат потенцијално негативно влијание врз поставените цели на друштвото, но ги анализираше и оние ризици кои претставуваат можност за друштвото.

Како поконкретни активности во 2023 година може да се издвојат следниве:

- Друштвото изврши редовна преоцена на своите ризици категоризирани на следниов начин: стратешки ризици, оперативни ризици, ризици за квалитет и специфични ризици. Резултатите од преоценувањето им се презентирани на раководството и на Одборот за ризик.

- Исто така, реализирани се предвидените состаноци со тимот за управување со ризик и за континуитет во работењето.

- Изработена е детална GAP-анализа на потребните промени на документите релевантни за управување со ризиците (политиката, процедурата, соповите, регистарот за стратешки ризици, методологијата и другите документи, со цел тие да бидат во линија со новите барања на водичот ICH Q9.

Во 2023 година се донесени два важни прописи, кои се очекува да имаат значајно влијание врз натамошниот развој на ЕСГ-барањата во глобални и во европски рамки, а со тоа и директно да влијаат врз натамошниот развој на ЕСГ-известувањето на АЛКАЛОИД АД Скопје и на управувањето со ризиците.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

1. Во јуни 2023 година Меѓународниот одбор за стандарди за одржливост ги издаде своите први два МСФИ-стандарди за обелоденување на одржливоста: МСФИ С1 општи барања за обелоденување финансиски информации поврзани со одржливоста и МСФИ С2 обелоденувања поврзани со климата. Овие стандарди ќе бидат применливи за извештаите што се однесуваат на периодот што започнува на 1 јануари 2024 година. Барањата на овие стандарди ќе бидат инкорпорирани во ЕСГ-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје за 2024 година.

2. На 5 јануари 2023 година се донесе Директивата за корпоративно известување за одржливост (Corporate Sustainability Reporting Directive). Друштвата што се предмет на Директивата ќе мора да известуваат според Европските стандарди за известување за одржливост (ESRS), кои беа објавени на 22 декември 2023 година. АЛКАЛОИД АД Скопје како компанија чие седиште не се наоѓа во ЕУ ќе биде обврзана со овие нови стандарди за подготовка на известување во 2029 година за 2028 година. Покрај широкиот опсег на барања, друштвото ќе треба да ги обелодени следниве информации поврзани со управувањето со ризиците:

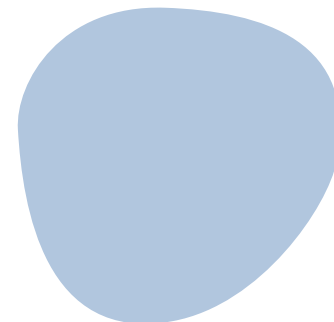
а) опсег, главни карактеристики и компоненти на процесите и на системите за управување со ризик и за внатрешна контрола, во однос на известувањето за одржливоста;

б) пристап за проценка на ризикот, вклучувајќи ја и методологијата на приоритет на ризикот;

в) главните идентификувани ризици и нивните стратегии за усогласување, вклучувајќи ги и сродните контроли;

г) опис на тоа како ги интегрира потфатот наодите од својата проценка на ризикот и од внатрешните контроли.

Во текот на 2024 година АЛКАЛОИД АД Скопје ќе изврши анализа на барањата на овие стандарди по двата основа и ќе започне со процес на извршување надградба на своите ЕСГ-обелоденувања, а сè со цел да се обезбеди навремено усогласување и примена на новите прописи на ЕУ за нефинансиско известување.



Континуитет во работењето

Целта на процесот на управување со континуитетот на работењето е да се обезбеди проактивен пристап и воспоставување процес кој ќе обезбеди континуитет во работењето на АЛКАЛОИД АД Скопје и подготвеност на компанијата да предвиди, открие и да реагира на потенцијалните негативни влијанија пред и за време на нарушените состојби кои имаат потенцијал да ги спречат извршувањето на клучните процеси на компанијата, остварувањето на нејзините цели и задоволувањето на барањата на нејзините засегнати (заинтересирани) страни (добавувачи, купувачи, вработени, акционери, државни субјекти, партнери итн.).

Во плановите за бизнис-континуитет во работењето е вклучена основата за управување со сите потенцијални ризици и можности со кои се соочува компанијата за време на нарушувањето, вклучително и оние поврзани со засегнатите страни.

Преку системот за управување со континуитетот ги воспоставуваме следните клучни елементи:

- воспоставување стратегија, контекст, политика и цели за бизнис-континуитет, обезбедување нивна усогласеност со стратешката насока на компанијата и надзор над активностите што ќе ги преземе компанијата во нарушени услови на работење;
- воспоставување процес и комуникација за управување со системот за бизнис-континуитет;
- интеграција на барањата на системот за бизнис-континуитет при извршување на процесите;
- обезбедување на потребните ресурси за функционирање на системот за бизнис-континуитет;
- постојано подобрување на системот за управување со континуитетот на работењето.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Во интегрираниот систем за квалитет на АЛКАЛОИД АД Скопје се воспоставени процедури и планови за континуитет на работењето во областа на ИТ-безбедноста и на фармаковигиланцата, како и во однос на партнерите, пандемијата на COVID 19, природните катастрофи и друго.

Планирањето и целите што се воспоставени и реализирани во текот на 2023 година од сегментот за континуитет во работењето во АЛКАЛОИД се следниве:

1. Идентификување на бизнис-континуитетот (ризици и можности)

- Идентификувани се 34 стратешки ризици кои се евалуирани и кои имаат потенцијално влијание врз континуитетот на работењето.

2. Оперативно работење

- Изработени се бизнис-импакт анализа и план за бизнис-континуитет за најдобрите стратешки производи

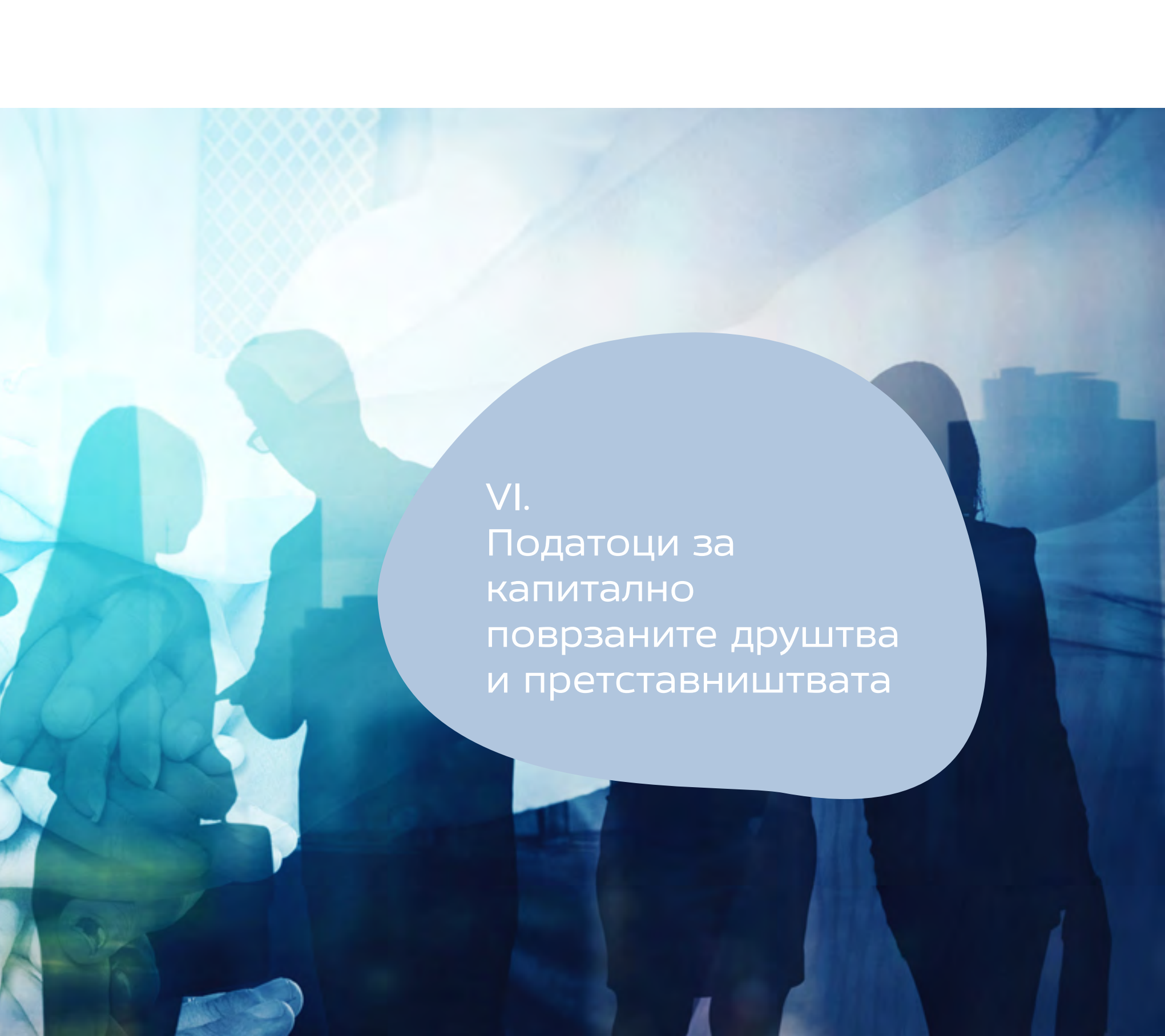
3. Примена на барањата на стандардот ISO 22301, систем за управување со континуитетот во работењето

- Воспоставена процедура за континуитет во работењето, СОП за изработка на ВИА, СОП за изработка на бизнис-стратегија, СОП за изработка на план за бизнис-континуитет и поврзани документи

Целосно сме посветени на постојано подобрување на овие две области – управување со ризици и континуитет во работењето на компанијата.

Посветеноста на раководството и на вработените за ефикасно управување со ризици и со континуитет во работењето ѝ дава конкуритивна предност на компанијата, како и доверба на заинтересираните страни и на општеството.



The background of the slide features a blurred photograph of several people in a meeting or office setting. The image is overlaid with a semi-transparent blue filter. A large, light-blue circular bubble is positioned in the center-right of the page, containing the text. The overall aesthetic is professional and modern.

VI.
Податоци за
капитално
поврзаните друштва
и претставништвата

VI. Податоци за капитално поврзаните друштва и претставништвата

Исполнувајќи една од зададените стратешки цели за 2023 година, АЛКАЛОИД АД Скопје започна со процесот на консолидација на својот ESG-извештај. За таа цел беше воспоставен канал за комуникација посебно наменет за ESG-прашања, па секое капитално поврзано друштво или претставништво именуваше ESG-офицер во својата номенклатура. Ова лице е задолжено да комуницира и да известува за сите ESG-прашања со мајката компанија.

Капитално поврзаните друштва и претставништвата на АЛКАЛОИД АД Скопје кои работат низ светот се со различна големина, волумен на работење и број на вработени и претставуваат специфичен предизвик сите потребни ESG-податоци да се соберат и да се обработат. Меѓутоа, ни претставува задоволство што во ESG-извештајот на АЛКАЛОИД АД Скопје започнуваме со објава на сите релевантни ESG-податоци со кои располагаат капитално поврзаните друштва и претставништва на АЛКАЛОИД АД Скопје.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Животна средина

Во прилог ги прикажуваме ESG-мерните индикатори од сегментот животна средина за капитално поврзаните друштва, онаму каде што се применливи.



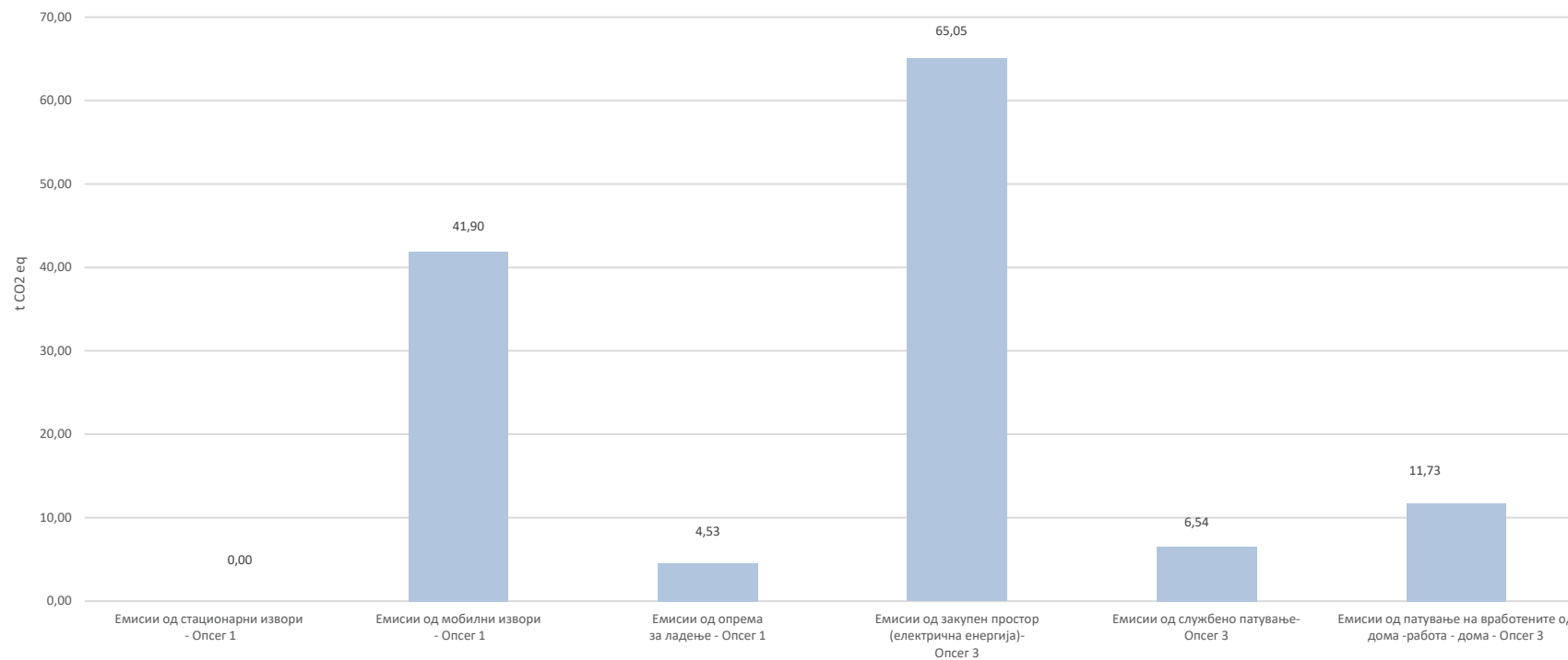
ЕМИСИИ

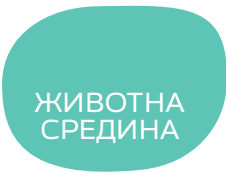
(Известувањето е направено врз основа на GRI 305)

АЛКАЛОИД КОНС

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за емисии

Стакленички гасови емитирани од АЛКАЛОИД КОНС во 2023 година

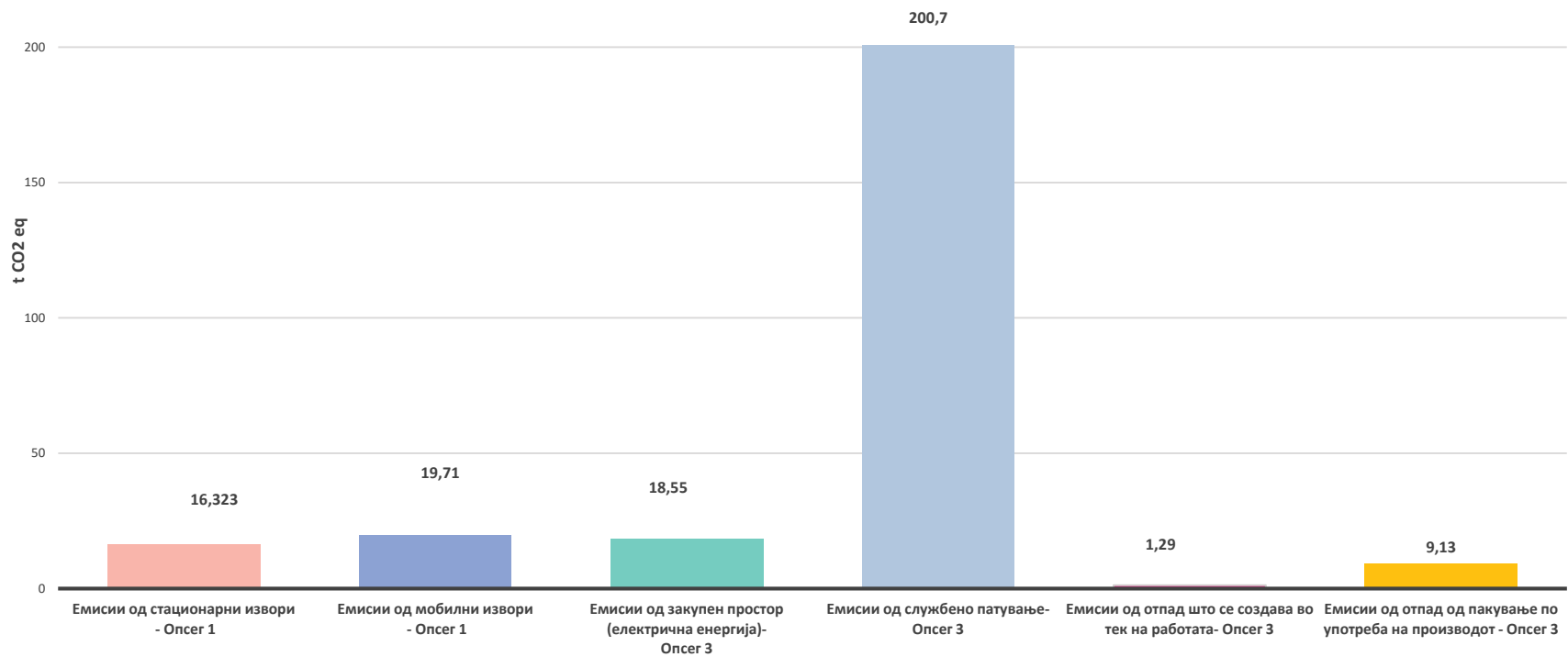




АЛКАЛОИД ДОО Белград

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за емисии

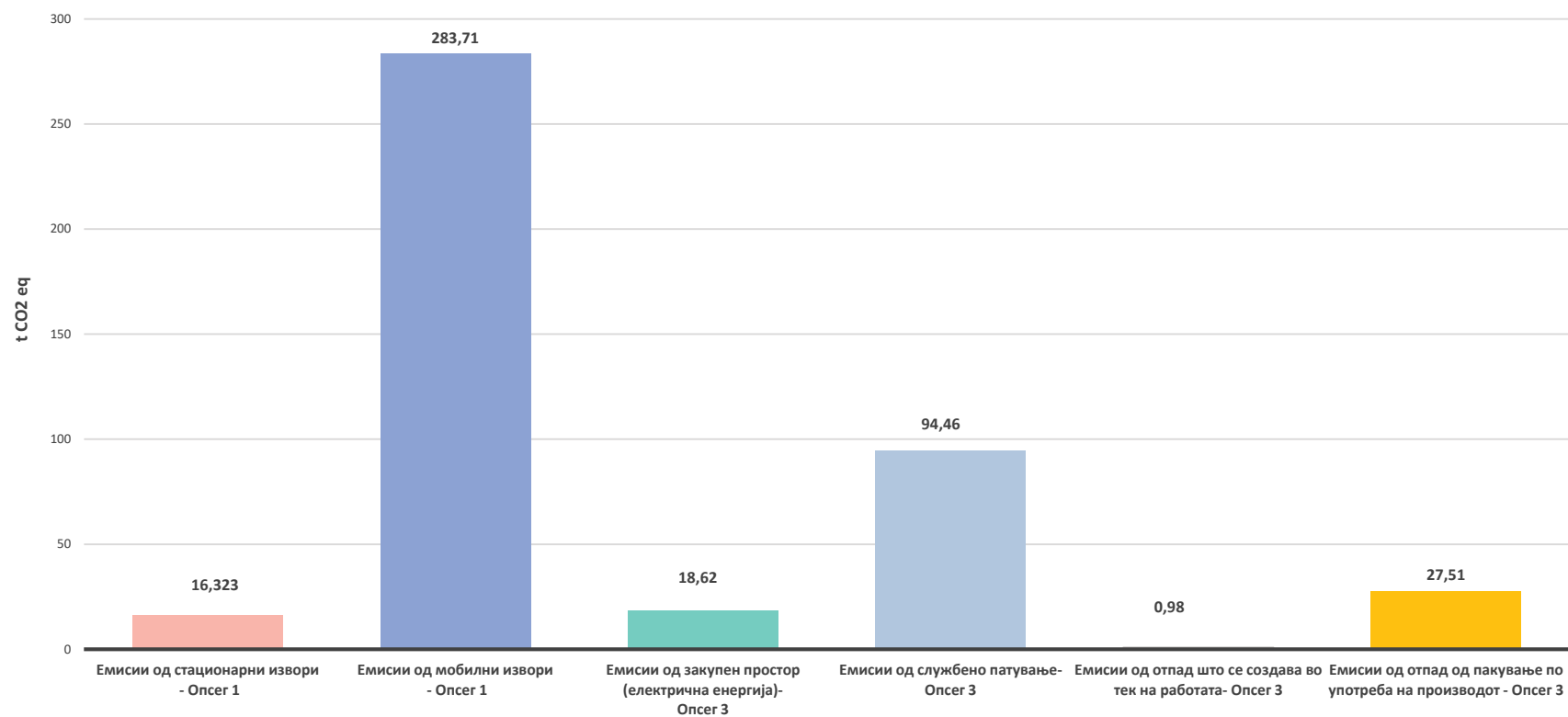
Стакленички гасови емитирани од АЛКАЛОИД ДОО БЕЛГРАД, Србија во 2023 година



АЛКАЛОИД ВЕЛЕДРОГЕРИЈА ДОО Белград

Мерни индикатори во согласност со
GRI-стандардите за емисии

Стакленички гасови емитирани од АЛКАЛОИД ВЕЛЕДРОГЕРИЈА ДОО Србија во 2023 година



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

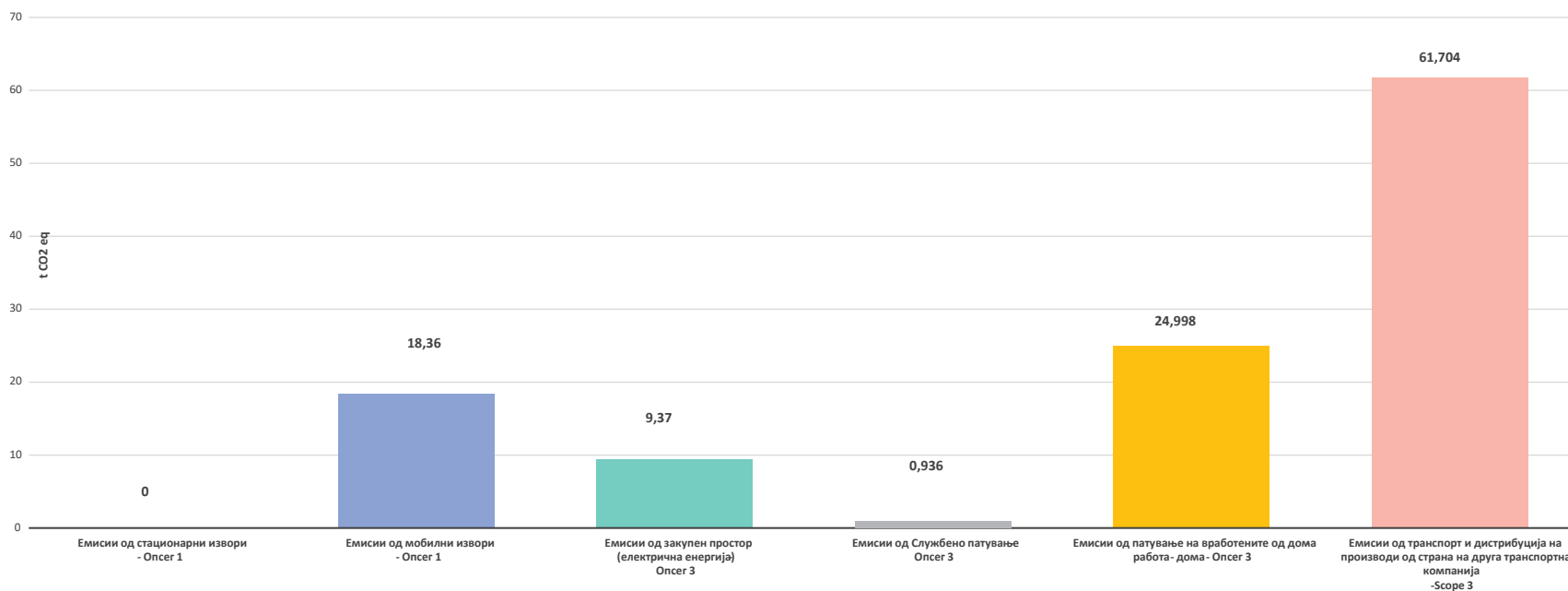
ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

АЛКАЛОИД ИНТ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со
GRI-стандардите за емисии

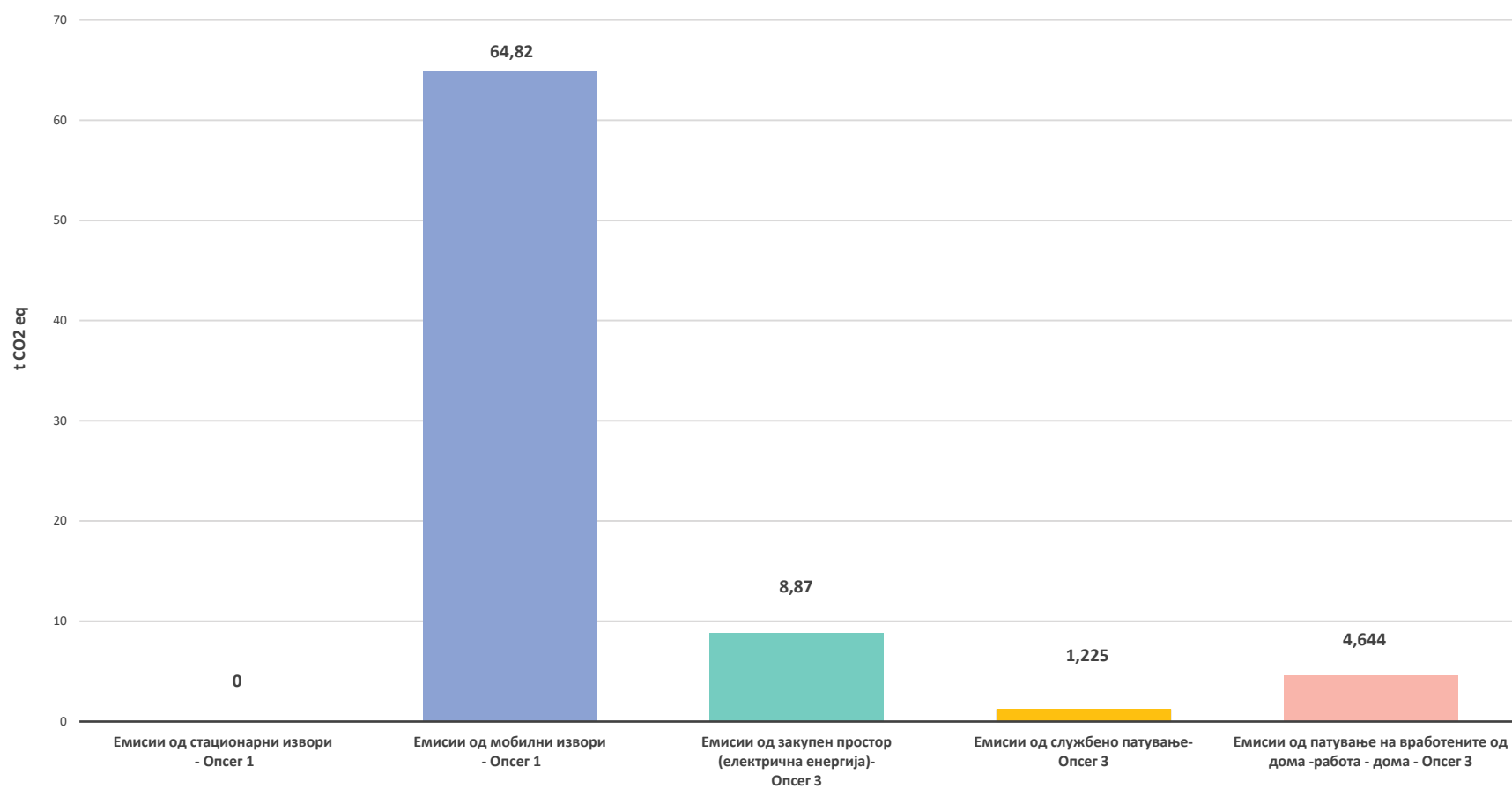
Стакленички гасови емитирани од АЛКАЛОИД ИНТ ДОО Словенија во 2023 година



АЛКАЛОИД ФАРМ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со
GRI-стандардите за емисии

Стакленички гасови емитирани од АЛКАЛОИД ФАРМ ДОО Словенија во 2023 година



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

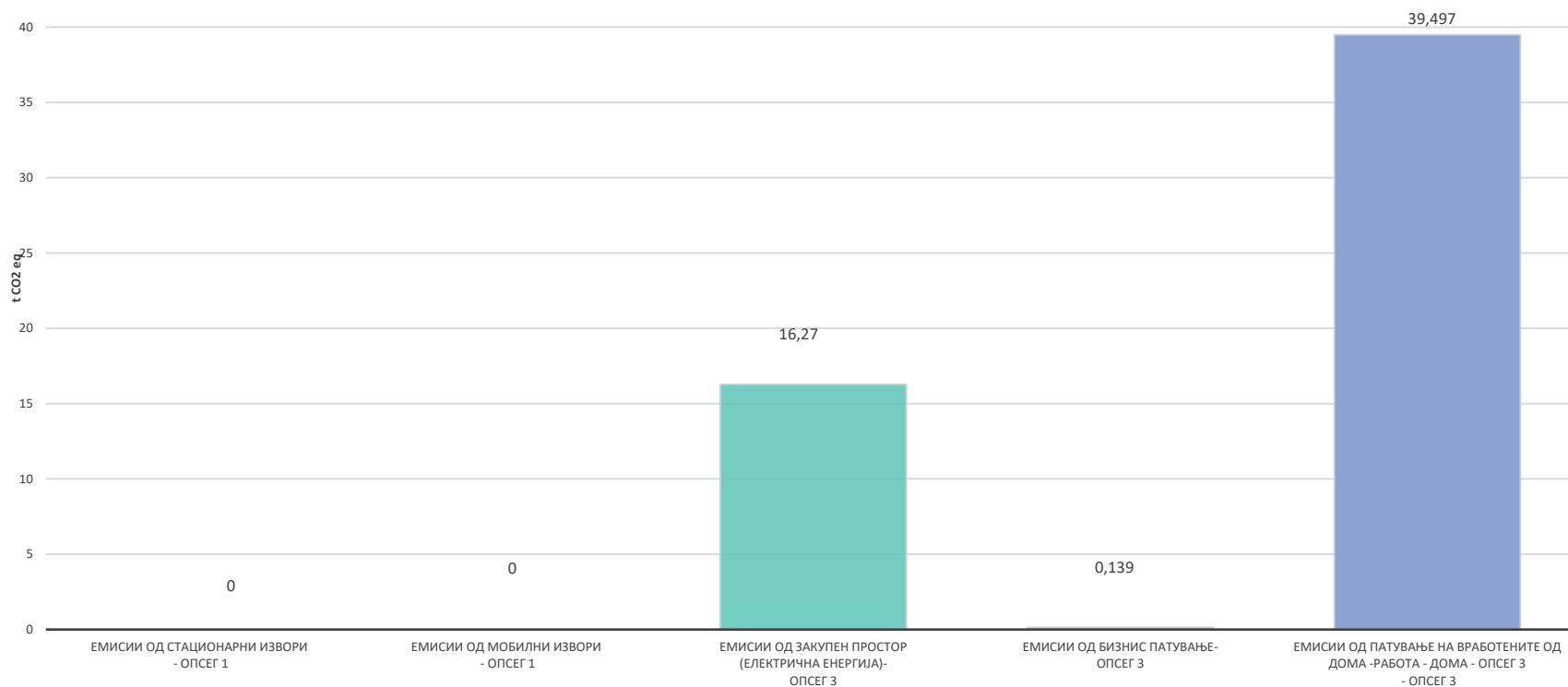
ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

АЛКА-ЛАБ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со
GRI-стандардите за емисии

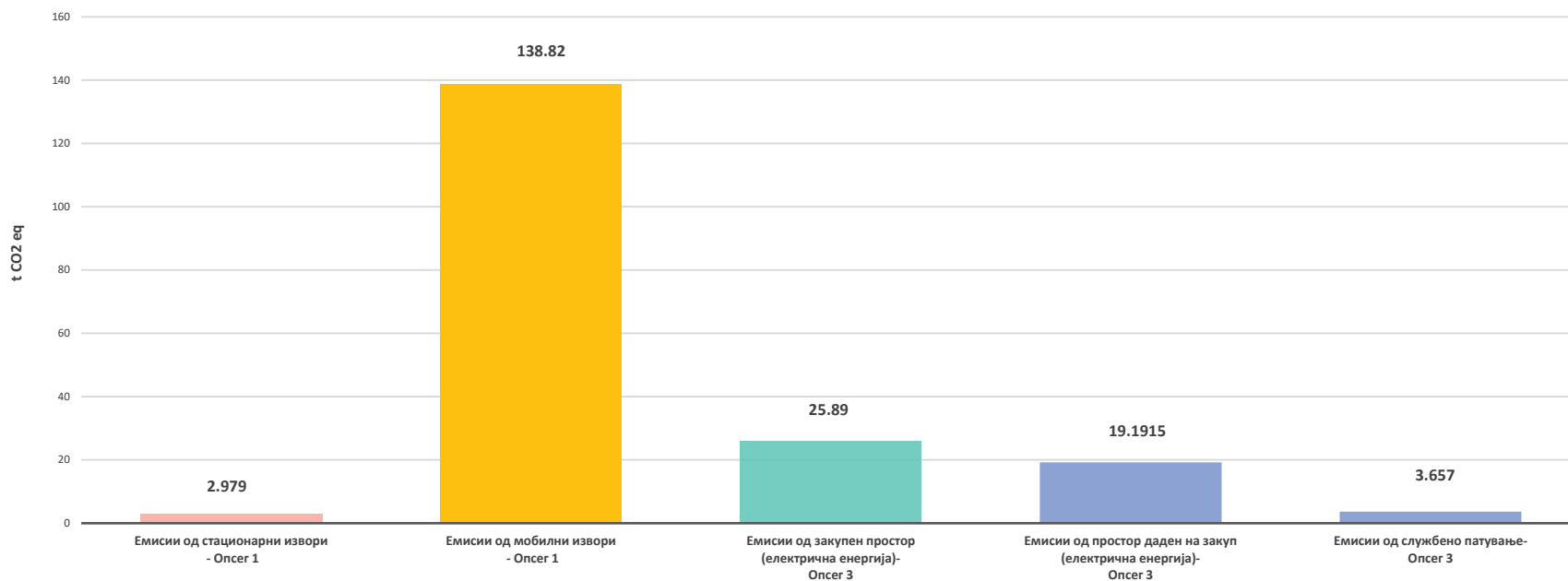
Стакленички гасови емитирани од АЛКА-ЛАБ ДОО Словенија во 2023 година

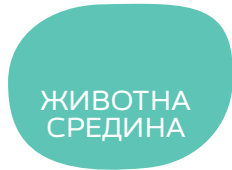


АЛКАЛОИД ДОО Хрватска

Мерни индикатори во согласност со
GRI-стандардите за емисии

Стакленички гасови емитирани од АЛКАЛОИД ДОО Хрватска во 2023 година





ЖИВОТНА
СРЕДИНА



ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

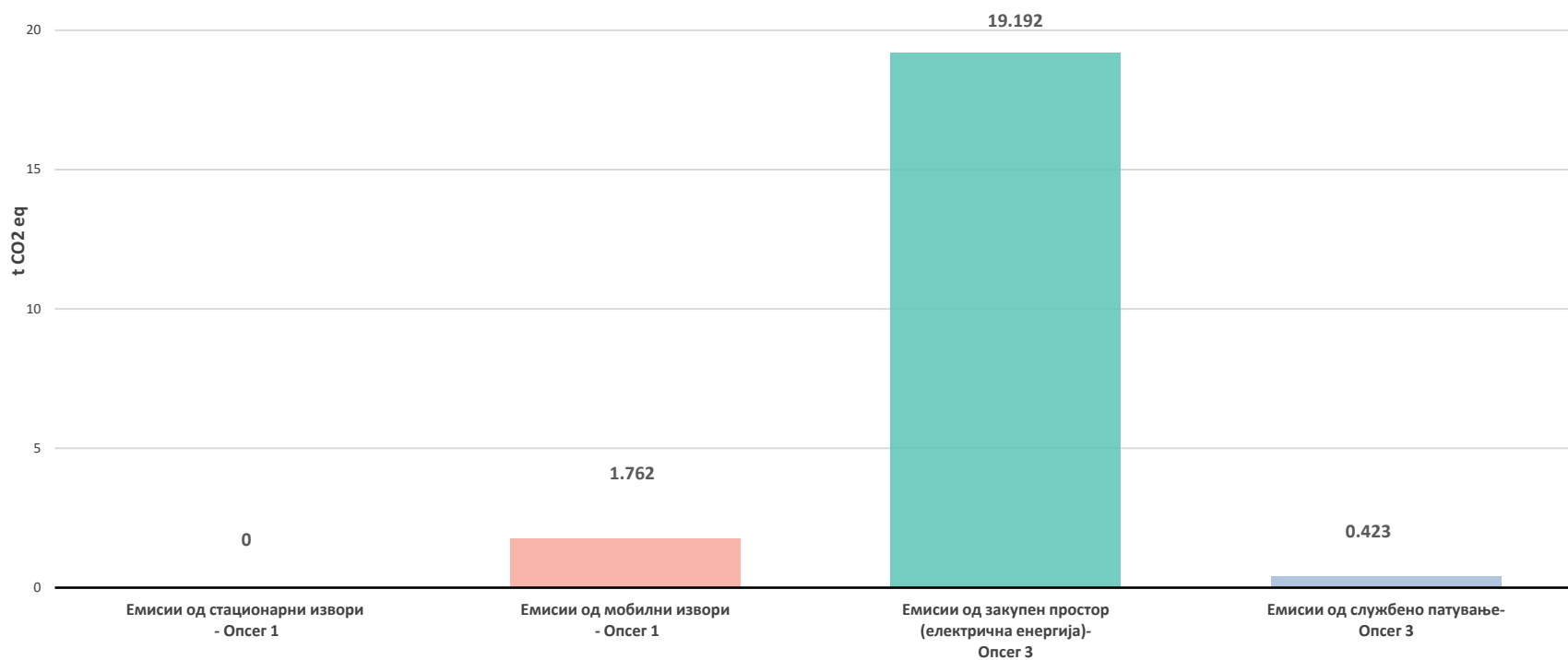


УПРАВУВАЊЕ

АЛКАЛОИД ЛГЛ ДОО Загреб

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за емисии

Стакленички гасови емитирани од АЛКАЛОИД ЛГЛ ДОО Загреб во 2023 година



ЖИВОТНА СРЕДИНА
ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА
УПРАВУВАЊЕ



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

ВОДА И ЕФЛУЕНТИ

(Известувањето е направено врз основа на GRI-303)

АЛКАЛОИД КОНС

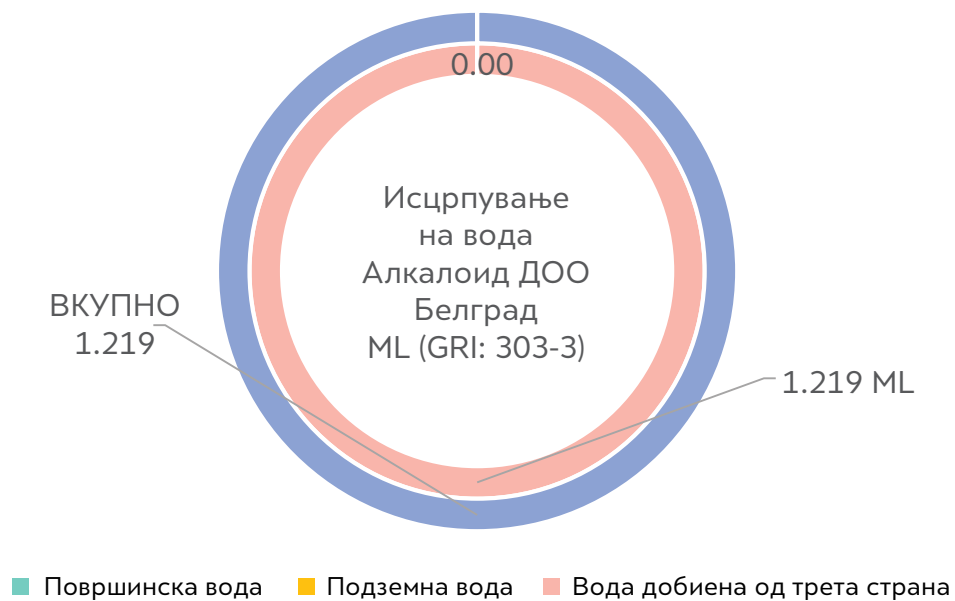
Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за вода и ефлуенти



■ Површинска вода ■ Подземна вода ■ Вода добиена од трета страна

АЛКАЛОИД ДОО БЕЛГРАД

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за вода и ефлуенти



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

АЛКАЛОИД ВЕЛЕДРОГЕРИЈА ДОО БЕЛГРАД

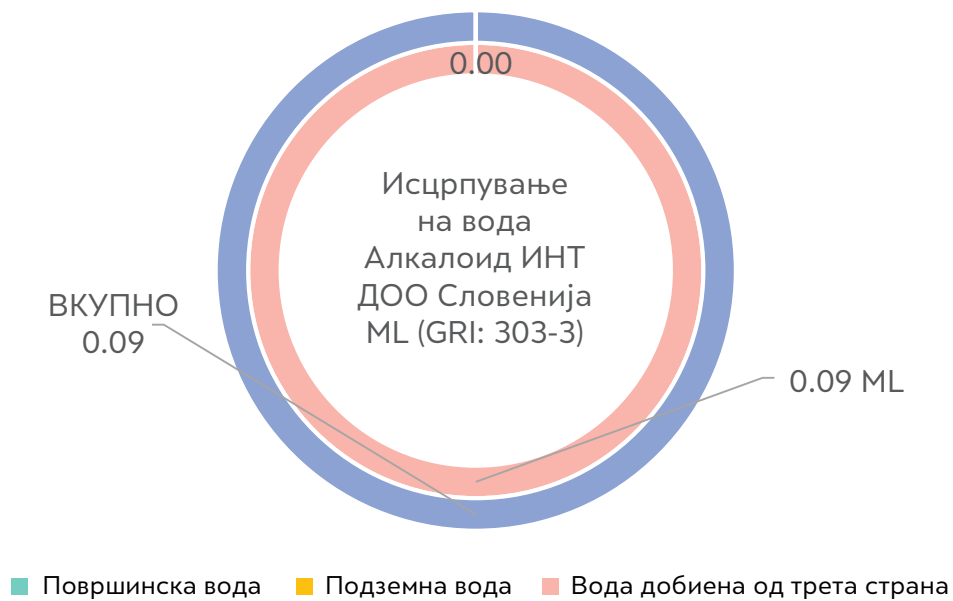
Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за вода и ефлуенти



■ Површинска вода ■ Подземна вода ■ Вода добиена од трета страна

АЛКАЛОИД ИНТ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност
со GRI-стандардите за вода и ефлуенти



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

АЛКАЛОИД ФАРМ ДОО Словенија

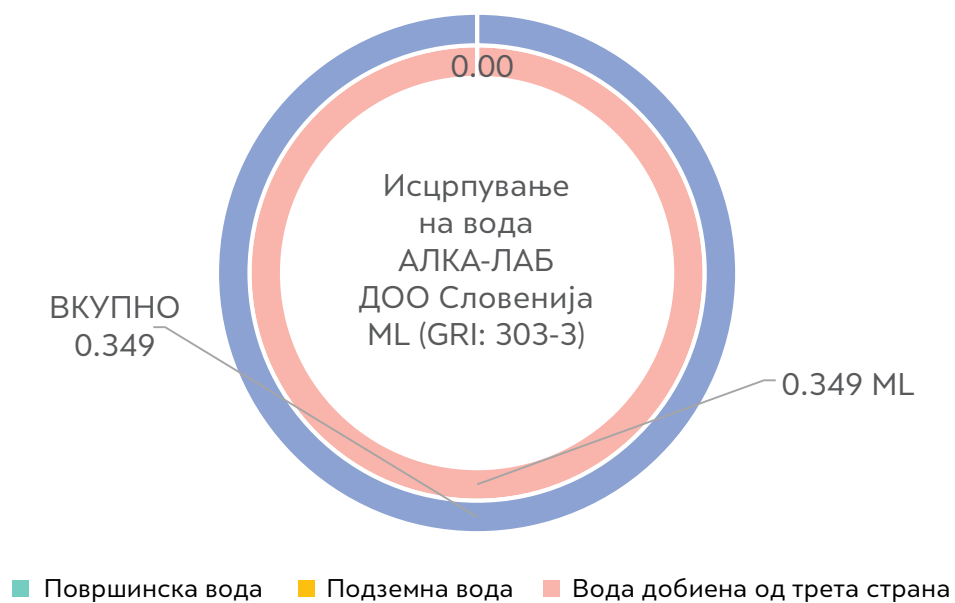
Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за вода и ефлуенти



■ Површинска вода ■ Подземна вода ■ Вода добиена од трета страна

АЛКА-ЛАБ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за вода и ефлуенти



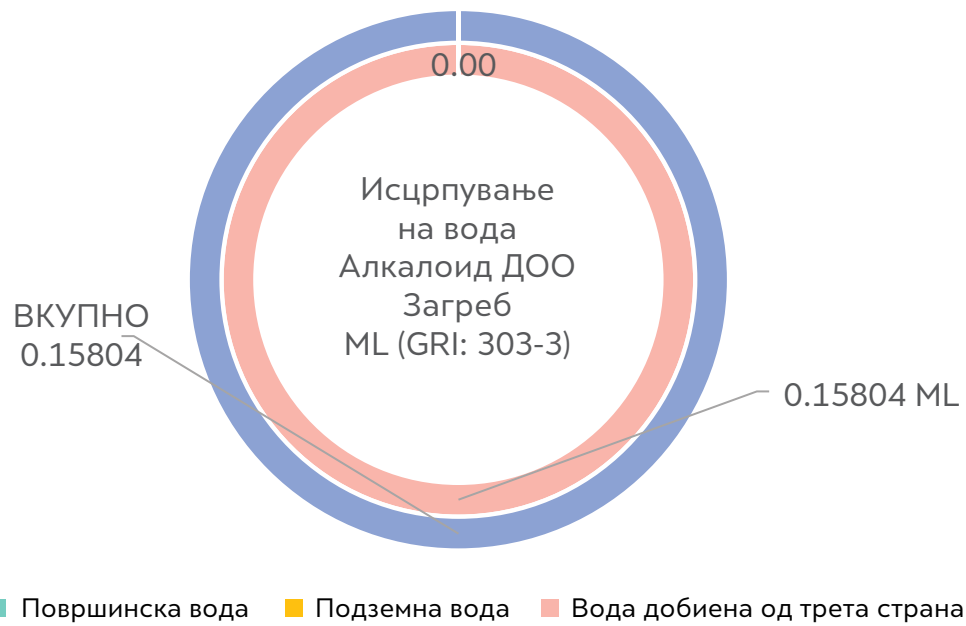
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

АЛКАЛОИД ДОО Хрватска

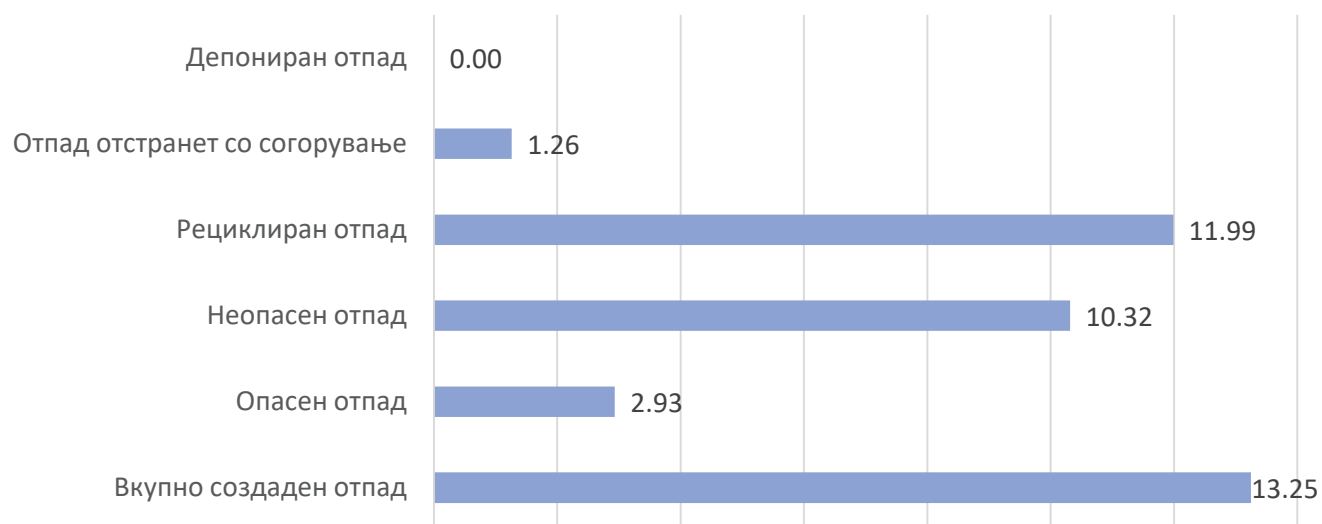
Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за вода и ефлуенти

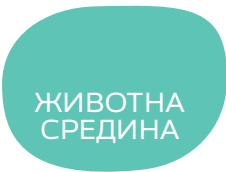


АЛКАЛОИД КОНС

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за отпад

Вкупно создаден отпад (t) за 2023 година

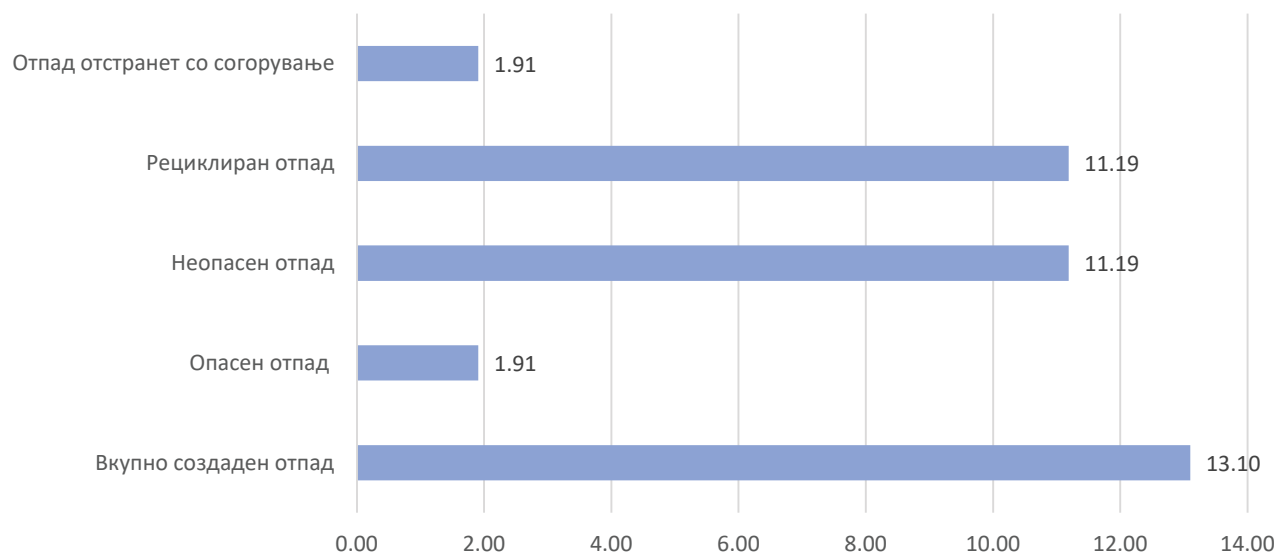




АЛКАЛОИД ДОО Белград

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за отпад

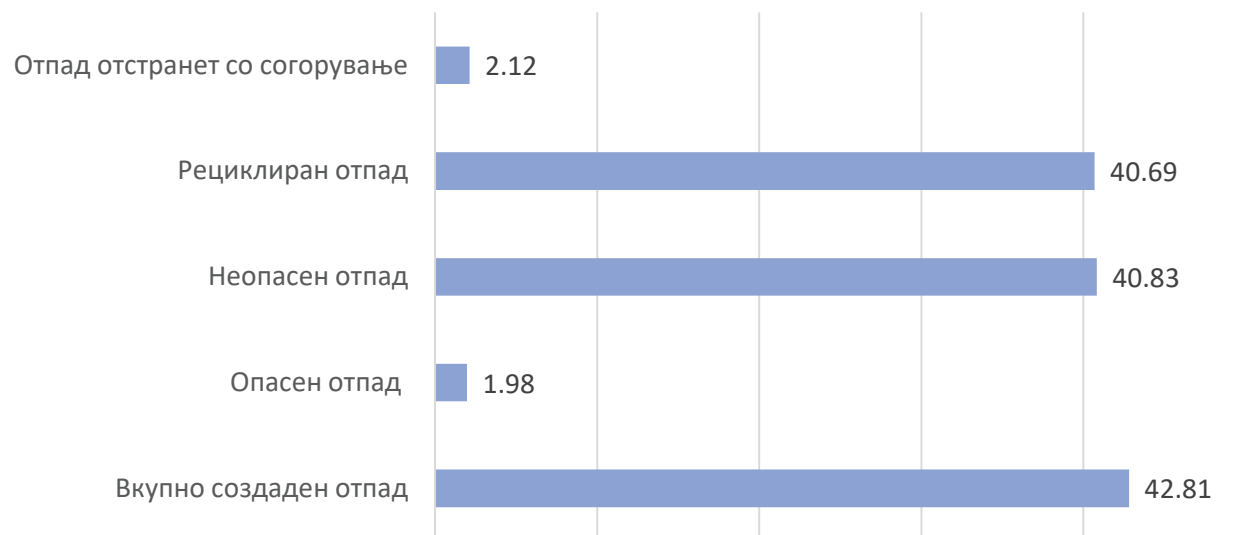
Вкупно создаден отпад (t) за 2023 година



АЛКАЛОИД ВЕЛЕДРОГЕРИЈА ДОО Белград

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за отпад

Вкупно создаден отпад (t) за 2023 година



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

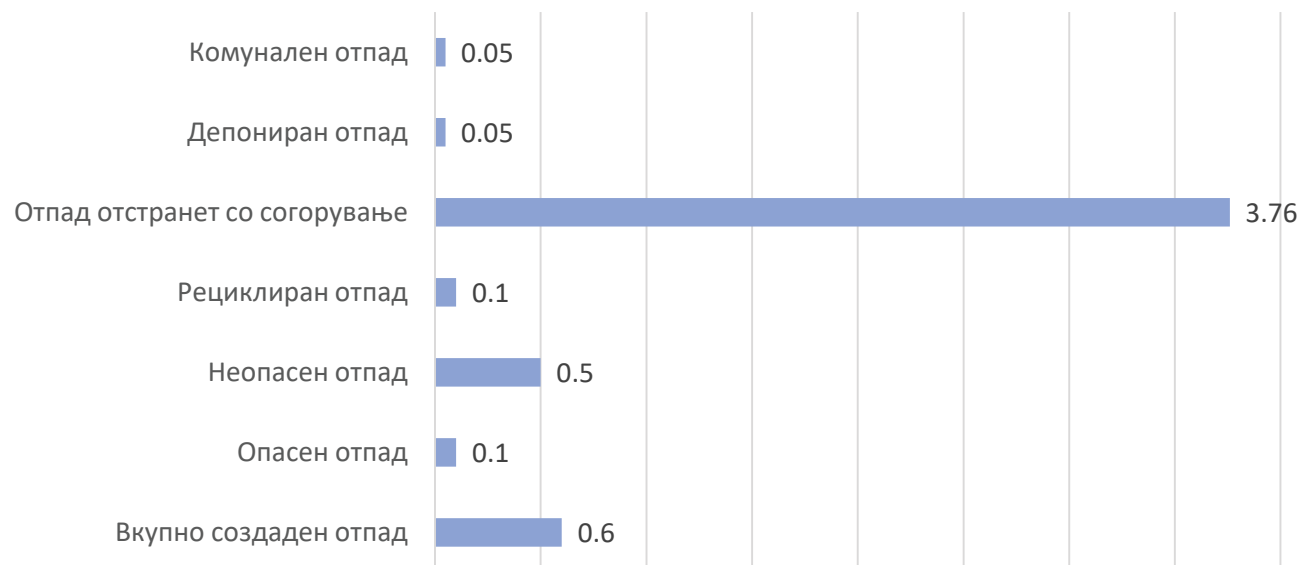
ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

АЛКАЛОИД ИНТ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за отпад

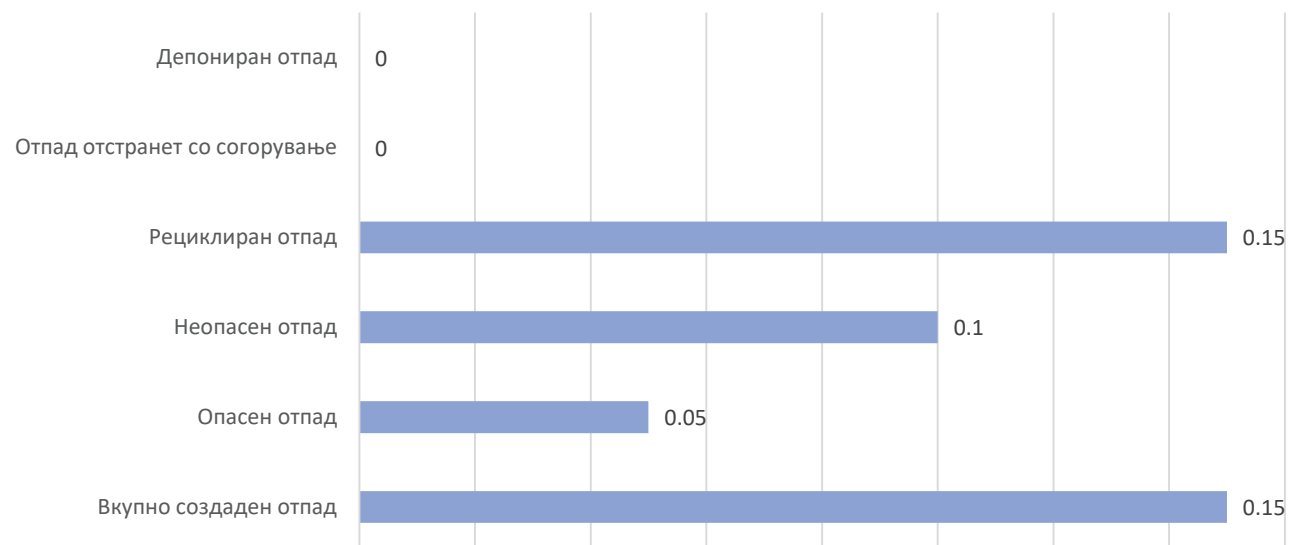
Вкупно создаден отпад (t) за 2023 година



АЛКАЛОИД ФАРМ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност
со GRI-стандардите за отпад

Вкупно создаден отпад (t) за 2023 година



ЖИВОТНА
СРЕДИНА

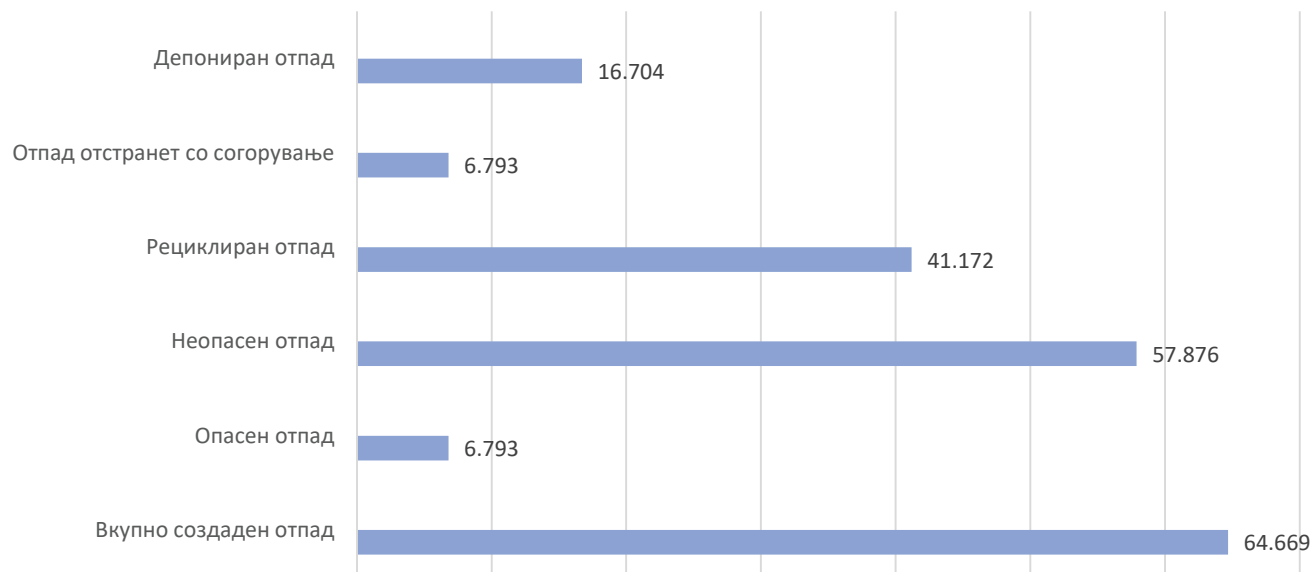
ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

АЛКА-ЛАБ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за отпад

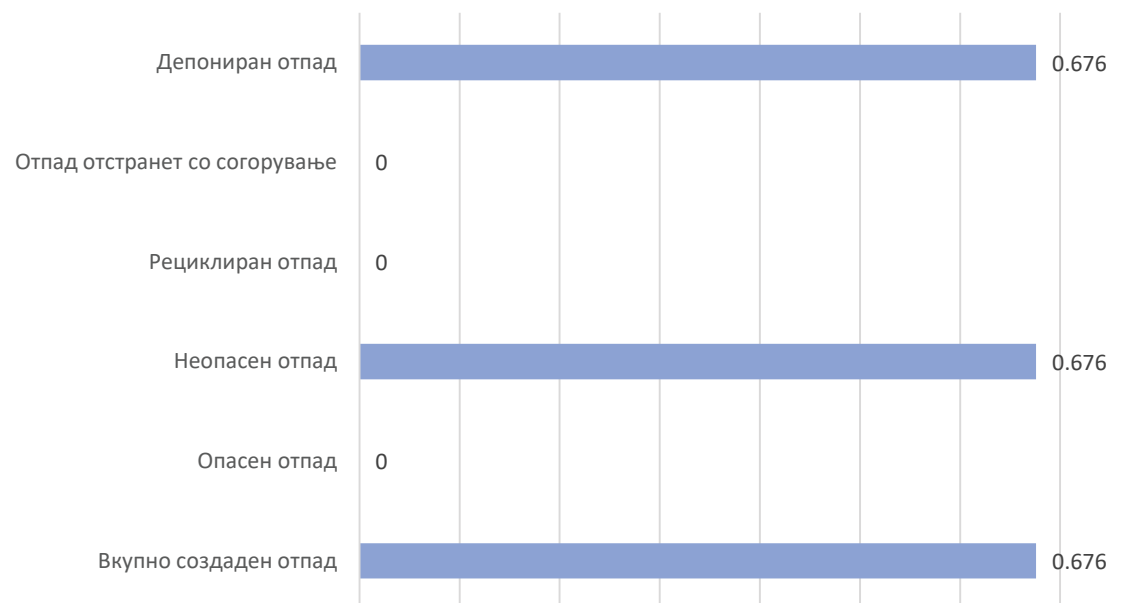
Вкупно создаден отпад (t) за 2023 година

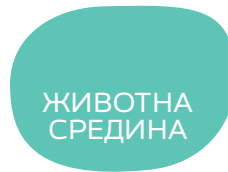


АЛКАЛОИД ЛГЛ ДОО Загреб

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите за отпад

Вкупно создаден отпад (t) за 2023 година





Енергија

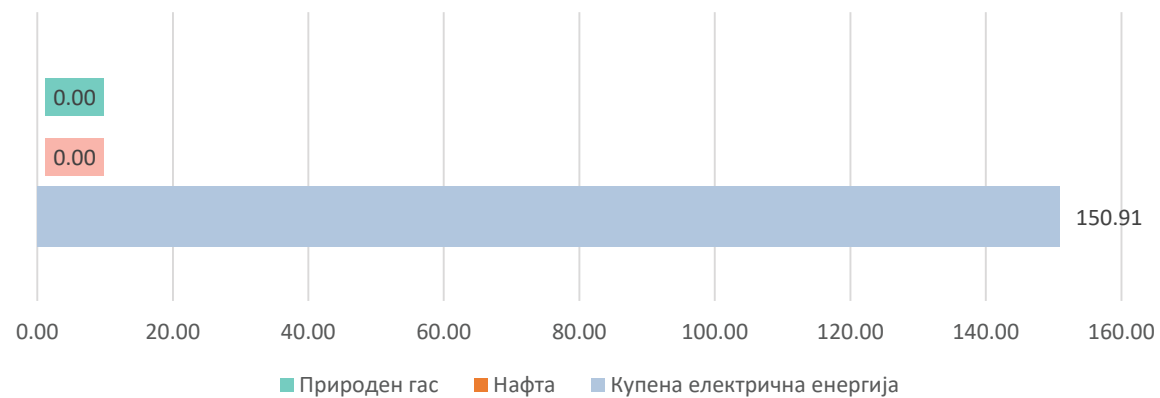
(Известувањето е направено врз основа на GRI 302)

Начелата на **стандардот GRI 302 енергии** се воспоставени за пресметка и за следење информации и податоци што се однесуваат на начинот за тоа како компанијата управува со влијанијата поврзани со користењето енергија.

- GRI 302-1 – потрошувачка на енергија во рамките на компанијата
- GRI 302-3 – енергетски интензитет
- GRI 302-4 – намалување на потрошувачката на енергија

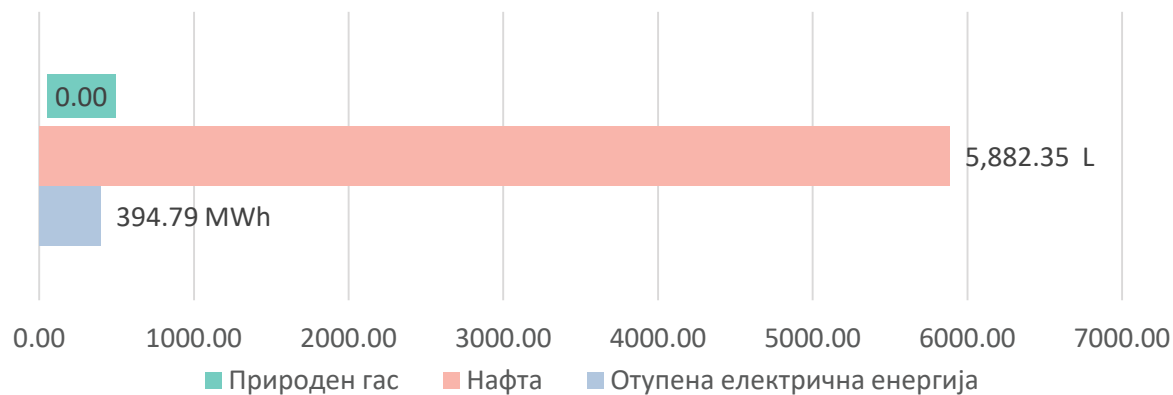
АЛКАЛОИД КОНС

Количина на потрошувачка на електрична енергија и потрошувачка на енергетски горива во 2023



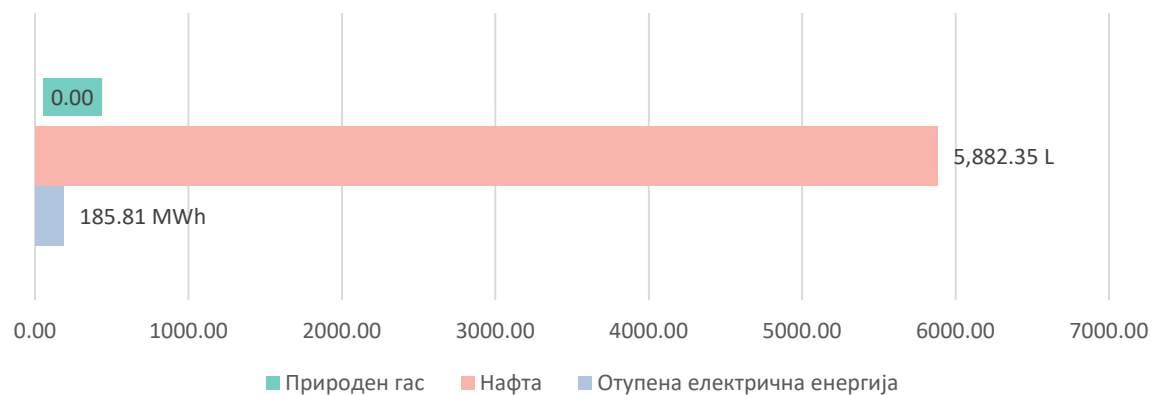
АЛКАЛОИД ДОО Белград

Количина на потрошувачка на електрична енергија и потрошувачка на енергетски горива во 2023



АЛКАЛОИД ВЕЛЕДРОГЕРИЈА ДОО Белград

Количина на потрошувачка на електрична енергија и потрошувачка на енергетски горива во 2023



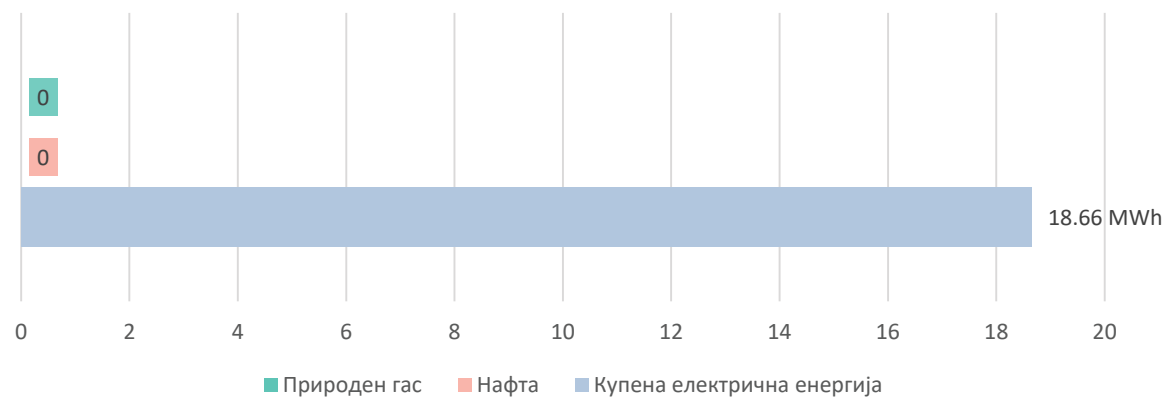
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

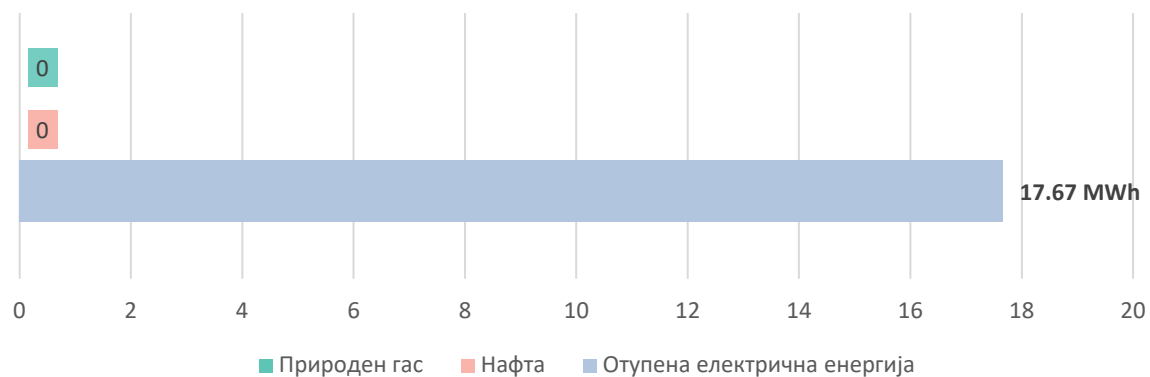
АЛКАЛОИД ИНТ ДОО Словенија

Количина на потрошувачка на електрична енергија и потрошувачка на енергетски горива во 2023



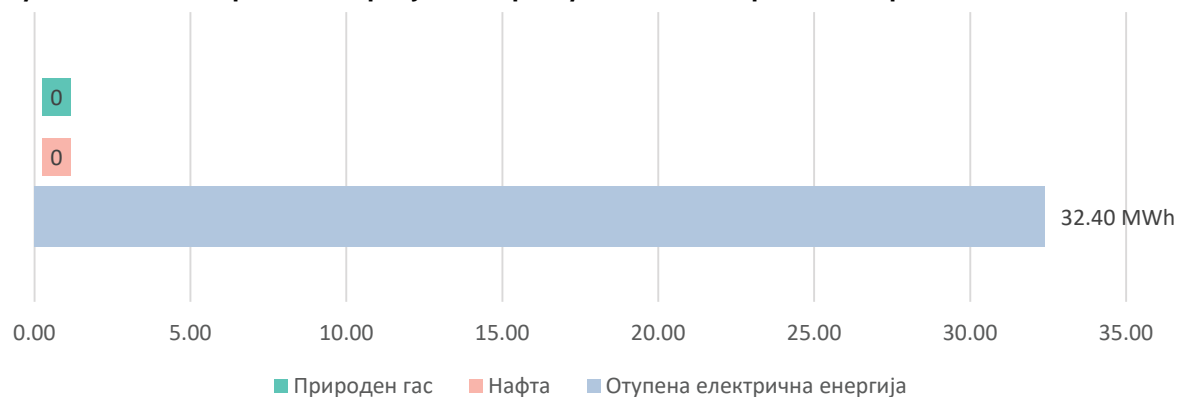
АЛКАЛОИД ФАРМ ДОО Словенија

Количина на потрошувачка на електрична енергија и потрошувачка на енергетски горива во 2023



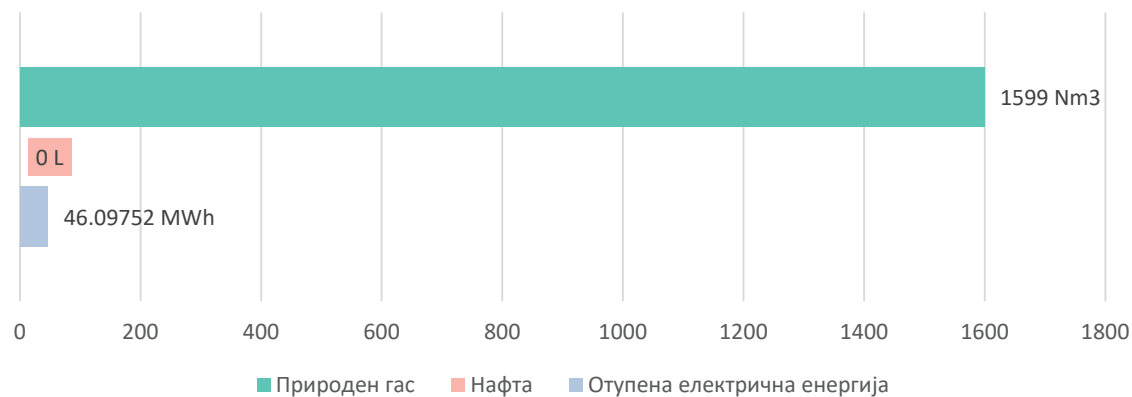
АЛКА-ЛАБ ДОО Словенија

Количина на потрошувачка на електрична енергија и потрошувачка на енергетски горива во 2023



АЛКАЛОИД ДОО Хрватска

Количина на потрошувачка на електрична енергија и потрошувачка на енергетски горива во 2023



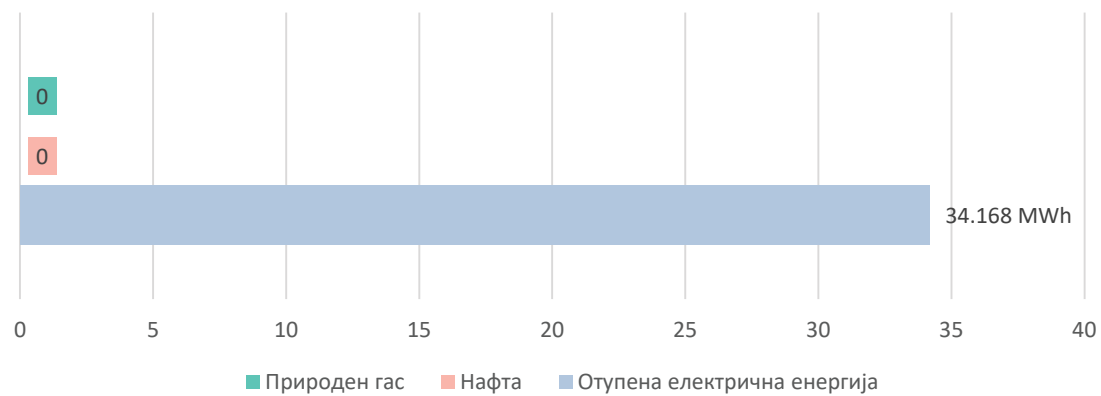
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

АЛКАЛОИД ЛГЛ ДОО Загреб

Количина на потрошувачка на електрична енергија и потрошувачка на енергетски горива во 2023



Општествени прашања

Во прилог ги прикажуваме ESG мерните индикатори од сегментот на Човечки ресурси за капитално поврзаните друштва, каде што се применливи.

АЛКАЛОИД КОНС

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите

- GRI 401 - Вработување
- GRI 405-1 - Разновидност на органите на управување и вработените
- GRI 404 - Тренинг и едукација

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401 - Вработување. 401-1 Нови вработени и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени во компанија	Нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен % на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
39	/	2	/	2	/	2	5.13%
% во однос на вкупно нововработени		100.00%		100.00%			
Просечен број на вработени во компанија	Заминати од компанија по категории					Вкупно заминати	Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
40.5	2	2	/	4	/	4	9.88
% во однос на вкупно заминати	50.00%	50.00%		100.00%			

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени во компанијата	Вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
39	15	24	2	33	4
% во однос на вкупен број	38,46%	61,54%	5%	84,62%	10,26%

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација				
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво.	Број на вработени по категории	Вкупно часови тренинг	Просечен број на часови тренинг	
Вкупен број на вработени	39	2246,75	57,61	
Вкупен број на вработени жени	24		66,90	
Вкупен број на вработени мажи	15		42,75	
Вкупен број на вработени под 30 години	2		5,25	
Вкупен број на вработени под 30-50 години	33		58,58	
Вкупен број на вработени над 50 години	4		75,81	
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и учниок	Број на вработени по категории	Вкупно вклучени СУТ	Вкупен% на СУТ	
Вкупен број на вработени во компанија	39	36	92,31%	
Вкупен број на вработени жени	24		100,00%	
Вкупен број на вработени мажи	12		80,00%	
Вкупен број на вработени под 30 години	1		50,00%	
Вкупен број на вработени под 30 -50 години	32		96,97%	
Вкупен број на вработени над 50 години	3		75,00%	

АЛКАЛОИД ДОО Белград

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите

- GRI 401 - Вработување
- GRI 405-1 - Разновидност на органите на управување и вработените
- GRI 404 - Тренинг и едукација

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401 - Вработување. 401-1 Нови вработени и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени во компанија	Нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен % на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
49	3	7	4	5	1	10	20.41%
% во однос на вкупно нововработени	6.12%	14.29%	8.16%	10.20%	2.04%		
Просечен број на вработени во компанија	Заминати од компанија по категории					Вкупно заминати	Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
47	3	3	2	2	2	6	12.77%
% во однос на вкупно заминати	50.00%	50.00%	33.33%	33.33%	33.33%		

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени во компанијата	Вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
49	11	38	4	32	13
% во однос на вкупен број	22,45%	77,55%	8%	65,31%	26,53%

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација				
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво.	Број на вработени по категории	Вкупно часови тренинг	Просечен број на часови тренинг	
Вкупен број на вработени	49	600,75	12,26	
Вкупен број на вработени жени	38		13,32	
Вкупен број на вработени мажи	11		8,61	
Вкупен број на вработени под 30 години	4		4,63	
Вкупен број на вработени под 30-50 години	32		12,92	
Вкупен број на вработени над 50 години	13		12,98	
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и ученик	Број на вработени по категории	Вкупно вклучени СУТ	Вкупен% на СУТ	
Вкупен број на вработени во компанија	49	49	100,00%	
Вкупен број на вработени жени	38		100,00%	
Вкупен број на вработени мажи	11		100,00%	
Вкупен број на вработени под 30 години	4		100,00%	
Вкупен број на вработени под 30 -50 години	32		100,00%	
Вкупен број на вработени над 50 години	13		100,00%	

АЛКАЛОИД ВЕЛЕДРОГЕРИЈА ДОО Белград

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите

- GRI 401 - Вработување
- GRI 405-1 - Разновидност на органите на управување и вработените
- GRI 404 - Тренинг и едукација

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401 - Вработување. 401-1 Нови вработени и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени во компанија	Нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен % на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
105	5	12	10	7	0	17	16.19%
% во однос на вкупно нововработени	4.76%	11.43%	9.52%	6.67%	0.00%		
Просечен број на вработени во компанија	Заминати од компанија по категории					Вкупно заминати	Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
100	6	3	2	7	0	9	9.00%
% во однос на вкупно заминати	66.67%	33.33%	22.22%	77.78%	0.00%		

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени во компанијата	Вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
105	39	66	19	73	13
% во однос на вкупен број	37,14%	62,86%	18%	69,52%	12,38%

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација			
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво.	Број на вработени по категории	Вкупно часови тренинг	Просечен број на часови тренинг
Вкупен број на вработени	105	451.25	4.30
Вкупен број на вработени жени	66		3.28
Вкупен број на вработени мажи	39		6.01
Вкупен број на вработени под 30 години	19		2.74
Вкупен број на вработени под 30-50 години	73		5.22
Вкупен број на вработени над 50 години	13		12.98
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и учииок	Број на вработени по категории	Вкупно вклучени СУТ	Вкупен% на СУТ
Вкупен број на вработени во компанија	105	105	100.00%
Вкупен број на вработени жени	66		100.00%
Вкупен број на вработени мажи	39		100.00%
Вкупен број на вработени под 30 години	19		100.00%
Вкупен број на вработени под 30 -50 години	73		100.00%
Вкупен број на вработени над 50 години	13		100.00%

АЛКАЛОИД ИНТ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите

- GRI 401 - Вработување
- GRI 405-1 - Разновидност на органите на управување и вработените
- GRI 404 - Тренинг и едукација

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401 - Вработување. 401-1 Нови вработени и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени во компанија	Нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен % на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
22	1	4	3	2	0	5	22.73%
% во однос на вкупно нововработени	20.00%	80.00%	60.00%	40.00%	0.00%		
Просечен број на вработени во компанија	Заминати од компанија по категории					Вкупно заминати	Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
21.33	0	1	0	1	0	1	9,76%
% во однос на вкупно заминати	0.00%	100.00%	0.00%	100.00%	0.00%		

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени во компанијата	Вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
22	4	18	3	16	3
% во однос на вкупен број	18,18%	81,82%	14%	72,73%	13,64%

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација				
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво.	Број на вработени по категории	Вкупно часови тренинг	Просечен број на часови тренинг	
Вкупен број на вработени	22	429.75	429.75	
Вкупен број на вработени жени	18		375.25	
Вкупен број на вработени мажи	4		54.50	
Вкупен број на вработени под 30 години	3		86.50	
Вкупен број на вработени под 30-50 години	16		335.75	
Вкупен број на вработени над 50 години	3		7.50	
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и ученик	Број на вработени по категории	Вкупно вклучени СУТ	Вкупен% на СУТ	
Вкупен број на вработени во компанија	22	22	100.00%	
Вкупен број на вработени жени	18		100.00%	
Вкупен број на вработени мажи	4		100.00%	
Вкупен број на вработени под 30 години	3		100.00%	
Вкупен број на вработени под 30 -50 години	16		100.00%	
Вкупен број на вработени над 50 години	3		100.00%	

АЛКАЛОИД ФАРМ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите

- GRI 401 - Вработување
- GRI 405-1 - Разновидност на органите на управување и вработените
- GRI 404 - Тренинг и едукација

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401 - Вработување. 401-1 Нови вработени и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени во компанија	Нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен % на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
16	0	2	0	2	0	2	12.50%
% во однос на вкупно нововработени	0.00%	12.50%	0.00%	12.50%	0.00%		
Просечен број на вработени во компанија	Заминати од компанија по категории					Вкупно заминати	Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
16.33	1	1	0	2	0	2	3%
% во однос на вкупно заминати	50.00%	50.00%	0.00%	100.00%	0.00%		

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени во компанијата	Вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
16	1	15	0	12	4
% во однос на вкупен број	6,25%	93,75%	0	75,00%	25,00%

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација			
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво.	Број на вработени по категории	Вкупно часови тренинг	Просечен број на часови тренинг
Вкупен број на вработени	16	741.00	741.00
Вкупен број на вработени жени	15		701.50
Вкупен број на вработени мажи	1		39.50
Вкупен број на вработени под 30 години	0		0.00
Вкупен број на вработени под 30-50 години	12		557.00
Вкупен број на вработени над 50 години	4		184.00
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и учииок	Број на вработени по категории	Вкупно вклучени СУТ	Вкупен% на СУТ
Вкупен број на вработени во компанија	16	16	100.00%
Вкупен број на вработени жени	15		93.40%
Вкупен број на вработени мажи	1		6.30%
Вкупен број на вработени под 30 години	0		0.00%
Вкупен број на вработени под 30 -50 години	12		75.00%
Вкупен број на вработени над 50 години	4		25.00%

АЛКА-ЛАБ ДОО Словенија

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите

- GRI 401 - Вработување
- GRI 405-1 - Разновидност на органите на управување и вработените
- GRI 404 - Тренинг и едукација

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401 - Вработување. 401-1 Нови вработени и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени во компанија	Нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен % на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
12	0	3	2	1	0	3	25.00%
% во однос на вкупно нововработени	0.00%	25.00%	16.67%	8.33%	0.00%		
Просечен број на вработени во компанија	Заминати од компанија по категории					Вкупно заминати	Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
11.33333333	1	0	0	1	0	1	9.09
% во однос на вкупно заминати	100.00%	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%		

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени во компанијата	Вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
12	3	9	4	7	1
% во однос на вкупен број	25,00%	75,00%	33%	58,33%	8,33%

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација				
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво.	Број на вработени по категории	Вкупно часови тренинг	Просечен број на часови тренинг	
Вкупен број на вработени	12	1777,00	148,08	
Вкупен број на вработени жени	9		165,33	
Вкупен број на вработени мажи	3		74,33	
Вкупен број на вработени под 30 години	4		185,50	
Вкупен број на вработени под 30-50 години	7		132,71	
Вкупен број на вработени над 50 години	1		40,00	
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и ученик	Број на вработени по категории		Вкупно вклучени СУТ	Вкупен% на СУТ
Вкупен број на вработени во компанија	12	12	100,00%	
Вкупен број на вработени жени	9		75,00%	
Вкупен број на вработени мажи	3		25,00%	
Вкупен број на вработени под 30 години	4		33,33%	
Вкупен број на вработени под 30 -50 години	7		58,33%	
Вкупен број на вработени над 50 години	1		8,33%	

АЛКАЛОИД ДОО Хрватска

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите

- GRI 401 - Вработување
- GRI 405-1 - Разновидност на органите на управување и вработените

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401 - Вработување.							
401-1 Нови вработени и обрт на вработени							
Вкупен број на вработени во компанија	Нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен % на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
48	0	2	0	2	0	2	4.20%
% во однос на вкупно нововработени	0.00%	4.20%	0.00%	4.20%	0.00%		
Просечен број на вработени во компанија	Заминати од компанија по категории					Вкупно заминати	Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
48.25	2	2	0	4	0	4	8.30
% во однос на вкупно заминати	4.10%	4.10%	0.00%	8.30%	0.00%		

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените						
Вкупен број на вработени во компанијата	Вработени по категории					
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50	
48	23	25	0	37	11	
% во однос на вкупен број	47,90%	52,10%	0	77,10%	22,90%	

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Останати капитално поврзани друштва*

Мерни индикатори во согласност со GRI-стандардите

- GRI 401 - Вработување
- GRI 405-1 - Разновидност на органите на управување и вработените

Останати капитално поврзани друштва*							
Вкупен број вработени во останати капитално поврзани друштва	Вкупен број вработени		Нововработени		Заминати вработени		Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Мажи	Жени	Мажи	Жени	
267	70	197	15	59	8	33	15,36%

* Бугарија, Црна Гора, Албанија, Косово, Босна и Херцеговина, Русија, Романија, Украина

Безбедност и здравје при работа (Известување во согласност со GRI 403)

Во прилог ги прикажуваме ESG-мерните индикатори од сегментот безбедност и здравје при работа за сите капитално поврзани друштва.

Индикатори за идентификација на опасности и на ризици поврзани со работата	2023 г.
Вкупно ажурирани проценки на ризик	29
Работни места со зголемен ризик	25
Податоци за превентивни здравствени прегледи	2023 г.
Вкупно извршени превентивни здравствени прегледи на вработените	189
Обуки за безбедност и здравје при работа	2023 г.
Број на реализирани обуки во согласност со законската регулатива за вработени	296
Број на реализирани обуки за прва помош за вработени	50
Број на реализирани обуки за заштита од пожар и од експлозии и за евакуација на вработени	403
Повреди поврзани со работата на вработените во компанијата	2023 г.
Број и стапка на смртни случаи	0
Број на повреди со тешки последици	0
Стапка на повреди со тешки последици	0
Број на евидентирани повреди	0
Стапка на евидентирани повреди, пресметка (фреквенција) на 1.000.000	0
Стапка на тежина на повреди, пресметка на 100.000	0
Стапка на бројот на повреди (1000 вработени)	0
Главна причина за повреди при работа	Н/П
Повреди поврзани со работата на работниците кои не се вработени, но кои се под контрола на компанијата	2023 г.
Број и стапка на смртни случаи	0
Број на евидентирани повреди/повреди со тешки последици	0
Стапка на фреквенцијата на повреди на вработените кај добавувачите	0
Професионални заболувања поврзани со работата на вработените во компанијата	2023 г.
Евидентирани професионални заболувања	0
Професионални заболувања поврзани со работата на работниците кои не се вработени, но кои се под контрола на компанијата	2023 г.
Евидентирани професионални заболувања	0
Број и стапка на смртни случаи како резултат на професионални заболувања	0

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ



Општествена одговорност во капитално поврзаните друштва и претставништвата на АЛКАЛОИД АД Скопје

Заложбата за општествено одговорно однесување во сите сфери на општественото опкружување, заедницата и животната средина, на АЛКАЛОИД АД Скопје се пресликува во секојдневното работење на капитално поврзаните друштва и претставништва на компанијата, преку искористување на добрите практики, како и преку размена на искуства и на идеи.

Компанијата постојано се стреми за подигнување на свеста за одговорно однесување кај сите вработени и во сите делови на компанијата, со намера во иднина уште повеќе да се зајакнува. Во капитално поврзаните друштва и во претставништвата, во насока на остварување на ESG-целите, се реализираат повеќе активности и проекти кои се соодветно осмислени за потребите на конкретната заедница и локално приспособени на спецификите на околината.

Континуирано помагаме на поединци и на организации кои имаат потреба, преку разни форми на поддршка, градејќи долгорочна врска. Значењето и соработката со организации, асоцијации на професионални работници и со здруженија на граѓани се изразува преку поддршка во вид на донации и на спонзорства.



Бидејќи сме во позиција да соработуваме професионално со експерти во нашите секојдневни професионални активности, тежееме да го пренесуваме нашето знаење и активно да учествуваме во одржувањето и во подобрувањето на здравјето во нашата заедница, пред сè преку реализација на конкретни проекти во насока на информирање и на едуцирање на публиката, како на општата така и на стручната јавност, но и преку организирање разни едукативни проекти, конференции и работилници од областа на нашето работење. Еден таков вид на соработка е конференцијата „Моите најголеми години“, на која со помош на професионалци го споделивме нашето знаење за поддршка на жените на средна возраст, реализирана од нашите вработени во претставништвото во Србија.

Преку комуникациските активности и кампањи на нашите социјални медиуми и на интернет-платформите споделуваме едукативни содржини корисни за нашите потрошувачи, пациенти и за општеството во целина. За тоа ја користиме нашата платформа Здравје без рецепт, за споделување корисни едукативни содржини. Преку платформата Здравје без рецепт во Србија беа опфатени теми за здравјето на жените, значењето на правилната суплементација, превенцијата, имунитетот, но и за секојдневните предизвици.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ



Особено се грижиме за односот и за соработката со заедницата во која работиме. Еден од проектите реализирани во тој дел е проектот „Отворени врати за соседите“, преку кој вработените во Словенија ги поканија своите соседи да ја посетат компанијата, кои преку обиколка имаа можност да се запознаат одблизу со дејноста и со работењето. Да се биде во позиција да им помагаш на другите е голема привилегија. Таа привилегија носи и одговорност да се преземат активности кои имаат цел да им помогнат на оние на кои им е потребна помош. Преку реализирање хуманитарни и донаторски акции нашите вработени се грижат за заедницата и со својот придонес ги изразуваат својата емпатија и хуманиот дух (донација на облека и на храна, помош за бездомни животни, помош при елементарни непогоди, крводарителски акции и сл.).

Спортот, културата и образованието се особено важен сегмент, на кој му посветуваме посебно внимание преку поддршка и преку соработка со засегнатите страни. Дел од реализираните проекти во делот на спортот се спонзорствата на спортски клубови, здруженија и на поединци, како на пример на Ilka Štuhec (Športno društvo i-ski) и на Smučarska zveza Slovenije – Združenje smučarskih ranog во Слованија, на Atletski klub Žumberak во Хрватска и на Џудо-федерацијата на Србија (Džudo savez Srbije).

Вработените на компанијата се еден од нејзините најважни приоритети и вредности, а тоа се потврдува со постојаната грижа и посветеност за унапредување на работните услови и со грижата за здравјето преку најразлични програми и поволности за спорт и за рекреација, team building активности за вработените, заеднички пикник-дружења на вработените и на нивните семејства, преку бенефиции за децата на вработените итн.

Во делот на едукацијата на вработените поврзана со етичкото и со професионалното дејствување, во рамките на групацијата се спроведува проектот „Месец на свеста за GDPR“, со цел подигнување на свеста за важноста на заштитата на личните податоци преку интересни и едукативни активности, видеообука специјално подготвена за потребите на проектот, брошури приспособени на потребите на секој оддел поединечно и преку квиз на знаење.

Управување

Во сегментот на управување АЛКАЛОИД АД Скопје изминатите години успешно го реализираше процесот на пренесување на своите добри корпоративни практики во своите капитално поврзани друштва во Македонија, регионот и пошироко, преку транспонирање на поважните акти во нивните системи и преку воспоставување надзор и контрола над реализацијата на тие процеси. Процесот на транспонирање, секако, зависи од нивната големина, организациски облик, внатрешна структура и од законодавството на државата во која дејствуваат.

Имено, внатрешните акти кои се од исклучително значење за сегментот на корпоративна усогласеност, особено оние кои претежно се базираат на начела, принципи и на стандарди, АЛКАЛОИД АД Скопје ги усвојува како корпоративни, односно со намера да се применуваат од сите субјекти во рамките на групацијата. Некои од организациските единици во рамките на АЛКАЛОИД АД Скопје се организираат како корпоративни, односно системски и процесно се поврзуваат со организациските структури или поединци во поврзаните друштва кои ги покриваат соодветните процеси.

Така, Кодот за етичко и деловно однесување, Кодексот за интеракција со здравствени работници и етичка промоција, Антикорупциската политика, Политиката за односи со засегнати страни, Политиката за спречување и управување со судир на интереси, процесот на усогласување со Општата регулатива за заштита на податоците на ЕУ (GDPR), како и другите процеси имаат корпоративна природа и се генерираат и дизајнираат од АЛКАЛОИД АД Скопје, а се применуваат во капитално поврзаните друштва, во согласност со динамиката која е соодветна за секое поврзано друштво и во согласност со горенаведените параметри.

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ







VII. Други
информации за
извештајот

VII. Други информации за извештајот

GRI стандард	Опис на стандард	Референца
201-1	Direct economic value generated and distributed	Економски показатели - страна 12-13
201-3	Defined benefit plan obligations and other retirement plans	Економски показатели - страна 14
201-4	Financial assistance received from government	Економски показатели - страна 15
204-1	Proportion of spending on local suppliers	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 39
207-1	Approach to tax	Јавни давачки - страна 127
207-2	Tax governance, control, and risk management	Јавни давачки - страна 127
207-3	Stakeholder engagement and management of concerns related to tax	Јавни давачки - страна 127
302-1	Energy consumption within the organization	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 38 Животна средина - страна 88-93
302-3	Energy intensity	Животна средина - страна 95
302-4	Reduction of energy consumption	Животна средина - страна 94
303-3	Water withdrawal	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 38 Животна средина - страна 79
305-1	Direct (Scope 1) GHG emissions	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 38 Животна средина - страна 76-77
305-2	Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 38 Животна средина - страна 76-77
305-3	Other indirect (Scope 3) GHG emissions	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 38 Животна средина - страна 76-77
306-3	Waste generated	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 38 Животна средина - страна 83-84 Прилог 2 - страна 206-211
306-4	Waste diverted from disposal	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 38 Животна средина - страна 83-84 Прилог 2 - страна 206-211
306-5	Waste directed to disposal	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 38 Животна средина - страна 83-84 Прилог 2 - страна 206-211

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

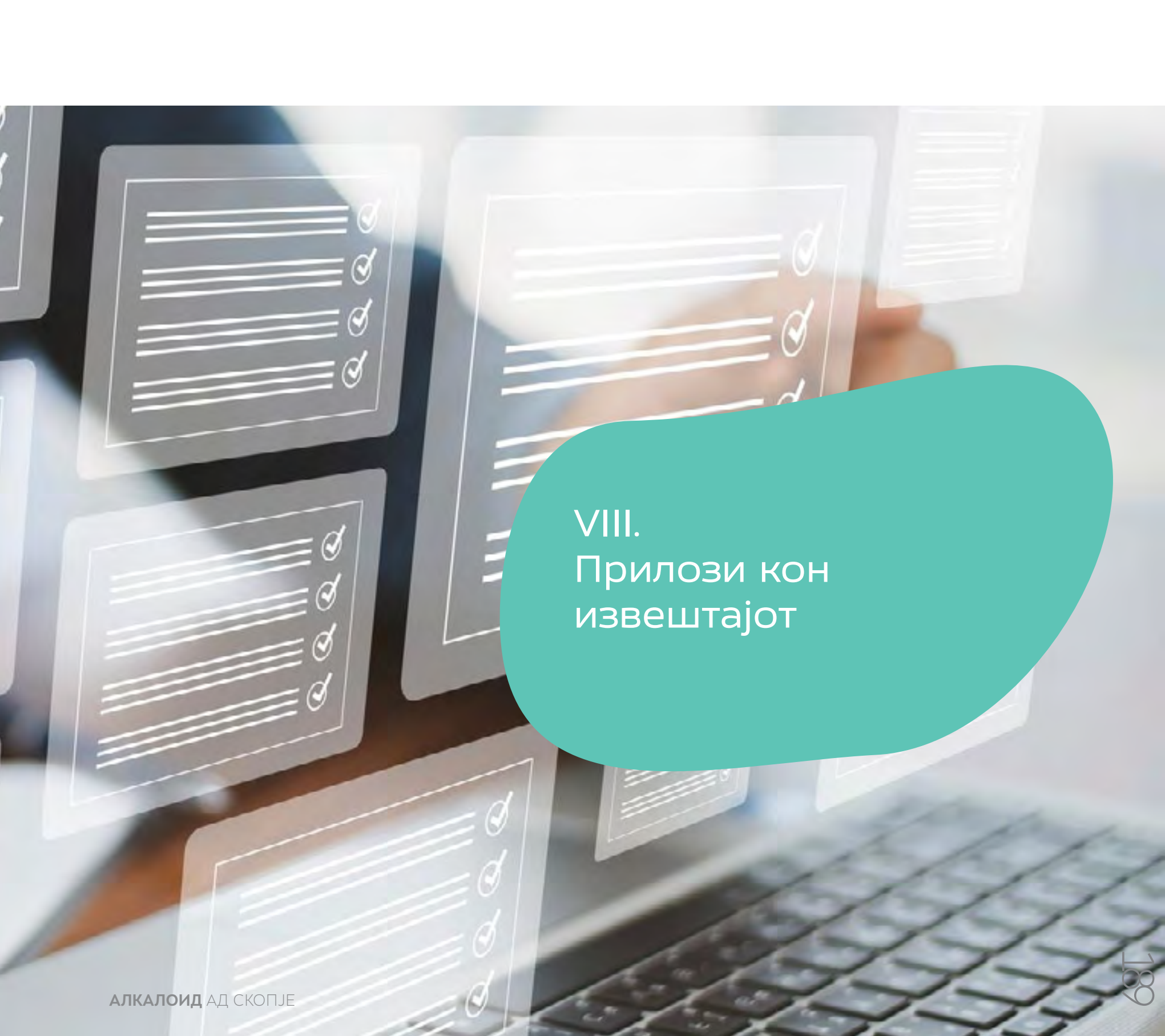
ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

401-1	New employee hires and employee turnover	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 39 Прилог 3 - страна 213
403-1	Occupational health and safety management system	Општествени прашања - страна 108
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 39 Општествени прашања - страна 108-109
403-3	Occupational health services	Општествени прашања - страна 109
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Општествени прашања - страна 110
403-5	Worker training on occupational health and safety	Општествени прашања - страна 110-111
403-6	Promotion of worker health	Општествени прашања - страна 112
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Општествени прашања - страна 112
403-8	Workers covered by an occupational health and safety management system	Општествени прашања - страна 113
403-9	Work-related injuries	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 39 Општествени прашања - страна 114
403-10	Work-related ill health	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 39 Општествени прашања - страна 115
404-1	Average hours of training per year per employee	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 39 Прилог 3 - страна 160
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Прилог 3 - страна 160
405-1	Diversity of governance bodies and employees	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 39 Прилог 3 - страна 161
410-1	Security practices	Преглед на најзначајните ESG-индикатори - страна 39 Општествени прашања - страна 116

ЖИВОТНА СРЕДИНА
ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА
УПРАВУВАЊЕ





VIII. Прилози кон извештајот

Прилог 1:
Мониторинг
на емисии во
воздух, вода
и бучава

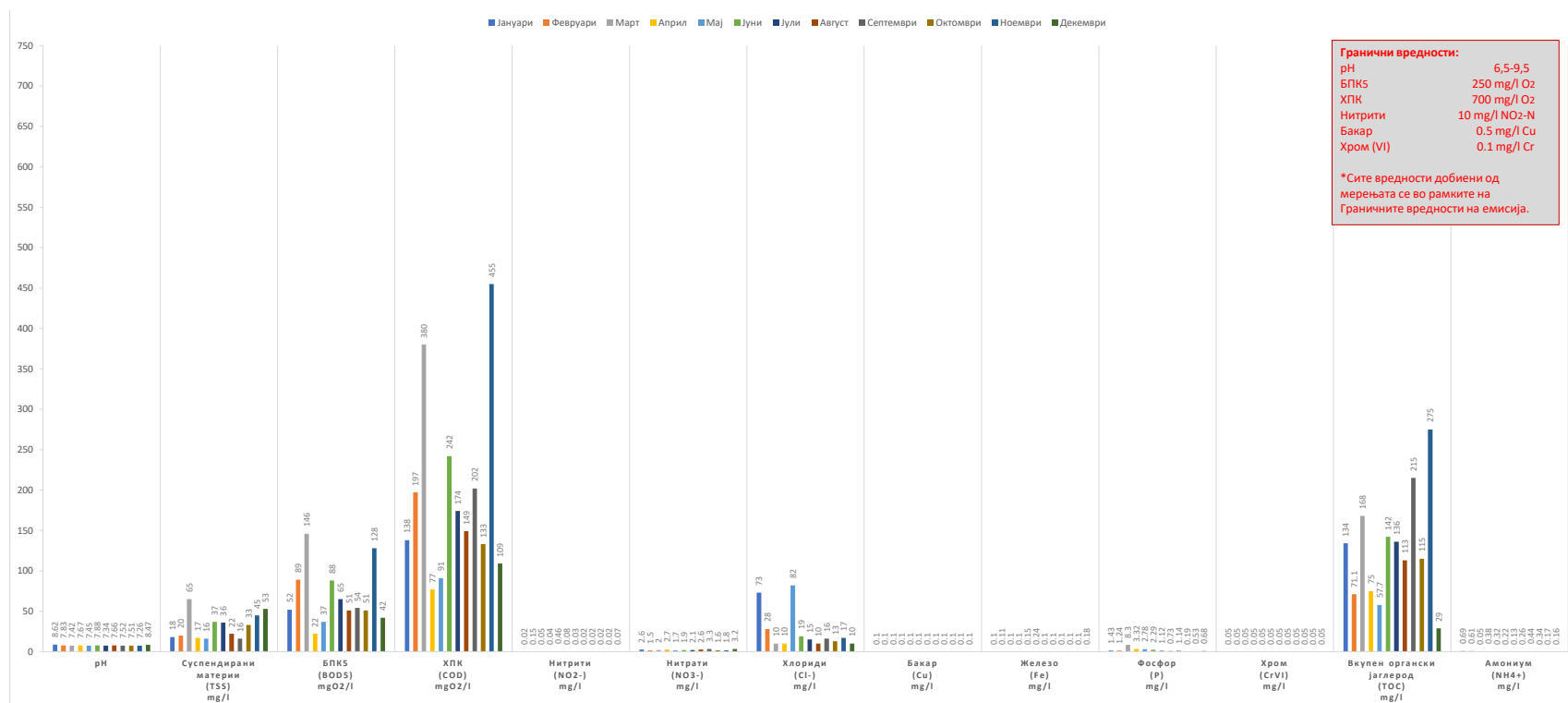
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

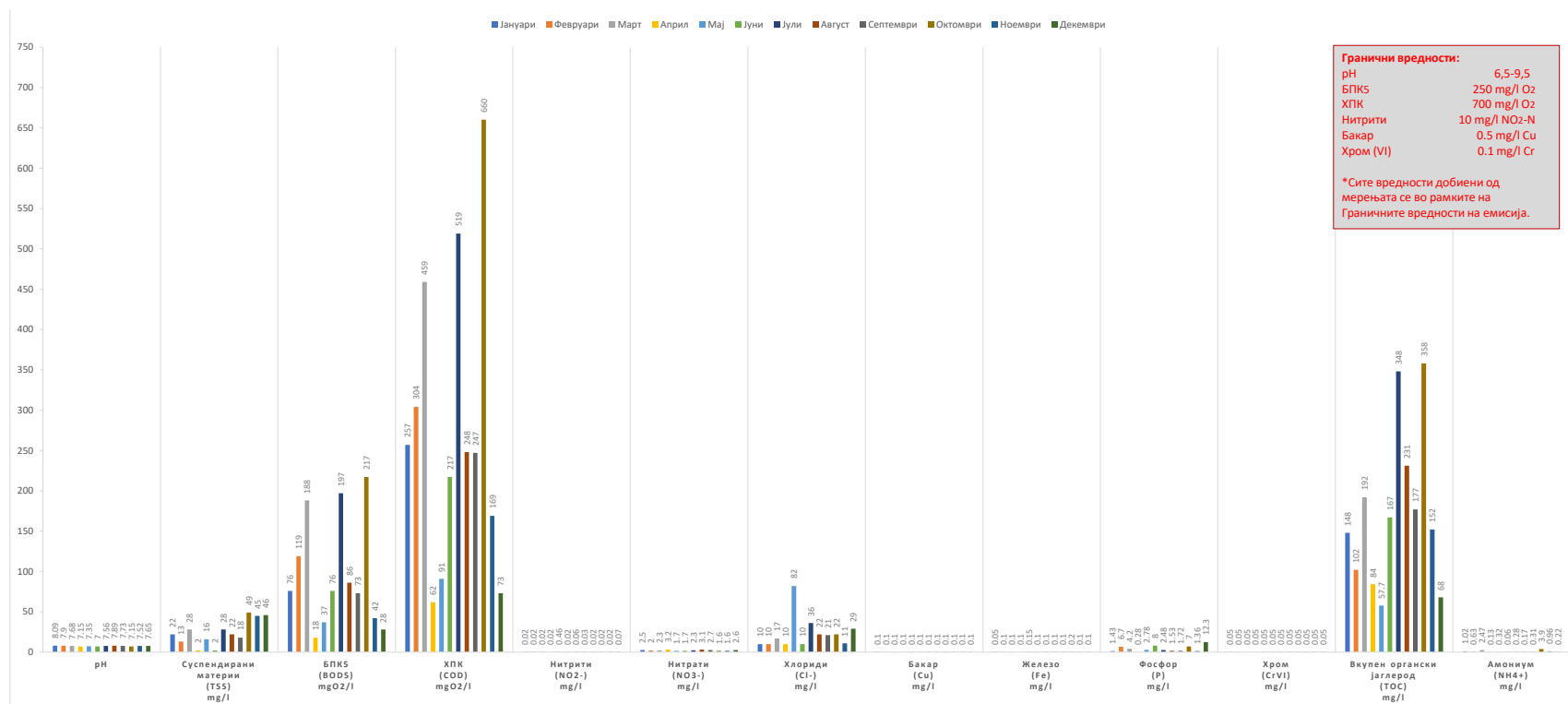
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Месечни анализи на отпадни води ПЦ Фармација Автокоманда за мерно место С1-запад за 2023 год



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Месечни анализи на отпадни води ПЦ Фармација Автокоманда за мерно место С2-југоисток за 2023 год.



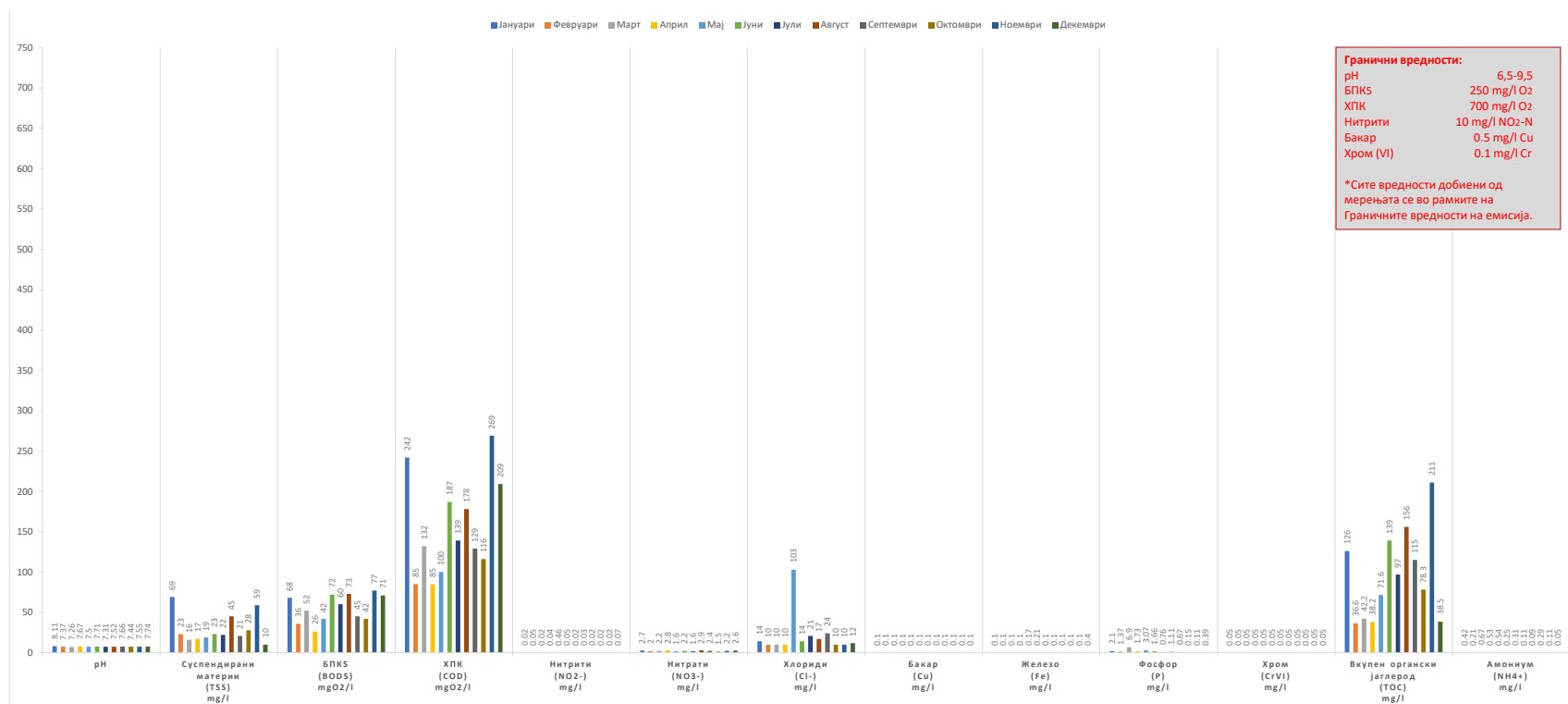
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

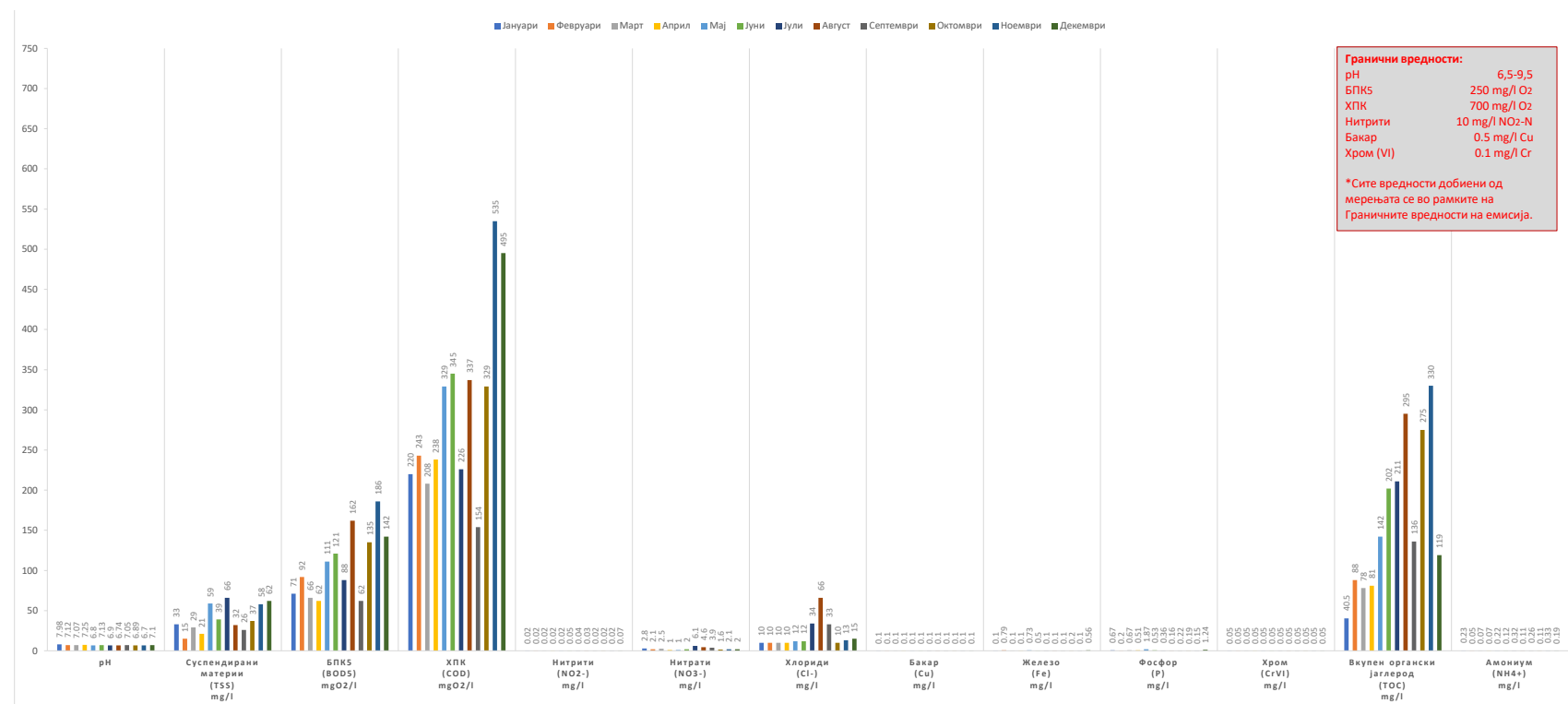
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Месечни анализи на отпадни води ПЦ Фармација Автокоманда за мерно место СЗ-југозапад за 2023 год.



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Месечни анализи на отпадни води ПЦ Фармација Ѓ.Петров за мерно место С1-Цефалоспорини за 2023 год.



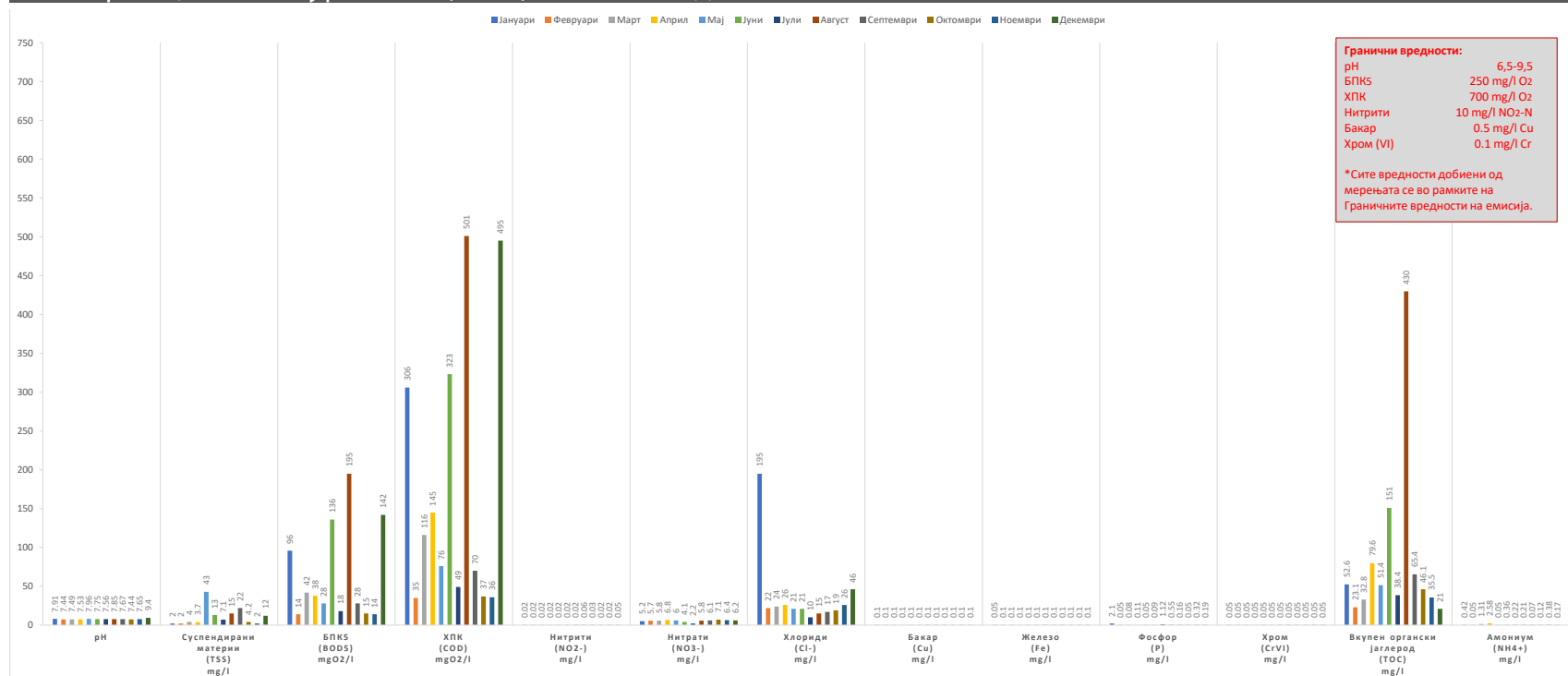
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

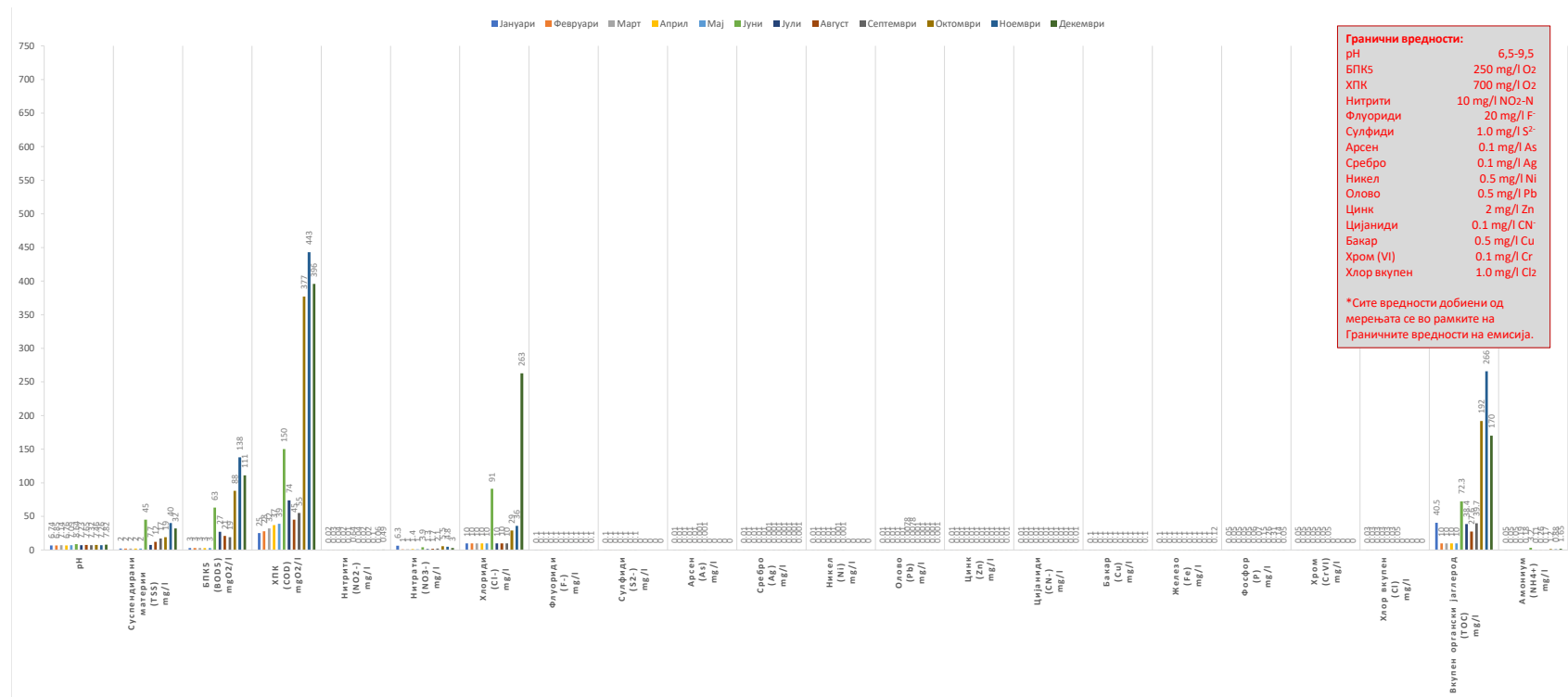
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Месечни анализи на отпадни води ПЦ Фармација Ѓ.Петров за мерно место С2-производство
на Фармацевтски сировини (ПФС) за 2023 год.



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОДА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Месечни анализи на отпадни води ПЦ ХКБ Програма Хемија лок. Ѓ.Петров
за мерно место Паршалов премин за 2023 год.



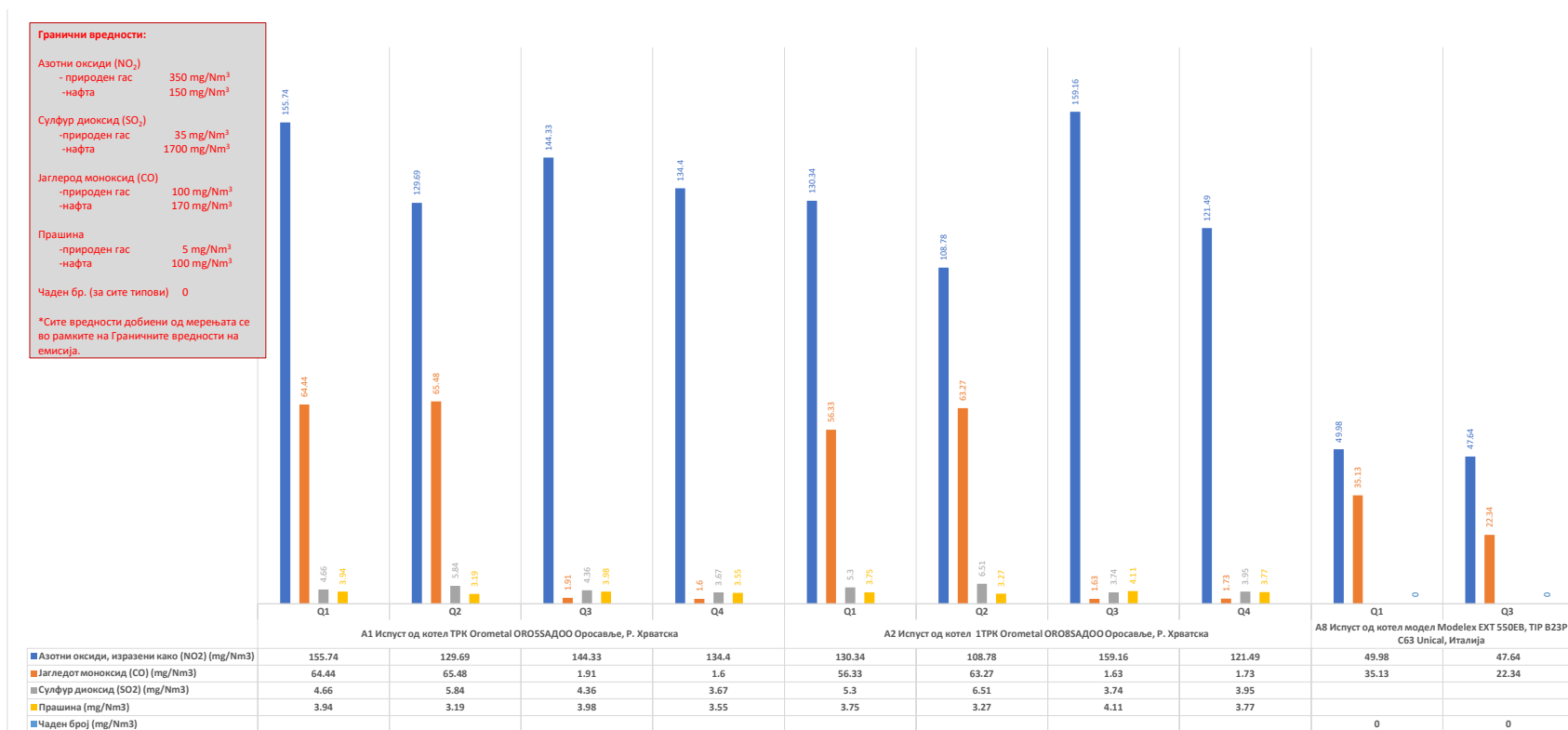
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

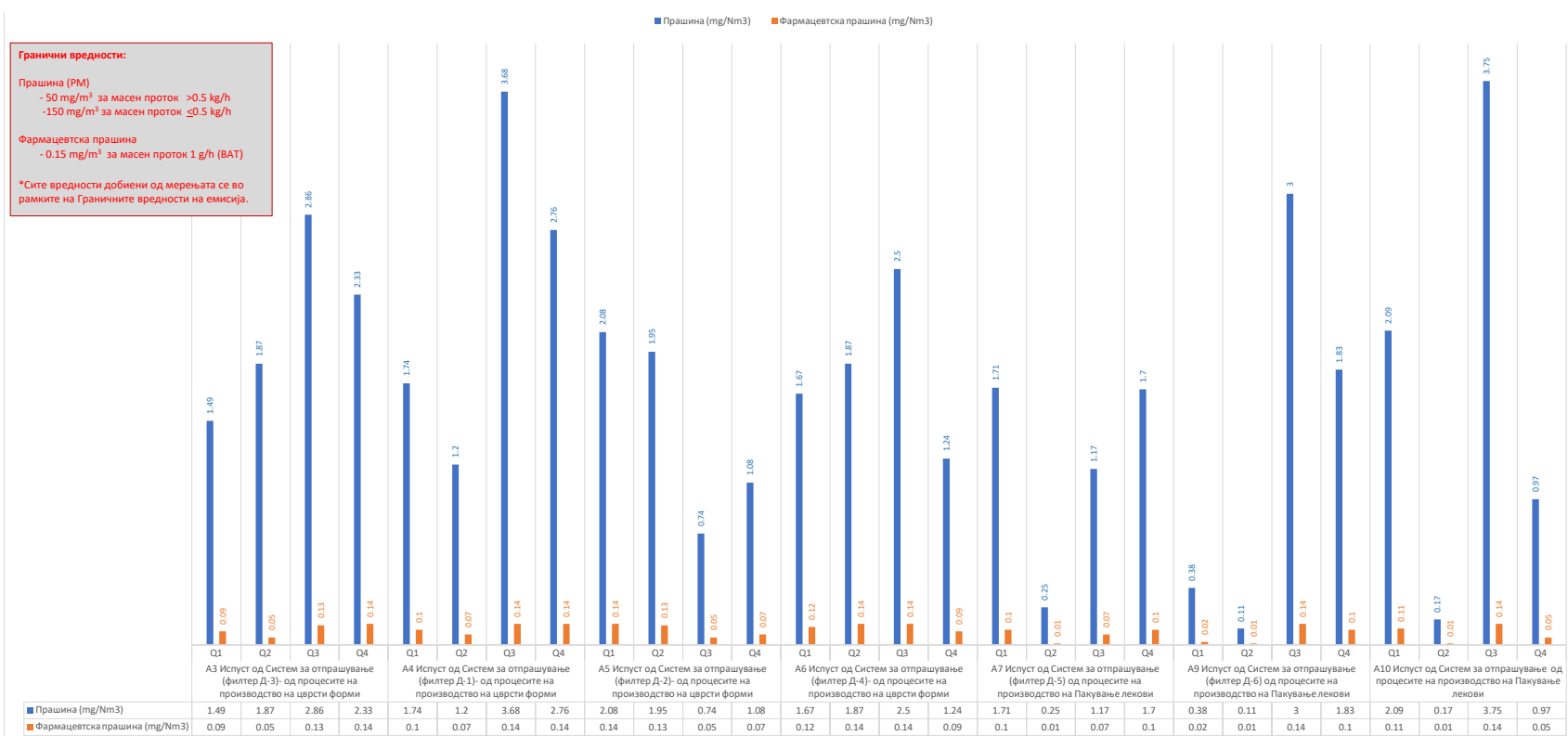
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Измерени емисии во воздух од котлара ПЦ Фармација, лок. Автокоманда, за 2023 год.



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Измерени емисии во воздух од отпашувачи ПЦ Фармација, лок. Автокоманда, за 2023 год.



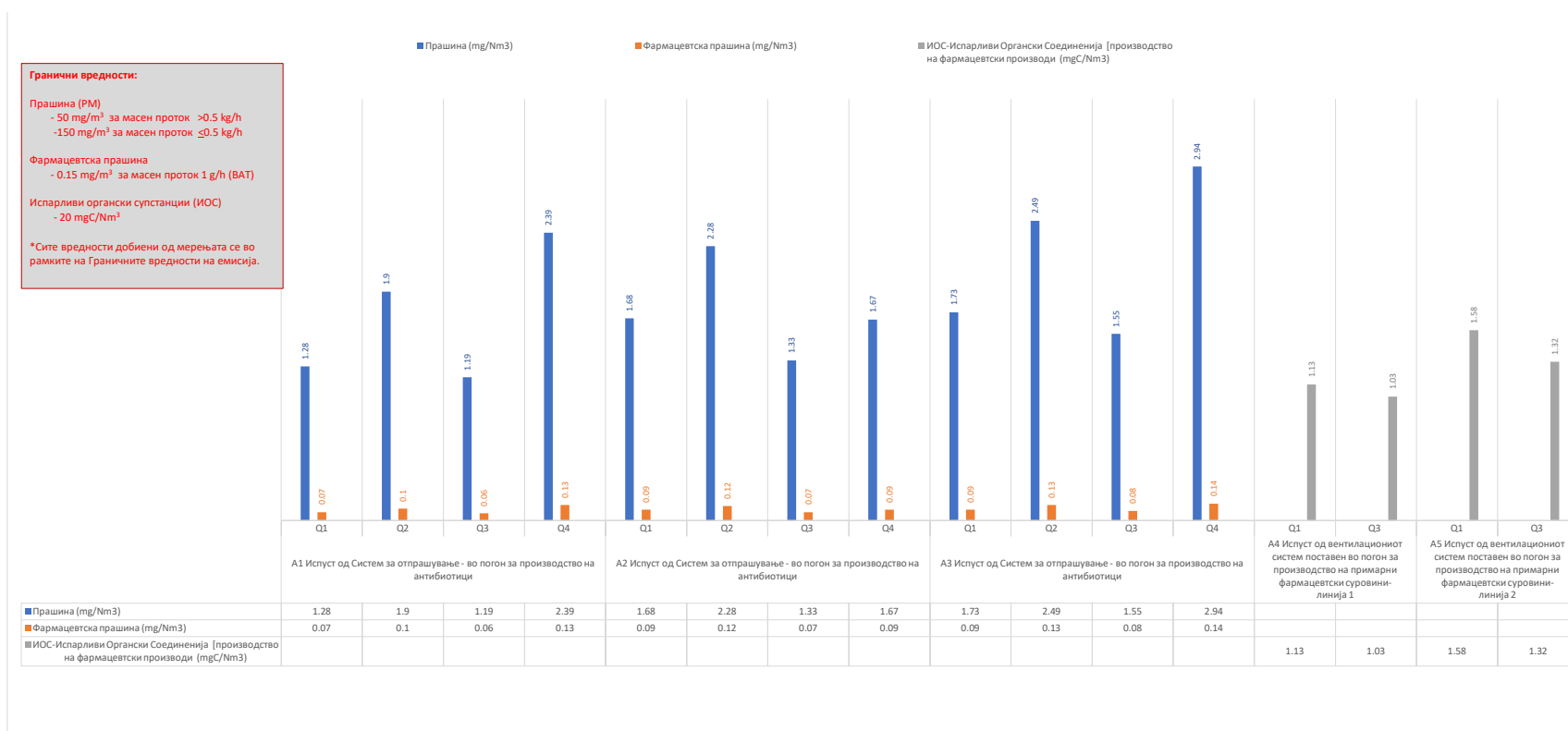
ЖИВОТНА СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Измерени емисии во воздух ПЦ Фармација, Г.Петров, за 2023 год.



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Измерени емисии во воздух од котлара ПЦ Фармација, и ПЦ ХКБ,
програма хемија и програма козметика, Г.Петров, за 2023 год.



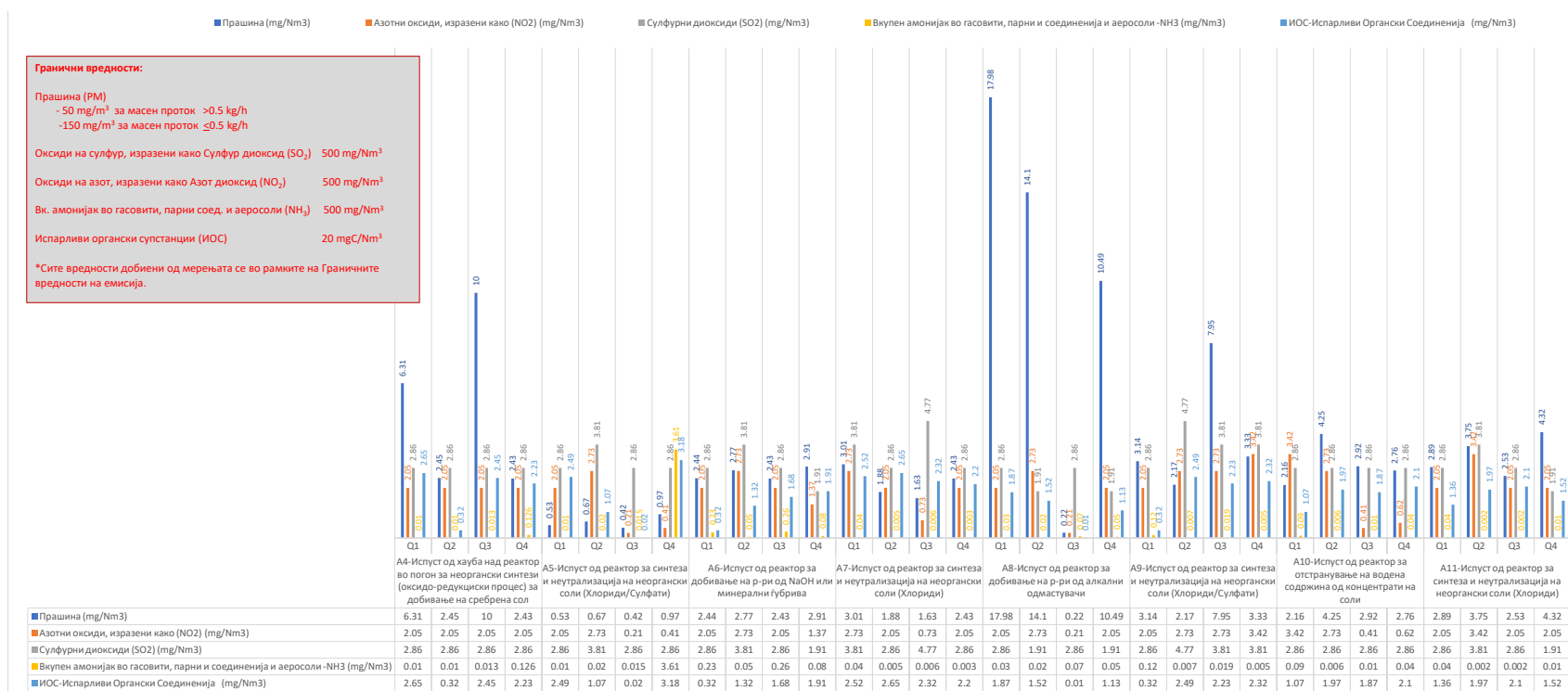
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

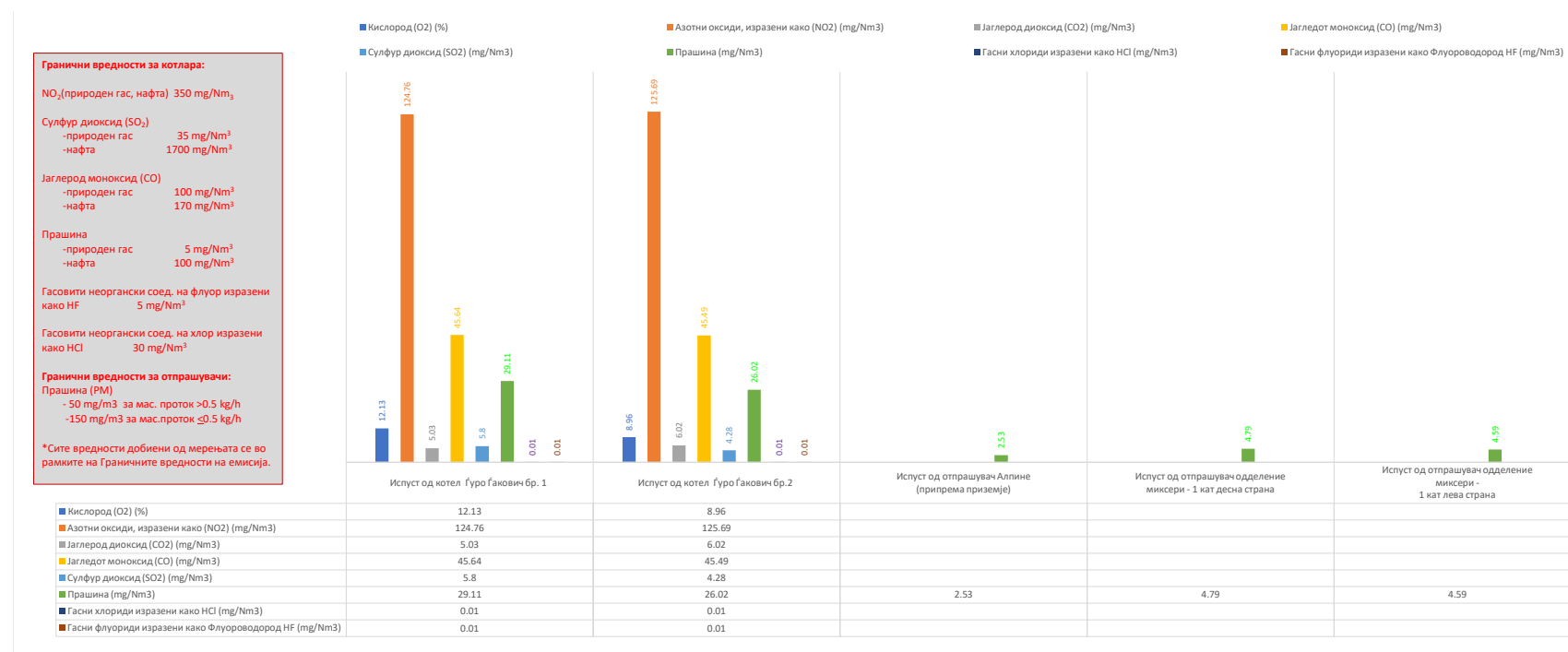
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Измерени емисии во воздух неорганска хемија од ПЦ ХКБ, програма хемија, Ѓ.Петров, за 2023 год.



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ ВО ВОЗДУХ ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Измерени емисии во воздух ПЦ ХКБ, програма билка, Аеродром за 2023 год.



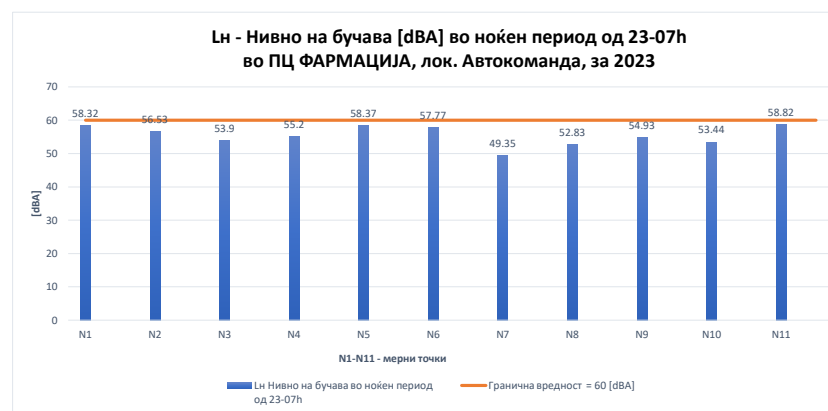
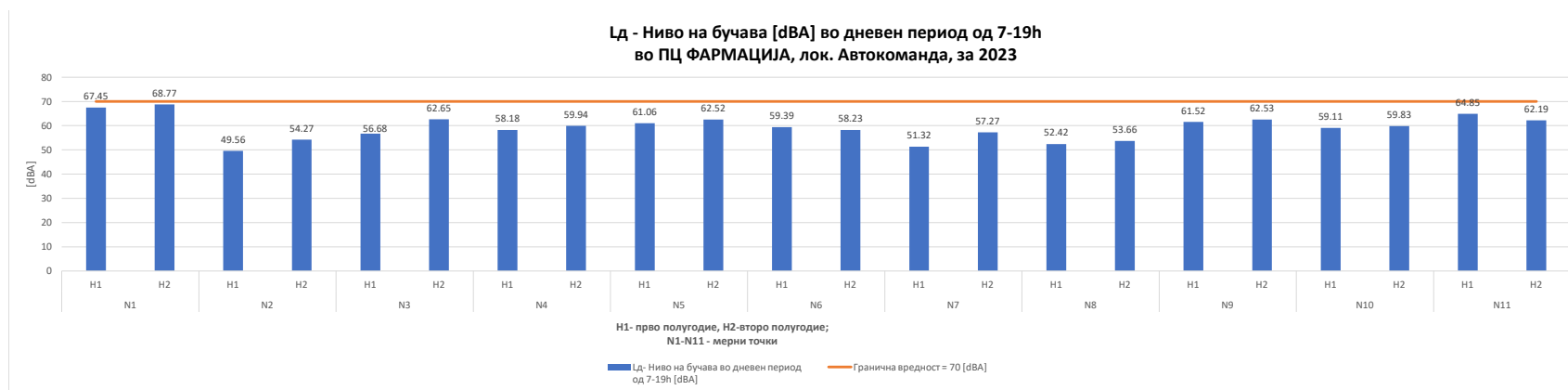
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

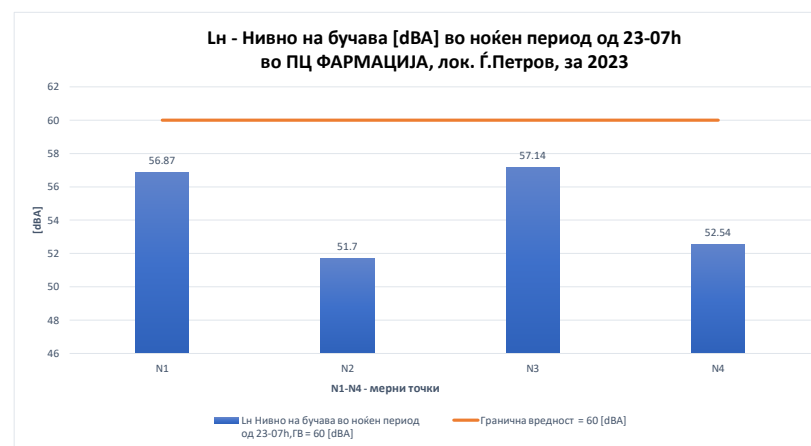
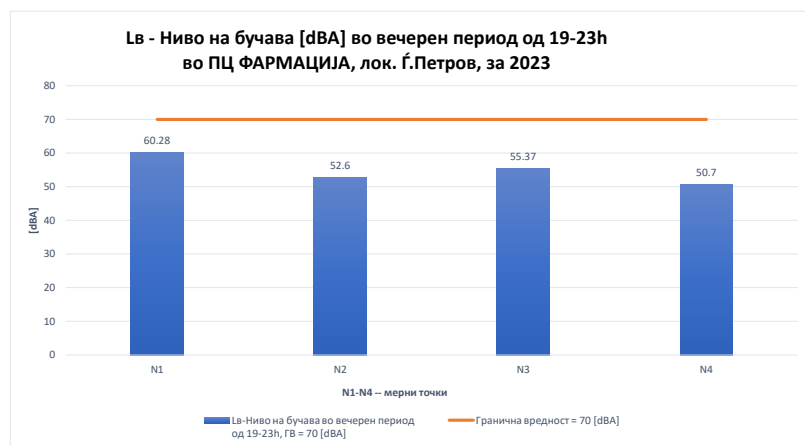
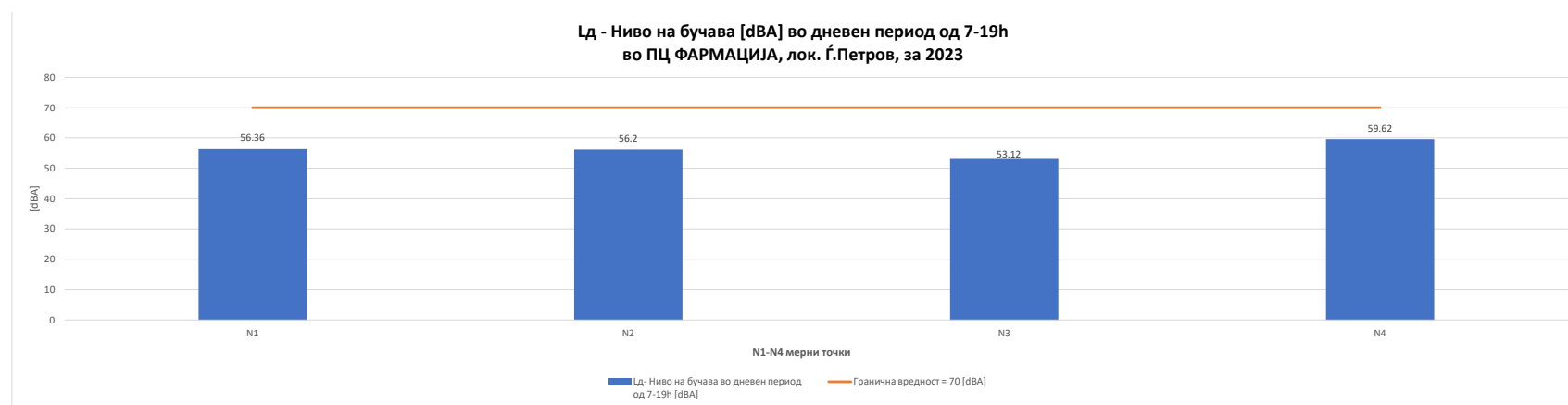
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Мониторинг емисии на бучава ПЦ Фармација, лок. Автокоманда за 2023 год.



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Мониторинг емисии на бучава ПЦ Фармација, лок. Ѓорче Петров, за 2023 год.



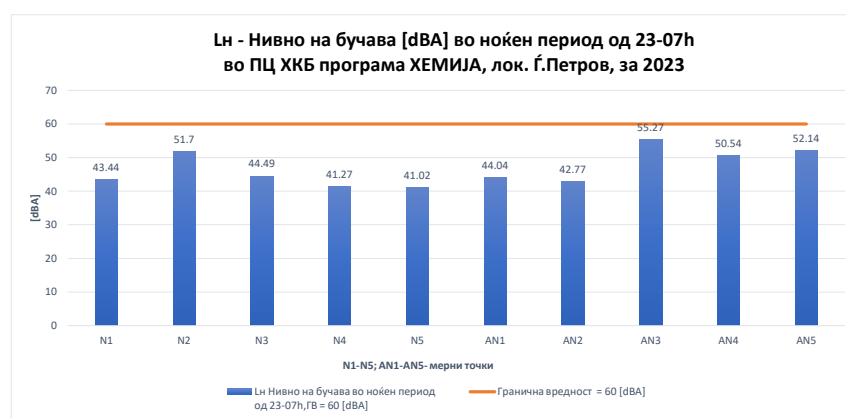
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

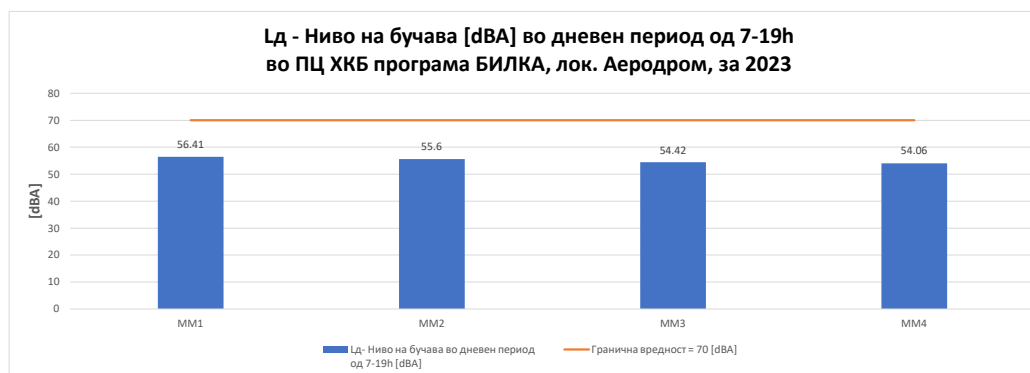
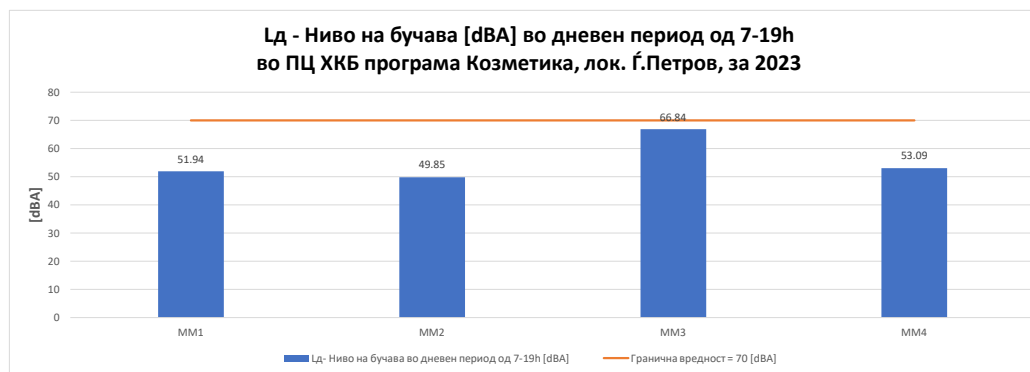
МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Мониторинг емисии на бучава ПЦ ХКБ програма хемија во Ѓорче Петров за 2023 год.



МОНИТОРИНГ НА ЕМИСИИ НА БУЧАВА ЗА СИТЕ ПРОФИТНИ
ЦЕНТРИ НА АЛКАЛОИД АД СКОПЈЕ ЗА 2023 год.

Мониторинг на емисии на бучава ПЦ ХКБ програма козметика и билка за 2023 год.



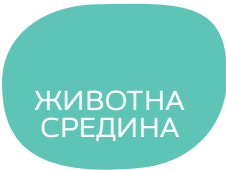
ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ



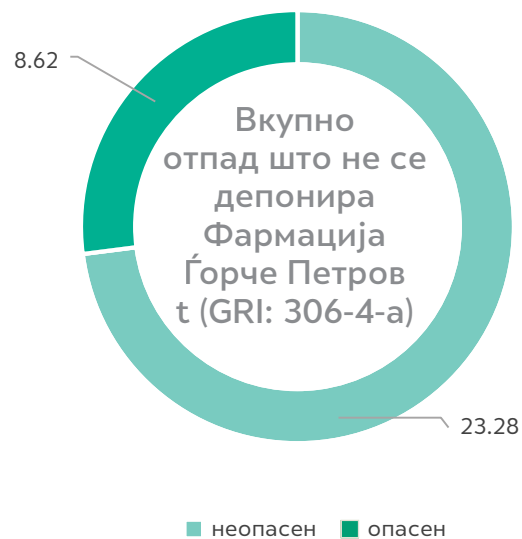
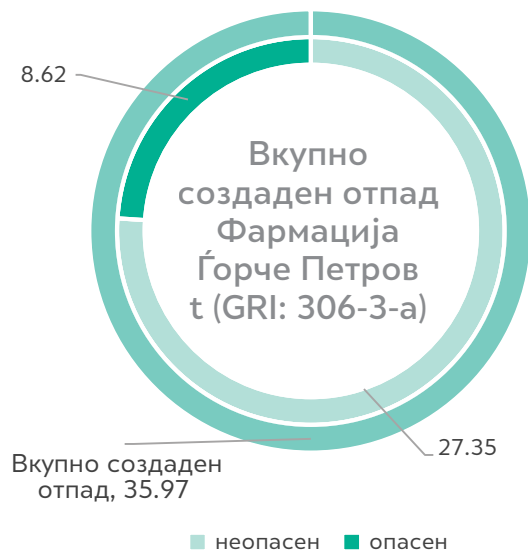
Прилог 2:
Пресметка за
создадениот
отпад по
локалитети

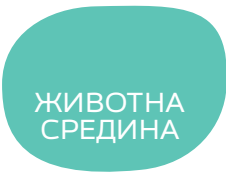


Вкупно создаден отпад за Фармација локалитет Автокоманда за 2023 год.

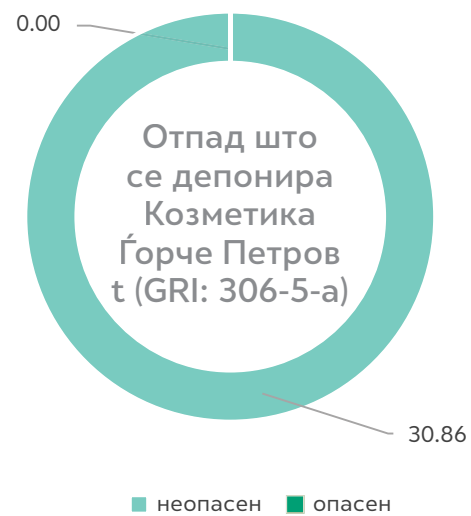
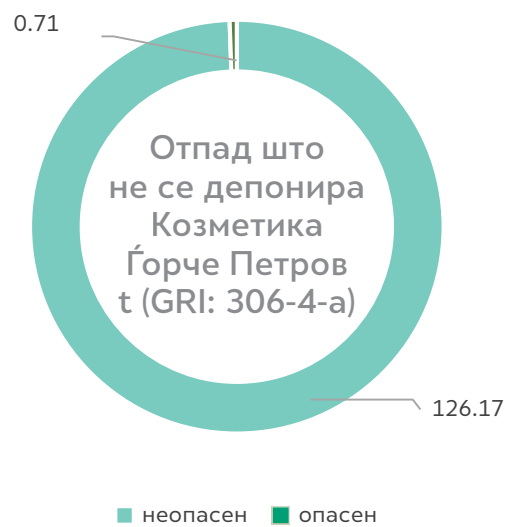
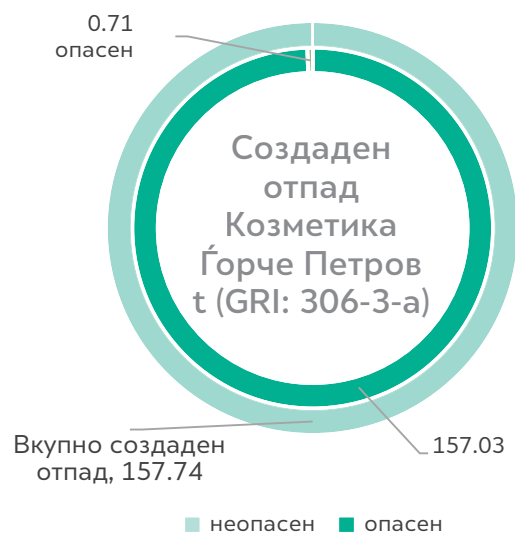


Вкупно создаден отпад за Фармација локалитет Ѓорче Петров за 2023 год.

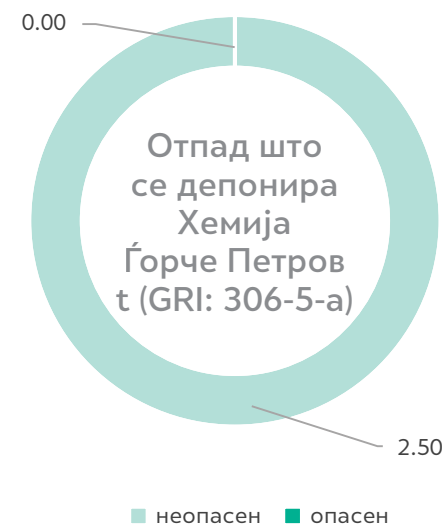


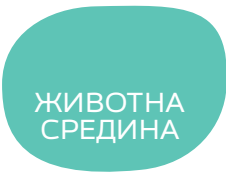


Вкупно создаден отпад за Козметика локалитет Ѓорче Петров за 2023 год.

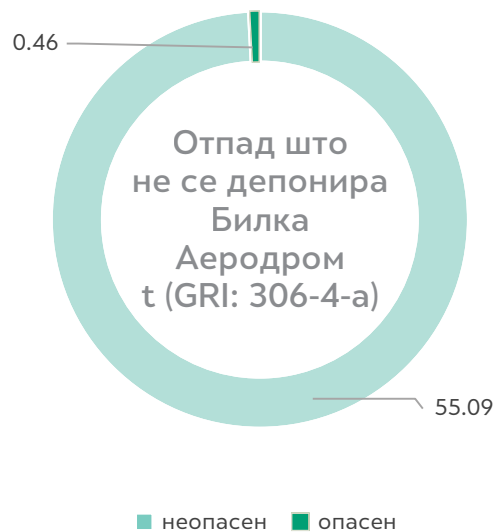
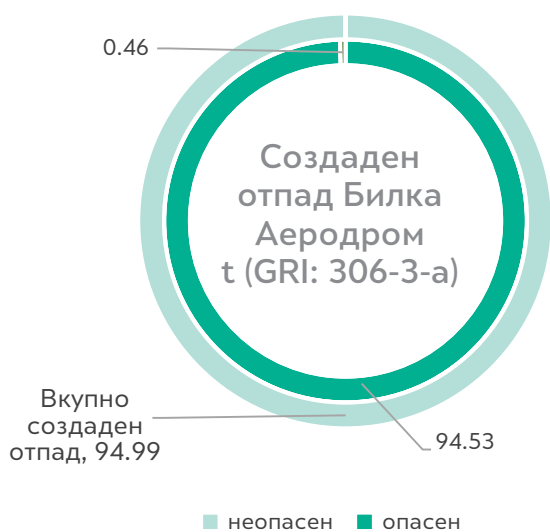


Вкупно создаден отпад за Хемија локалитет Ѓорче Петров за 2023 год.





Вкупно создаден отпад за Билка локалитет Аеродром за 2023 год.



Прилог 3:
Мерни индикатори
согласно GRI 401,
404, 405

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 401 - Вработување. 401-1 Нови вработени и обрт на вработени (Податоци за АЛКАЛОИД АД)							
Вкупен број на вработени во компанија	Нововработени по категории					Вкупно нововработени	Вкупен % на нововработени
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
2103	117	113	115	113	2	230	10.94%
% во однос на вкупно нововработени	50.87%	49.13%	50.00%	49.13%	0.87%		
Просечен број на вработени во компанија	Заминати од компанија по категории					Вкупно заминати	Вкупен обрт (turnover)
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50		
2035.5	32	30	25	37	0	62	3,05%
% во однос на вкупно заминати	51.61%	48.39%	40.32%	59.68%	0.00%		

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 404 - Тренинг и едукација		Часови тренинг по категорија	
404-1 - Просечен број на часови тренинг по вработен на годишно ниво.	Број на вработени по категории	Вкупно часови тренинг	Просечен број на часови тренинг
Вкупен број на вработени *	2151	256740.99	119.36
Вкупен број на вработени жени	1252		128.32
Вкупен број на вработени мажи	899		106.87
Вкупен број на вработени под 30 години	460		262.86
Вкупен број на вработени под 30-50 години	1445		89.79
Вкупен број на вработени над 50 години	246		36.87
404-3 -Процент на вработени кои примаат повратна информација за кариерен развој и учениок	Број на вработени по категории	Вкупно вклучени СУТ	Вкупен% на СУТ
Вкупен број на вработени во компанија	2103	767	36.47%
Вкупен број на вработени жени	1218		29.06%
Вкупен број на вработени мажи	885		46.67%
Вкупен број на вработени под 30 години	442		21.72%
Вкупен број на вработени под 30-50 години	1430		39.93%
Вкупен број на вработени над 50 години	231		43.29%

* Часови тренинг се прикажани со вклучена бројка на вработени преку Агенција за привремени вработувања)

ЖИВОТНА
СРЕДИНА

ОПШТЕСТВЕНИ
ПРАШАЊА

УПРАВУВАЊЕ

Мерните индикатори согласно барањата на стандардот GRI 405-1 -Разновидност на органите на управување и вработените					
Вкупен број на вработени во органи за управување	Членови на органи за управување по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
8	6	2	0	4	4
% во однос на вкупен број во органи за управување	75.00%	25.00%	0	50.00%	50.00%
Вкупен број на вработени во компанијата (АЛКАЛОИД АД)	Вработени по категории				
	Мажи	Жени	Под 30	30-50	над 50
2103	885	1218	442	1430	231
% во однос на вкупно вработени	42.08%	57.92%	21.02%	68.00%	10.98%



АЛКАЛОИД
СКОПЈЕ

Здравјето пред сè

www.alkaloid.com.mk